



รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน
ไตรมาส 1/2562
(เดือนมกราคม - มีนาคม 2562)



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน และข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย การบริการจัดหางาน แรงงานต่างด้าว การประกันสังคม การคุ้มครองแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ข้อมูลด้านการศึกษา ข้อมูลด้านอุตสาหกรรม และข้อมูลการจดทะเบียนพาณิชย์

ในการนี้ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำพูน สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูนฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

พฤษภาคม 2562

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ก-จ
1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำพูน	1
1.1 ภาพเศรษฐกิจการคลังจังหวัดลำพูน	1
1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	2
1.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	2
1.4 ภาพการลงทุน	3
1.5 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน	3
2. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	4
2.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	4
2.2 อัตราการจ้างงาน	5
2.3 อัตราการว่างงาน	6
2.4 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตน (มาตรา 33) กรณีว่างงาน เลิกจ้าง	6
2.5 อัตราการบรรจุนาน	7
2.6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	8
2.7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	8
2.8 อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง	9
2.9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	10
3. สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน	11
3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	11
3.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	17
3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	26
3.5 การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน	30
3.6 การประกันสังคม	32
3.7 ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน	35
4. ภาคผนวก	
4.1 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง	36
4.2 ตารางที่ 1 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำพูน	41
4.3 ตารางที่ 2 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสถานภาพแรงงาน	42
4.4 ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพและเพศ	43
4.5 ตารางที่ 4 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสถานภาพแรงงาน	44
4.6 ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	45
4.7 ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	46
4.8 ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน	47

	หน้า
4.9 ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ	48
4.10 ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอาชีพ	49
4.11 ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามอายุ	50
4.12 ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	50
4.13 ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน	51
4.14 ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา	51
4.15 ตารางที่ 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา	52
4.16 ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	52
4.17 ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	53
4.18 ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	54
4.19 ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต	54
4.20 ตารางที่ 19 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)	55
4.21 ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	56
4.22 ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	57
4.23 ตารางที่ 22 การตรวจแรงงาน ในจังหวัดลำพูน (ด้านคุ้มครองแรงงาน) จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	57
4.24 ตารางที่ 23 การตรวจแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอุตสาหกรรม	58
4.25 ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	58
4.26 ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	59
4.27 ตารางที่ 26 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	59
4.28 ตารางที่ 27 จำนวนข้อมูลสถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน (แยกตามเขตอุตสาหกรรม)	60
4.29 ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามสถานประกอบการ	60
4.30 ตารางที่ 29 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	61
4.31 ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	61

	หน้า
4.32 ตารางที่ 30 ประเภทกิจการที่เลิกกิจการและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	62
4.33 ตารางที่ 31 การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	62
4.34 ตารางที่ 32 สภาพความเป็นผู้ประกันตน	63
4.35 ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบการและสาขา/นายจ้างและผู้ประกันตน/ลูกจ้าง	64
4.36 การประกันอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน)	64
4.37 ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน)	65
4.38 ตารางที่ 36 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ช่วงไตรมาส 1/2559 – 1/2562	66
4.39 ตารางที่ 37 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่าง ช่วงไตรมาส 1/2559 – 1/2562	66
4.40 ตารางที่ 38 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีจากสาเหตุเลิกจ้าง ช่วงไตรมาส 1/2559 – 1/2562	66
4.41 ตารางที่ 39 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	67
4.42 ตารางที่ 40 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน	68
4.43 ตารางที่ 41 จำนวนผู้ที่มาใช้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดลำพูน	69

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดลำพูน พบว่า หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้ด้านอุปทานที่หดตัวจากผลผลิตในภาคเกษตรกรรมที่ลดลงเป็นสำคัญ ขณะที่ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐและการบริโภคภาคเอกชน สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูนยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี การจ้างงานหดตัวอย่างต่อเนื่องจากความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรมที่ลดลงเป็นสำคัญ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1.) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 50 ของ GPP) 2.) สาขาบริการ (ร้อยละ 30 ของ GPP) 3.) สาขาเกษตรกรรมฯ (ร้อยละ 20 ของ GPP)

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวนทั้งสิ้น 104 ราย เทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้น 47 ราย ทุนจดทะเบียน จำนวน 274.61 ล้านบาท สำหรับอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 135.11 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 7 ราย เงินลงทุน 205.500 ล้านบาท ทำให้เกิดการจ้างงาน จำนวน 5 คน

สถานการณ์แรงงาน

ผู้อยู่ในวัยทำงานและกำลังแรงงาน จังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีผู้อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปี ขึ้นไป) 356,781 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 257,396 คน จำแนกเป็น ผู้มีงานทำ 256,345 คน และ 1,051 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 99,385 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลำพูน จำนวน 256,345 คน หรือร้อยละ 99.59 ทำงานในภาคเกษตร 91,568 คน ร้อยละ 35.72 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 164,777 คน ร้อยละ 64.28 โดยกลุ่มนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 70,658 คน ร้อยละ 42.88 รองลงมา อุตสาหกรรมการขายส่งและขายปลีกฯ 36,127 คน ร้อยละ 21.92 และก่อสร้าง 14,900 คน ร้อยละ 9.04 สำหรับผู้มีส่วนทำงานใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา 59,850 คน ร้อยละ 23.35

การว่างงานจังหวัดลำพูน มีผู้ว่างงาน จำนวน 1,051 คน อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.41

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 มีผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 160,808 คน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 4.15 ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ จำนวน 95,091 คน ร้อยละ 60.34 ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตรมีจำนวน 65,717 คน ร้อยละ 40.87 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก 20,484 คน ร้อยละ 31.17 รองลงมา การผลิต 18,908 คน ร้อยละ 28.77 และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 8,711 คน ร้อยละ 13.26 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุด 75,443 คน ร้อยละ 46.91 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 61,752 คน หรือร้อยละ 38.40

การบริการจัดหางานในประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 775 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 453 คน และบรรจุนาน จำนวน 465 คน จากภาวะตลาดแรงงานในไตรมาสที่ พบว่า มีความต้องการด้านแรงงาน ลดลงร้อยละ 22.96 การสมัครงาน ลดลงร้อยละ 30.95 และการบรรจุ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.42 ส่วนตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการ 298 อัตรา ร้อยละ 38.45 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 218 อัตรา ร้อยละ 28.13 และระดับปวช./ปวส., และอนุปริญญา มีความต้องการ 187 อัตรา ร้อยละ 24.13 ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานสูงสุด 469 คน ร้อยละ 60.52 คน และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต 513 อัตรา ร้อยละ 66.19

สถิติคนต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 12,692 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ดังนี้

- **ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใบได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 279 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20

- **ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมือง ได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะ การเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 9,962 คน คิดเป็นร้อยละ 78.49

- **ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 535 คน คิดเป็นร้อยละ 4.22

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 362 คน คิดเป็นร้อยละ 2.85

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,554 คน คิดเป็นร้อยละ 12.24

การไปทำงานต่างประเทศ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 120 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่ประเภทไปโดยประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 87 คน ร้อยละ 72.50 รองลงมา เป็นนายจ้างพาไปฝึกงาน 27 คน ร้อยละ 22.50 และนายจ้างพาไปทำงาน 6 คน ร้อยละ 5.0 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ สิงคโปร์ ไต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น , มาเลเซีย และบรูไน จำนวน 113 คน ร้อยละ 94.17

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 194 คน ได้แก่ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 33 คน ร้อยละ 17.01 รองลงมา ช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน ร้อยละ 8.25 ช่างไฟฟ้า ฯ จำนวน 109 คน ร้อยละ 56.19 และ ธุรกิจและบริการ จำนวน 36 คน ร้อยละ 18.56 สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 194 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบ 247 คน เป็นผู้ทดสอบระดับ 1 เป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล และช่างไฟฟ้าฯ จำนวน 191 คน ร้อยละ 77.33 และธุรกิจและบริการ จำนวน 56 คน ร้อยละ 22.67 สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 226 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 97 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,983 คน ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 89 แห่ง ร้อยละ 91.75 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 77 แห่ง ร้อยละ 79.38 และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 20 แห่ง ร้อยละ 20.62

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 20 แห่ง ร้อยละ 20.62 พบว่า เป็นสถานประกอบการ ขนาด 10-19 คน จำนวน 9 แห่ง รองลงมา ขนาด 20-49 คน จำนวน 7 แห่ง และขนาด 5-9 คน จำนวน 2 แห่ง ตามลำดับ

- เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ วันหยุดประจำปีพักผ่อนประจำปี , ไม่จัดทำข้อบังคับและค่าจ้างขั้นต่ำ ทั้งนี้ พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 50 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,296 คน ผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย จำนวน 46 แห่ง ร้อยละ 92.0 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 8.0 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกฯ และโรงแรมและภัตตาคาร โดยพนักงานตรวจความปลอดภัย ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลำพูน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีการเกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 1 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 312 คน ซึ่งเป็นการยุติโดยตกลงกันเอง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดลำพูน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น 132 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วลดลงร้อยละ 12.58 จากเดิม 151 คน ประเภทร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 109 คน ร้อยละ 82.58 และผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 22 คน ร้อยละ 16.67 และตาย จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.76

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีการเลิกจ้าง จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ 346 คน ได้แก่ ประเภทกิจการ อบรมโยธาสูบ สาเหตุเนื่องจากสถานการณ์ความต้องการในการสูบลดลง , ผลิตเครื่องประดับจากอัญมณี สาเหตุเนื่องจากปรับโครงสร้างของบริษัท และผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ สาเหตุเนื่องจากยอดสั่งซื้อลดลงและประสบปัญหาขาดทุน ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงาน แต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อเข้ามา จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 1,593 คน ได้แก่ ประเภทกิจการประกอบหัตถ์พิมพ์มอเตอร์และรีบบ้อน และผลิตจิวเวอรี่เพื่อส่งออก สาเหตุเนื่องจากยอดสั่งซื้อลดลง ประเภทกิจการผลิตและจำหน่ายหินทุกขนาดพร้อมจัดส่ง สาเหตุเนื่องจาก บจก.ติดสัญญาการอนุญาตตามกฎหมาย และผลิตประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจาก บจก.เหตุเกิดเพลิงไหม้อาคาร และเครื่องจักร

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 110 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 871 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 จำนวน 105 แห่ง ร้อยละ 95.45 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 190 คน ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป เลิกกิจการ 5 แห่ง ร้อยละ 4.55 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 681 คน โดยมีการเลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเภทกิจการอื่น ๆ (เจียรไนเพชร พลอย) จำนวน 77 แห่ง ร้อยละ 70.0 ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 840 คน รองลงมา ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 14 แห่ง ร้อยละ 12.73 ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง 27 คน และร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 8.18 ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 18 คน

การสวัสดิการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2562 ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 28 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,279 คน 2) ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน 18 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,403 คน 3) ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 200 คน 4) ส่งเสริมให้สถานประกอบการเข้าร่วมโรงงานสีขาว 51 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 11,012 คน 5) ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 200 คน ขณะที่กิจกรรมที่ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 426 คน และจัดการอาวณ แก้วจนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 205 คน

การประกันสังคม พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,306 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 84,775 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีผู้มาใช้บริการจำนวนมีทั้งสิ้น 16,789 คน ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ ลดลงร้อยละ 9.15 โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันใช้บริการ 11,408 ราย คิดเป็นร้อยละ 67.95 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน คลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 13.90 , 7.29 และ 5.65 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 51,051,300 บาท ร้อยละ 43.82

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีผู้มาใช้บริการด้านแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 3,204 คน พบว่า ผู้มาใช้ให้บริการข้อมูลข่าวสาร 2,520 คน ได้แก่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลภารกิจ กระทรวงแรงงาน ทุกกรม มากที่สุด จำนวน 670 คน ร้อยละ 26.59 รองลงมา รับแบบขอรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม ทุกกรณี จำนวน 514 คน ร้อยละ 20.40 และรับสมัครผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ จำนวน 346 คน ร้อยละ 13.73 ตามลำดับ การรับเรื่อง-ส่งต่อ มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 674 คน ส่วนใหญ่เป็นรับสมัครผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ มากที่สุด จำนวน 338 คน ร้อยละ 50.15 รองลงมา รับแบบคำขอสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 40 จำนวน 199 คน ร้อยละ 29.53 และรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 40 จำนวน 122 คน ร้อยละ 18.10 สำหรับการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 10 คน ส่วนใหญ่เป็นรับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 4 คน ร้อยละ 40 และรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน , แบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อฯ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 3 คน ร้อยละ 30

