



รายงานสถานการณ์ ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี /2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)



สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน
ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน
ต.บ้านกลาง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน 51000
โทรศัพท์/โทรสาร (053)525625-6
www.lamphun.mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน และข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย การบริการจัดหางาน แรงงานต่างด้าว การประกันสังคม การคุ้มครองแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ข้อมูลด้านการศึกษา ข้อมูลด้านอุตสาหกรรม และข้อมูลการจดทะเบียนพาณิชย์

ในการนี้ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำพูน สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูนฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1-5
สภาพเศรษฐกิจทั่วไปจังหวัดลำพูน	6
- ข้อมูลทั่วไป	6
- ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดลำพูน	9
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	14
- ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน	14
- การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	15
- การจดทะเบียนโรงงาน	15
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	16
- ผลิตภาพแรงงานจังหวัดลำพูน	16
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	16
- อัตราการมีงานทำ	17
- อัตราการว่างงาน	19
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	19
และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	
- อัตราการบรรจุนาน	20
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	21
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	21
- อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	22
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	23
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน	24
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	24
- โครงสร้างประชากร	24
- จำนวนผู้มีงานทำ	25
- ผู้ว่างงาน	27
- แรงงานนอกระบบ	27
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	29
- การจัดหางานในประเทศ	29
- แรงงานต่างด้าว	32
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	34

สารบัญ (ต่อ)

3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	35
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	37
- การตรวจแรงงาน	37
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	39
- การแรงงานสัมพันธ์	41
- สถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน	41
- การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	41
- การเลิกจ้างแรงงาน	42
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	43
5. การประกันสังคม	45
- กองทุนประกันสังคม	45
- กองทุนเงินทดแทน	46
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	47
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	52
8. อื่น	54
ภาคผนวก	57-84
- ตารางข้อมูล 1-51	

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน	15
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน	17
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน	18
แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน	18
แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน	19
แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	20
แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดลำพูน	20
แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำพูน	21
แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	22
แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	23
แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	23
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565	24
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565	25
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565	25
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 3 ปี 2565	26
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	26
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	27
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564	27
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564	28
แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2564	28
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงาน จังหวัดลำพูน ไตรมาส 2 ปี 2565	29
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	30
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2565	30
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภท การได้รับอนุญาต ไตรมาส 3 ปี 2565	33
แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565	33

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565	33
แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565	34
แผนภูมิที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565	35
แผนภูมิที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565	36
แผนภูมิที่ 30 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565	36
แผนภูมิที่ 31 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	38
แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	38
แผนภูมิที่ 33 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	39
แผนภูมิที่ 34 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	40
แผนภูมิที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565	42
แผนภูมิที่ 36 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2565	42
แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565	43
แผนภูมิที่ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565	43
แผนภูมิที่ 39 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565	44
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565	44
แผนภูมิที่ 41 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565	45

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 42 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565	46
แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565	46
แผนภูมิที่ 44 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565	47



สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน

ไตรมาส 3/2565 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565)



ข้อมูลทั่วไป



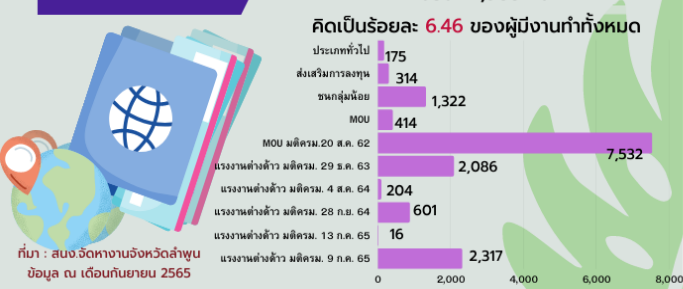
สถานประกอบการและลูกจ้าง



จำแนกตามลักษณะการจ้างงาน สถานประกอบการและผู้ประกอบการในจังหวัดลำพูน



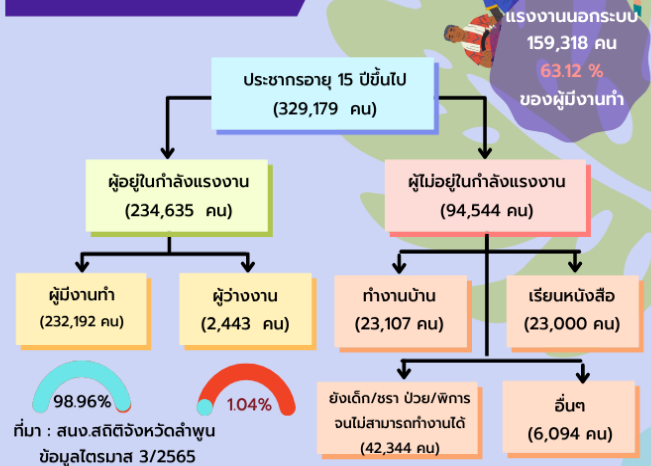
แรงงานต่างด้าว



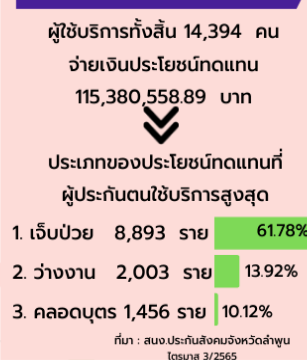
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน >>> ผู้เข้ารับการฝึก : - ผู้ผ่าน - คน
 - 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน >>> ผู้เข้ารับการฝึก : 236 ผู้ผ่าน 229 คน
 - 3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน >>> ผู้เข้ารับการฝึก : 32 ผู้ผ่าน 21 คน
 - 4) การฝึกเสริมทักษะฝีมือ >>> ผู้เข้ารับการฝึก : 205 ผู้ผ่าน 203 คน
- ที่มา : สบง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2565

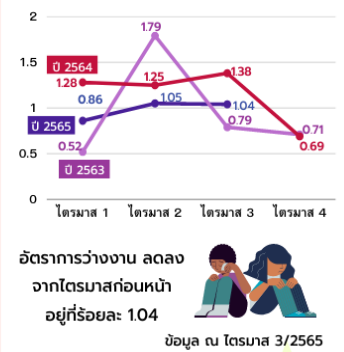
โครงสร้างประชากร



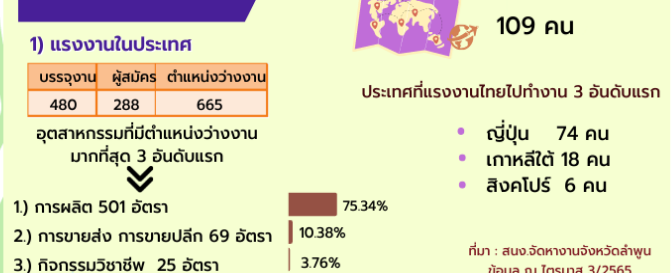
จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน



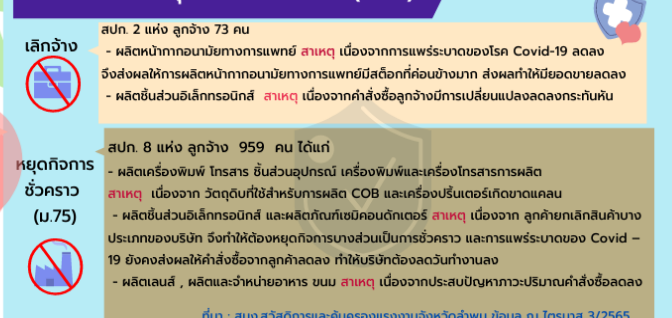
ว่างงาน



ส่งเสริมการมีงานทำ



การเลิกจ้าง/หยุดกิจการชั่วคราว (น.75)



บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูน

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูนปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 ภายใต้ปัจจัยสนับสนุนทั้งด้านการผลิตและการใช้จ่ายเป็นสำคัญ โดยมีปัจจัยบวกที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ การฟื้นตัวของการใช้จ่ายในประเทศ และ ภาวการณ์ท่องเที่ยวที่กลับมาขยายตัวได้อีกครั้ง ขณะที่เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดลำพูน อยู่ในเกณฑ์ดี โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2565 คาดว่าจะปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.6 (ช่วงคาดการณ์ 5.4 – 5.8) จากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่อยู่ในระดับสูงเมื่อเทียบกับ ช่วงเดียวกันของปีก่อน รวมถึงปรับขึ้นค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft) อีก 68.66 สตางค์ต่อหน่วย รวมเป็นค่าเอฟทีทั้งสิ้น 93.43 สตางค์ต่อหน่วย ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.72 บาทต่อหน่วย ส่งผลให้ระดับราคาสินค้า อุปโภคบริโภค โดยเฉพาะอาหารสดและอาหารสำเร็จรูป ปรับราคาสูงขึ้นตามต้นทุนการผลิตและการขนส่ง สำหรับการจ้างงาน ในปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.1 (ช่วงคาดการณ์ 0.8 – 1.4) หรือเพิ่มขึ้นประมาณ 2,700 คน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในจังหวัดลำพูนเริ่มคลี่คลายไปในทางที่ดี การฟื้นตัวของการใช้จ่ายในประเทศและภาวการณ์ท่องเที่ยวกลับมาขยายตัว ประกอบกับมีสัญญาณที่ดีจาก การขยายการลงทุนของทุนญี่ปุ่น ซึ่งจะส่งผลดีต่อทั้งภาคเศรษฐกิจและการจ้างงานในจังหวัดลำพูน

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนมิถุนายน 2565 เท่ากับ 107.5 แต่เมื่อทำการเทียบกับ เดือนเดียวกันของปี 2564 (กันยายน) สูงขึ้นร้อยละ 4.7 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2565 ลดลงร้อยละ 0.5 และหากพิจารณาดัชนีราคาผู้บริโภค เฉลี่ย 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 5.0

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ 77 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 104.76 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด 39 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 38 ราย ขณะที่ดำเนินกิจการอยู่ 9,784 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 108,540.74 ล้านบาท และเลิกกิจการ 19 ราย ทุนจดทะเบียน 41.25 ล้านบาท

ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ ไม่พบว่าอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดเท่ากับ 199,007 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลำพูน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มียอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 329,179 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 234,635 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 232,192 คน และผู้ว่างงาน 2,443 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 94,544 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลำพูน จำนวน 234,635 คน (ร้อยละ 98.96) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 85,356 คน (ร้อยละ 36.76) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 146,836 คน ร้อยละ 63.24 โดยกลุ่มนอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 56,318 คน (ร้อยละ 38.35) รองลงมา คือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 35,480 คน (ร้อยละ 24.16) และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย ร้อยละ 24.26 (56,330 คน)

แรงงานนอกระบบ ปี 2564 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 159,318 คน (ร้อยละ 63.57) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 99,860 คน (ร้อยละ 62.68) นอกภาคเกษตร จำนวน 59,458 คน (ร้อยละ 37.32) หากจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 41,623 คน (ร้อยละ 26.13) ส่วนด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 43,406 คน (ร้อยละ 27.24) และแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 84,934 คน (ร้อยละ 53.31)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 665 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 288 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 72.18 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 40.75 (271 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 32.03 (213 อัตรา) และระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 7.37 (49 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ 459 คน (ร้อยละ 95.63) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต 501 อัตรา (ร้อยละ 75.34)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 14,988 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน - คน
2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 172 คน
3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน - คน
4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 414 คน
5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 314 คน
6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,332 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน - คน

- หมายเหตุ : 1. แรงงาน MOU มติครม. 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 7,532 คน
2. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 2,086 คน
 3. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 4 สิงหาคม 2564 จำนวน 204 คน
 4. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 28 กันยายน 2564 จำนวน 601 คน
 5. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 16 คน
 6. แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 9 กรกฎาคม 2565 จำนวน 2,317 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จังหวัดลำพูน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 171 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่า นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 49 คน (ร้อยละ 44.95) รองลงมาคือ Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 32.11) และประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 21.10) ตามลำดับ และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น ประเทศเกาหลีใต้ และประเทศสิงคโปร์ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า ไม่พบผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 236 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 28 คน (ร้อยละ 32.56) รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 141 คน (ร้อยละ 59.75) รองลงมา กลุ่มช่างเครื่องกล 38 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 34 คน (ร้อยละ 14.14) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 32 คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 19 คน คิดเป็นร้อยละ 59.38 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 13 คน (ร้อยละ 40.63) มีการฝึกเสริมทักษะ จำนวน 205 คน โดยกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการที่มีการฝึกมากที่สุด 165 คน คิดเป็นร้อยละ 80.49 ช่างเครื่องกลและช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน 20 คน (ร้อยละ 9.76) ตามลำดับ



จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 22 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 416 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน ร้อยละ 90.91 และขนาด 55-99 คน ร้อยละ 9.09 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 81.82 (จำนวน 18 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 13.64 (จำนวน 3 แห่ง) ส่วนเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ สิทธิการลาในการทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำ และข้อบังคับ โดยเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้เจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,879 คน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย ร้อยละ 79.07 (34 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 20.93) ส่วนใหญ่จะดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุง จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 88.89) และออกหนังสือเชิญพบ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จังหวัดลำพูน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 175 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 148 คน (ร้อยละ 84.57) รองลงมา ผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 13.71) ตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.14) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.57) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.38

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลำพูน

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในช่วงไตรมาส 3 ปี 2565 ไม่พบข้อเรียกร้องใด ๆ ในสถานประกอบการ

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า มีการเลิกจ้าง จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 73 คน ได้แก่

- ผลิตหน้ากากอนามัยทางการแพทย์ สาเหตุ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรค Covid-19 ลดลง จึงส่งผลให้การผลิตหน้ากากอนามัยทางการแพทย์มีสต็อกที่ค่อนข้างมาก ส่งผลทำให้มียอดขายลดลง

- ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ สาเหตุ เนื่องจากคำสั่งซื้อลูกจ้างมีการเปลี่ยนแปลงลดลงกระทันหัน

ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงานแต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อเข้ามา จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ 959 คน ได้แก่

- ผลิตเครื่องพิมพ์ โทรสาร ชิ้นส่วนอุปกรณ์ เครื่องพิมพ์และเครื่องโทรสารการผลิตสาเหตุเนื่องจาก วัตถุดิบที่ใช้สำหรับการผลิต COB และเครื่องปริ้นเตอร์เกิดขาดแคลน



- ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และผลิตภัณฑ์เคมีคอนดักเตอร์ สาเหตุเนื่องจาก ลูกค้ายกเลิกสินค้าบางประเภทของบริษัท จึงทำให้ต้องหยุดกิจการบางส่วนเป็นการชั่วคราว และการแพร่ระบาดของ Covid – 19 ยังคงส่งผลให้คำสั่งซื้อจากลูกค้าลดลง ทำให้บริษัทต้องลดวันทำงานลง

- ผลิตเลนส์ , ผลิตและจำหน่ายอาหาร ขนม สาเหตุเนื่องจากประสบปัญหาภาวะปริมาณคำสั่งซื้อลดลง

การสวัสดิการ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 10 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 456 คน 2) ส่งเสริมการให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว 19 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 230 คน 3) ส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการกิจการ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 20 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน พบว่า

จังหวัดลำพูน มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,244 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 85,023 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 75)

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 14,394 ราย (ร้อยละ 16.93) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 8,893 ราย คิดเป็นร้อยละ 61.78 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 41,430,312.94 บาท (ร้อยละ 35.91 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำพูน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลำพูน

➤ แนะนำจังหวัด

จังหวัดลำพูน เดิมชื่อเมืองหริภุญชัย เป็นเมืองโบราณมีอายุประมาณ 1,300 ปี ข้อมูลตามพงศาวดารโยนกเล่าสืบต่อกันมาถึงการสร้างเมืองหริภุญชัยว่าสร้างโดยฤๅษีวาสุเทพเป็นผู้เกณฑ์พวกเผ่ามอญหรือชนเชื้อชาติมอญ มาสร้างเมืองนี้ขึ้นในพื้นที่ระหว่างแม่น้ำสองสาย คือ แม่น้ำกวงและแม่น้ำปิง เมื่อสร้างเสร็จได้ส่งทูตไปเชิญราชธิดาक्षัตริย์เมืองละโว้พระนามว่า “จามเทวี” มาเป็นปฐมกษัตริย์ปกครองเมืองหริภุญชัย สืบราชวงศ์กษัตริย์ต่อมาหลายพระองค์ จนกระทั่งถึงสมัยพระยาธิบาชจึงได้เสียการปกครองให้แก่พ่อขุนเม็งรายมหาราช ผู้รวบรวมแคว้นทางเหนือเข้าเป็นอาณาจักรล้านนาเมือง ลำพูนถึงแม้ว่าจะตกอยู่ภายใต้การปกครองของอาณาจักรล้านนา แต่ก็ได้เป็นผู้ถ่ายทอดมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมให้แก่ผู้ที่เข้ามาปกครอง ดังปรากฏหลักฐานทั่วไปในเวียงกุมกาม เชียงใหม่ และ เชียงราย เมืองลำพูนจึงยังคงความสำคัญในทางศิลปะและวัฒนธรรมของอาณาจักรล้านนา จนกระทั่งสมัยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เมืองลำพูนจึงได้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรไทย มีผู้ครองนครสืบต่อกันมาจนถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ต่อมาภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475 เมื่อเจ้าผู้ครองนครองค์สุดท้ายคือ พลตรีเจ้าจักรคำขจรศักดิ์ ถึงแก่พิราลัย “เมืองลำพูน” จึงเปลี่ยนเป็น “จังหวัด” จึงเปลี่ยนเป็นการบริหารราชการแบบภูมิภาคตั้งแต่นั้นมา

แผนที่จังหวัดลำพูน



➤ คำขวัญจังหวัด :

“พระธาตุเด่น พระรอดขลัง ลำไยดัง กระเทียมดี ประเพณีงาม จามเทวี ศรีหริภุญชัย”

1.1 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ :

- ขนาด

จังหวัดลำพูนเป็นจังหวัดที่มีขนาดเล็กที่สุดของภาคเหนือมีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 4,505.882 ตร.กม. หรือประมาณ 2,815,675 ไร่ หรือคิดเป็นร้อยละ 4.85 ของพื้นที่ ภาคเหนือตอนบน บริเวณที่กว้างที่สุดประมาณ 43 กม. และยาวจากเหนือจดใต้ 136 กม.

- อาณาเขตติดต่อด้านจังหวัดต่าง ๆ

ทิศ	เขตติดต่อ
ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อ.สารภี และ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่
ทิศใต้	ติดต่อกับ อ.เถิน จ.ลำปาง และ อ.สามเงา จ.ตาก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อ.ห้างฉัตร อ.สบปราบ และ อ.เสริมงาม จ.ลำปาง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อ.ฮอด อ.จอมทอง อ.หางดง และ อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

- ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดลำพูนตั้งอยู่ในภาคเหนือ ซึ่งตามตำแหน่งที่ตั้งอยู่ในเขตร้อนที่ค่อนข้างไปทาง เขตอากาศอบอุ่นในฤดูหนาวจึงมีอากาศเย็นค่อนข้างหนาว แต่เนื่องจากอยู่ลึกเข้าไปในแผ่นดินห่างไกลจากทะเลจึงมีฤดูแล้งที่ยาวนานและอากาศจะร้อนถึงร้อนจัดในฤดูร้อน จังหวัดลำพูนมีสภาพภูมิอากาศแตกต่างกันอย่างเด่นชัด 3 ช่วงฤดู คือ ช่วงเดือนมีนาคม กับเมษายน มีอากาศร้อน ช่วงเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคมจะมีฝนตกชุกเป็นฤดูฝน และช่วงเดือนพฤศจิกายนถึง เดือนกุมภาพันธ์มีอากาศหนาวเย็นเป็นฤดูหนาว ซึ่งฤดูหนาวและฤดูร้อนนั้น เป็นช่วงฤดูแล้ง ที่มีระยะเวลาติดต่อกันประมาณ 6 เดือน ในช่วงฤดูฝนอีก 6 เดือน นั้น อากาศจะไม่ร้อนเท่ากับในฤดูร้อน และไม่หนาวเย็นเท่า ฤดูหนาว คือ มีอุณหภูมิปานกลางอยู่ระหว่างสองฤดูดังกล่าว

1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดลำพูนมีลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบหุบเขา และพื้นที่ภูเขาที่ราบอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของจังหวัด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของที่ราบเชียงใหม่ - ลำพูน หรือที่ราบลุ่มแม่น้ำปิง, แม่น้ำกวง, แม่น้ำลี้ และแม่น้ำแม่ทา เป็นที่ตั้งของอำเภอเมืองลำพูน อำเภอป่าซาง และตอนเหนือของอำเภอบ้านโฮ่ง มีความสูงเฉลี่ย 200-400 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง ตัวเมืองลำพูนมีระดับความสูง 290.29 ม.จากระดับน้ำทะเลปานกลาง พื้นที่ค่อยลาดสูงขึ้นในตอนกลาง ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้และตะวันตกเฉียงใต้ ตั้งแต่ อำเภอแม่ทา ตอนใต้ของอำเภอบ้านโฮ่งอำเภอทุ่งช้างและอำเภอลี้ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงและภูเขาสูง มีระดับความสูง ระหว่าง 400 - 800 เมตร ขึ้นไป ระดับความสูงจะลดลง เมื่อเข้าเขตที่ราบในอำเภอลี้ที่ระดับความสูงประมาณ 400 - 800 เมตร แล้วค่อยๆ ยกตัวสูงขึ้นมาทางทิศใต้ซึ่งเป็นเขตชายแดนติดต่อกับจังหวัดลำปางและจังหวัดตากที่ระดับความสูง 600- 1,000 เมตร

1.3 การปกครอง และจำนวนประชากร (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน) :

- การปกครอง

จังหวัดลำพูน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 51 ตำบล 575 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง 34 เทศบาลตำบล และ 22 องค์การบริหารส่วนตำบล



การแบ่งเขตการปกครอง

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลเมือง / ตำบล	อบต.	ชุมชน
1. อำเภอเมืองลำพูน (รวมเทศบาลเมืองลำพูน/เทศบาลตำบล)	15	159	14	2	17
2. อำเภอป่าซาง	9	89	4	4	-
3. อำเภอบ้านโฮ่ง	5	62	2	4	-
4. อำเภอแม่ทา	6	71	7	1	-
5. อำเภอลี้	8	99	7	3	-
6. อำเภอทุ่งหัวช้าง	3	35	1	3	-
7. อำเภอบ้านธิ	2	36	1	1	-
8. อำเภอเวียงหนองล่อง	3	24	3	-	-
รวม	51	575	39	18	17

- ประชากร

จังหวัดลำพูนปัจจุบันมีประชากร จำนวน 398,137 คน เป็นเพศชาย 191,108 คน เพศหญิง 207,029 คน (ข้อมูล ณ 7 มกราคม 2565)

1.4 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ภาวะการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน จังหวัดลำพูนมีโรงงานอุตสาหกรรมกระจายอยู่ทุกพื้นที่ของแต่ละอำเภอ แต่ส่วนใหญ่จะตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมืองลำพูนมากที่สุด รองลงมา คือ อำเภอป่าซาง และอำเภอแม่ทา โดยทั้ง 3 อำเภอมีอาณาเขตติดต่อกัน มีปัจจัยด้านวัตถุดิบในด้านการผลิต ด้านแรงงาน ด้านคมนาคมขนส่ง ที่เอื้ออำนวยต่อการลงทุน ซึ่งการลงทุนส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องพึ่งพาวัตถุดิบและทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นโดยเฉพาะวัตถุดิบทางการเกษตร

1.5 อาชีพที่สำคัญของจังหวัดลำพูน คือ การประกอบกิจการเกษตร มีการทำนาข้าวและทำสวนลำไย ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด นอกจากนี้ยังมีอาชีพรับจ้างและอุตสาหกรรมในครัวเรือน

1.6 สินค้าที่สำคัญของจังหวัดลำพูน

สินค้าเกษตร ลำไย แหล่งผลิตที่สำคัญ ได้แก่ อำเภอเมือง ป่าซาง ลี้ และบ้านโฮ่ง กระเทียม แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอลี้ ป่าซาง และบ้านโฮ่ง หอมแดง แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอบ้านโฮ่ง ลี้ และป่าซาง พืชผัก แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอเมือง และอำเภอบ้านโฮ่ง โดยลำพูนนับเป็นแหล่งผลิตพืชผักที่สำคัญของภาคเหนือ ผลผลิตส่วนหนึ่งจะป้อนเป็นวัตถุดิบแก่โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูป และส่วนหนึ่งจะถูกส่งไปจำหน่ายในจังหวัดต่าง ๆ เช่น เชียงใหม่ ลำปาง กรุงเทพฯ นครสวรรค์ ฯลฯ

สินค้าหัตถกรรม ผ้าฝ้ายทอมือ นิยมทำกันทุกอำเภอเป็นอาชีพเสริมหลังจากเสร็จสิ้นงานเกษตรกรรม แต่ที่มีชื่อเสียงมากคือ อำเภอป่าซาง โดยเฉพาะที่บ้านหนองเจี๊ยก หมู่ที่ 5 ตำบลแม่แรง ผ้าฝ้ายทอมือของจังหวัดลำพูนทำกันในหลายรูปลักษณะ ทั้งผ้าผืนสำหรับนำไปตัดเย็บผ้าชิ้น เสื้อผ้าสำเร็จรูป ตลอดจนอุปกรณ์เครื่องใช้ภายในบ้าน เช่น ผ้าปูโต๊ะ ที่รองแก้ว-จาน ฯลฯ ในด้านการจำหน่ายผ้าทอและผลิตภัณฑ์นั้น โดยทั่วไปอาศัยตลาดใหญ่เป็นหลักคือ กรุงเทพฯ และเชียงใหม่ ผ้าไหมยกดอก โรงงานผลิตผ้าไหมยกดอกที่มีชื่อเสียงของจังหวัดลำพูนคือโรงงาน เพ็ญศิริไหมไทยซึ่งได้มีการปรับปรุงแบบด้านลวดลายโดยอาศัยลายผ้าในสมัยโบราณ ประยุกต์ ปรับปรุงประกอบกับฝีมือที่ประณีต ทำให้ผ้าไหมยกดอกของลำพูนมีเอกลักษณ์และมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักทั่วไป ไม้แกะสลัก แหล่งผลิตที่สำคัญอยู่ในเขตอำเภอแม่ทา มีการแกะสลักไม้จามจุรีเป็นรูปคน สัตว์ เครื่องใช้และเครื่องประดับภายในบ้าน เป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยว



ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เซรามิกส์ ถึงแม้ว่าจะมีโรงงานผลิตเพียงไม่กี่โรงแต่ก็สามารถสร้างมูลค่าในการจำหน่ายให้ กับจังหวัดลำพูน โดยมีการส่งออกไปจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศมูลค่าปีละหลายล้านบาท โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่จะเป็นลักษณะของเครื่องใช้และเครื่องตกแต่งบ้านในลักษณะการเลียนแบบ ของโบราณ ซึ่งเป็นที่นิยมของชาวต่างประเทศ

สินค้าอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ได้แก่ สินค้าที่ผลิตจากโรงงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือและสวนอุตสาหกรรมบริษัทสหพัฒนา อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้แก่ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ – ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ – อาหารและเครื่องดื่ม – การแปรรูปพืชผลทางการเกษตร – อัญมณีและเครื่องประดับ – เครื่องหนัง – เสื้อผ้าสำเร็จรูป

ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

เศรษฐกิจจังหวัดลำพูนในปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 2.8 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.1 – 3.2) โดยมีปัจจัยหนุนที่สำคัญทั้งจากด้านการผลิต (อุปทาน) และด้านการใช้จ่าย (อุปสงค์) ภายใต้สมมติฐาน ดังนี้

ด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.9 – 4.4) โดยการผลิตภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.9 จากปีก่อน สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการ ที่ขยายตัวร้อยละ 16.5, 3.5 และ 2.5 ตามลำดับ โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการใช้จ่ายในประเทศที่ขยายตัวหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ภายในประเทศมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขออกประกาศยกเลิกให้โรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 จากการเป็นโรคติดต่ออันตรายและกำหนดให้เป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป เนื่องจากการระบาดทั่วโลกมีจำนวนผู้ป่วยอาการรุนแรงและการเสียชีวิตลดลง และจำนวนวัคซีนในประเทศมีเพียงพอกับความต้องการ ซึ่งประชาชนได้รับวัคซีนในระดับความครอบคลุมสูง มีภูมิคุ้มกันโรคเพิ่มขึ้นแล้ว คาดว่าจะส่งผลดีต่อเศรษฐกิจการค้า การลงทุนภาคบริการ และการท่องเที่ยวในช่วงครึ่งหลังของปี 2565 และในปี 2566 ซึ่งสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำพูนคาดว่าในปี 2565 จำนวนนักท่องเที่ยวในจังหวัดจะเพิ่มขึ้นจากปี 2564 เป็นจำนวนมาก อาจถึงร้อยละ 40.0 - 50.0 จากนโยบายการเปิดประเทศ และสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด 19 ลดน้อยลง ทำให้นักท่องเที่ยวเดินทางท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้นผลจากอุปทานคงค้างที่อยู่ในระดับสูง **ด้านการผลิตภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.6 สะท้อนจากเครื่องใช้สำคัญที่ขยายตัว ได้แก่ ปริมาณการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.5, 2.5 และ 1.2 ตามลำดับ จากการผลิตและการส่งออกภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะการผลิตหมวดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์กลุ่มชิ้นส่วนประกอบในคอมพิวเตอร์ และการสื่อสาร และการผลิตเครื่องยนต์สำหรับยานยนต์ ที่ขยายตัวตั้งแต่ในช่วงต้นปีถึงเดือนกรกฎาคมขณะที่ในเดือนสิงหาคม – กันยายน 2565 เริ่มชะลอตัวลงเนื่องจากอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์เริ่มถึงจุดอิ่มตัวและลดการผลิตเนื่องจากมีสต็อกที่ค่อนข้างมาก ประกอบกับประเทศจีนซึ่งเป็นปลายทางส่งออกสินค้าประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้าและชิ้นส่วนประกอบ กำลังประสบปัญหาด้านอสังหาริมทรัพย์ที่ชะลอตัว ทำให้อุปสงค์ การนำเข้าเครื่องใช้ไฟฟ้าลดลง สำหรับการ**ผลิตภาคเกษตรกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.8 เนื่องจากในปีนี้น้ำสถานการณ์น้ำและสภาพอากาศเอื้ออำนวยต่อการผลิตภาคเกษตรและไม่ประสบภาวะภัยแล้งรุนแรงเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา ผลผลิตพืชสำคัญของจังหวัดลำพูนที่คาดว่าจะขยายตัว ได้แก่ มะม่วงขยายตัวถึงร้อยละ 19.8 จากความนิยมในการบริโภคภายในประเทศที่เพิ่มขึ้นและเกษตรกรปรับเปลี่ยนมา

ปลูกสายพันธุ์ที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดมากขึ้น **ลำไย** ขยายตัวร้อยละ 7.0 เนื่องจากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวย ช่วงก่อนออกดอก มีสภาพอากาศหนาวเย็นนานกว่าปีที่ผ่านมาซึ่งเอื้อต่อการส่งดอก ขณะที่คุณภาพและขนาดของผลลำไยในปีนี้ลดลงเนื่องจากลำไยออกผลเป็นจำนวนมากในหนึ่งข้อ ประกอบกับได้รับความเสียหายจากฝนที่ตกอย่างต่อเนื่องทำให้ลำไยแก่เร็วกว่าปกติ ขึ้นหัว ไซ้ขอบแห้งไม่ได้ หรืออบแล้วจะเสียหาย **ข้าวเหนียว** ขยายตัวร้อยละ 5.6 เนื่องจากปริมาณน้ำที่เพียงพอทำให้มีการเพิ่มพื้นที่เพาะปลูกและการส่งออกข้าวของไทยยังได้รับปัจจัยสนับสนุนจากเงินบาทที่อ่อนค่า **ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์** ขยายตัวร้อยละ 5.2 เนื่องจากราคาวัตถุดิบอาหารสัตว์อื่นยังอยู่ในระดับสูง แม้จะมีมาตรการช่วยเหลือภาชีนำเข้า แต่คาดว่าราคาวัตถุดิบอาหารสัตว์บางประเภทจะยังสูงกว่าข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในประเทศ จึงทำให้ความต้องการใช้ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ยังคงมีเพิ่มขึ้น ด้านสถานการณ์ราคาสินค้าเกษตรหลายชนิดยังอยู่ในเกณฑ์ดี จึงจูงใจให้เกษตรกรขยายการผลิต และการขับเคลื่อนนโยบาย ภาคการเกษตรภายใต้กรอบนโยบายตลาดนำการผลิต การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร รวมทั้งมาตรการช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูเกษตรกร ล้วนเป็นปัจจัยสนับสนุนด้านการผลิตในภาคการเกษตร ขณะที่สถานการณ์ด้านราคาลำไย ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดลำพูนในปีนี้หดตัวร้อยละ 12.1 เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมาจีนซึ่งเป็นตลาดส่งออกหลักได้ลดการนำเข้า ผลกระทบจากนโยบายโควิดเป็นศูนย์ Zero Covid ของจีน ที่มีการใช้มาตรการต่าง ๆ เช่น การล็อกดาวน์ การตรวจหาเชื้อจำนวนมาก และการบังคับผู้เดินทางเข้าพื้นที่ ให้กักตัวเพื่อรักษาผู้ติดเชื้อโควิด-19 ให้เป็นศูนย์ ส่งผลต่อการส่งออกลำไยไปยังประเทศจีน ประกอบกับจีนยังมีลำไยอบแห้ง คงค้างอยู่ภายในประเทศ จึงทำให้ยังคงมีอุปทานที่เพียงพอต่อการบริโภคในปี สำหรับด้านปศุสัตว์ในปี 2565 คาดว่าปริมาณผลผลิตสุกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 จากความต้องการบริโภคเนื้อสุกรภายในประเทศเพิ่มขึ้น เนื่องจากนโยบายการเปิดประเทศเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ กระตุ้นการบริโภค การท่องเที่ยวภายในประเทศ และการเปิดภาคเรียน ส่งผลให้ความต้องการบริโภคเนื้อสุกรภายในประเทศเพิ่มมากขึ้น

ด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อนร้อยละ 0.6 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -0.1 – 1.3) เพิ่มขึ้นจากการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.2 สะท้อนจากเครื่องชี้สำคัญ คือ พื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวมปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 10.0 สอดรับกับการขยายตัวของสินเชื่อธุรกิจก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ที่ขยายตัวต่อเนื่องจากการลงทุนเพื่อขยายโรงงานและความต้องการแรงงาน ที่เพิ่มขึ้น ทำให้มีความต้องการที่อยู่อาศัยเพิ่มมากขึ้น ด้านสินเชื่อเพื่อการลงทุน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.3 ตามความต้องการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องรวมถึงลงทุนเพิ่มเพื่อรองรับเศรษฐกิจที่ทยอยฟื้นตัว และความเชื่อมั่นของผู้บริโภคและภาคธุรกิจปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง **ด้านการบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.6 สะท้อนจากการขยายตัวของปริมาณการจำหน่ายน้ำประปา ยอดการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายปลีกขายส่งและจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่ขยายตัวร้อยละ 4.8, 4.5 และ 2.7 ตามลำดับ จากการผ่อนคลายมาตรการต่าง ๆ ของรัฐทำให้เศรษฐกิจเริ่มฟื้นตัว การใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนในกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค ที่มีแรงขับเคลื่อนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภาครัฐ และแรงงานบางส่วนสามารถกลับมาทำงานได้ปกติ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นและมีกำลังซื้อมากขึ้น **สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะหดตัวที่ร้อยละ -2.9 จากการได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการที่ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564 แม้ว่าจะมีการเบิกจ่ายได้เป็นไปตามเป้าที่กำหนด แต่ก็ทำให้เม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจลดลงเป็นสำคัญ ขณะที่การเบิกจ่ายงบประจำและงบลงทุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.2 และ 6.8 ตามลำดับ



เสถียรภาพเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดลำพูน อยู่ในเกณฑ์ดี โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2565 คาดว่า จะปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.6 (ช่วงคาดการณ์ 5.4 – 5.8) จากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่อยู่ในระดับสูงเมื่อเทียบกับ ช่วงเดียวกันของปีก่อน รวมถึงปรับขึ้นค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft) อีก 68.66 สตางค์ต่อหน่วย รวมเป็นค่าเอฟ ทีทั้งสิ้น 93.43 สตางค์ต่อหน่วย ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.72 บาทต่อหน่วย ส่งผลให้ระดับราคาสินค้า อุปโภคบริโภค โดยเฉพาะอาหารสดและอาหารสำเร็จรูป ปรับราคาสูงขึ้นตามต้นทุนการผลิตและการขนส่ง สำหรับการจ้างงาน ในปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.1 (ช่วงคาดการณ์ 0.8 – 1.4) หรือเพิ่มขึ้นประมาณ 2,700 คน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในจังหวัดลำพูน เริ่มคลี่คลายไปในทางที่ดี การฟื้นตัวของการใช้จ่ายในประเทศและภาคการท่องเที่ยวกลับมาขยายตัว ประกอบกับมีสัญญาณที่ดีจาก การขยายการลงทุนของทุนญี่ปุ่น ซึ่งจะส่งผลดีต่อทั้งภาคเศรษฐกิจและการจ้างงาน ในจังหวัดลำพูน (ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ข้อมูลรายงานประมาณการเศรษฐกิจ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565)