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดลำพูนมีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 4,505.882 ตร.กม. หรือประมาณ 2,815,675 ไร่ หรือคิดเป็นร้อยละ 4.85 ของพื้นที่ ประกอบด้วย 8 อำเภอ 51 ตำบล 575 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง 34 เทศบาลตำบล และ 22 องค์การบริหารส่วนตำบล

อาณาเขตจังหวัดลำพูน คือ ทิศเหนือ ติดต่อกับ อ.สารภี และ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ ทิศใต้ ติดต่อกับ อ.เถิน จ.ลำปาง และ อ.สามเงา จ.ตาก ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อ.ห้างฉัตร อ.สบปราบ และ อ.เสริมงาม จ.ลำปาง ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อ.ฮอด อ.จอมทอง อ.หางดง และ อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

จังหวัดลำพูน มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงและภูเขา ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การทำนา และทำสวนลำไย ซึ่งเป็นเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด และนอกจากนี้ยังมีอาชีพรับจ้างและอุตสาหกรรมในครัวเรือน

1. ภาพรวมเศรษฐกิจจังหวัดลำพูน

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -25.8 จากปริมาณผลผลิตลำไยที่ลดลงร้อยละ -91.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากฐานสูงในปีที่แล้ว ซึ่งในเดือนมีนาคม 2561 มีปริมาณผลผลิตลำไยออกสู่ท้องตลาดเป็นจำนวนมาก ทำให้ราคาลำไยลดลงกว่าปีก่อน ส่งผลต่อการตัดสินใจวางแผนการผลิตในปี ประกอบกับภาวะอากาศแล้ง ทำให้ผลผลิตออกช้าและคาดการณ์ว่าจะมีปริมาณน้อยลงกว่าปีที่แล้ว ด้านดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -1.3 จากยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่งที่หดตัวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปี โดยในเดือนมีนาคม 2562 หดตัวร้อยละ -5.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนการใช้จ่ายใช้สอย และการบริโภคภายในจังหวัดที่ลดลง จากการปรับขึ้นราคาอาหารสด ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และค่ากระแสไฟฟ้า ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 3.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.5 เป็นสำคัญ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 14.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำรายการงบเงินอุดหนุนเพิ่มสูงขึ้น ขณะที่การเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการในเดือนนี้ลดลงจากปีก่อนเนื่องจากโครงการขนาดใหญ่หลายโครงการยังไม่ครบกำหนดการส่งมอบงาน ด้านดัชนีการบริโภคภาคเอกชน มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปีโดยในเดือนมีนาคม 2562 ขยายตัวที่ร้อยละ 4.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย และจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้นเป็นสำคัญ สะท้อนการบริโภคของภาคครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนในเดือนนี้หดตัวในอัตราชะลอลงที่ร้อยละ -0.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวมที่ลดลงร้อยละ -7.3 และจำนวนรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ลดลงร้อยละ -1.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนการชะลอการลงทุนในภาคเอกชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดลำพูน ในเดือนมีนาคม 2562 ขยายตัวร้อยละ 0.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการปรับตัวสูงขึ้นของทั้งดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.7 จากดัชนีราคาอาหารประเภทผัก ผลไม้ เนื้อสัตว์ ไข่ ผลิตภัณฑ์จากนม และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.4 จากการปรับตัวขึ้นราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและค่ากระแสไฟฟ้า สะท้อนราคาต้นทุนวัตถุดิบและค่าใช้จ่ายในการบริโภคภาคครัวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้น ขณะที่ด้านการจ้างงานในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -3.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากความต้องการแรงงานที่ลดลงในภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากการนำเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพเข้ามาทดแทนแรงงานเป็นสำคัญ (ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562)

1.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP) ปี 2559 มีมูลค่า 70,329 ล้านบาท สำหรับผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด เท่ากับ 172,717 บาท/คน/ปี โครงสร้างการผลิตผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูนสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1. สาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 50
2. สาขาขายส่งขายปลีก ร้อยละ 30
3. สาขาเกษตรกรรม ร้อยละ 20

1.2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

นิติบุคคลจัดตั้งใหม่ในไตรมาส 1 ปี 2562 มีจำนวน 104 ราย เทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้น 47 ราย ร้อยละ 82.46 และเมื่อเทียบกับช่วงไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า มีจำนวน ลดลง 6 ราย ร้อยละ 5.45 แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 52 ราย และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 52 ราย ซึ่งส่วนมากเป็นการจดทะเบียนประเภทการขายส่ง ขายปลีก มากที่สุด 47 ราย ร้อยละ 45.19

มูลค่าทุนจดทะเบียนที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 274.61 ล้านบาท เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ลดลงร้อยละ 3.49 และเมื่อเทียบกับช่วงไตรมาสเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นร้อยละ 145.69 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ทุนจดทะเบียนตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 135.11 ล้านบาท รองลงมา กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 41 ล้านบาท และการผลิต จำนวน 32.60 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน
ไตรมาสที่ 1/2562

อุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 1/2562					
	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
1. การเกษตร การป่าไม้	4	5	1	2	5	7
2. การผลิต	8	25	8	7.60	16	32.60
3. การก่อสร้าง	4	11	6	5.50	10	16.50
4. การขายส่ง การขายปลีก	18	109.31	29	25.80	47	135.11
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	2	2	1.50	4	3.50
6. ที่พักแรมและบริการด้านแรงงาน	3	10	-	-	3	10
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	1	0.20	2	1.20
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	41	-	-	4	41
12. กิจกรรมเกี่ยวกับพลังงาน	1	5	2	6	3	11
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์	4	4	1	0.50	5	4.50
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	2	-	-	1	2
15. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม	2	4.20	1	1	3	5.20
16. การศึกษา			1	5	1	5
รวม	52	219.51	52	55.1	104	274.61

ที่มา: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 7 ราย โดยเป็น ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมด เงินลงทุน จำนวน 205.500 ล้านบาท ทำให้เกิดการจ้างงาน เพิ่มขึ้น จำนวน 5 คน ได้แก่ อบรมพืชผลทางการเกษตรทุกชนิด , แปรรูปถั่วงอกและถั่วงอก , ขุดลอก ตัก ดิน และทราย , ผลิตแปสฟิลท์ติกคอนกรีต , ผลิตประกอบชิ้นส่วนเครื่องกลยานยนต์ไฟฟ้า และ ผลิตกระจกนิรภัย (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลำพูน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	7	205.500	136	5

ที่มา:สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน

1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน เดือนมีนาคม 2562 ร้อยละ 104.7 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากการปรับตัวสูงขึ้นดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 โดยดัชนีราคาผัก และผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 3.1 จากการสูงขึ้นของผักสดบางชนิดที่ได้รับผลกระทบจากภาวะอากาศที่ร้อนจัด ทำให้พืชผักเสียหาย ปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดน้อย ดัชนีราคาเนื้อสัตว์ สูงขึ้น ร้อยละ 0.4 สาเหตุมาจากหลายปัจจัยทั้งการตัดขายแม่พันธุ์สุกรแก้ปัญหาสุกรล้มตายเมื่อ 2 ปีก่อน ปัญหาการติดเชื้อไวรัส รวมทั้งอหิวาต์ที่กำลังระบาดหนักในประเทศจีน ส่งผลให้ตลาดจีนมีความต้องการนำเข้าสุกรเพื่อบริโภคภายในประเทศจำนวนมาก และดัชนีราคาข้าวเปลือกและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง การสื่อสาร สาเหตุจากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกในประเทศ ตามภาวะราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก เป็นสำคัญ

ตารางที่ 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า มีนาคม ปี 2562
(ปี 2558 = 100)

หมวด	มีนาคม	ม.ค. - มี.ค. 2562
ดัชนีราคาผู้บริโภค	104.7	104.3
ดัชนีอาหารและเครื่องดื่ม	106.1	105.8
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.1	102.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.2	103.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562)

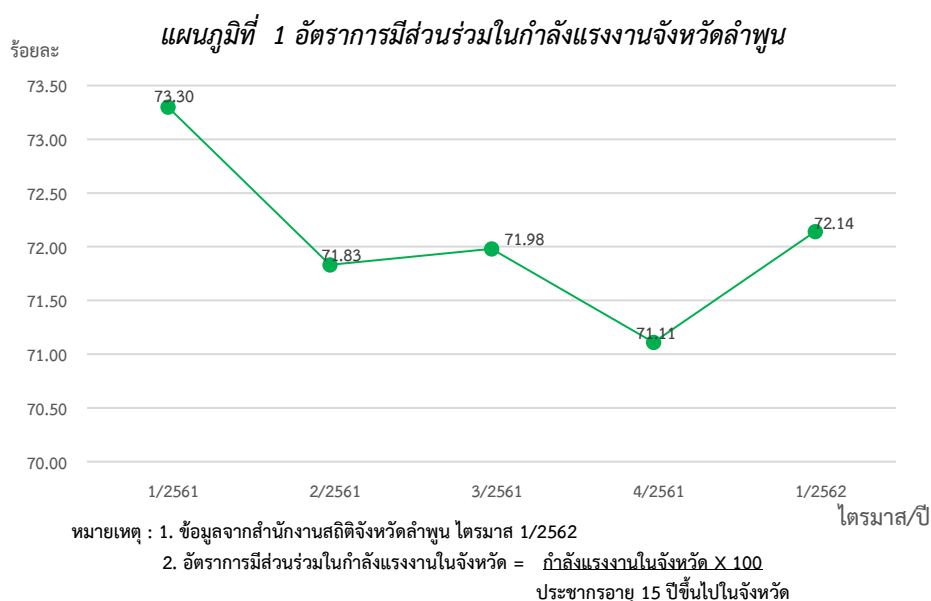
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2562 ฉบับนี้ขอเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานตามลำดับ ดังนี้

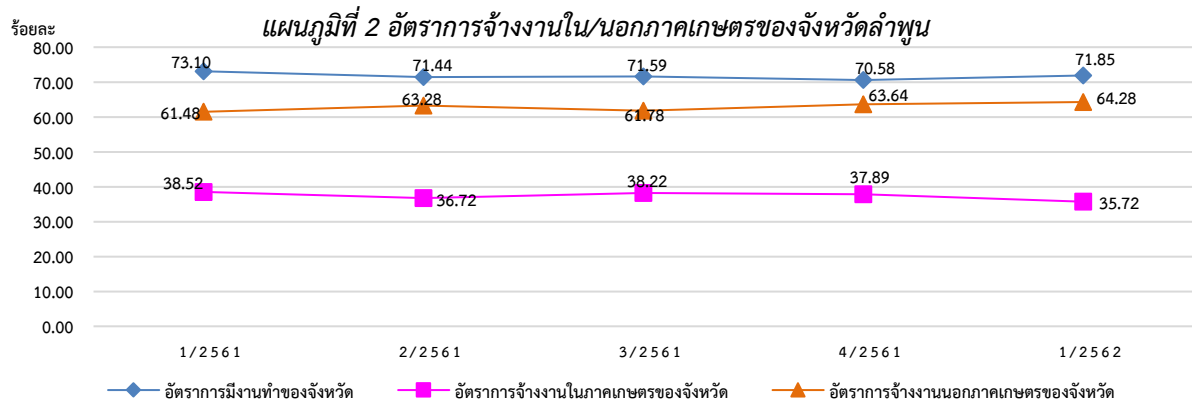
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดลำพูน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลำพูน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำพูน พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 72.14 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.03 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนลดลง ร้อยละ 1.16 (แผนภูมิที่ 1)