เศรษฐกิจจังหวัดลำพูนปี 2566

• การขยายตัวทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดลำพูนในปี 2566 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.1 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.5 – 4.8) ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยมีปัจจัยหนุนที่สำคัญทั้งจากด้านการผลิต (อุปทาน) และด้านการใช้จ่าย (อุปสงค์) ภายใต้สมมติฐาน ดังนี้

ด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.5 – 4.3) ขยายตัวจากปีก่อนหน้า โดยมีแนวโน้มขยายตัวจาก การผลิตภาคบริการ คาดว่าขยายตัวร้อยละ 5.5 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.3 – 5.7) ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน จากภาคการท่องเที่ยวที่กลับมาขยายตัว และการผ่อนคลายมาตรการต่าง ๆ ของรัฐ จึงคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจจะเริ่มฟื้นตัว ประกอบกับแรงขับเคลื่อนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภาครัฐที่จะทำให้เกิดมูลค่าการใช้จ่ายใช้สอยของภาคประชาชน ในระบบเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น การผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.3 – 3.6) ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยประเภทของอุตสาหกรรมที่มีทิศทางเติบโต เช่น อุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร และอุตสาหกรรมเกี่ยวกับการก่อสร้าง ขณะที่อุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มชิ้นส่วนประกอบ ในคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร และการผลิตแบตเตอรี่รถยนต์ มีแนวโน้มชะลอตัวเนื่องจากถึงจุดอิ่มตัว และมีสต็อกที่ค่อนข้างมาก ประกอบกับประเทศจีนซึ่งเป็นปลายทางส่งออกสินค้าประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้าและชิ้นส่วนประกอบ กำลังประสบปัญหาด้านอสังหาริมทรัพย์ที่ชะลอตัว ทำให้อุปสงค์การนำเข้าเครื่องใช้ไฟฟ้าลดลง สำหรับการผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.3 – 2.5) ขยายตัวจากปีก่อนหน้า จากปริมาณผลผลิตทั้งด้านการเกษตรและปศุสัตว์ที่คาดว่าจะขยายตัว จากอุปสงค์ที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ ความแปรปรวนของสภาพอากาศ ภัยธรรมชาติ และโรคในพืชและสัตว์

ด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อนร้อยละ 3.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.4 – 4.5) เพิ่มขึ้นจากการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.6 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.4 – 5.0) ตามการฟื้นตัวของสถานะเศรษฐกิจหลังจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 คลี่คลาย แต่ยังคงมีปัจจัยที่ต้องเฝ้าระวังคือภาวะเงินเฟ้อและค่าเงินบาทที่อ่อนค่าซึ่งจะเป็นปัจจัยฉุดรั้งในการตัดสินใจขยายการลงทุน สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 3.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.4 – 4.4) จากการลงทุนภาครัฐอันจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าการ



ลงทุน ก่อให้เกิดการสร้างงาน เพิ่มผลิตภาพและศักยภาพการผลิตในระยะยาว ขณะที่การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.3 – 4.2) ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยคาดว่าจะดีขึ้นจากภาคการท่องเที่ยว ที่ขยายตัวและการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนในกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภคที่มีแรงขับเคลื่อนจากมาตรการ กระตุ้นเศรษฐกิจภาครัฐ

เสถียรภาพเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดลำพูน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2566 คาดว่าจะปรับตัวเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 2.5 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.3 – 2.7) จากการปรับตัวสูงขึ้นของระดับราคาพลังงาน และสินค้าอุปโภคบริโภคบางชนิดที่ปรับราคาเพิ่มขึ้นตามปัจจัยด้านต้นทุนและการขนส่งที่เพิ่มขึ้น สำหรับ การจ้างงาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.6 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.4 – 1.9) สอดรับกับการฟื้นตัวของ ภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนของรัฐบาล เป็นสำคัญ

ข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงทางเศรษฐกิจที่ควรระวัง

1) ผลกระทบจากสงครามรัสเซีย - ยูเครน ที่ยังคงต้องเฝ้าระวัง ได้แก่

1.1) เนื่องจากภาพรวมเศรษฐกิจประเทศไทยมีสัดส่วนการนำเข้าพลังงานสูงถึงร้อยละ 45 ของ GDP ทำให้ราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้นส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและแผนการผลิตของภาคเอกชน โดยต้นทุนการผลิตที่ปรับตัวสูงขึ้นจะส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการภาคการผลิตโดยเฉพาะ SMEs เป็นสำคัญ เช่นเดียวกับการใช้จ่ายของผู้บริโภค ที่อุปสงค์ในประเทศยังฟื้นตัวช้าจากปัญหาเงินเฟ้อและค่าครองชีพที่ปรับตัวสูงขึ้นส่งผลให้กำลังซื้อของประชาชนลดลง และภาคการส่งออกที่ได้รับผลกระทบต่อเนื่องจากภาวะสงคราม ทำให้ยอดสั่งซื้อชะลอตัวรวมถึงการขาดแคลนวัตถุดิบทำให้มีการส่งออกน้อยลง ปัจจัยเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อผลิตภัณฑ์รวมในประเทศ (GDP) ทั้งด้านการบริโภค (C) การลงทุน (I) และการส่งออก (X) หากสงครามรัสเซีย - ยูเครน รุนแรงขึ้น หรือภาครัฐไม่สามารถกระตุ้นเศรษฐกิจได้ตามที่คาดการณ์อาจส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ทำให้การฟื้นตัวของเศรษฐกิจล่าช้าออกไป

1.2) การคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจของ EU ต่อรัสเซีย ทำให้รัสเซียตอบโต้ด้วยการระงับการส่งก๊าซธรรมชาติไปยุโรปผ่านทางท่อส่งก๊าซ 'นอร์ดสตรีม 1' (Nord Stream 1) ทำให้ความต้องการก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) เพิ่มขึ้นอย่างมากในยุโรป และส่งผลกระทบทางอ้อมต่อราคา LNG ในตลาดเอเชีย

1.3) เนื่องจากรัสเซียและยูเครนเป็นแหล่งวัตถุดิบในการผลิตเซมิคอนดักเตอร์ หรือ “ชิป” ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการผลิตสินค้าอุตสาหกรรม อาทิ รถยนต์ คอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน เครื่องใช้ไฟฟ้า ต่างๆ โดยรัสเซียเป็นผู้ส่งออกแร่พาลาเดียม (Palladium) ที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ รายใหญ่ที่สุดในโลก มีส่วนแบ่งการตลาดมากกว่าร้อยละ 21 นอกจากนี้ รัสเซียยังเป็นแหล่งผลิตแพลทินัม (Platinum) ซึ่งใช้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์และเครื่องประดับ นิกเกิล (Nickel) ใช้ผลิตสแตนเลส และทองแดง (Copper) ร้อยละ 10 ของกำลังการผลิตทั้งโลก ขณะที่รัสเซียและยูเครนยังมีส่วนแบ่งในการส่งออกก๊าซนีออน (Neon Gas) รวมกันมากกว่าร้อยละ 50 จึงส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ในภาคการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นสาขาการผลิตที่ใหญ่ที่สุดของจังหวัดลำพูน

2) สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้ปรับขึ้นค่าเอฟทีงวดเดือน ก.ย. - ธ.ค. 65 โดยปรับขึ้นค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft) อีก 68.66 สตางค์ต่อหน่วย รวมเป็นค่าเอฟทีทั้งสิ้น 93.43 สตางค์ต่อหน่วย ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.72 บาทต่อหน่วย ส่งผลให้ระดับราคาสินค้าอุปโภคบริโภค โดยเฉพาะอาหารสดและอาหารสำเร็จรูป ปรับราคาสูงขึ้นตามต้นทุนการผลิตและการขนส่ง ประกอบกับตลาดแรงงานยังคงฟื้นตัวไม่เต็มที่ เป็นข้อจำกัดสำหรับการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนและความสามารถในการชำระหนี้สินของภาคครัวเรือนที่ยังคงมีความเปราะบาง ทำให้ต้องระมัดระวังการใช้จ่าย

3) สถานการณ์เงินบาทที่อ่อนค่าที่สุดในรอบ 16 ปี ผลกระทบต่อเนื่องจากการที่ธนาคารกลางแห่งสหรัฐฯ หรือ เฟด ขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายอีกครั้งเพื่อแก้ไขปัญหาค่าเงินเฟ้อที่ยังเพิ่มขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อ ในระดับปานกลาง-สูง ต่อกลุ่มส่งออกผลิตภัณฑ์ที่มีการนำเข้าวัตถุดิบสูงและมีอำนาจการต่อรองด้านราคา ปานกลางถึงสูง ได้แก่ ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีสัดส่วนเป็นอันดับที่ 1 ของจังหวัดลำพูน ขณะที่ภาคการส่งออกและการท่องเที่ยวจะได้รับผลกระทบในเชิงบวก เพราะราคาในรูปของเงินต่างประเทศโดยเฉพาะเงินดอลลาร์ถูกลง แต่ผลบวกอาจจะยังไม่มากนัก เนื่องจากเงินสกุลเอเชียที่เป็นคู่แข่งก็อ่อนค่าด้วยเช่นเดียวกัน

4) ปัญหาภูมิรัฐศาสตร์ หรือปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองระหว่างประเทศยังคงเป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง ทั้งด้านสถานการณ์ภายในของประเทศคู่ค้าและเศรษฐกิจโลกที่ชะลอลงซึ่งอาจเป็นปัจจัยกดดันการเติบโตของการส่งออก อาทิ สงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน วิกฤตเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาและสหภาพยุโรปที่มีความเสี่ยงที่จะเข้าสู่ภาวะเศรษฐกิจถดถอยจากการที่สงครามรัสเซีย-ยูเครนยังคงยืดเยื้อและทำให้ต้องเผชิญภาวะเงินเฟ้อที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

5) สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ในประเทศคู่ค้า โดยเฉพาะประเทศจีนที่เป็นคู่ค้าหลักสินค้าเกษตรโดยเฉพาะลำไยอบแห้งในจังหวัดลำพูน ซึ่งประเทศจีนยังคงใช้นโยบายโควิดเป็นศูนย์ Zero Covid หากมีการแพร่ระบาดระลอกใหม่และจีนมีการปิดเมืองอย่างต่อเนื่องจะยังเป็นแรงกดดันทางด้านอุปทาน (การผลิต) เพิ่มขึ้น

ปัจจัยสนับสนุน

1) กระทรวงสาธารณสุขออกประกาศยกเลิกให้โรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 จากการเป็นโรคติดต่ออันตรายและกำหนดให้เป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.65 เป็นต้นไป เนื่องจากการระบาดทั่วโลกมีจำนวนผู้ป่วยอาการรุนแรงและการเสียชีวิตลดลง และจำนวนวัคซีนในประเทศมีเพียงพอกับความต้องการ ซึ่งประชาชนได้รับวัคซีนในระดับความครอบคลุมสูง มีภูมิคุ้มกันโรคเพิ่มขึ้นแล้ว คาดว่าจะส่งผลดีต่อเศรษฐกิจการค้า การลงทุนภาคบริการ และการท่องเที่ยวในช่วงครึ่งหลังของปี 2565 และในปี 2566

2) คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2565 มีมติเห็นชอบการกำหนดพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค โดยกำหนดให้จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำปาง และลำพูน เป็นระเบียงเศรษฐกิจภาคเหนือ (Northern Economic Corridor: NEC – Creative LANNA) และเห็นชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 5 ด้าน ประกอบด้วย 2.1) การให้สิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกการลงทุน 2.2) การพัฒนาห่วงโซ่การผลิตและบริการ 2.3) การวิจัยและพัฒนาและการถ่ายทอดเทคโนโลยี 2.4) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และ 2.5) การพัฒนาแรงงานและสนับสนุนผู้ประกอบการ โดยแนวทางสำหรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ นั้น เพื่อพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์หลักอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรมและบริการดั้งเดิม ที่มีศักยภาพ การสร้างฐานอุตสาหกรรมและบริการใหม่ รวมไปถึงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ล้านนา

3) จังหวัดลำพูนมีปัจจัยเอื้ออำนวยทั้งด้านวัตถุดิบและชิ้นส่วนประกอบที่เพียงพอ มีบริการด้านการสื่อสาร ระบบขนส่งและโลจิสติกส์ ประกอบกับจังหวัดลำพูนเป็นพื้นที่เขตส่งเสริมการลงทุน BOI เขต 3 และเป็นเขตประกอบการเสรีของกรมศุลกากร ซึ่งมีสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น ได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน อกรขาเข้า ภาษีมูลค่าเพิ่ม และภาษีสรรพสามิตสำหรับเครื่องจักร อุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องใช้ รวมทั้งส่วนประกอบที่จำเป็นในการผลิต เป็นต้น จึงเป็นปัจจัยสนับสนุนที่ดีต่อการลงทุน



4) การย้ายฐานการผลิตและขยายการลงทุนของบริษัทต่างชาติ อาทิ บริษัท มูราตะ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ผลิตตัวเก็บประจุใหญ่ที่สุดในโลกและผลิตชิ้นส่วน iPhone รายสำคัญ ซึ่งจะขยายฐานการผลิตในประเทศไทยที่จังหวัดลำพูน ในที่ดิน 209 ไร่ บริเวณนิคมอุตสาหกรรม (เวิลด์) ลำพูน ตำบลมะเขือแจ้ จังหวัดลำพูน การขยายการลงทุนครั้งนี้จะมีขนาดใหญ่เท่ากับโรงงานแห่งเดิมในเมืองอู่ซี ประเทศจีน ซึ่งเป็นโรงงานหลักที่บริษัทฯ ผลิตตัวเก็บประจุเซรามิกหลายชิ้นสำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ โดยคาดว่าจะสามารถเปิดโรงงานแห่งใหม่ได้ในเดือนตุลาคม 2566 และการก่อสร้างโรงงานแห่งใหม่เพื่อขยายกำลังการผลิต ของบริษัท แพนดอร่า โพรดักชั่น จำกัด ซึ่งจะส่งผลดีต่อทั้งภาคเศรษฐกิจและการจ้างงานในจังหวัดลำพูนในอนาคต

5) ด้านการท่องเที่ยวจะเป็นปัจจัยผลักดันให้เศรษฐกิจภาพรวมฟื้นตัว โดยในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2565 มีสัญญาณที่ดีจากทั้งจำนวนเที่ยวบินในจังหวัดเชียงใหม่และอัตราการจองห้องพักภายในจังหวัดที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นโอกาสที่ดีที่หากจังหวัดสามารถกำหนดนโยบายวางแผนการจัดงานท่องเที่ยวที่น่าสนใจก็จะช่วยสนับสนุนให้มีเม็ดเงินเข้าสู่จังหวัดมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำพูน คาดการณ์ว่าในปี 2565 จำนวนนักท่องเที่ยวในจังหวัดจะเพิ่มขึ้นจากปี 2564 เป็นจำนวนมาก อาจมากถึงร้อยละ 40-50 จากนโยบายการเปิดประเทศ และสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด 19 ลดน้อยลง ทำให้นักท่องเที่ยวเดินทางท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้นผลจากอุปทานคงค้างที่อยู่ในระดับสูง

6) นโยบายส่งเสริมการลงทุนจากภาครัฐเพื่อส่งเสริมการลงทุนภาคเอกชน ผ่านโครงการสินเชื่อ ดอกเบี้ยต่ำ โครงการสนับสนุนต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกร มาตรการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และ มาตรการลดหย่อนภาษีในหลายประเภท จะช่วยเสริมสภาพคล่องทางเศรษฐกิจและกระตุ้นการลงทุนทั้งภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ

7) มาตรการด้านการงบประมาณซึ่งสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทำให้รัฐบาลสามารถเดินหน้าแผนการใช้จ่ายและการลงทุน ได้อย่างต่อเนื่องทั้งในช่วงที่เหลือของปี 2565 และในปี 2566

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน (GPP : Gross Provincial Product)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2563 มีมูลค่า 82,588 ล้านบาท โครงสร้างการผลิตผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การผลิต (ร้อยละ 48.91GPP) เกษตรกรรมฯ (ร้อยละ 16.53 GPP) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 12.95 GPP) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 3.66 GPP) และ การศึกษา (ร้อยละ 3.05 GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดในปี 2562 เท่ากับ 199,007 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 4,348 บาท โดยปี 2562 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 194,659 บาทต่อคนต่อปี

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 107.5 แต่เมื่อทำการเทียบกับเดือนเดียวกันของปี 2564 (กันยายน) สูงขึ้นร้อยละ 4.7 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2565 ลดลงร้อยละ 0.5 และหากพิจารณาดัชนีราคาผู้บริโภค เฉลี่ย 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 5.0

ซึ่งจะเห็นได้ว่าดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนเดือนกันยายน 2565 เทียบกับ เดือนสิงหาคม 2565 ลดลงร้อยละ 0.5 โดยมีการเปลี่ยนแปลงในดัชนีหมวดย่อย คือ **ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม**