2) อัตราการจ้างงาน

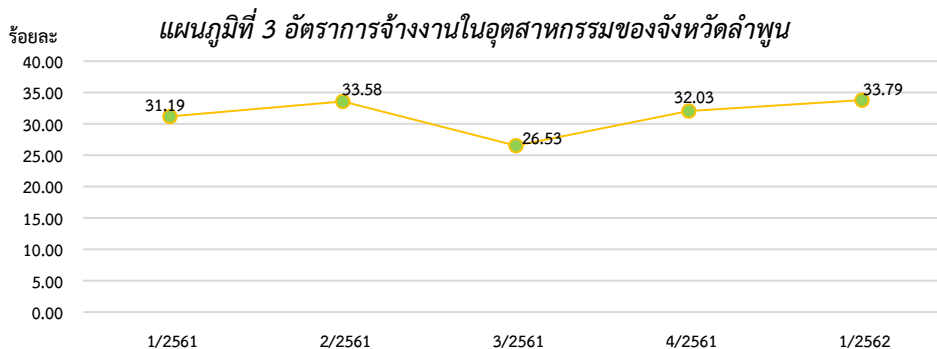
อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า อัตราการมีงานทำในจังหวัด เพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 71.85 สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดลำพูน ซึ่งคำนวณจากผู้มีจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ ลดลงอยู่ที่อัตราร้อยละ 35.72 ส่วนการมีจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดลำพูนเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 64.28 (ตามแผนภูมิที่ 2)



หมายเหตุ : ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1/2562

1. อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$
2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$
3. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมผลิต มีอัตราร้อยละ 33.79 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนร้อยละ 1.76 เป็นผลมาจากสาขาการไฟฟ้าก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ, การจัดหา น้ำ และการบำบัดน้ำเสีย ขณะที่สาขาการทำเหมืองแร่, การก่อสร้าง และการผลิต มีการจ้างงานลดลง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ 2.60 (แผนภูมิที่ 3)

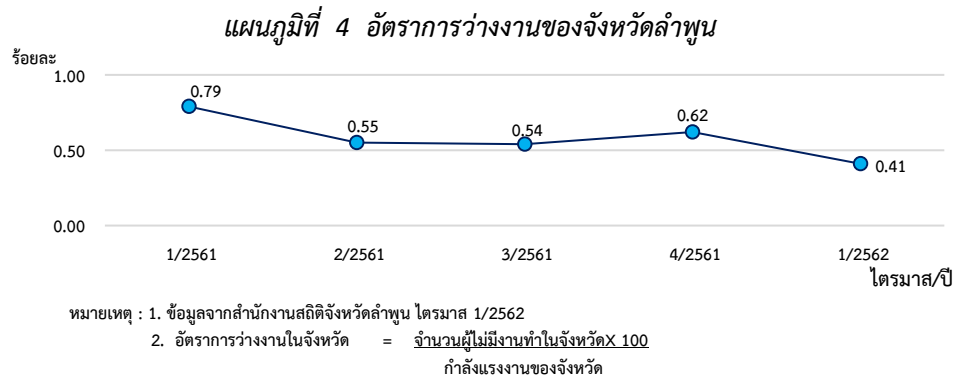


หมายเหตุ : 1. ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1/2562

2. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตจังหวัดลำพูน = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$
3. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิตไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

3.) อัตราการว่างงาน

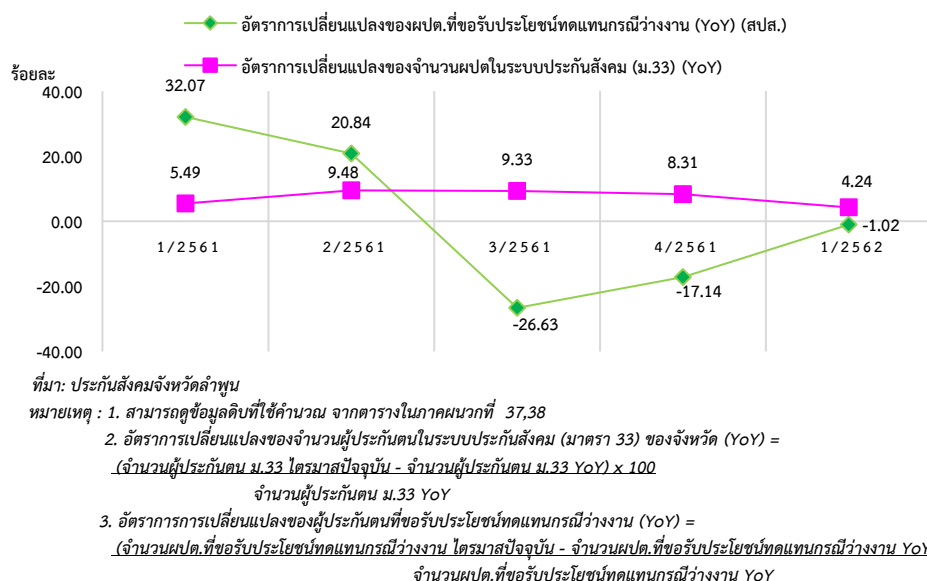
สำหรับอัตราการว่างงานจังหวัดลำพูน มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.41 ลดลงจากไตรมาสก่อน ร้อยละ 0.21 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 0.38 ในภาพรวมอัตราการว่างงานยังอยู่ในภาวะปกติ (แผนภูมิที่ 4)



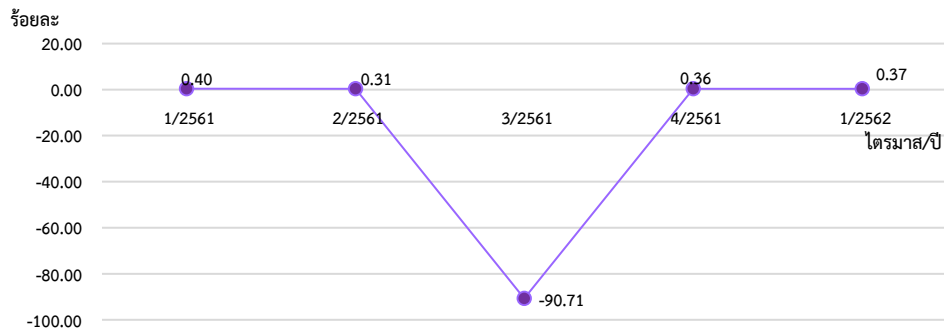
4.) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ผู้ประกันที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2562 มีจำนวน 82,285 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อยู่ที่ร้อยละ 4.24 ลดลงจากไตรมาสก่อนร้อยละ 1.02 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,334 คน (ใช้ข้อมูลจากประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ -1.02 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 จำนวน 307 คน อยู่ที่ร้อยละ 0.37 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.01 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 0.03 (แผนภูมิที่ 5 และ 6)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ในจังหวัดลำพูน



แผนภูมิที่ 6 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 ของจังหวัดลำพูน



ที่มา: ประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สามารถดูข้อมูลดิบที่ใช้คำนวณ จากตารางในภาคผนวกที่ 39

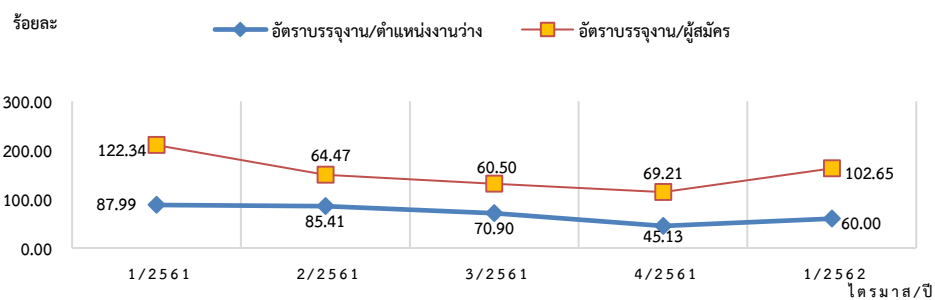
2. จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุการเลิกจ้าง =

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน ที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุการเลิกจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33}}$$

5.) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งว่างงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 60.0 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน ร้อยละ 14.87 ส่วนอัตราการบรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงาน มีอัตราการเพิ่มขึ้น อยู่ที่ร้อยละ 102.65 (แผนภูมิที่ 7)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดลำพูน



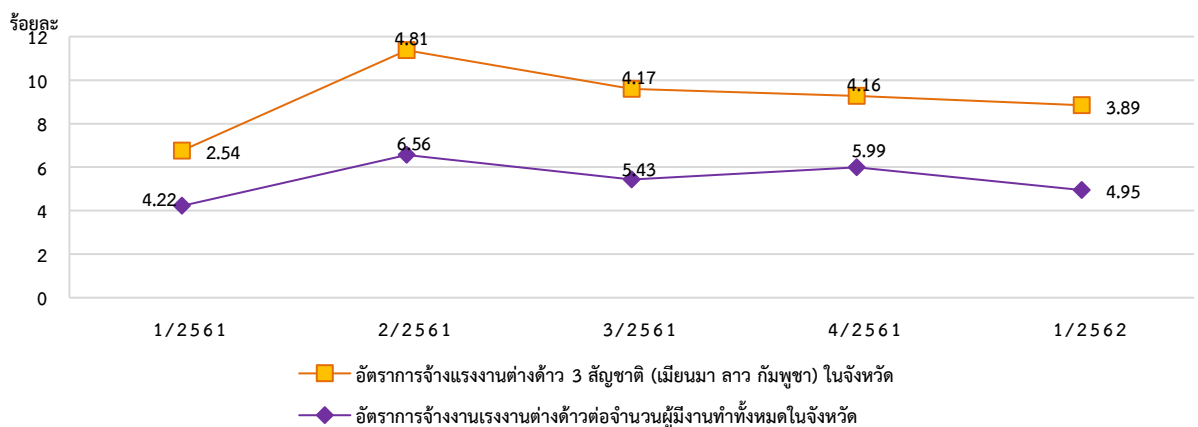
หมายเหตุ : 1. ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2562

- อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
- อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$
- ผลการบรรจุนานไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ

6.) อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 4.95 ลดลงจากไตรมาสก่อน ร้อยละ 1.04 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน 0.73 ส่วนอัตราการจ้างงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ร้อยละ 3.89 มีอัตราการลดลงจากไตรมาสก่อน ร้อยละ 0.27 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 1.35 (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานต่างด้าวในจังหวัดลำพูน



หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่างด้าว

= $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

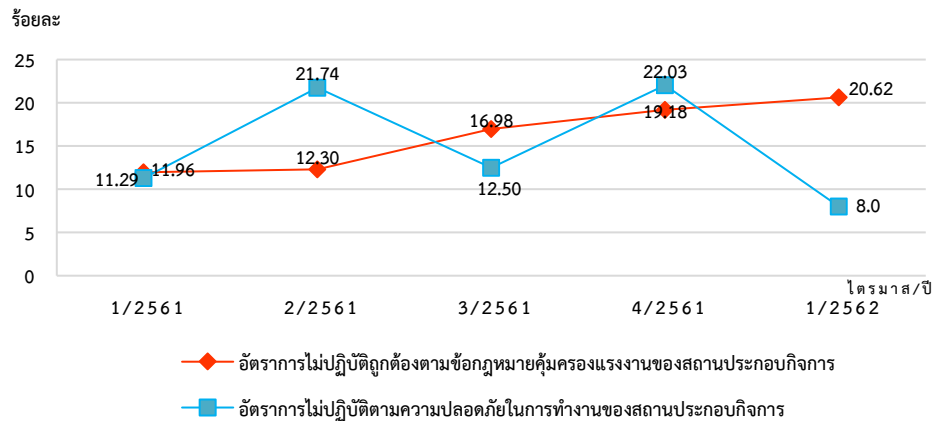
2. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

7.) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตรา 20.62 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1.44 โดยการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คือ วันหยุดประจำปี, พักผ่อนประจำปี, ไม่จัดทำข้อบังคับ และค่าจ้างขั้นต่ำ ทั้งนี้ พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตรา 8.0 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 14.03 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน / กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ:

- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

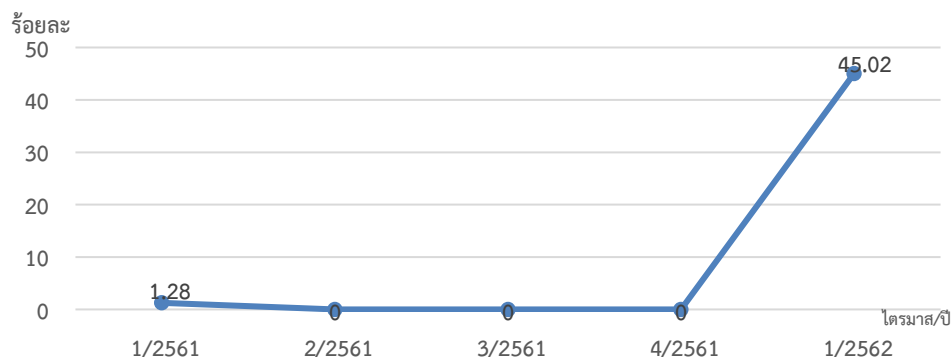
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

8.) อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีการเกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 1 แห่ง จำนวน 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 312 คน ซึ่งเป็นการยุติโดยตกลงกันเอง (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



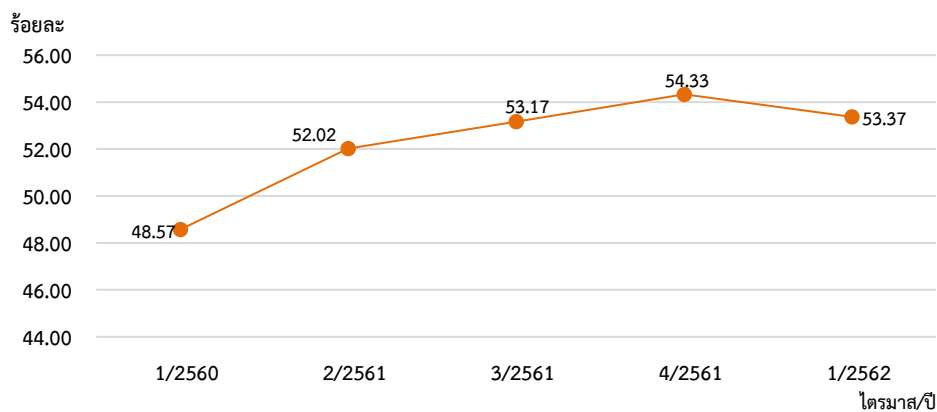
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ: อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมด}}$$

9.) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่า แรงงานจังหวัดลำพูน มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 1 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 53.37 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.96 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกัน ร้อยละ 4.80 (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดลำพูน



ที่มา: 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน 2. สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : อัตราการเป็นผู้ประกันตน = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน

สถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูลประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ได้สำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2562 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้ จังหวัดลำพูนมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 356,781 คน (ชาย 171,407 คน หญิง 185,374 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 257,396 คน (ชาย 133,004 คน หญิง 124,392 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 256,345 คน (ร้อยละ 99.59) และ ผู้ว่างงาน 1,051 คน (ร้อยละ 0.41) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 99,385 คน (ชาย 38,403 คน หญิง 60,982 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 23,585 คน (ร้อยละ 23.73) เรียนหนังสือ 19,223 คน (ร้อยละ 19.34) และอื่นๆ 56,577 คน (ร้อยละ 56.93) (แผนภูมิที่ 12)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 1/2561 เปรียบเทียบกับ ไตรมาส 1/2562 ของจังหวัดลำพูน

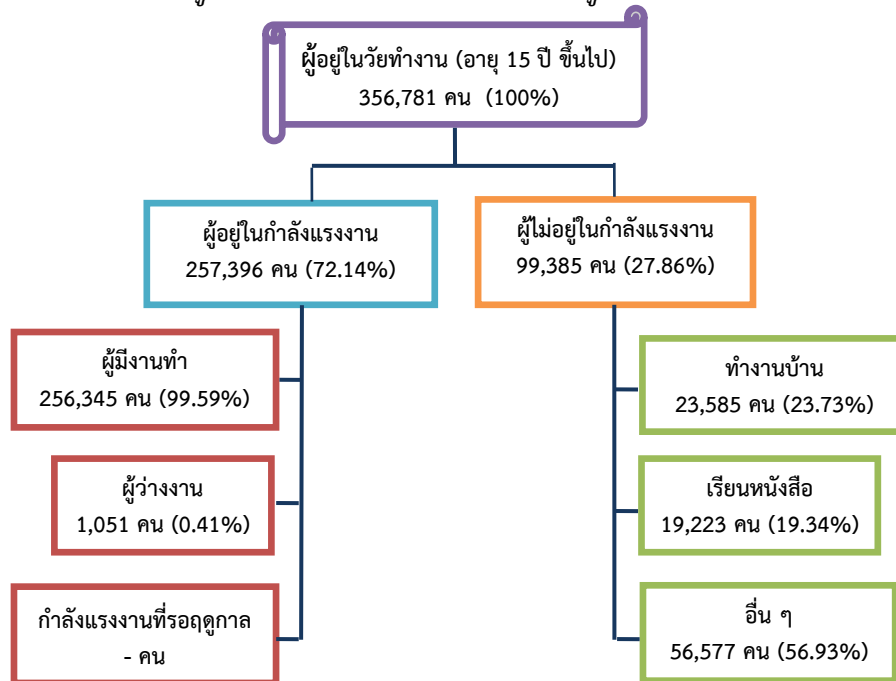
หน่วย:คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/2561			ไตรมาส 1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรจังหวัดลำพูน	196,184	209,734	405,918	194,458	208,768	403,226
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	171,346	185,130	356,476	171,407	185,374	356,781
1.กำลังแรงงานรวม	139,173	123,562	262,735	133,004	124,392	257,396
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	139,173	123,562	262,735	133,004	124,392	257,396
- ผู้มีงานทำ	137,616	123,040	260,656	132,237	124,108	256,345
- ผู้ว่างงาน	1,557	522	2,079	767	284	1,051
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	32,173	61,568	93,741	38,403	60,982	99,385
- ทำงานบ้าน	319	24,299	24,618	325	23,259	23,585
- เรียนหนังสือ	8,777	9,632	18,410	9,035	10,188	19,223
- อื่น ๆ	23,077	27,636	50,713	29,042	27,535	56,577
ร้อยละของการว่างงาน	0.59	0.20	0.79	0.30	0.11	0.41
อัตราการว่างงาน	1.12	0.42	0.79	0.58	0.23	0.41

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1/2562)

หมายเหตุ: 1. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

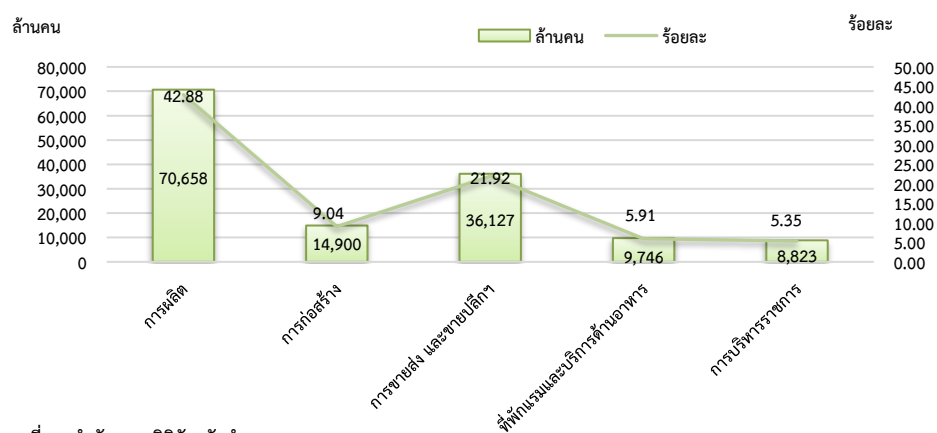
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 ปี 2562

สำหรับผู้มีงานทำ 256,345 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 91,568 คน คิดเป็นร้อยละ 35.72 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 164,777 คน คิดเป็นร้อยละ 64.28 โดยกลุ่มนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 70,658 คน คิดเป็นร้อยละ 42.88 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่งและขายปลีกฯ 36,127 คน (ร้อยละ 21.92) ก่อสร้าง 14,900 คน (ร้อยละ 9.04) และที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 9,746 คน (ร้อยละ 5.91) รวมทั้งการบริหารราชการฯ 8,823 คน (ร้อยละ 5.35)

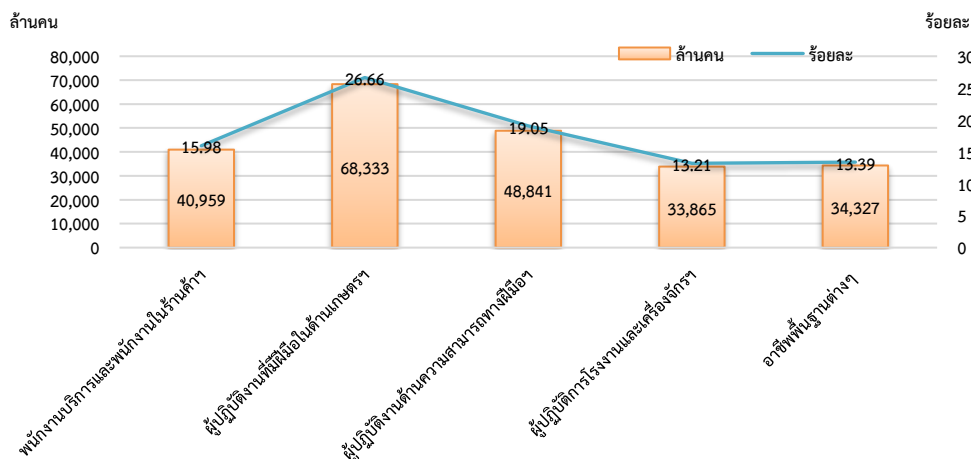
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 68,333 คน (ร้อยละ 26.66) 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 48,841 คน (ร้อยละ 19.05) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 40,959 คน (ร้อยละ 15.98) 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 34,327 คน (ร้อยละ 13.39) และ 3) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 33,865 คน (ร้อยละ 13.21) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิที่ 14)

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ
5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2562

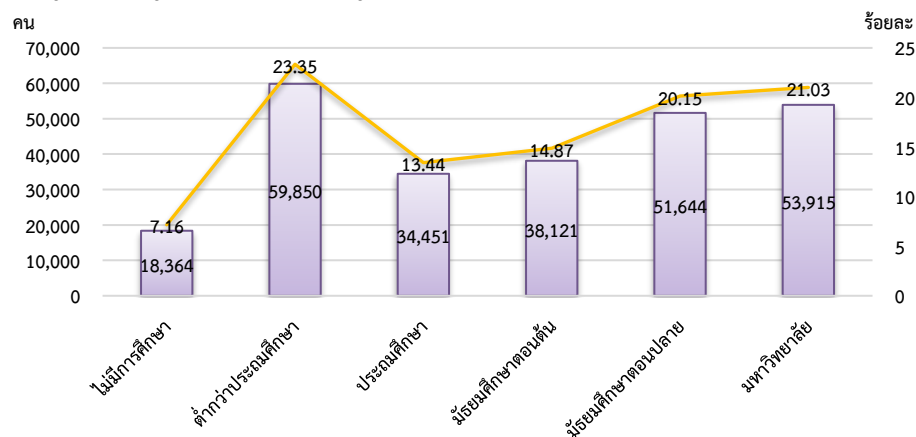


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 256,345 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 59,850 คน (ร้อยละ 23.35) รองลงมาเป็นการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย 53,915 คน (ร้อยละ 21.03) ผู้มัธยมศึกษาตอนปลาย 51,644 คน (ร้อยละ 20.15) และผู้มัธยมศึกษาตอนต้น 38,121 คน (ร้อยละ 14.87) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562

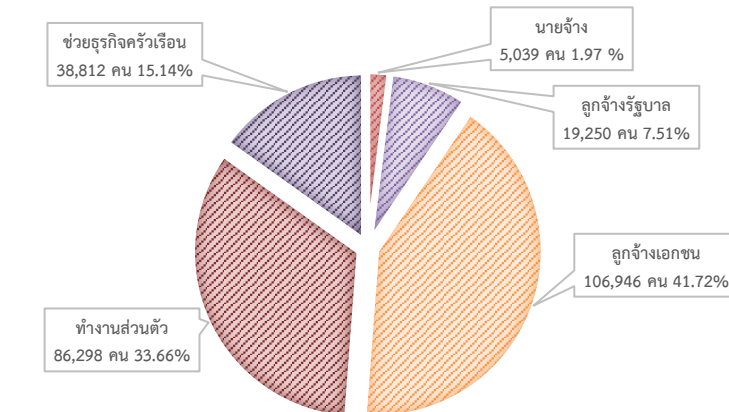


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน กล่าวคือ ร้อยละ 41.72 (106,946 คน) รองลงมา ทำงานส่วนตัว ,ช่วยธุรกิจครัวเรือน และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 33.66 (86,298 คน) ,ร้อยละ 15.14 (38,812 คน) และร้อยละ 7.51 (19,250 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.97 (5,039 คน)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562

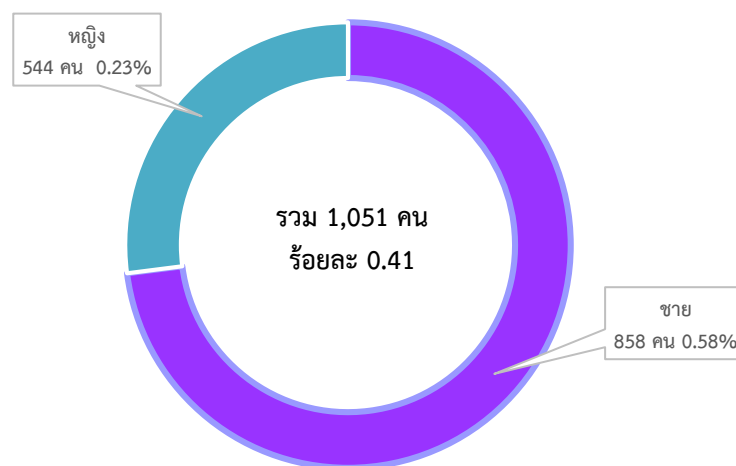


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

ผู้ว่างงานในจังหวัดลำพูน มีจำนวน 1,051 คน มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.41 พบว่า เป็นชาย 767 คน คิดเป็นร้อยละ 0.58 หญิง 284 คน คิดเป็นร้อยละ 0.23 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีผู้ว่างงานลดลง จำนวน 529 คน จากจำนวน 1,580 คน (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562

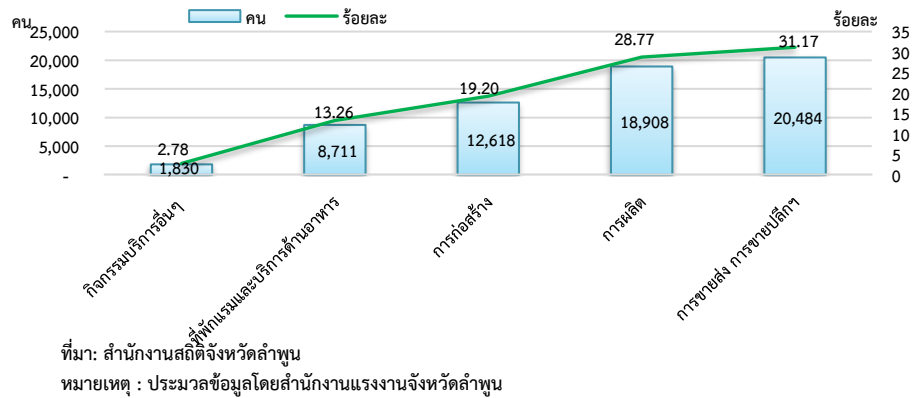


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

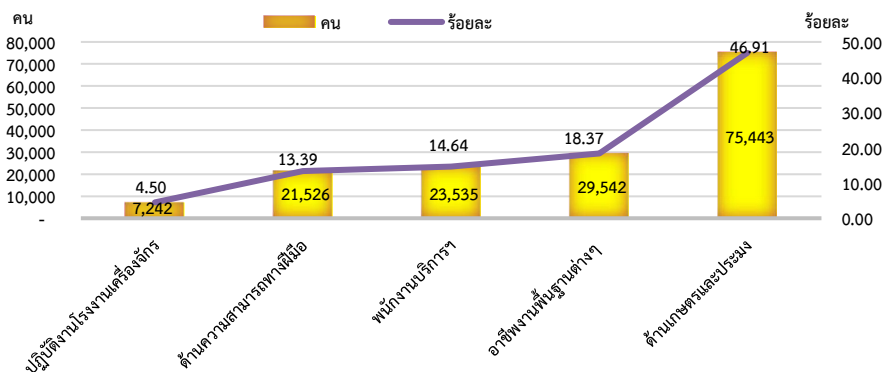
สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 160,808 คน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 4.15 หรือลดลงจำนวน 6,970 คน จากจำนวน 167,778 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ จำนวน 95,091 คน ร้อยละ 60.34 ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 65,717 คน ร้อยละ 40.87 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก 20,484 คน ร้อยละ 31.17 (2) การผลิต 18,908 คน ร้อยละ 28.77 (3) การก่อสร้าง 12,618 คน ร้อยละ 19.20 (4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 8,711 คน ร้อยละ 13.26 (5.) กิจกรรมการบริการ 1,830 คน ร้อยละ 2.78 (แผนภูมิที่ 18 และตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2562



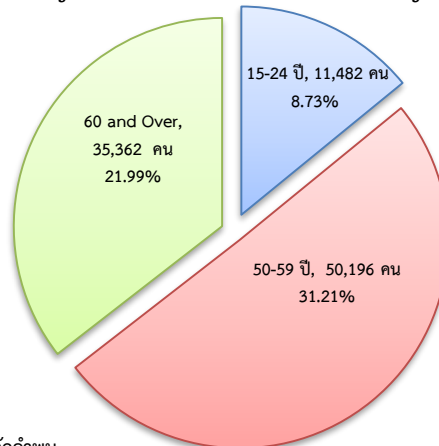
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติการงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุด 75,443 คน ร้อยละ 46.91 2) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 29,542 คน ร้อยละ 18.37 3) พนักงานบริการ 23,535 คน ร้อยละ 14.64 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ 21,526 คน ร้อยละ 13.39 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 7,242 คน ร้อยละ 4.50 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 19 และตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิที่ 19 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอายุ 50-59 ปี หรือวัยผู้ใหญ่ 50,196 คน ร้อยละ 31.21 รองลงมาเป็นกลุ่มอายุ 60 ปี ขึ้นไปหรือวัยผู้สูงอายุที่ยังสามารถทำงานได้จำนวน 35,362 คน ร้อยละ 21.99 กลุ่มสุดท้ายเป็นกลุ่ม 15-24 ปี หรือวัยเยาวชน 11,482 คน หรือร้อยละ 8.73 (แผนภูมิที่ 20 และตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2562

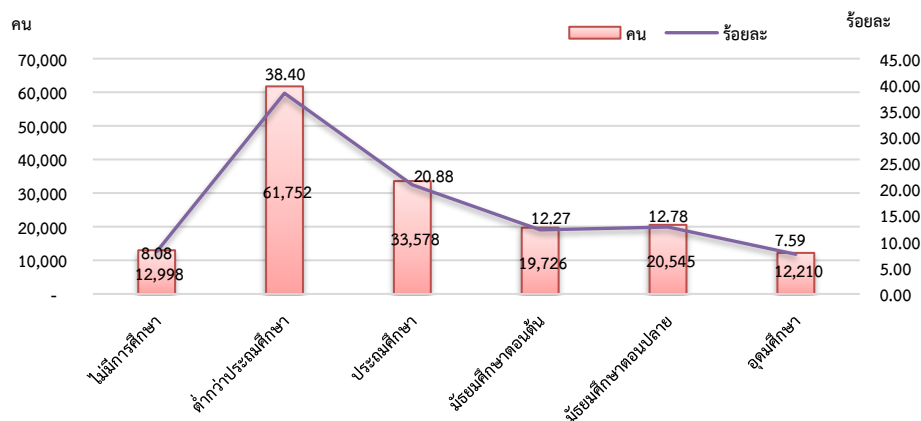


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 61,752 คน หรือร้อยละ 38.40 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 40,307 คน หรือร้อยละ 25.07 (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 19,762 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 20,545 คน) ระดับประถมศึกษา จำนวน 33,578 คน ร้อยละ 20.88 , ไม่มีการศึกษา 12,998 คน ร้อยละ 8.08 และระดับอุดมศึกษา จำนวน 12,210 คน ร้อยละ 7.59 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 21 และตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิที่ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562

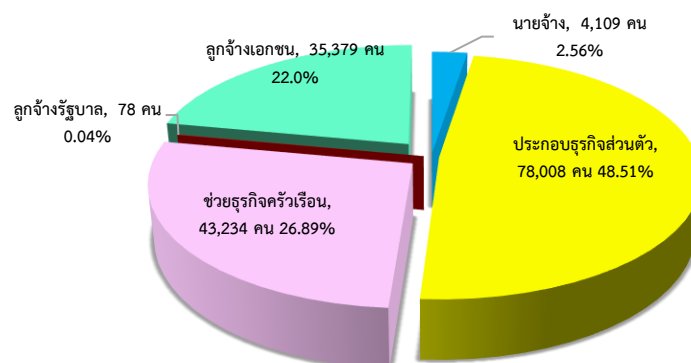


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 78,008 คน ร้อยละ 48.51 รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 43,234 คน ร้อยละ 26.89 ลูกจ้างเอกชน (ไม่ประกันตนและทำงานไม่ถึง 3 เดือน) จำนวน 35,379 คน ร้อยละ 22.0 นายจ้าง (ไม่ประกันตน) จำนวน 4,109 คน ร้อยละ 2.56 และลูกจ้างรัฐบาล (ผู้รับจ้างเหมาไม่ประกันตน) จำนวน 78 คน ร้อยละ 0.04 (แผนภูมิที่ 22 และตารางภาคผนวกที่ 11)

แผนภูมิที่ 22 ร้อยละของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำพูน
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

2) การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

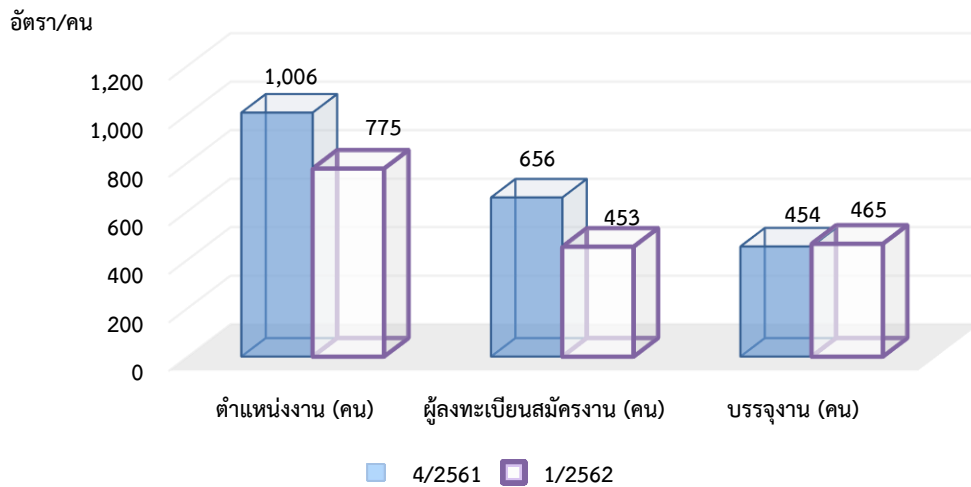
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลำพูน ในช่วงไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งสำนักงานจังหวัดลำพูน 775 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 22.96 ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่า มี 453 คน ลดลงร้อยละ 30.95 ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 465 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.42 (แผนภูมิที่ 23)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครและการบรรจุในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2561 เทียบ ไตรมาส 1 ปี 2562