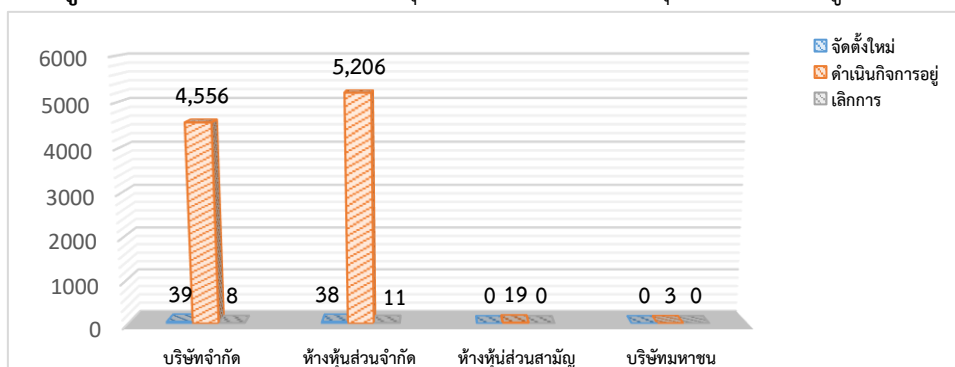


ลดลงร้อยละ 1.1 ปัจจัยหลักมาจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 3.7 จากราคายานพาหนะ รถยนต์ น้ำมันเชื้อเพลิงกลุ่มเบนซิน 95 น้ำมันดีเซล B7 (ดีเซลธรรมดาเดิม) และแก๊สโซฮอล์ที่ปรับตัวลดลงตามสถานการณ์พลังงานโลก ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ปัจจัยหลักมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 2.6 จากการสูงขึ้นของราคาแตงกวา ชะอม คื่นช่าย กะหล่ำปลี ขึ้นฉ่าย ผักชี ถั่วงอก มะเขือ มะระจีน ต้นหอม ผักกวางตุ้ง ผักกาดขาว (เนื่องจากฝนตกชุกและน้ำท่วมขังพื้นที่เพาะปลูกส่งผลให้ผลผลิตเสียหาย และเข้าสู่ตลาดน้อยลง) ส้มเขียวหวาน แก้วมังกร ลองกอง มะม่วง แตงโม องุ่น สับปะรด (มีราคาค่าขนส่งที่เพิ่มขึ้น) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.2 จากการสูงขึ้นของราคาไข่ไก่ และนมถั่วเหลือง หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.7 จากการสูงขึ้นของราคาน้ำหวาน และอาหารสำเร็จรูป หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการสูงขึ้นของราคาเบเกอรี่สำเร็จรูป (ตารางที่ 2 ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จังหวัดลำพูน มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 77 รายทุนจดทะเบียนรวม 104.76 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด 39 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 38 ราย ขณะที่ดำเนินกิจการอยู่ 9,784 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 108,540.74 ล้านบาท และเลิกกิจการ 19 ราย ทุนจดทะเบียน 41.25 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทธุรกิจ พบว่า มีการขอจัดตั้งนิติบุคคลประเภทกิจการรับเหมาก่อสร้าง บ้านอาคาร สถานที่ทำการ ถนน และงานก่อสร้างอย่างอื่นทุกชนิด รวมทั้งงานโยธา กิจการรับซื้อและจำหน่ายพืชผลทางการเกษตรทุกชนิด ประกอบกิจการด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การขาย การตลาด กฎหมาย บัญชี วิศวกรรม รวมทั้งกิจกรรมโฆษณา ทั้งออนไลน์ และออฟไลน์ กิจการซื้อขาย อสังหาริมทรัพย์ กิจการขนส่งสินค้าและขนถ่ายสินค้า ทางถนน ทางน้ำ ทางอากาศ กิจการจำหน่ายอาหาร และเครื่องดื่ม และยาสูบ กิจการรับซื้อและผลิต เพชร พลอย ทองคำ เงิน และอัญมณี เครื่องประดับทุกชนิด กิจการตัวแทนธุรกิจการเดินทาง และกิจการขนส่งสินค้าอื่นๆทางถนน ตามลำดับ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 1 และตารางที่ 3 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน ไตรมาสที่ 3 ปี 2565



ที่มา : กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดลำพูน ไม่พบว่าอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ ขณะที่ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาต ขยายกิจการ จำนวน 2 โรงงาน เงินลงทุน 110.463 ล้านบาท ลูกจ้าง จำนวน 458 คน ส่วนการเลิกกิจการโรงงาน จำนวน 11 โรงงาน เงินลงทุน 144.58 ล้านบาท คนที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 179 คน (ตารางที่ 4 (ภาคผนวก))



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดลำพูน

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2563 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด ปี 2563 โดยในปี 2563 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 199,007 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 4,348 บาท โดยปี 2562 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 194,659 บาทต่อคนต่อปี (ตารางที่ 2)

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	47,290	49,459	49,135	50,861
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	260,773	255,342	252,415	255,573
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	181,345	193,697	194,659	199,007

ที่มา : GPP ของสำนักงานคลังจังหวัดลำพูน และสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ ปี 2563

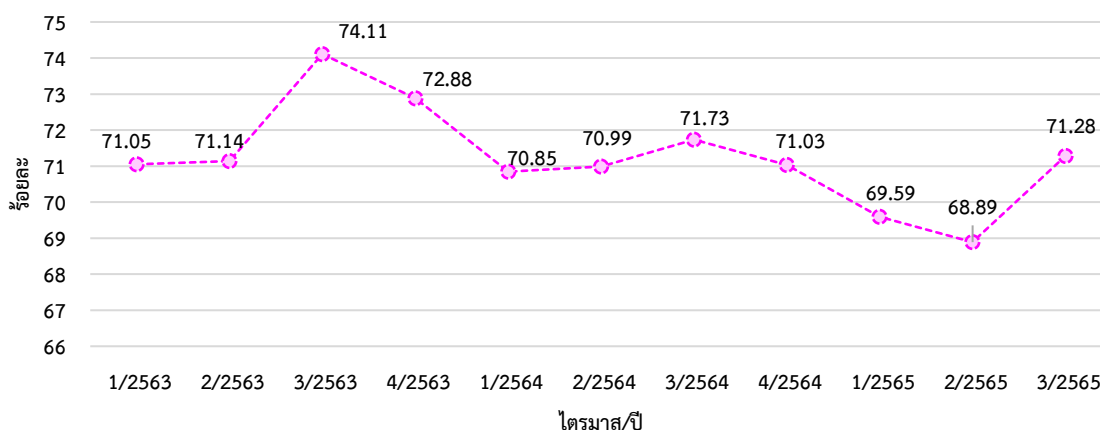
หมายเหตุ : ผลผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่จังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลำพูน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลำพูน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำพูน จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำพูน มีอัตราร้อยละ 71.28 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 68.89 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ก็พบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตรา 71.73 (แผนภูมิที่ 2 และตารางที่ 5 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน



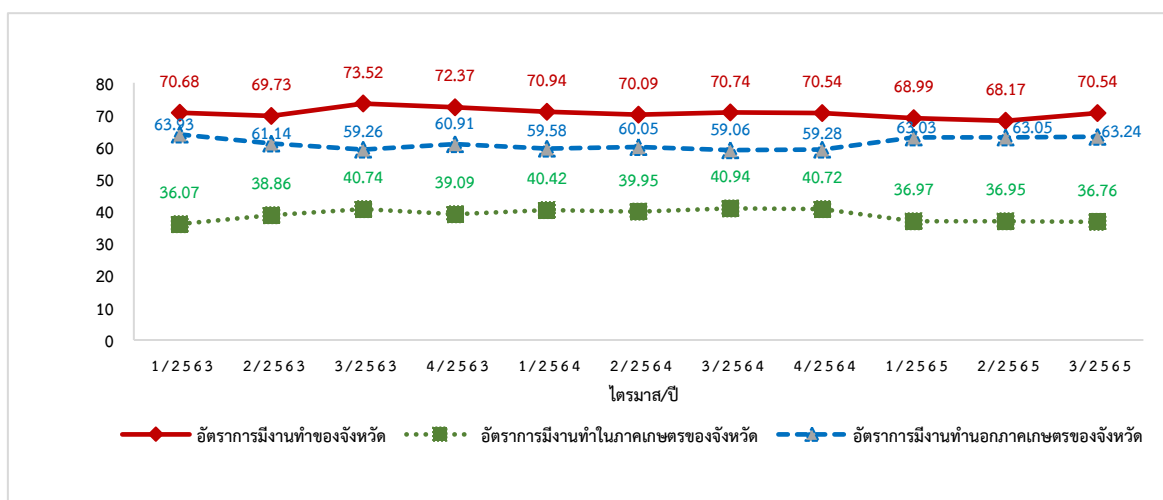
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงานของจังหวัดลำพูน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลำพูนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 70.54 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่อยู่ที่ร้อยละ 68.17 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 70.74 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดลำพูน มีอัตราร้อยละ 63.24 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่อยู่ที่ร้อยละ 63.05 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 59.06 สำหรับอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลงเล็กน้อย เมื่อพิจารณาจากไตรมาส 2 ปี 2565 มีอัตรา 36.95 เทียบกับไตรมาส 3 ปี 2565 ลดลงเป็น 63.76 จากการแพร่ระบาดของ COVID-19 สายพันธุ์ Omicron ได้มีการผ่อนคลายมาตรการ และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศ มีการเปิดประเทศเต็มรูปแบบ ส่งผลให้ธุรกิจปรับตัวดีขึ้น ประกอบกับธุรกิจผลิตเพื่อส่งออกยังขยายตัวได้ดี ตามความต้องการจากต่างประเทศ ผู้ประกอบการส่วนใหญ่มีการปรับเปลี่ยนการจ้างงานจากรายเดือน เป็นรายวัน หรือจ้างพนักงานชั่วคราว และมีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพให้พนักงานทำหน้าที่ได้หลายทักษะแทนการรับพนักงานเพิ่ม อย่างไรก็ตาม ราคาพลังงาน ต้นทุนการผลิต และค่าครองชีพที่สูงขึ้น ราคาวัตถุดิบและพลังงานที่สูงขึ้นต่อเนื่อง ยังคงกดดันการฟื้นตัวของธุรกิจโดยรวม (แผนภูมิที่ 3 และตารางที่ 6 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน

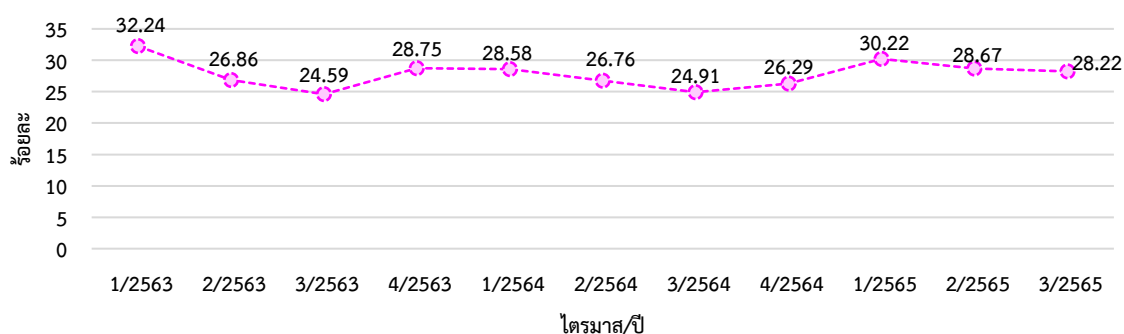


หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

1. อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$
2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
3. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 28.22 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 28.67 จากการผ่อนคลายมาตรการควบคุม ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังคงจ้างงานแบบชั่วคราว และมีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพให้พนักงานทำหน้าที่ได้หลายทักษะแทนการรับพนักงานเพิ่ม (แผนภูมิที่ 4 และตารางที่ 7 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน



หมายเหตุ : 1. สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตจังหวัดลำพูน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
3. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

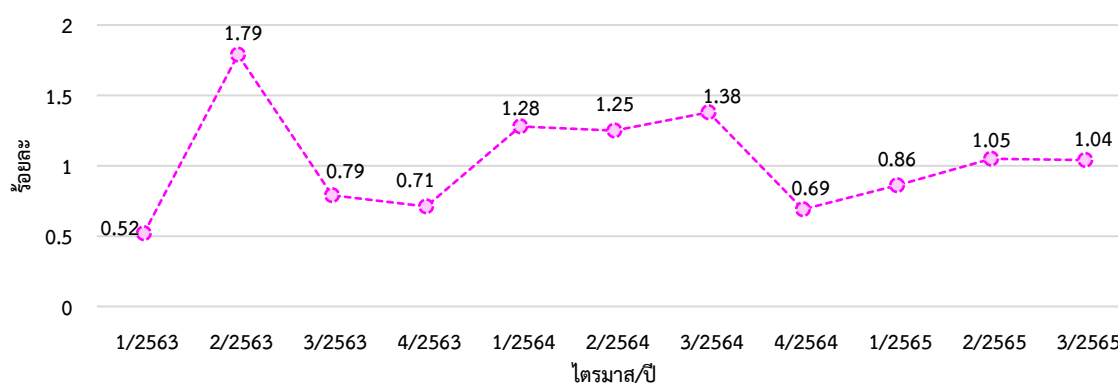


โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและพื้นที่อุตสาหกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม กล่าวคือการทำงานเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด และกลับเข้าสู่ภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก หมุนเวียนเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน

ในไตรมาสที่ 3/2565 จังหวัดลำพูน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.04 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 1.05 เนื่องจากได้มีการผ่อนคลายมาตรการ และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศได้ทำให้ภาคธุรกิจปรับตัวดีขึ้น แต่ยังคงจ้างงานแบบชั่วคราว แบบจ้างเหมา จ้างรายวัน ส่วนการจ้างพนักงานประจำมีแนวโน้มลดลง และมีการใช้ระบบ Automation เพื่อทดแทนแรงงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้อัตราการว่างงานลดลง (แผนภูมิที่ 5 และตารางที่ 8 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน



หมายเหตุ : 1. สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ ไตรมาส 2/2565

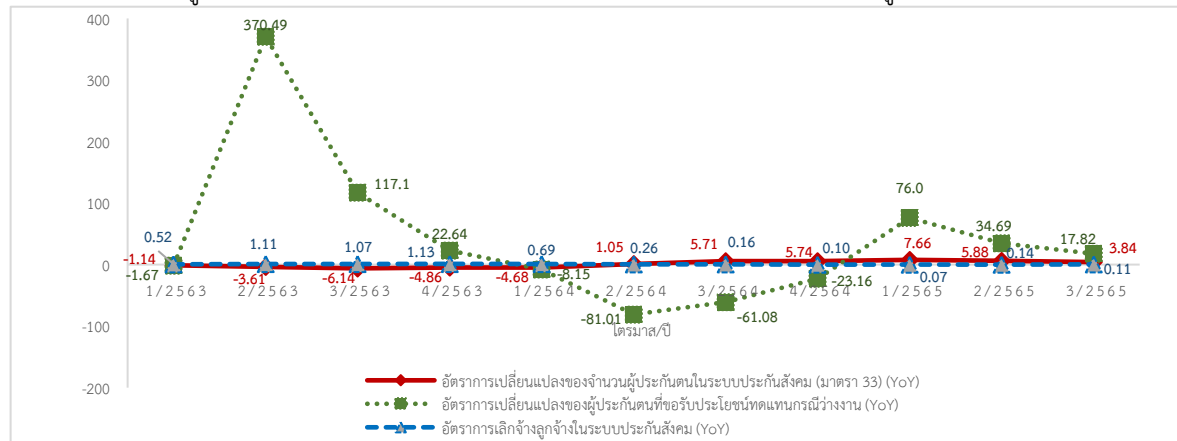
2. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 85,023 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ลดลงร้อยละ 3.84 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ร้อยละ 5.88 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,003 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลดลงร้อยละ 17.82 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตรา การเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 จำนวน 90 คน ลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.11 (แผนภูมิที่ 6 และ ตารางที่ 9 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: ประกันสังคมจังหวัดลำพูน

- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

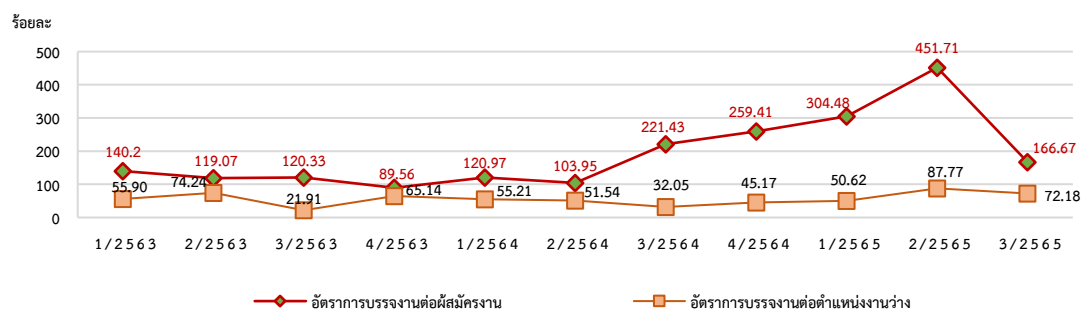
$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานสาเหตุเลิกจ้าง} \times 100)}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัดลำพูน}}$$

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถทำการศึกษา กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 166.67 ซึ่งมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 451.71 และเมื่อทำการพิจารณาอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง พบว่าในไตรมาส 3 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 72.18 ซึ่งมีอัตราการลดลงจาก ไตรมาส 2 ปี 2565 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 87.77 (แผนภูมิที่ 7 และตารางที่ 10 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดลำพูน



หมายเหตุ : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

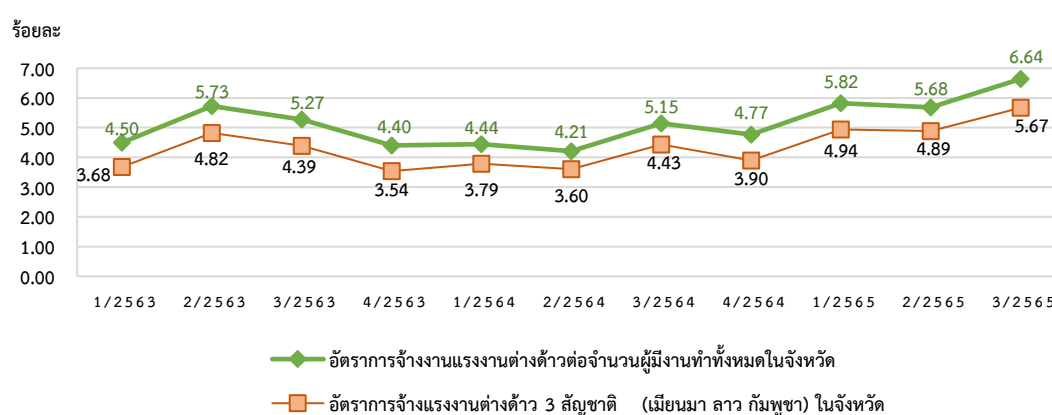
- อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
- อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$
- ผลการบรรจุนานไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.64 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวอยู่ที่ร้อยละ 5.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 5.67 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ อยู่ที่ร้อยละ 4.89 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นคนจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 2-4 คน ซึ่งแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน มีจำนวนทั้งหมด 14,988 คน ทั้งนี้ได้มีการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว โดยการขึ้นทะเบียนแรงงาน 3 สัญชาติ ตามมติกรม.ผ่อนผันให้อยู่ในประเทศอย่างถูกกฎหมาย (แผนภูมิที่ 8 และตารางที่ 11 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1.อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

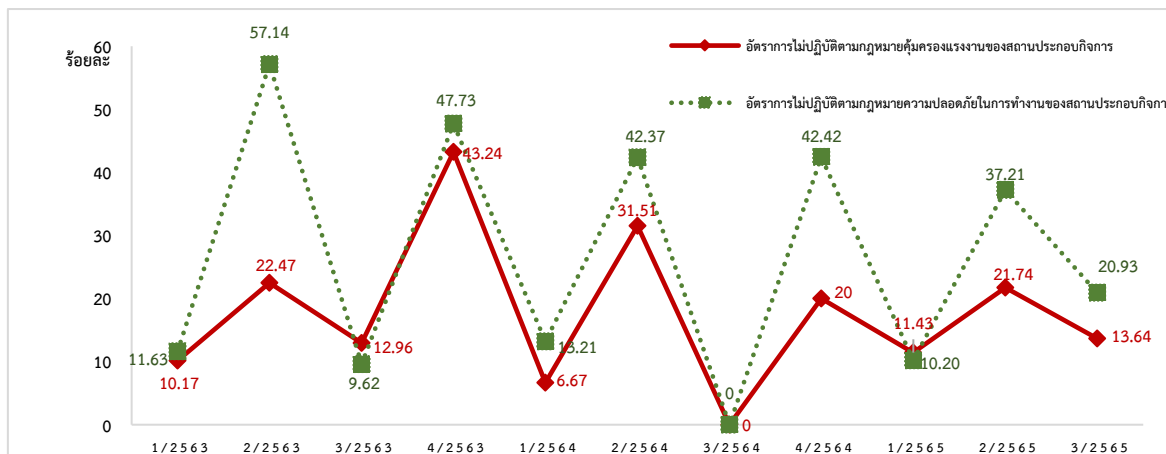
2.อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
(เมียนมา ลาว กัมพูชา)

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน นั่นคือหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน และเกิดปัญหาตามมา ซึ่งเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ 13.64 และลดลงเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของสิทธิการลาในการทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำ และข้อบังคับ อย่างไรก็ตามได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว มีอัตราลดลง ร้อยละ 20.93 (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 12 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2565)

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = $\frac{\text{สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย = $\frac{\text{สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$

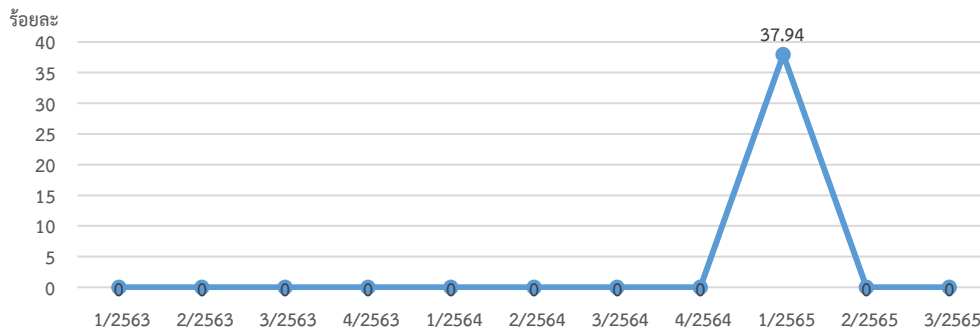
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางของความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีความอันความสัมพันธ์อันดีต่อกันหรือไม่ มากน้อยเพียงใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้เรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถหาข้อยุติ หรือข้อตกลงกันได้ก็จะทำให้เกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดลำพูนต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2565 ไม่พบข้อพิพาทแรงงาน นั้นแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมา นายจ้างและลูกจ้างมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 13 (ภาคผนวก))

การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในไตรมาส 3 ปี 2565 ไม่พบข้อขัดแย้ง ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงาน และทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 13 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

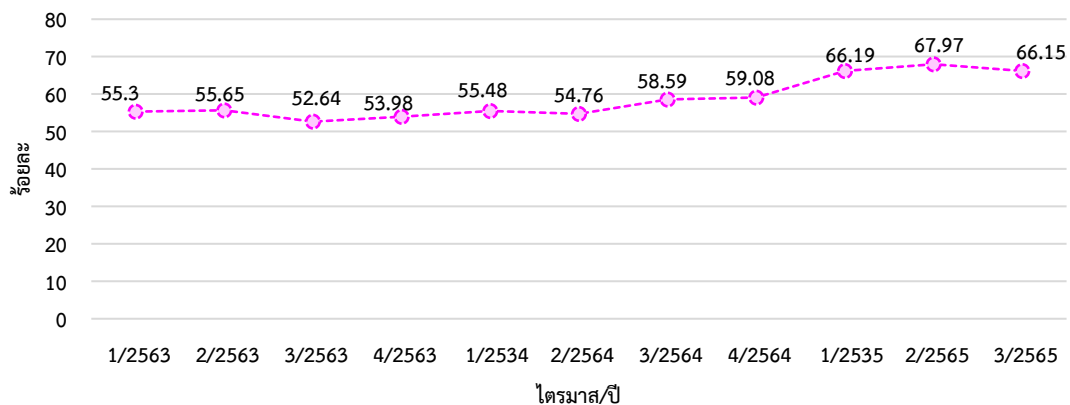
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

- หมายเหตุ : 1.อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง}}$
- 2.อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ = $\frac{\text{สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{100,000 \text{ แห่ง}}$
3. ไตรมาส 1/2565 จังหวัดลำพูนมีข้อมูลการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ จำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 46 คน เนื่องจากในการวิเคราะห์อ้างอิงสูตรจากการคำนวณดังกล่าวข้างต้น โดยวิเคราะห์สถานประกอบในภาพรวมของประเทศ

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 66.15 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 67.97 (แผนภูมิ 11 และตาราง ที่ 14 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 และ ม.40} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัด

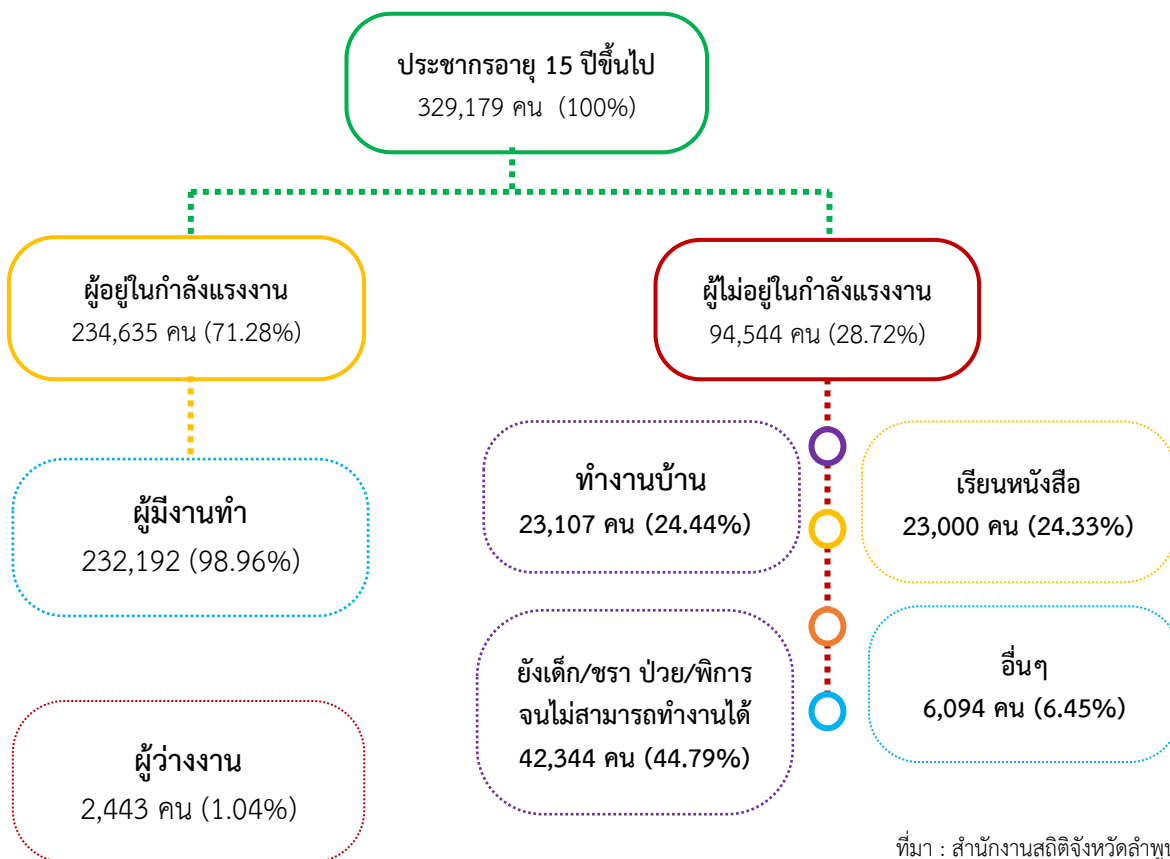
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไทรมาส 3 ปี 2565 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหา ด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 329,179 คน (ชาย 156,379 คน หญิง 172,800 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 234,635 คน (ชาย 121,075 คน หญิง 113,559 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 232,192 คน (ชาย 120,868 คน หญิง 111,324 คน) และผู้ว่างงาน 2,443 คน (ชาย 207 คน หญิง 2,235 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 94,544 คน (ชาย 35,304 คน หญิง 59,241 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 23,107 คน เรียนหนังสือ 23,000 คน ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 42,344 คน และอื่น ๆ 6,094 คน (แผนภูมิที่ 12 และ ตารางที่ 15 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565



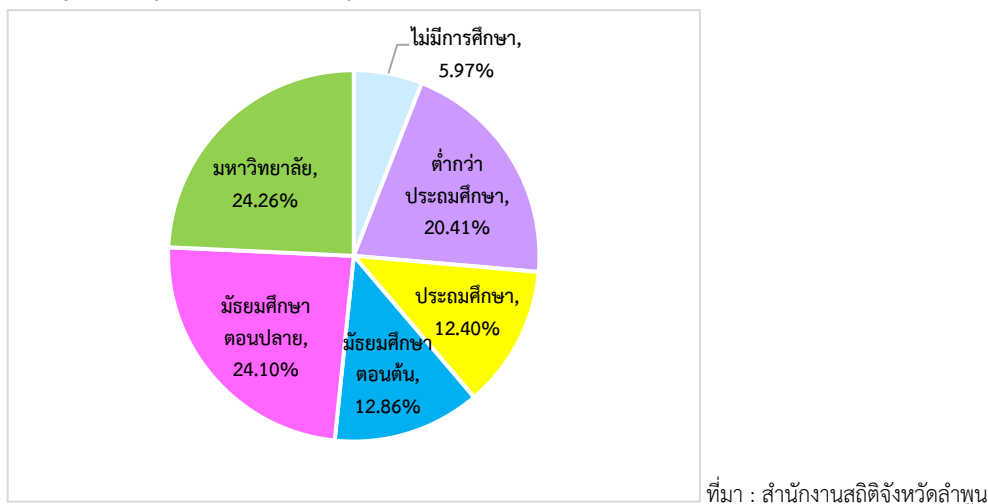
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



1.2 ผู้มีงานทำ

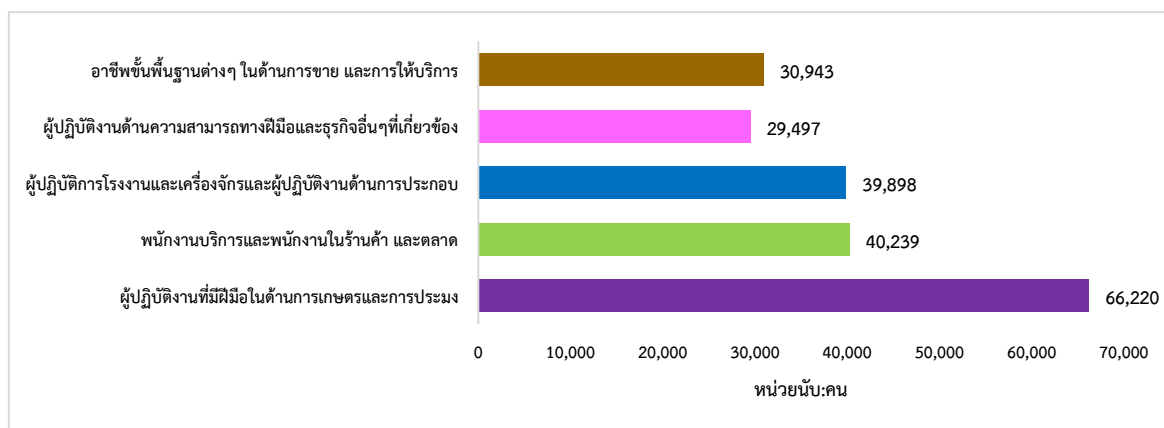
หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 56,330 คน คิดเป็นร้อยละ 24.26 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย ต่ำกว่าประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และประถมศึกษา คือมีจำนวน 55,960 คน (ร้อยละ 24.10) 47,394 คน (ร้อยละ 20.41) 29,860 คน (ร้อยละ 12.86) และ 28,797 คน (ร้อยละ 12.40) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13 และตารางที่ 16 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 66,220 คน (ร้อยละ 28.52) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 40,239 คน (ร้อยละ 14.33) 3) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 39,898 คน (ร้อยละ 17.18) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 30,943 คน (ร้อยละ 13.33) 5) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 29,497 คน (ร้อยละ 12.70) แผนภูมิที่ 14 และ ตารางที่ 17 (ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565

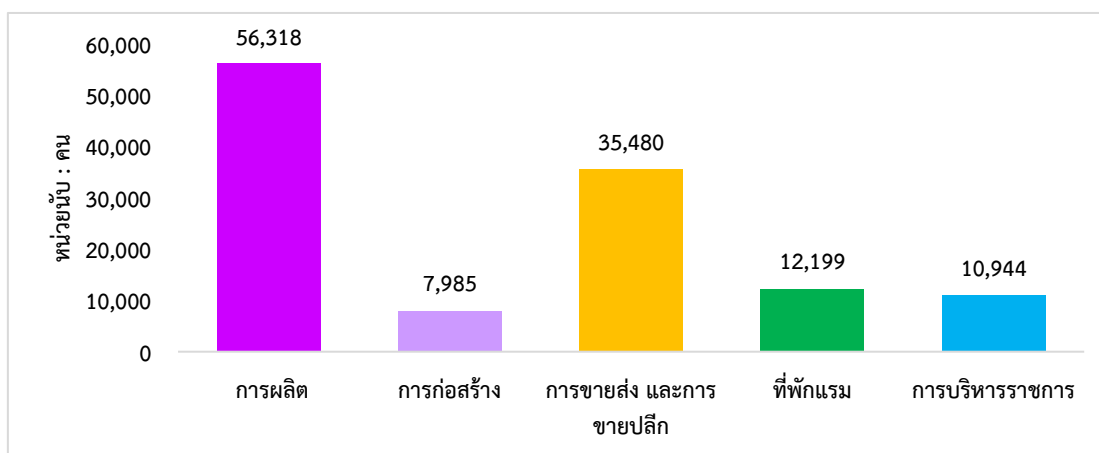


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



สำหรับผู้มีงานทำ 232,192 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 85,356 คน คิดเป็นร้อยละ 36.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 146,836 คน (ร้อยละ 63.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 56,318 คนคิดเป็นร้อยละ 38.35 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มี 35,480 คน ร้อยละ 24.16 ที่พักโรงแรม 12,199 คน ร้อยละ 8.31 การบริหารราชการ 10,944 คน ร้อยละ 7.45 และการก่อสร้าง 7,985 คน ร้อยละ 5.44 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 15 และตารางที่ 18 (ภาคผนวก))

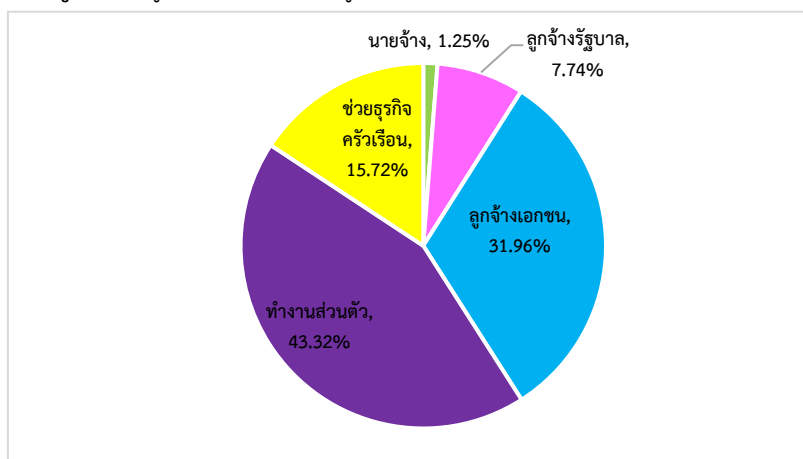
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ)
ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวกล่าวคือ ร้อยละ 43.32 (100,590 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาลูกจ้างเอกชน และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 31.96 (74,214 คน) และร้อยละ 15.72 (36,505 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีเป็นนายจ้างมีน้อยที่สุด ร้อยละ 1.25 (2,908 คน) (แผนภูมิที่ 16 และตารางที่ 19 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



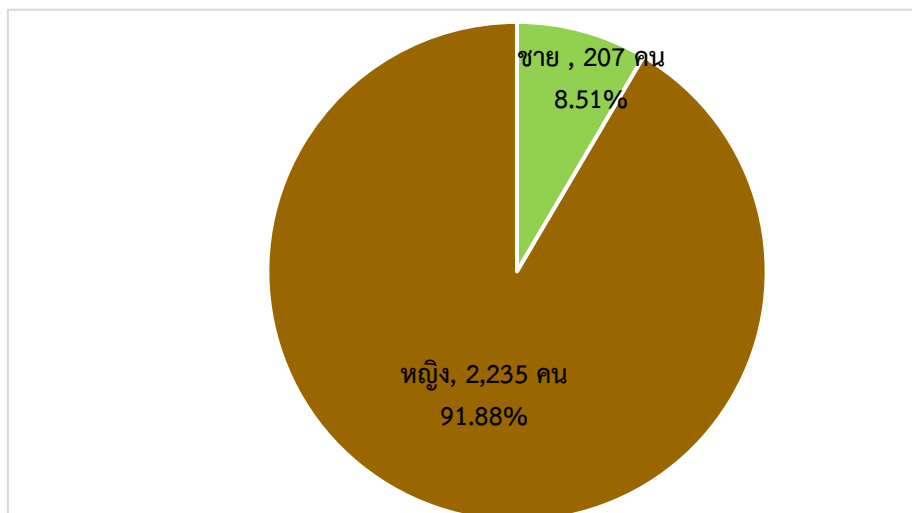
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



1.3 ผู้ว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดลำพูน มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,443 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.04 (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

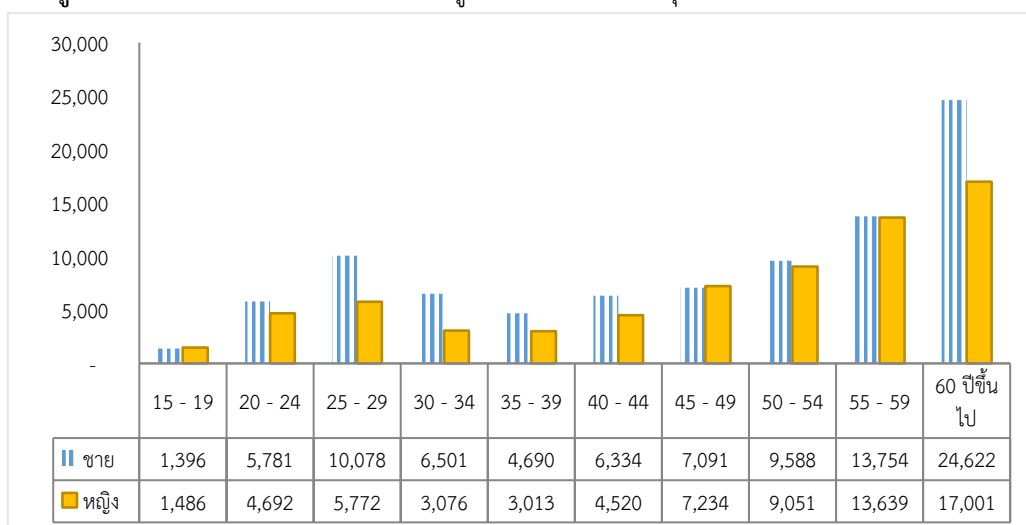


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2564 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน พบว่า ปัจจุบันมีผู้มีงานทำ ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวนทั้งสิ้น 159,318 คน หากจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 41,623 คน (ร้อยละ 26.13) รองลงมา อยู่ในช่วงอายุ 55-59 ปี มีจำนวน 27,393 คน (ร้อยละ 17.19) และช่วงอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 18,639 คน (ร้อยละ 11.70) (แผนภูมิที่ 18 และตารางที่ 20 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564