ไตรมาส / ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
4/2561	1,006	202	79	725	656	355	301	454	249	205
1/2562	775	103	43	629	453	161	292	465	213	252

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ยอดผลการบรรจุงานไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ

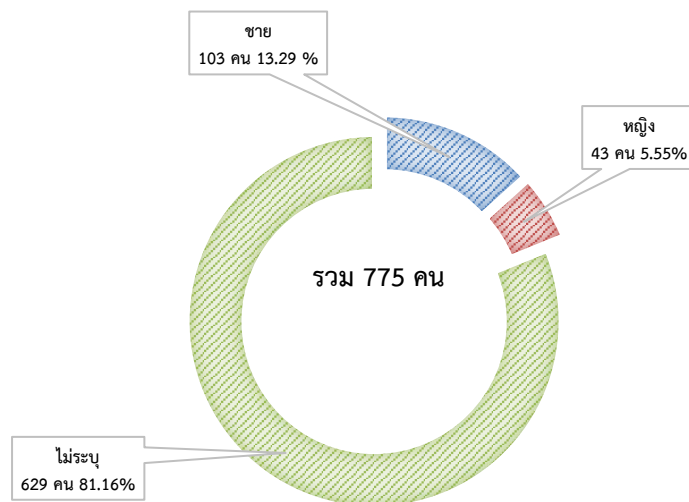
แผนภูมิที่ 23 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 1 ปี 2562 เทียบ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่า เป็นชาย 103 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.29 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 43 อัตรา ร้อยละ 5.55 และไม่ระบุเพศ 629 อัตรา ร้อยละ 81.16 การที่ตำแหน่งงานส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่าการทำงานไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิที่ 24 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำพูน แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562

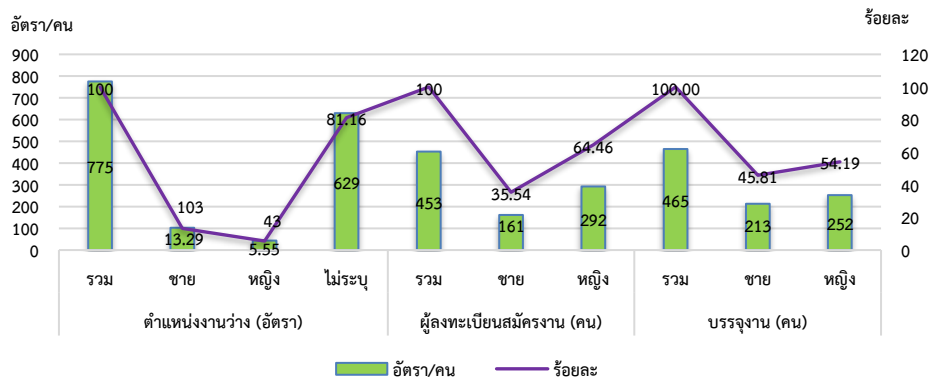


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 1 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 453 คน เป็นชาย 161 คน คิดเป็นร้อยละ 35.54 และเป็นหญิง 292 คน คิดเป็นร้อยละ 64.46 และการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 465 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ ผู้บรรจุนานที่เป็นเพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 45.81 (213 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 54.19 (252 คน) (แผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัคร/และการบรรจุในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1/2562



หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

2. ยอดผลการบรรจุนานไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่ 1 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการ ร้อยละ 38.45 (298 อัตรา) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 28.13 (218 อัตรา) และระดับปวช./ปวส., อนุปริญญา ร้อยละ 24.13 (187 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 9.29 (72 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานจังหวัดลำพูน มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยที่สุด ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ 1 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช./ปวส., อนุปริญญา ร้อยละ 41.06 (186 คน) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 40.40 (183 คน) และปริญญาตรี ร้อยละ 15.67 (71 คน) และสำหรับผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 288 คน (ร้อยละ 58.18) รองลงมา ระดับปวช./ปวส., อนุปริญญา จำนวน 104 คน (ร้อยละ 21.01) และระดับปริญญาตรี จำนวน 73 คน (ร้อยละ 14.75) และประเด็นที่น่าสังเกต คือ ในภาพรวมมีจำนวนผู้สมัครงานน้อยกว่าตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1/2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	298	38.45	13	2.87	30	6.06
มัธยมศึกษา	218	28.13	183	40.40	288	58.18
ปวช.,ปวส.,อนุปริญญา	187	24.13	186	41.06	104	21.01
ปริญญาตรี	72	9.29	71	15.67	73	14.75
รวม	775	100.00	453	100.00	495	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

2. ยอดผลการบรรจุนานไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 469 อัตรา (ร้อยละ 60.52) 2) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 102 อัตรา (ร้อยละ 13.16) 3) ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 70 อัตรา (ร้อยละ 9.03) 4) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 45 อัตรา (ร้อยละ 5.81) และ 5.) เสมียน เจ้าหน้าที่ 41 อัตรา (ร้อยละ 5.29) และสำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 363 คน (ร้อยละ 80.13) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ และพนักงานบริการฯ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน 28 คน (ร้อยละ 6.18) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 13 คน (ร้อยละ 2.87) ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนั้นในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน 423 คน (ร้อยละ 85.45) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 26 คน (ร้อยละ 5.25) และพนักงานบริการฯ 20 คน (ร้อยละ 4.04) (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	5	0.65	1	0.22	1	0.20
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	28	3.71	6	1.32	1	0.20
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	70	9.03	13	2.87	15	3.03
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	41	5.29	28	6.18	26	5.25
5. พนักงานบริการและพนักงานขายฯ	45	5.81	28	6.18	20	4.04
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรฯ	1	0.13	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	102	13.16	4	0.88	6	1.21
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานฯ	14	1.81	10	2.21	3	0.61
9. อาชีพงานพื้นฐาน	469	60.52	363	80.13	423	85.45
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	775	100.00	453	100.00	459	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

2. ยอดผลการบรรจุนั้นไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 1 ปี 2562 คือ 1) การผลิต 513 อัตรา (ร้อยละ 66.19) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 84 อัตรา (ร้อยละ 10.84) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 33 อัตรา (ร้อยละ 4.26) 4) ก่อสร้าง 27 อัตรา (ร้อยละ 3.48) และ 5) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ 26 อัตรา (ร้อยละ 3.35) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนั้นพบว่าอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุนั้นสูงสุด คือ การผลิต 310 คน (ร้อยละ 62.63) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีกฯ 57 คน (ร้อยละ 11.52) และกิจกรรมวิชาชีพ และบริการสนับสนุน 47 คน (ร้อยละ 9.49) (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์	26	3.35	6	1.21
2. การผลิต	513	66.19	310	62.63
3. การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง				
4. การก่อสร้าง	27	3.48	3	0.61
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	84	10.84	57	11.52
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	15	1.94	9	1.82
7. โรงแรมและภัตตาคาร	18	2.32	11	2.22
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5	0.65	9	1.82
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	0.39	6	1.21
10. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	5	0.65	3	0.61
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	7	0.90	7	1.41
12. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	33	4.26	47	9.49
13. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	21	2.71	21	4.24
14. การศึกษา	10	1.29	4	0.81
15. การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	8	1.03	2	0.40
16. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ				
รวม	775	100	495	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

2. ยอดผลการบรรจุนงานไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ 1 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานสูงสุด โดยมีตำแหน่งงานว่าง 459 อัตรา (ร้อยละ 59.23) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 157 อัตรา (ร้อยละ 20.26) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 190 อัตรา (ร้อยละ 18.89) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 141 คน (ร้อยละ 31.13) รองลงมา เป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 109 คน (ร้อยละ 24.06) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 90 คน (ร้อยละ 19.87) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด 167 คน (ร้อยละ 33.74) รองลงมาคือ ช่วง 18-24 ปี จำนวน 122 คน (ร้อยละ 24.65) และอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 101 คน (ร้อยละ 20.40) (ตารางภาคผนวกที่ 14)

2.2 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขอาณาจักร จำนวน 12,692 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ดังนี้

- ประเภททั่วไป คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 279 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20

- **ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมือง ได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะ การเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 9,962 คน คิดเป็นร้อยละ 78.49

- **ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 535 คน คิดเป็นร้อยละ 4.22

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 362 คน คิดเป็นร้อยละ 2.85

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมาย ว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,554 คน คิดเป็นร้อยละ 12.24

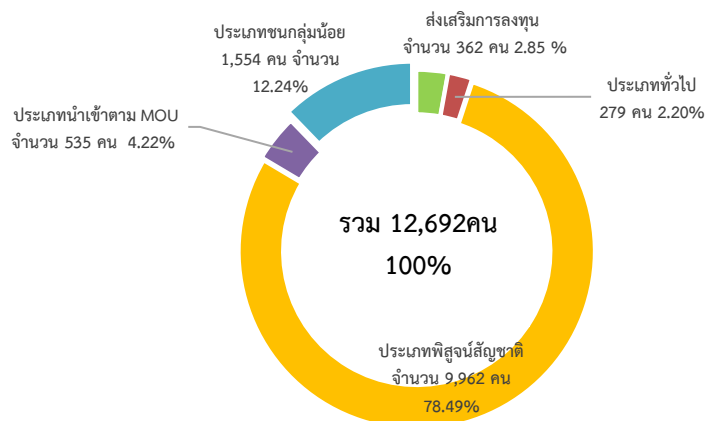
ตารางที่ 9 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและ ประเภทคนเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2562

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนเข้าเมือง	(คน)
มาตรา 59	
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	279
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	9,962
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	535
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	362
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	1,554
รวม	12,692

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2561

**แผนภูมิที่ 25 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดลำพูน
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า มี 2,201 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) ร้อยละ 34.12 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 25.67 และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 12.49 (ตารางที่ 10 และ แผนภูมิที่ 25)

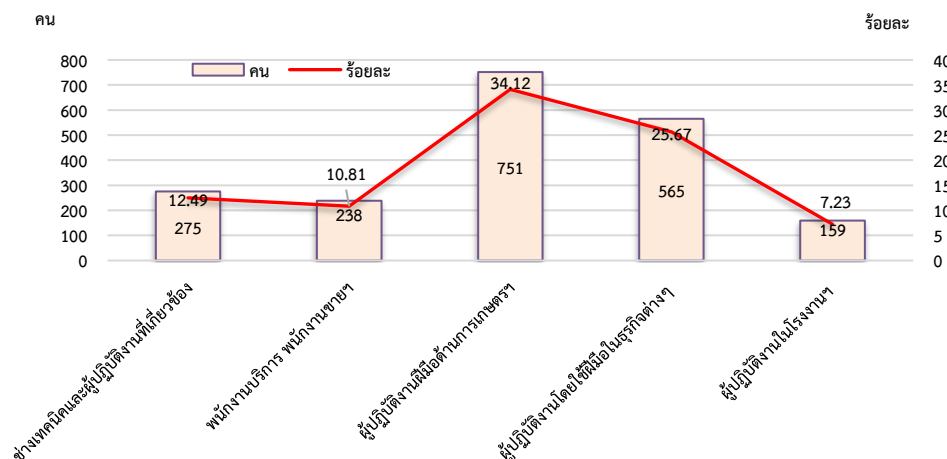
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ
1. บัญชีกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	70	-	18	3	5	-	7	7	3	2	10
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	32	3	7	-	6	7	18	2	13
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	208	-	19	4	4	4	6	7	16	3	4
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	238	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	751	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	565	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	87	-	23	6	13	11	7	5	3	-	4
9. อาชีพพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน (ลาว)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	365	1,554	92	16	29	15	26	26	40	7	31