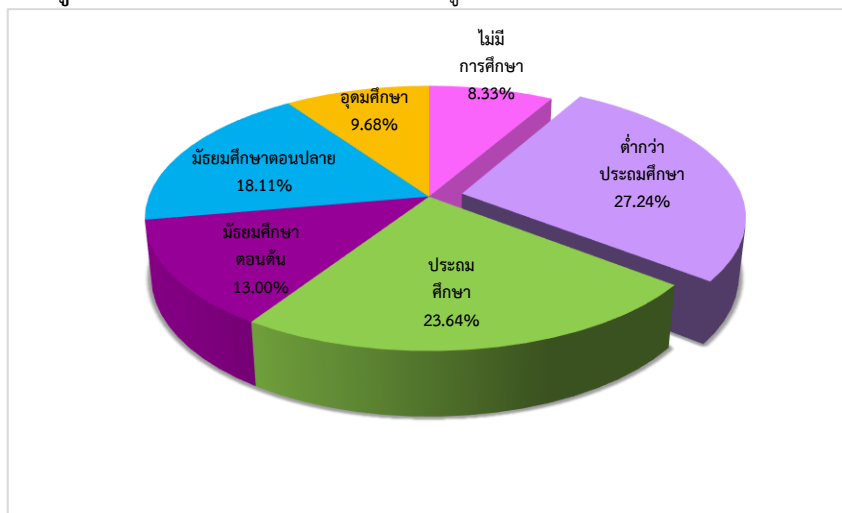


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



สำหรับการศึกษาศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา มีจำนวน 43,406 คน (ร้อยละ 27.24) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 37,678 คน (ร้อยละ 23.64) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 28,849 คน (ร้อยละ 18.11) (แผนภูมิที่ 19 และตารางที่ 21 (ภาคผนวก))

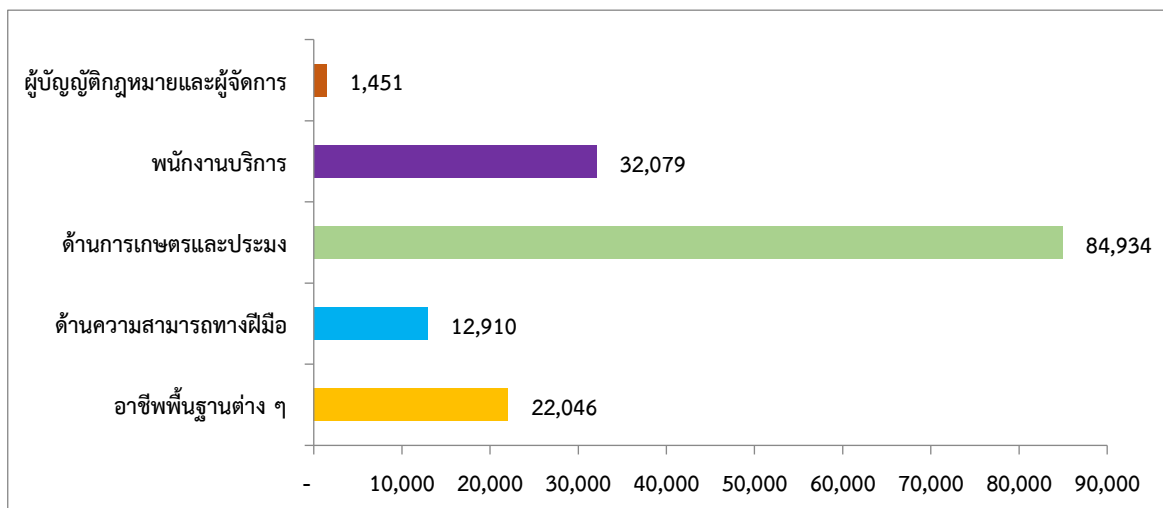
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หากพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า แรงงานนอกระบบมีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก อันได้แก่ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 84,934 คน (ร้อยละ 53.31) 2) พนักงานบริการ จำนวน 32,079 คน (ร้อยละ 20.14) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 22,046 คน (ร้อยละ 13.84) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 12,910 คน (ร้อยละ 8.10) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 1,451 คน (ร้อยละ 0.91) (แผนภูมิที่ 20 และตารางที่ 22 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2564



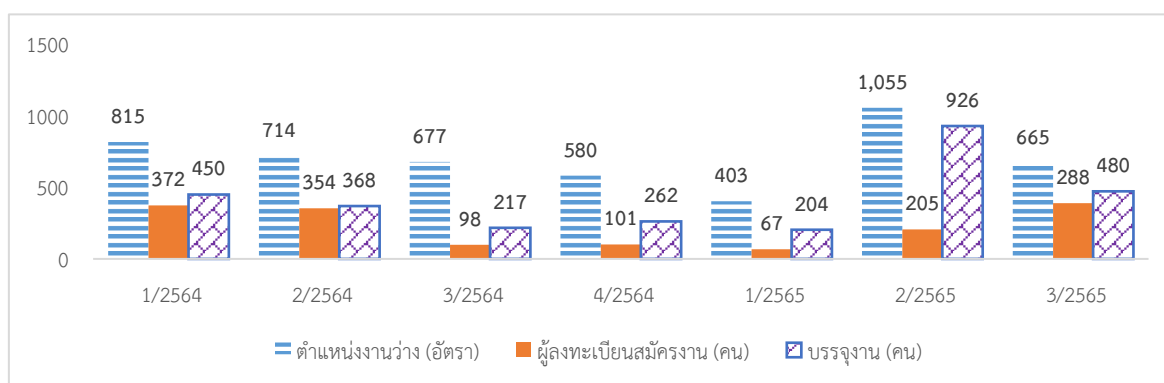
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ ปี 2564

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน นั่นคือ เป็นการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบของการจัดหางานทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ ซึ่งการจัดหางานในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน 2565) นั้น มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูนทั้งสิ้น จำนวน 665 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว เป็นจำนวน 390 อัตรา และในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวน 288 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 83 คน ขณะที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 480 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 446 คน (แผนภูมิที่ 21 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2564 - ไตรมาส 3 ปี 2565

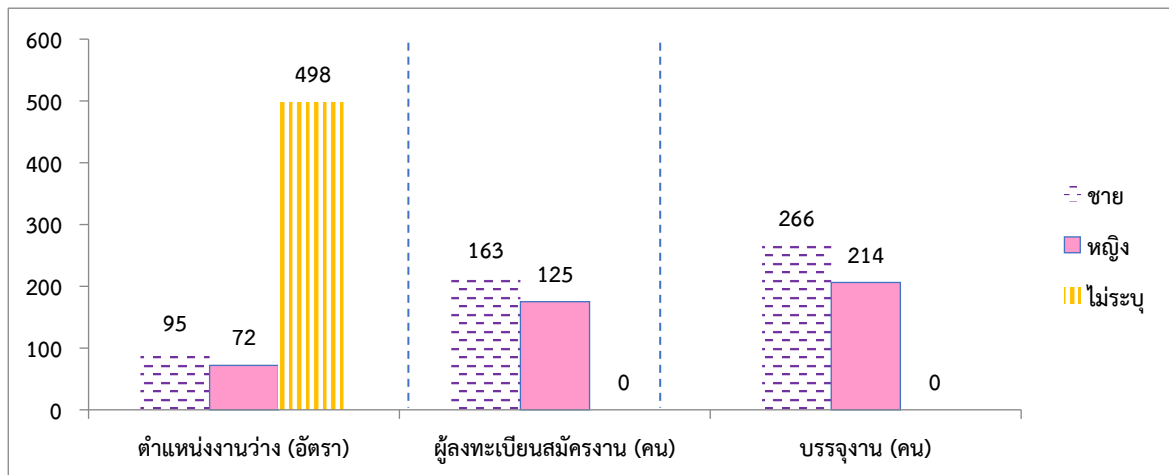


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่า เป็นเพศชาย จำนวน 95 อัตราและเป็นเพศหญิง จำนวน 72 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 498 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างงานส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นงานลักษณะโดยทั่วไป ไม่จำเป็นต้องระบุเพศเจาะจง นั่นคือไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำงานได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ซึ่งเป็นผลดีต่อนายจ้างประการหนึ่ง เนื่องจากจะมีผลดีในด้านการเพิ่มโอกาสในการคัดเลือก ได้มากกว่าการระบุเพศเจาะจง (แผนภูมิที่ 22 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 288 คน เป็นเพศชาย จำนวน 163 คน และเป็นเพศหญิง 125 คน ส่วนการบรรจุงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 480 คน กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายจำนวน 266 คน ขณะที่เพศหญิง จำนวน 214 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 22 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

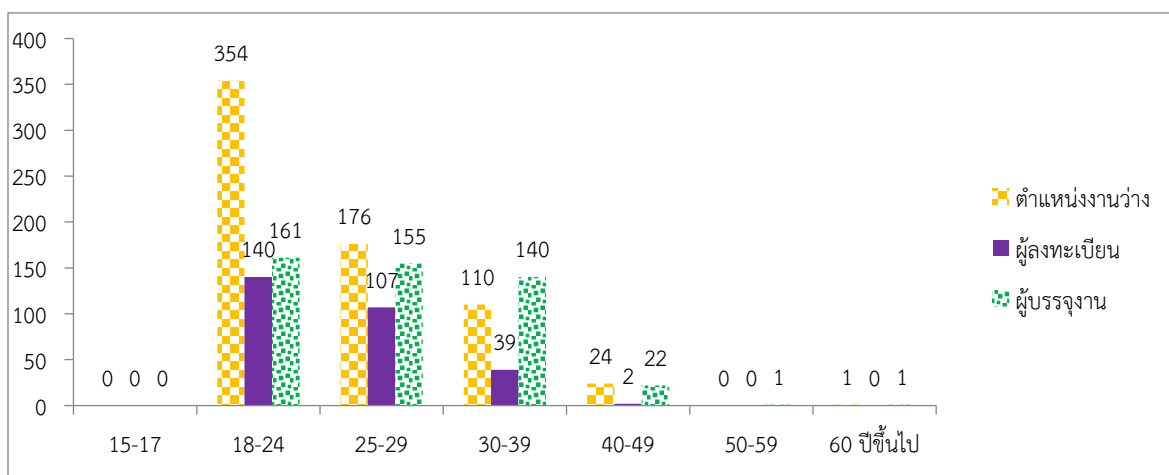
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่ จะมีอายุ 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 354 อัตรา (ร้อยละ 53.23) รองลงมา คืออายุ 25 – 29 ปี จำนวน 176 อัตรา (ร้อยละ 26.47) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 110 อัตรา (ร้อยละ 16.54) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 140 คน (ร้อยละ 48.61) รองลงมา เป็นผู้ที่มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 107 คน (ร้อยละ 37.15) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 39 คน (ร้อยละ 13.54) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 18-24 ปี จะได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 161 คน (ร้อยละ 33.54) รองลงมา คือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 155 คน (ร้อยละ 32.29) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 140 คน (ร้อยละ 29.17) (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 92.63 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา สำหรับระดับปริญญาตรี มีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 40.75 (271 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 32.03 (213 อัตรา) ระดับมัธยมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19.85 (132 อัตรา) และระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 7.37 (49 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดลำพูนมีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 43.75 (126 คน) รองลงมาเป็น ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 41.67 (120 คน) และระดับปริญญาโท ร้อยละ 9.03 (26 คน) ขณะที่ผู้บรรจุนระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนมากที่สุด มีร้อยละ 50.21 (241คน) รองลงมาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 37.50 (180 คน) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 8.33 (40 คน) ตามลำดับ (ตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานทั้งในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา เป็นจำนวนมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนทั้งในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มาก และง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานตามระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 508 อัตรา (ร้อยละ 76.39) 2) ช่างเทคนิคผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมี 38 อัตรา (ร้อยละ 5.71) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 25 อัตรา (ร้อยละ 3.76) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 24 อัตรา (ร้อยละ 3.61) 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 21 อัตรา (ร้อยละ 3.16) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 273 คน (ร้อยละ 94.79) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 2.08) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.39) ส่วนการ**บรรจุน** มีการบรรจุนในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 459 คน (ร้อยละ 95.63) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 9 คน (ร้อยละ 1.88) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.83) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.63) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรม**พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2565 คือ 1) การผลิต 501 อัตรา (ร้อยละ 75.34) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 69 อัตรา (ร้อยละ 10.38) 3) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 25 อัตรา (ร้อยละ 3.76) 4) การก่อสร้าง 23 อัตรา (ร้อยละ 3.46) และ 5) เกษตรกรรม การป่าไม้ 12 อัตรา (ร้อยละ 1.80) **ซึ่งสอดคล้องกับ** การบรรจุนที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนได้สูงสุดคือ การผลิต 399 คน (ร้อยละ 88.13) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 52 คน (ร้อยละ 10.83) และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 19 คน (ร้อยละ 3.96) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 14,988 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน - คน

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 172 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน - คน

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 414 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 314 คน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,332 คน

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน - คน

หมายเหตุ : 1. แรงงาน MOU มติครม. 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 7,532 คน

2. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 2,086 คน

3. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 4 สิงหาคม 2564 จำนวน 204 คน

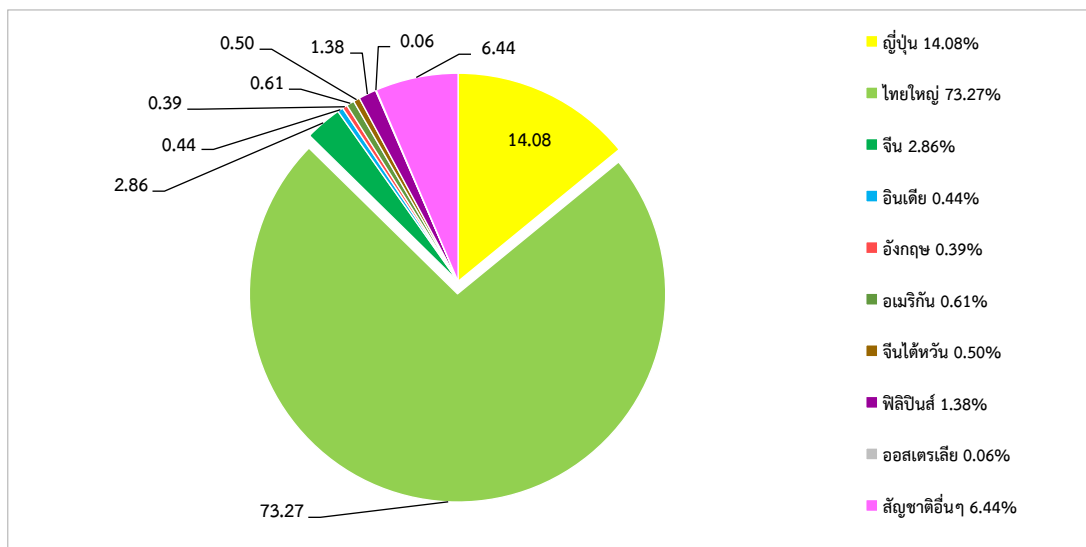
4. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 28 กันยายน 2564 จำนวน 601 คน

5. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 16 คน

6. แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 9 กรกฎาคม 2565 จำนวน 2,317 คน



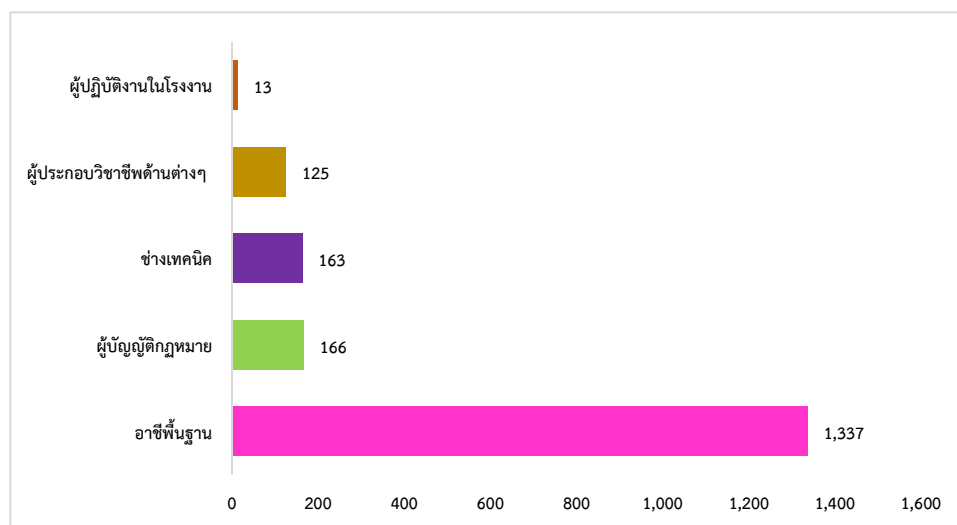
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 1,818 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 73.54 รองลงมา เป็นผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ร้อยละ 9.13 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.97, ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 6.88 และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 0.72 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

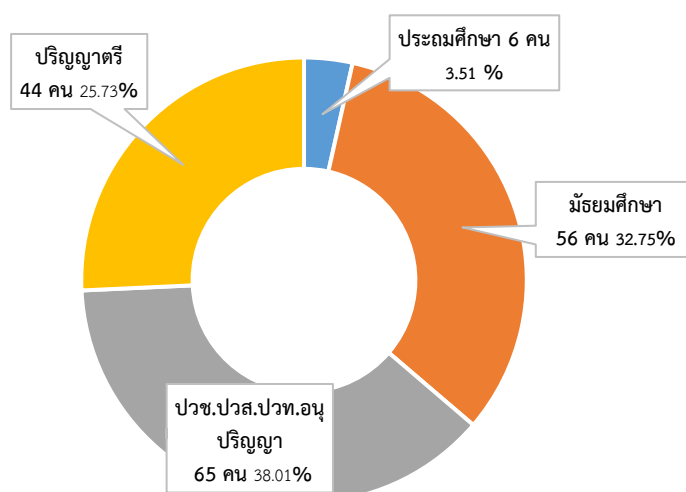


2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีจำนวน 171 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีจำนวนลดลง คิดเป็นร้อยละ 33.11 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 89 คน เพศหญิง จำนวน 82 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 38.01 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 32.75 และระดับปริญญาตรี จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 25.73 (แผนภูมิที่ 26 ตารางที่ 30 (ภาคผนวก)) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง หรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานใน จังหวัดลำพูน ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565

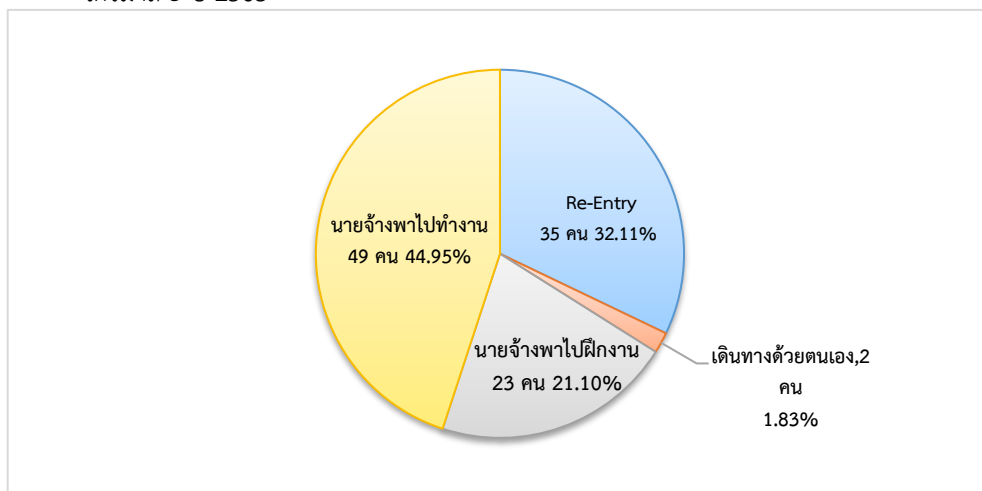


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 109 คน คิดเป็นร้อยละ 63.74 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 49 คน (ร้อยละ 44.95) รองลงมา คือ Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 32.11) ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 21.10) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.83) (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 32 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 21 คน ไปโดยวิธี Re-Entry , นายจ้างพาไปฝึกงาน ที่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

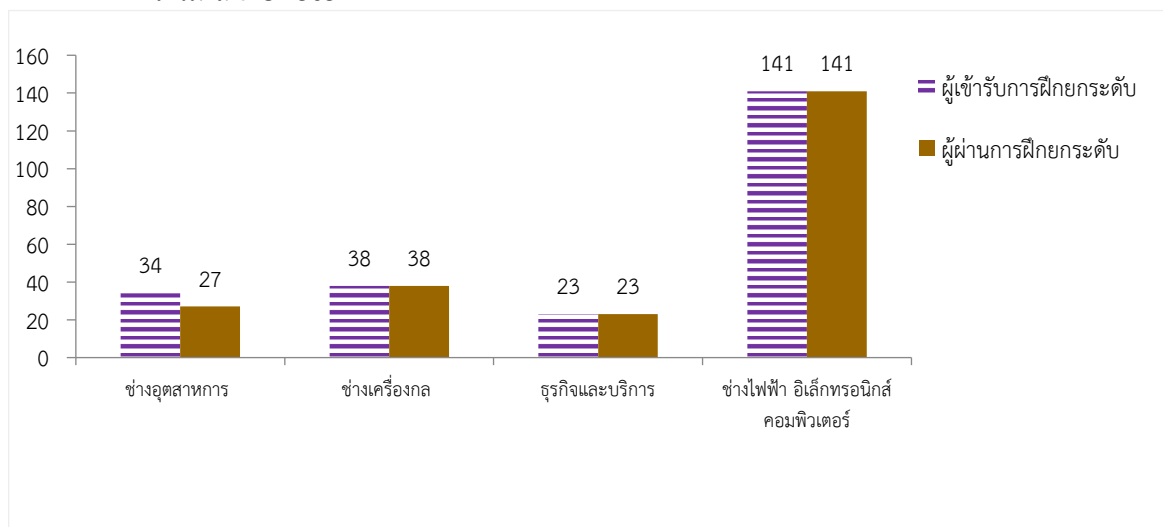
แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 74 คน รองลงมาคือ ประเทศเกาหลีใต้ 18 คน และประเทศสิงคโปร์ จำนวน 6 คน จำแนกเป็นภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 91.17 รองลงมาเป็น ตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.59 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.67 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2565 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ไม่พบผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 236 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึก ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 141 คน (ร้อยละ 59.75) รองลงมา กลุ่มช่างเครื่องกล 38 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 34 คน (ร้อยละ 14.14) ตามลำดับ สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 229 คน พบว่า เป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 141 คน (ร้อยละ 61.57) รองลงมา กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 38 คน (ร้อยละ 16.59) และช่างเครื่องกล 27 คน (ร้อยละ 11.79) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

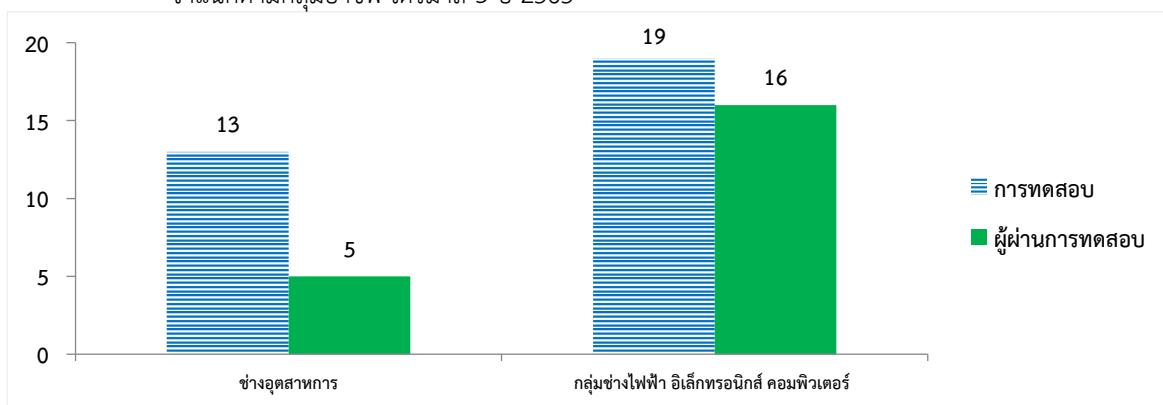
แผนภูมิที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบ 32 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 19 คน คิดเป็นร้อยละ 59.38 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 13 คน (ร้อยละ 40.63) สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 21 คน พบว่า เป็นกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างก่อสร้าง และ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 16 คน คิดเป็นร้อยละ 76.19 และกลุ่ม ช่างอุตสาหกรรม 5 คน (ร้อยละ 23.81) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 29 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

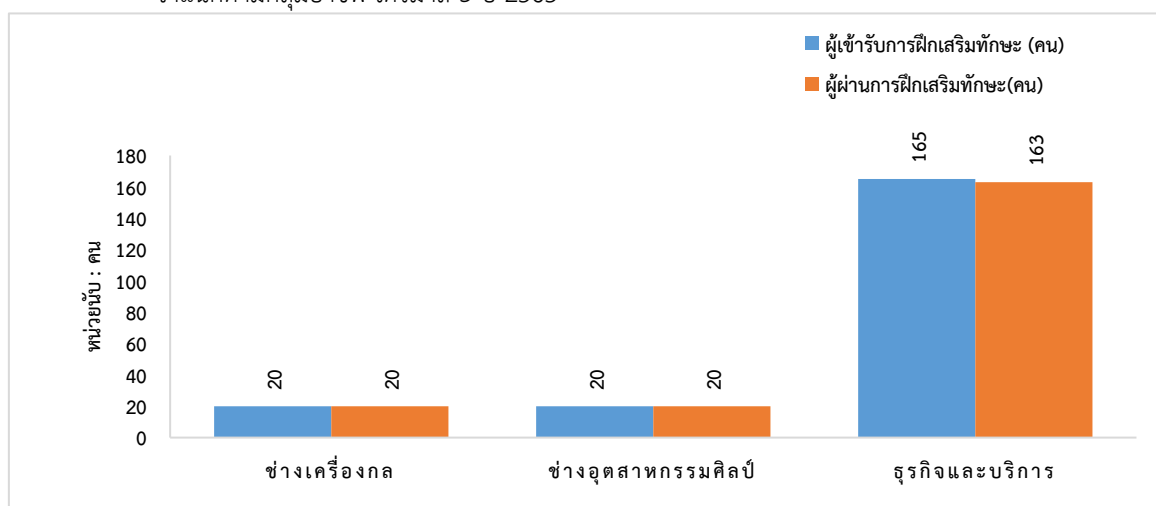
แผนภูมิที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน 205 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการที่มีการฝึกมากที่สุด 165 คน คิดเป็นร้อยละ 80.49 ช่างเครื่องกลและช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน 20 คน (ร้อยละ 9.76) โดยมีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะ จำนวนทั้งสิ้น 203 คน พบว่า เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการที่ผ่านการฝึกเสริมทักษะมากที่สุด 163 คน คิดเป็นร้อยละ 80.30 และช่างเครื่องกล , ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน 20 คน (ร้อยละ 9.85) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 30) และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 30 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดลำพูน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

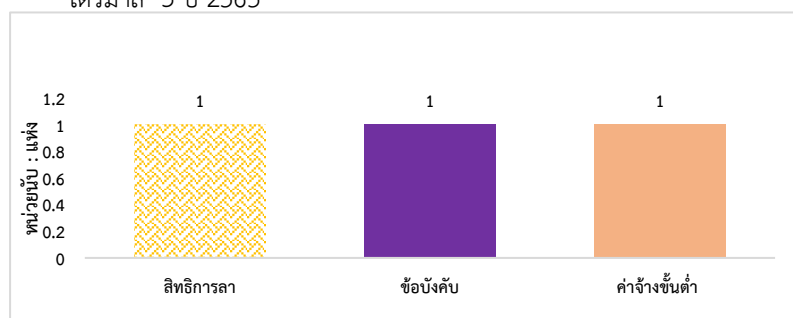
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกัน ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 22 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 416 คน จำแนกเป็นชาย 216 คน (ร้อยละ 51.92 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 199 คน (ร้อยละ 47.84 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ (ขนาด 20-49 คน) ร้อยละ 90.91 และขนาด 55-99 คน ร้อยละ 9.09 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 81.82 (จำนวน 18 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 13.64 (จำนวน 3 แห่ง) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ขนาด 10-19 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 66.67) และขนาด 20-49 คน มีจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ตามลำดับ (ตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 3 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 3 เรื่อง ได้แก่ เรื่อง สิทธิการลาในการทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำ และข้อบังคับ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 31 และตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

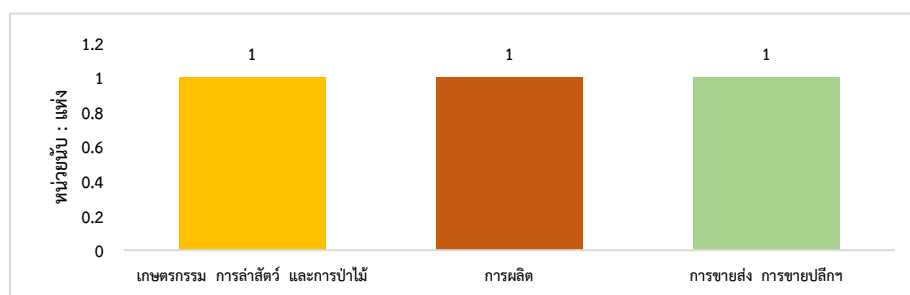
แผนภูมิที่ 31 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก ๆ การผลิต และเกษตรกรรมฯ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน ร้อยละ 33.33 (1 แห่ง) (แผนภูมิที่ 32 และตารางที่ 35 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 3 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 13.64 ได้แก่ สิทธิการลาในการทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำ และข้อบังคับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

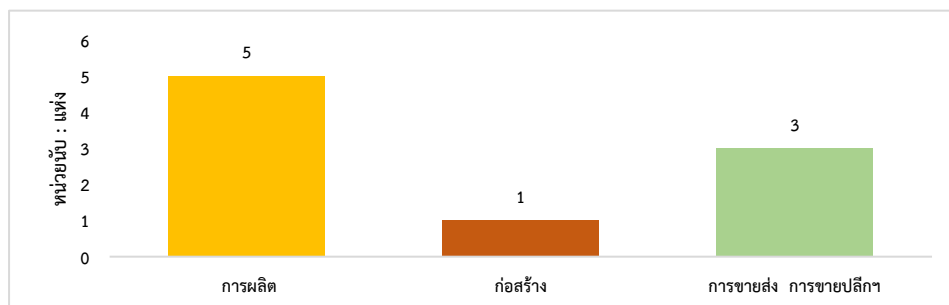
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง que ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยใน

สถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,879 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 27.12 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2565 ตรวจ 59 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,879 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 15,006 คน (ไตรมาส 2 ปี 2565 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 17,885 คน) (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2565 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 18 แห่ง ร้อยละ 41.86 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 11 แห่ง ร้อยละ 25.58 และการก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 11.63 (และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 33 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

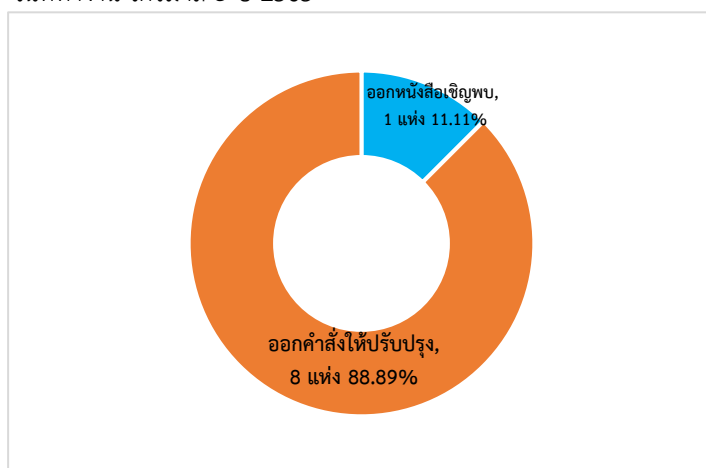


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2565 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 43.75 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก ๓ มีจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.98 และการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 2.33 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33 ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 9 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุง จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 88.89) และออกหนังสือเชิญพบ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 34 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า มีองค์การนายจ้าง 1 แห่ง คือ สมาคมนายจ้าง ในส่วนองค์การลูกจ้าง จำนวน 1 แห่ง คือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ (ตารางที่ 40 (ภาคผนวก))



4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในช่วงไตรมาส 3 ปี 2565 ไม่พบข้อเรียกร้องใด ๆ ในสถานประกอบการ (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

4.4 สถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน มีสถานประกอบกิจการ จำนวน 2,660 แห่ง มีลูกจ้างรวม 80,372 คน จำแนกเป็น ชาย 37,335 คน เป็นหญิง 43,037 คน ดังนี้

- นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน จำนวน 67 แห่ง ลูกจ้างรวม 33,936 คน
- สวนอุตสาหกรรมสหพัฒน์จังหวัดลำพูน จำนวน 23 แห่ง ลูกจ้างรวม 14,378 คน
- อื่น ๆ จำนวน 2,570 แห่ง ลูกจ้างรวม 33,058 คน

4.5 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 10 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 456 คน 2) ส่งเสริมการให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว 19 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 230 คน 3) ส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดตั้งมูมนมแม่ในสถานประกอบการ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 20 คน (ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

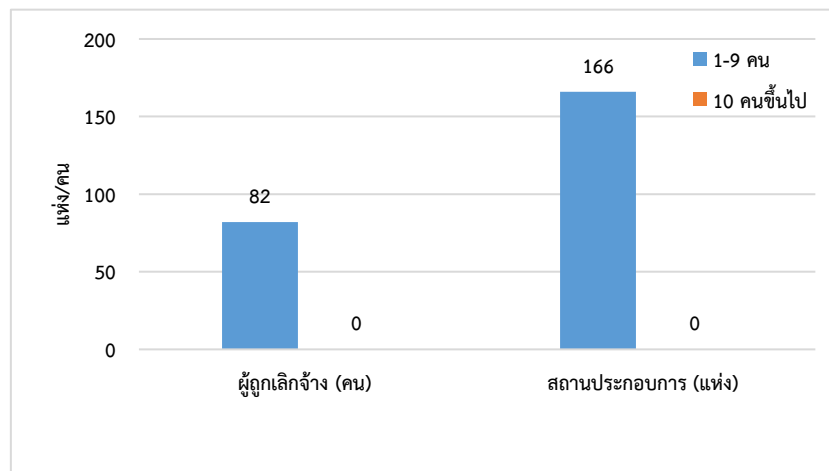
สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า มีการเลิกจ้าง จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 73 คน ได้แก่

- ผลิตหน้ากากอนามัยทางการแพทย์ สาเหตุ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรค Covid-19 ลดลง จึงส่งผลให้การผลิตหน้ากากอนามัยทางการแพทย์มีสต็อกที่ค่อนข้างมาก ส่งผลให้มียอดขายลดลง
- ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ สาเหตุ เนื่องจากคำสั่งซื้อลูกจ้างมีการเปลี่ยนแปลงลดลง กระทั่งหัน

ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงานแต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อเข้ามา จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ 959 คน ได้แก่

- ผลิตเครื่องพิมพ์ โทรสาร ชิ้นส่วนอุปกรณ์ เครื่องพิมพ์และเครื่องโทรสารการผลิต สาเหตุ เนื่องจาก วัตถุดิบที่ใช้สำหรับการผลิต COB และเครื่องปริ้นเตอร์เกิดขาดแคลน
- ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์ สาเหตุเนื่องจาก ลูกค้ายกเลิกสินค้าบางประเภทของบริษัท จึงทำให้ต้องหยุดกิจการบางส่วนเป็นการชั่วคราว และการแพร่ระบาดของ Covid - 19 ยังคงส่งผลให้คำสั่งซื้อจากลูกค้าลดลง ทำให้บริษัทต้องลดวันทำงานลง
- ผลิตเลนส์ , ผลิตและจำหน่ายอาหาร ขนม สาเหตุเนื่องจากประสบปัญหาภาวะปริมาณคำสั่งซื้อลดลง