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

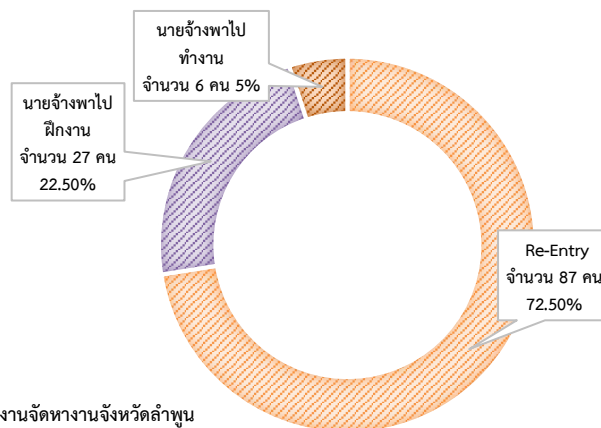
แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 120 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่ประเภทไปโดยประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 87 คน (ร้อยละ 72.50) รองลงมา เป็นนายจ้างพาไปฝึกงาน 27 คน (ร้อยละ 22.50) และนายจ้างพาไปทำงาน 6 คน (ร้อยละ 5.0) (แผนภูมิ 29)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดลำพูน ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 1 ปี 2562

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 1/2562		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
2. Re-Entry	44	56.41	87	72.50	97.73
3. เดินทางด้วยตนเอง	1	1.28	-	-	-
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	31	39.74	27	22.50	-12.90
5. นายจ้างพาไปทำงาน	2	2.56	6	5.00	200
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
รวม	78	100.00	120	100.00	53.85

ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยในจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 53.85 โดยวิธีวิธี Re-Entry และนายจ้างพาไปทำงาน ขณะที่เดินทางด้วยวิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน มีสัดส่วนลดลง (ตารางที่ 13)

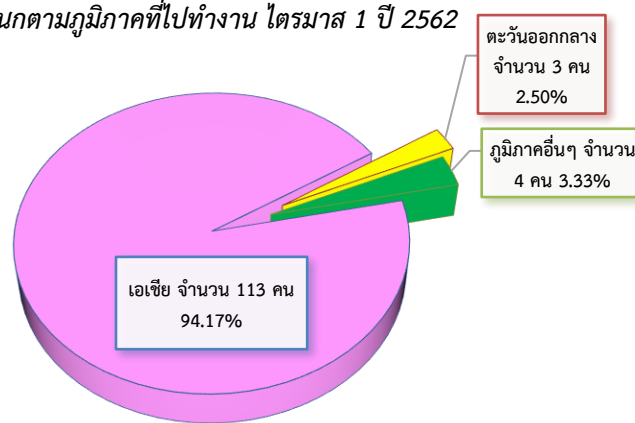
แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2562 ส่วนใหญ่ไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ สิงคโปร์ ใต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น , มาเลเซีย และบรูไน จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 94.17 ของแรงงานไทยที่ทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.33 และตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50 (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวกที่ 21)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดลำพูน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	113	94.17
ตะวันออกกลาง	3	2.50
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ	4	3.33

ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยในจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเภทต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 194 คน ได้แก่ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 33 คน ร้อยละ 17.01 รองลงมา ช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน ร้อยละ 8.25 ช่างไฟฟ้า ฯ จำนวน 109 คน ร้อยละ 56.19 และ ธุรกิจและบริการ จำนวน 36 คน ร้อยละ 18.56 สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 194 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบ 247 คน เป็นผู้ทดสอบระดับ 1 เป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล และช่างไฟฟ้าฯ จำนวน 191 คน ร้อยละ 77.33 และธุรกิจและบริการ จำนวน 56 คน ร้อยละ 22.67 สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 226 คน (ตารางภาคผนวกที่ 22)

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 97 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,983 คน จำแนกเป็นชาย 1,086 คน (ร้อยละ 54.77 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 897 คน (ร้อยละ 45.23) และเด็ก 20 คน (ร้อยละ 1.04) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 91.75 (89 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 79.38 (จำนวน 77 แห่ง) และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 20.62 (จำนวน 20 แห่ง) (ตารางภาคผนวกที่ 23,24)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 20 แห่ง โดยพบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ วันหยุดประจำปี พักร้อนประจำปี , ไม่จัดทำข้อบังคับ และค่าจ้างขั้นต่ำ ทั้งนี้ พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

ตารางที่ 15 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
จังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	12	-	-
5-9 คน	25	2	-8.0
10-19 คน	32	9	-28.13
20-49 คน	20	7	-35.0
50-99 คน	5	1	-20.0
100-299 คน	3	1	-66.67
300-499 คน	-	-	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-
รวม	97	20	-20.62

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็น อีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิกรเพื่กระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้ แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของ สถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 50 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจทั้งสิ้น 1,296 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 15.25 (ไตรมาส 4 ปี 2561 ตรวจ 59 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 50.96 (ไตรมาส 4 ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,643 คน) (ดูรายละเอียดตารางภาคผนวกที่ 26,27)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2562 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 22 แห่ง ร้อยละ 44.0 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 11 คน ร้อยละ 22.0 และก่อสร้าง , โรงแรมและภัตตาคาร และการขนส่งฯ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 8.0 และผลการตรวจ พบว่า ประเภทอุตสาหกรรม ที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน มีจำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 8.0 ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก และโรงแรมและภัตตาคาร โดยพนักงานตรวจความปลอดภัย ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว (ดูรายละเอียดตารางที่ 16 และภาคผนวก ที่ 25,26)

ตารางที่ 16 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลำพูน
ไตรมาส 1 ปี 2562

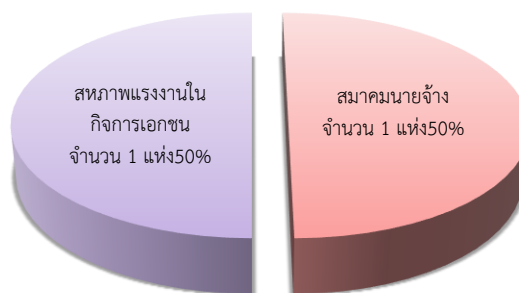
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การผลิต	22	22	-	-
2. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2	-	-
3. การก่อสร้าง	4	4	-	-
4. การขายส่ง การขายปลีก	11	8	3	27.27
5. โรงแรมและภัตตาคาร	4	3	1	25.0
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	4	-	-
7. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	-	-
8. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	1	1	-	-
9. กิจกรรมด้านบริการชุมชน	1	1	-	-
รวม	50	46	4	8.0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

4.3) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้าง และลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 1/2562 พบว่า เป็นสมัคมนายจ้าง 1 แห่ง ส่วนองค์การลูกจ้างมีจำนวนสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง และได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,528 คน (ดังแผนภูมิที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 จำนวนองค์การนายจ้าง และองค์การลูกจ้าง



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

4.4) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีการเกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 1 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 312 คน ซึ่งเป็นการยุติโดยตกลงกันเอง

4.5) การใช้แรงงานเด็ก (อายุ 15 – ไม่เกิน 18 ปี)

สำหรับการใช้แรงงานเด็ก (อายุต่ำกว่า 18 ปี) ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2562 นายจ้างแจ้งการจ้างแรงงานเด็ก ทั้งสิ้น 7 แห่ง แรงงานเด็กที่จ้าง จำนวน 15 คน โดยงานที่ทำ ได้แก่ ประเภผลิตจำหน่ายขนม จำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ,การขายปลีก น้ำมันเชื้อเพลิง , ภัตตาคาร ร้านอาหารและเครื่องดื่ม จากการออกตรวจของเจ้าพนักงานตรวจแรงงานไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก

4.6) สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2562 ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 28 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,279 คน 2) ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน 18 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,403 คน 3) ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนนแม่ในสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 200 คน 4) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว 51 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 11,012 คน 5) ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนนแม่ในสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 200 คน ส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 426 คน และจัดการรวมแก็งันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 205 คน

ตารางที่ 17 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	28	1,279
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	18	2,403
4. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว	51	11,012
5. ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนนแม่ในสถานประกอบกิจการ	1	200
กิจกรรมที่ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	426
2. จัดการรวมแก็งันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	205

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

4.7) สถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน มีสถานประกอบกิจการ จำนวน 2,221 แห่ง มีลูกจ้างรวม 77,828 คน จำแนกเป็นชาย 35,747 คน เป็นหญิง 42,081 คน แยกเป็น

- สถานประกอบการที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จำนวน 68 แห่ง ลูกจ้างรวม 38,379 คน
- สถานประกอบกิจการที่อยู่ในสวนอุตสาหกรรมสหพัฒนา จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้าง 7,861 คน
- สถานประกอบกิจการอื่นๆ จำนวน 2,135 แห่ง ลูกจ้าง 31,588 คน

4.8) การเลิกจ้าง

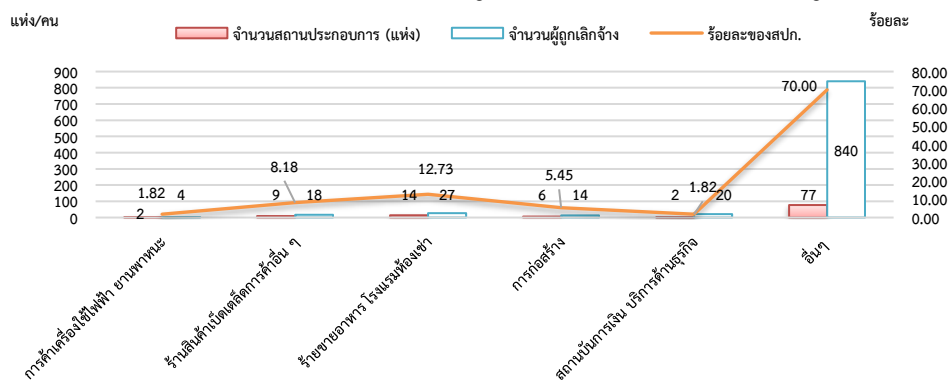
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีการเลิกจ้าง จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ 346 คน ได้แก่ ประเภทกิจการ อบรมใบยาสูบ สาเหตุเนื่องจากสถานการณ์ความต้องการในการสูบลดลง , ผลิตเครื่องประดับจากอัญมณี สาเหตุเนื่องจากปรับโครงสร้างของบริษัท และผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ สาเหตุเนื่องจากยอดสั่งซื้อลดลงและประสบปัญหาขาดทุน ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงานแต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อ

เข้ามา จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 1,593 คน ได้แก่ ประเภทกิจการประกอบหัตถ์พิมพ์มอเตอร์และรีบบ้อน และผลิตจิ๋วเวอร์เพื่อส่งออก สาเหตุเนื่องจาก ยอดสั่งซื้อลดลง ประเภทกิจการผลิตและจำหน่ายหินทุกขนาดพร้อมจัดส่ง สาเหตุเนื่องจาก บจก.ติดสัญญาการอนุญาตตามกฎหมาย และผลิตประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์เนื่องจาก บจก.เหตุเกิดเพลิงไหม้อาคาร และเครื่องจักร

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 110 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 871 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 โดยมีสัดส่วนร้อยละ 95.45 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (105 แห่ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 190 คน ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป เลิกกิจการ 5 แห่ง ร้อยละ 4.55 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้างจำนวน 681 คน

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรกเรียงลำดับ ได้ดังนี้ 1) ประเภทกิจการอื่น ๆ (เจียรไนเพชร พลอย) จำนวน 77 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70.0 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 840 คน 2) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 14 แห่ง ร้อยละ 12.73 ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 27 คน 3) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 8.18 ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 18 คน (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิที่ 32 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรกจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2562



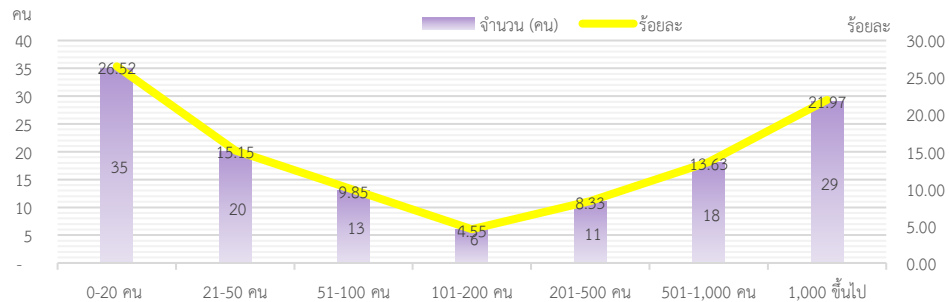
ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

5.) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานทั้งสิ้น 132 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ลดลงร้อยละ 12.58 จากเดิม 151 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือสถานประกอบการ ขนาด 0-20 คน จำนวน 35 คน (ร้อยละ 26.52) รองลงมา ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 21.97 และขนาด 21-50 จำนวน 20 คน (ร้อยละ 15.15) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ ขนาด 101-200 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.55)

**แผนภูมิที่ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดลำพูน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562**

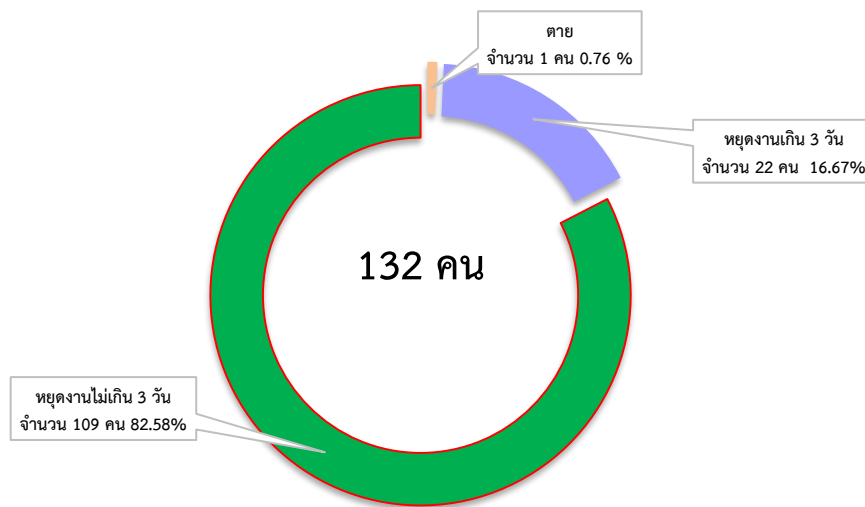


ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 132 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 109 คน ร้อยละ 82.58 และผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 22 คน ร้อยละ 16.67 และตาย จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.76

**แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภท
ผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2561**



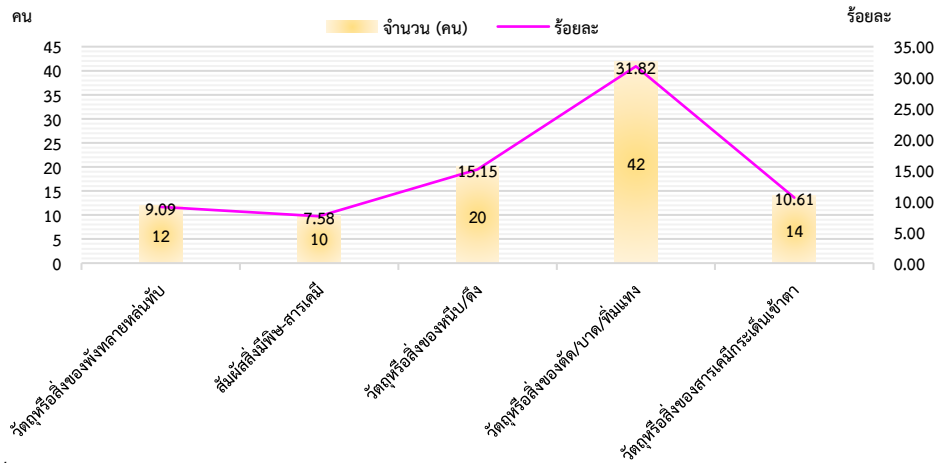
ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 31.82 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- 2) วัตถุหรือสิ่งหนัก/ดิ่ง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 15.15)
- 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 10.61)
- 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 9.09)
- 5) สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.58) (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามสาเหตุ การประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,306 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 0-20 คน คือ มีจำนวน 2,571 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 77.77 สำหรับ ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 84,775 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 501 ขึ้นไป จำนวน 45,335 คน คิดเป็นร้อยละ 53.48 (รายละเอียดปรากฏตารางที่ 18)

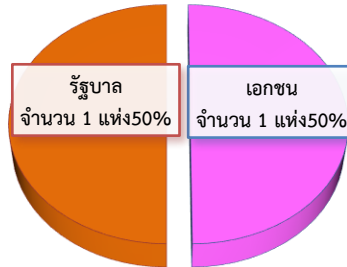
ตารางที่ 18 ตารางสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดลำพูน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2562

ขนาดสปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
0-20 คน	2,571	11,962
21-50 คน	179	5,590
51-100 คน	62	4,431
101-200 คน	433	8,869
201-300 คน	17	4,059
301-400 คน	7	2,365
401-500 คน	5	2,164
501 ขึ้นไป	32	45,335
รวม	3,306	84,775

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

ปัจจุบันจังหวัดลำพูน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 36)

แผนภูมิที่ 36 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2562

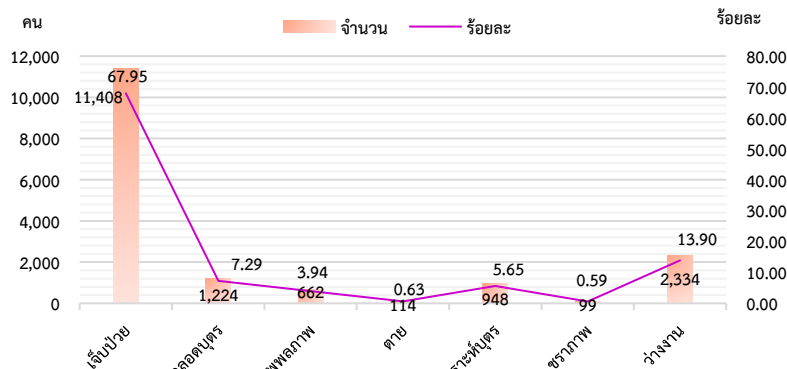


ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 16,789 คน ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้น้อยลงร้อยละ 9.15 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 1,691 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 11,408 ราย คิดเป็นร้อยละ 67.95 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน คลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 13.90 , 7.29 และ 5.65 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลำพูน
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2562

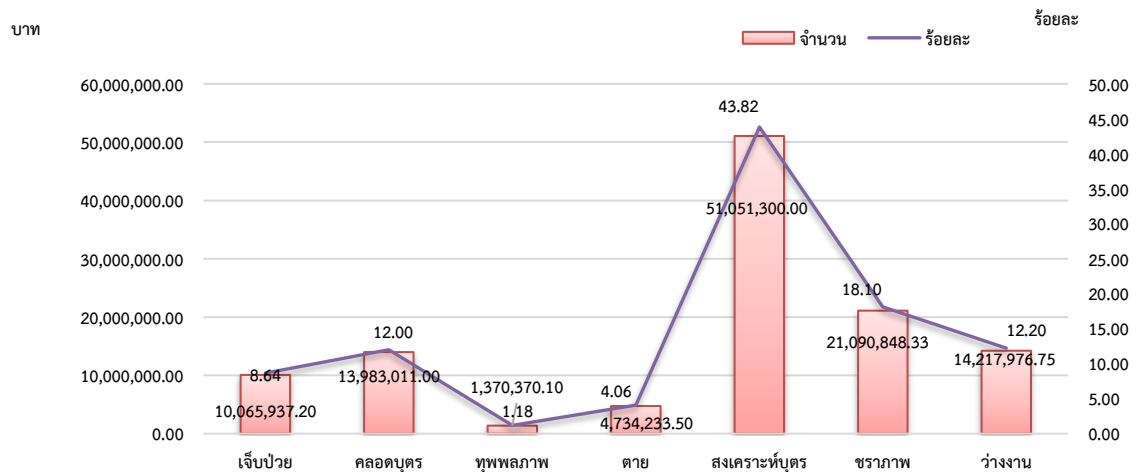


ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 116,513,676.88 บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วมีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นร้อยละ 21.33 (จากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 96,031,005.47 บาท) โดยกรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินสูงที่สุดถึง 51,051,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 43.82 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีชราภาพ 21,090,848.33 บาท (ร้อยละ 18.10) และกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 14,217,976.75 บาท (ร้อยละ 12.20) (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิที่ 38 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2562

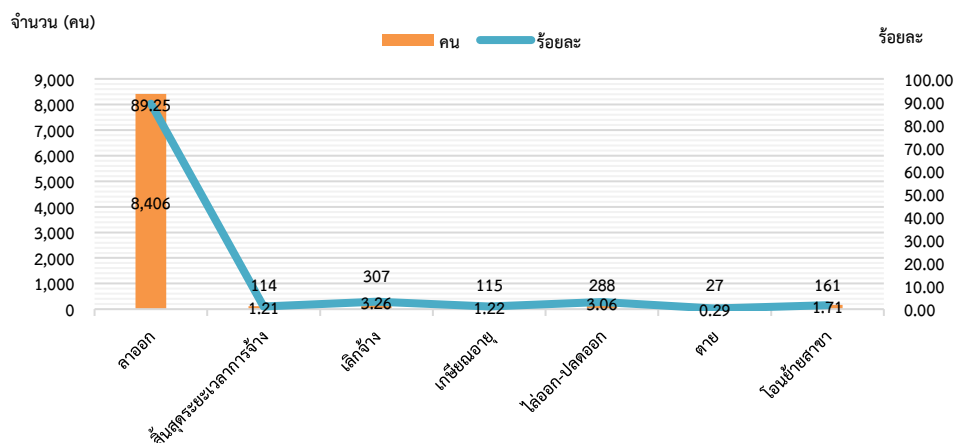


ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

การสิ้นสุดสภาพความเป็นผู้ประกันตน มีจำนวนทั้งสิ้น 8,406 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า ลดลง 415 คน (ร้อยละ 4.70) จากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 จำนวน 8,821 คน หากพิจารณาถึงสาเหตุการแจ้งสิ้นสุดสภาพความเป็นผู้ประกันตน/ลูกจ้าง 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การสมัครใจลาออกเอง จำนวน 8,406 คน (ร้อยละ 89.25) 2) เลิกจ้าง จำนวน 307 คน (ร้อยละ 3.26) 3) ไล่ออก/ปลดออก/ให้ออกเนื่องจากกระทำความผิด จำนวน 288 คน (ร้อยละ 3.06) 4) โอนย้ายสาขา จำนวน 161 คน (ร้อยละ 1.71) และ 5) เกษียณอายุ จำนวน 115 คน (ร้อยละ 1.22)

แผนภูมิที่ 39 การสิ้นสุดสภาพความเป็นผู้ประกันตนของจังหวัดลำพูน 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

6) ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน

ศูนย์บริการกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ตั้งอยู่ที่ชั้น 1 ณ ที่ว่าการอำเภอป่าซาง โดยให้บริการงานด้านแรงงานแก่ประชาชน ได้แก่ บริการข้อมูลข่าวสาร บริการรับเรื่องส่งต่อ และบริการเบ็ดเสร็จ อาทิ การประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างและ การให้ความรู้ด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน , การรับสมัครฝึกอาชีพ ,งานประกันสังคม และสิทธิประโยชน์ของแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

สำหรับช่วงไตรมาส 1/2562 มีผู้มาใช้ให้บริการข้อมูลข่าวสาร จำนวน 2,520 คน ได้แก่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลภารกิจ กระทรวงแรงงาน ทุกกรม มากที่สุด จำนวน 670 คน ร้อยละ 26.59 รองลงมา รับแบบขอรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมทุกกรณี จำนวน 514 คน ร้อยละ 20.40 และรับสมัครผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ จำนวน 346 คน ร้อยละ 13.73 ตามลำดับ การรับเรื่อง-ส่งต่อ มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 674 คน ส่วนใหญ่เป็นรับสมัครผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ มากที่สุด จำนวน 338 คน ร้อยละ 50.15 รองลงมา รับแบบคำขอสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 40 จำนวน 199 คน ร้อยละ 29.53 และรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 40 จำนวน 122 คน ร้อยละ 18.10 สำหรับการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 10 คน ส่วนใหญ่เป็นรับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 4 คน ร้อยละ 40 และรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน , แบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อฯ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 3 คน ร้อยละ 30

แผนภูมิที่ 40 จำนวนการให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร รับเรื่องส่งต่อ และเบ็ดเสร็จ
ไตรมาส 1/2562 จังหวัดลำพูน