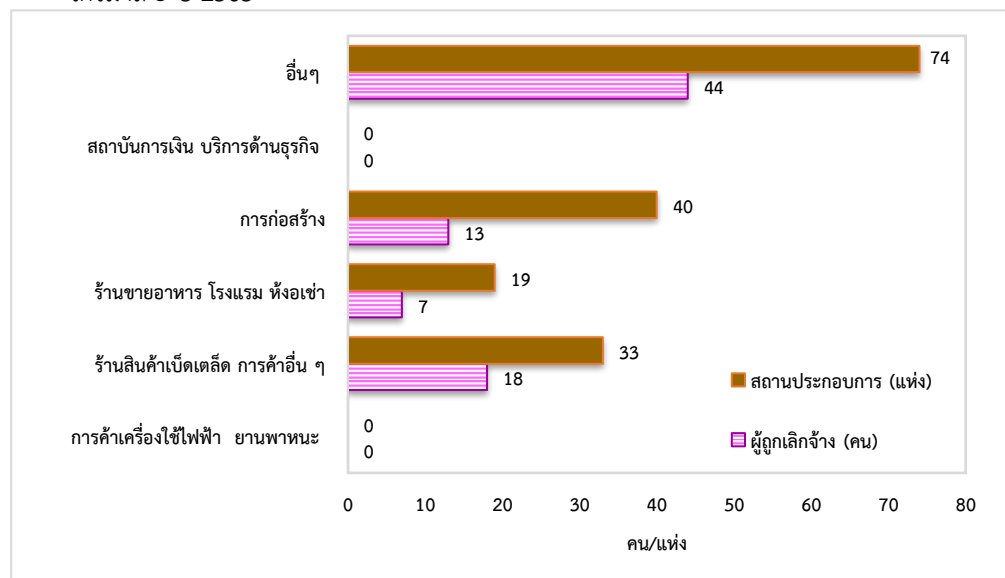
แผนภูมิที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) อื่น ๆ จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 53.66) 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 21.95) 2) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 23.08) 3) การก่อสร้าง จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 15.85) 4) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 8.54) ตามลำดับ หากพิจารณา ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 5 อันดับแรกเรียงลำดับ ได้ดังนี้ 1) อื่น ๆ จำนวน 74 คน (ร้อยละ 44.58) 2) การก่อสร้าง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 24.10) 3) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 33 คน (ร้อยละ 19.88) และ 4) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 19 คน (ร้อยละ 11.45) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 36 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทกิจการ
ไตรมาส 3 ปี 2565

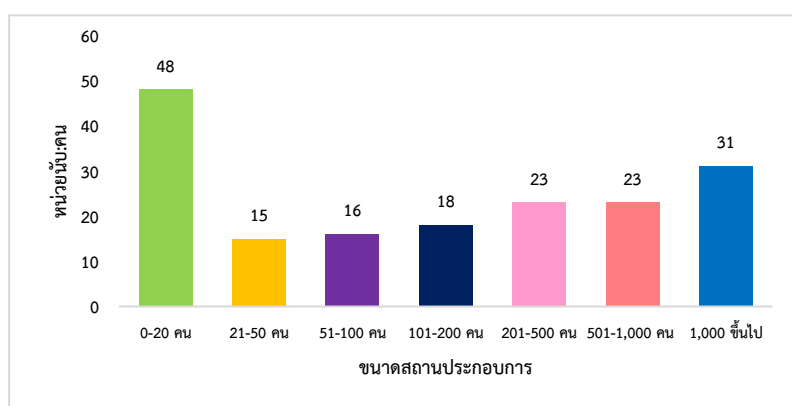


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 175 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 0-20 คน โดยมีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 27.43 รองลงมาคือขนาด 1,000 ขึ้นไป จำนวน 31 คน (ร้อยละ 17.71) และขนาด 201-500 คน , 501-1,000 คน มีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 13.14) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 21-50 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานน้อยที่สุด คือจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57 (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

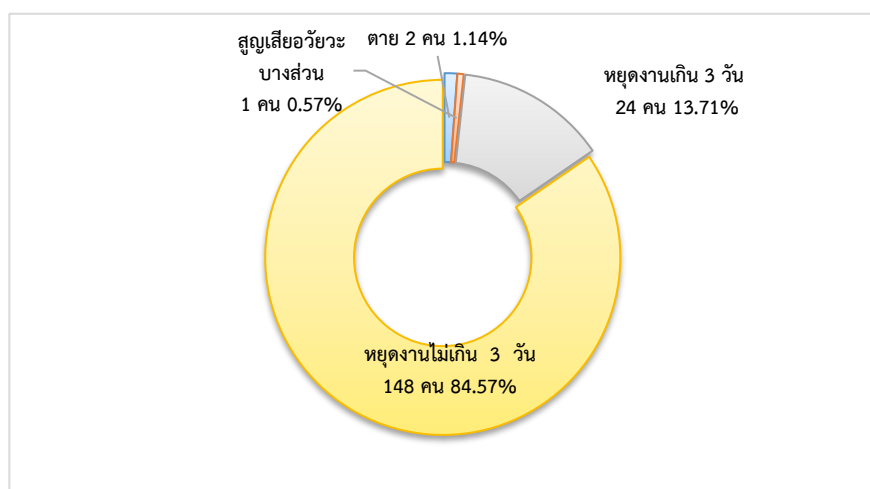
แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 175 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีจำนวน 148 คน (ร้อยละ 84.57) รองลงมา ผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 13.71) ตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.14) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.57) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 22.38 (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565

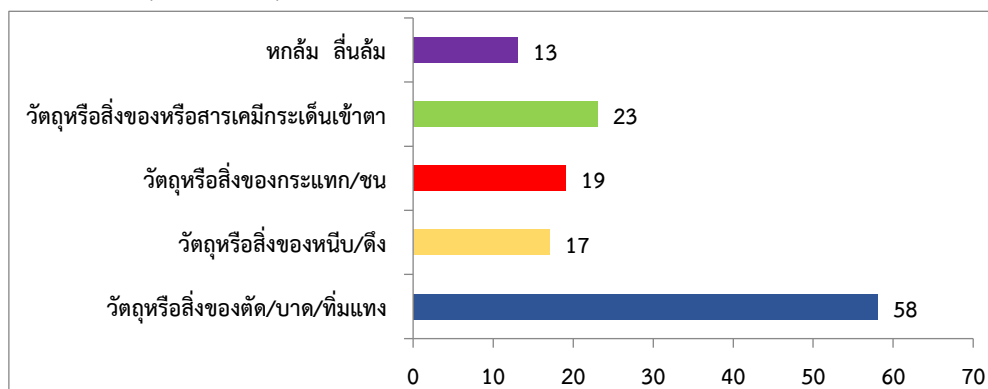


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มีจำนวน 58 คนคิดเป็นร้อยละ 33.14 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 23 คน ร้อยละ 13.14 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 10.86) 4) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 9.71) และ 5) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 13 คน (ร้อยละ 7.43 (แผนภูมิที่ 39 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 39 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565

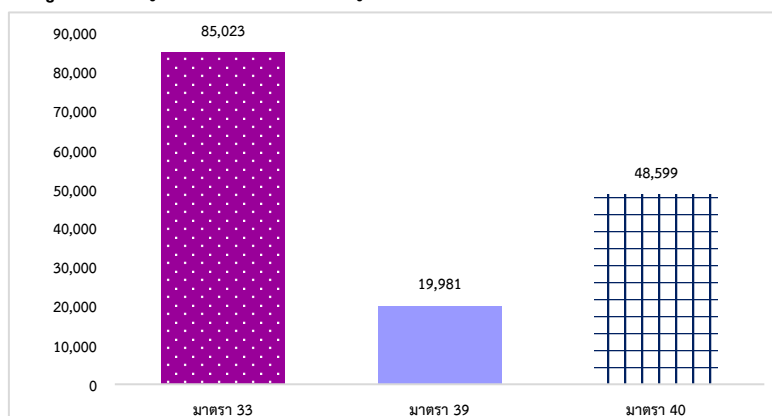


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า ในจังหวัดลำพูน มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 153,603 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 85,023 คน มาตรา 39 จำนวน 19,981 คน และมาตรา 40 จำนวน 48,599 คน (แผนภูมิที่ 43) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,244 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 0-20 คน คือมีจำนวน 2,726 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.65 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 84,845 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 501 คนขึ้นไป จำนวน 47,023 คน คิดเป็นร้อยละ 55.42 (แผนภูมิที่ 40,41)

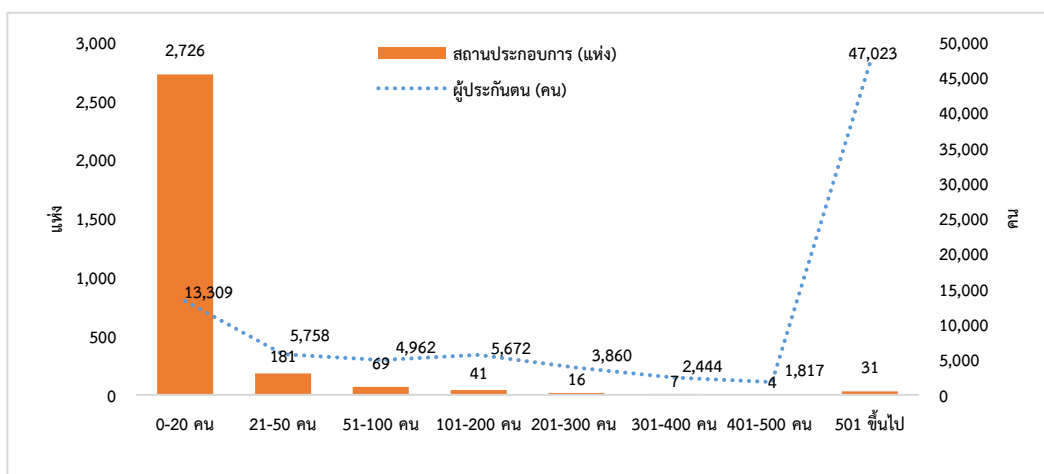
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



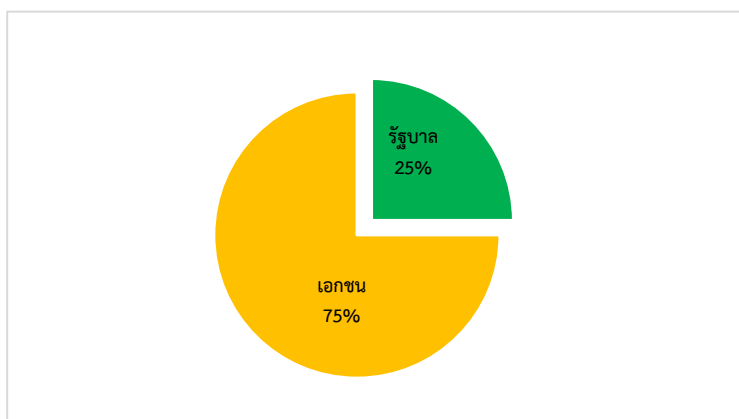
แผนภูมิที่ 41 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ปัจจุบันจังหวัดลำพูน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 75) (แผนภูมิที่ 42)

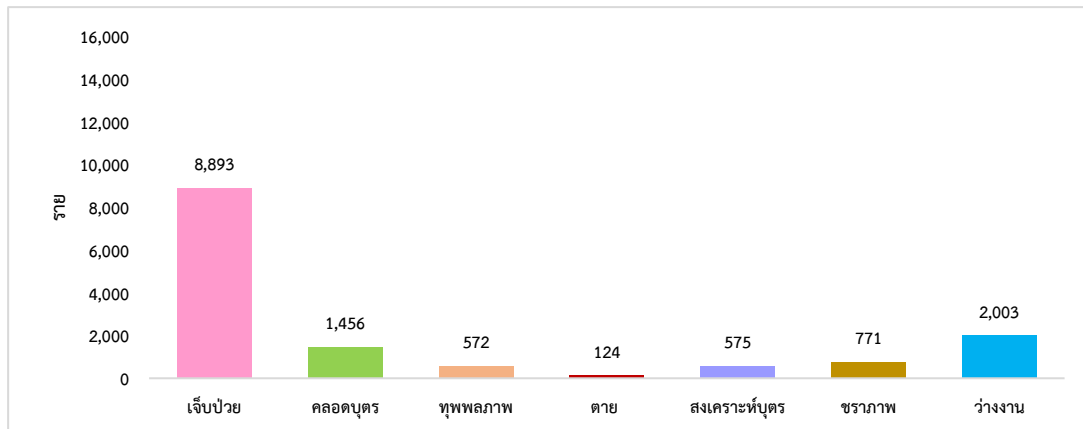
แผนภูมิที่ 42 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 14,394 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.93 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 4,513 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 8,893 ราย คิดเป็นร้อยละ 61.78 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน คลอดบุตร และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 13.92, 10.12 และ 5.36 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 43)

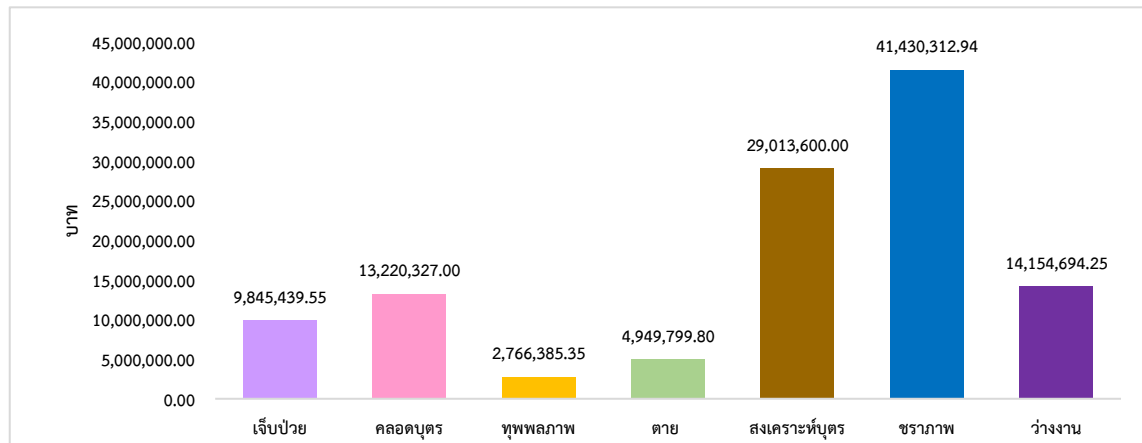
แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 115,380,558.89 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 41,430,312.94 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.91 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 29,013,600 บาท (ร้อยละ 25.15) และกรณีว่างงาน 14,154,694.25 บาท (ร้อยละ 12.27) (แผนภูมิที่ 44)

แผนภูมิที่ 44 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

6.1. สรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ เป็นวาระแห่งชาติ โดยได้ผลักดันนโยบายในรูปแบบ ๕ P ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยตรง ได้แก่ ๑) นโยบาย (Policy) ๒) การคุ้มครอง (Protection) ๓) การออก/บังคับใช้กฎหมาย (Prosecution) ๔) การป้องกัน (Prevention) และ ๕) การมีส่วนร่วม (Partnership) เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๕ ให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน กำหนดทิศทางในการดำเนินการป้องกันการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายแห่งความสำเร็จ คือ ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในระดับ Tier ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นการพัฒนา

➤ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน

แนวทาง : การขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับนโยบาย

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๑ ฉบับ
- ๒) ขับเคลื่อน กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ โดยการประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด (ศปกร.จว.) เป้าหมาย ๑๑ ครั้ง
- ๓) จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม และแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป้าหมาย ๓ คน (ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ)

➤ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การคุ้มครอง แก้ไข ปัญหาการช่วยเหลือเหยื่อ

แนวทาง : ช่วยเหลือ คุ้มครอง เยียวยา และติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- จังหวัดลำพูน ยังไม่เคยพบการดำเนินคดีด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

➤ **ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล**

แนวทางที่ ๑ : บังคับใช้กฎหมายตาม พ.ร.ก. แก้ไขเพิ่มเติมพ.ร.บ.ป้องกันและ

ปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑) บูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพในการตรวจสอบ จับกุม สถานบริการหรือสถานประกอบการ โดยเน้นการตรวจตามข่าวที่ได้รับจากภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เป้าหมาย ๑๑ ครั้ง

๒) เข้าร่วมทีมสหวิชาชีพ ในการคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แนวทางที่ ๒ : ตรวจบูรณาการ/ตรวจสถานประกอบการตามภารกิจ

๑) บูรณาการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ หากพบกลุ่มเสี่ยงที่อาจเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ประสานทีมสหวิชาชีพและเข้าร่วมคัดแยกผู้เสียหายทันที เป้าหมาย ๕๐ แห่ง

๒) ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่ ขออนุญาตทำงาน และตรวจสอบสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ๑,๑๐๐ คน/๒๑๕ แห่ง

๓) เข้าตรวจแรงงานในสถานประกอบการ โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการจัดอันดับของประเทศไทยตามรายงานการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา TIP Report เป้าหมาย ๘ แห่ง/๑๖๐ คน

➤ **ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์**

แนวทาง : สร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑) จัดประชุม/สัมมนา/อบรม สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.ก.ฯ ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ NGOs ในพื้นที่ เป้าหมาย ๑ ครั้ง

๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.ก.ฯ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าหมาย ๑ ครั้ง

๓) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น โซเชียลมีเดีย รายการวิทยุ กระบวนการเคลื่อนที่ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน กิจกรรมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดลำพูน เป้าหมาย ๒๒ ครั้ง

๔) โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับวิธีการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง การรับสมัครงาน พฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงและถูกต้อง เป้าหมาย ๖,๐๐๐ คน

๕) จัดประชุม/อบรม ชี้แจงข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี เพื่อให้ทราบถึงผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวง ชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๓๐๐ คน

๖) ส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ จำนวน ๓๖ แห่ง

๗) จัดอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการให้มีความรู้เรื่องแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง

๘) ติดตามให้สถานประกอบกิจการที่เข้าไปส่งเสริมแนวทางปฏิบัติมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ เป้าหมาย ๒๒ แห่ง

➤ **ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การพัฒนาเครือข่ายและบริหารข้อมูล**

แนวทาง : สร้างช่องทางการข่าว ร่วมกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (NGOs) ในพื้นที่ ให้เป็นปัจจุบัน

๑) ปรับปรุงทะเบียนเครือข่าย โดยขยายไปสู่ฝ่ายปกครอง อาสาสมัครและกลุ่มอื่นๆ ในพื้นที่ เป้าหมาย ๑ ครั้ง

๒) สร้างช่องทางการข่าว เพื่อแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน อาทิ กลุ่ม LINE เป้าหมาย ๑ ช่องทาง

๓) จัดประชุมหารือร่วมกับภาคีเครือข่ายอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะ NGOs ในพื้นที่ เพื่อหารือด้านการข่าว และมาตรการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๑ ครั้ง

โดยกระทรวงแรงงาน ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในระดับจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการบูรณาการตรวจร่วมกันในการตรวจคัดกรองเบื้องต้นเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้กำหนดแผนตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ ๑.กิจการก่อสร้าง ๒.กิจการเฟอร์นิเจอร์ ๓.กิจการต่อเนื่องการเกษตร และ ๔.กิจการที่ใช้แรงงานต่างด้าว โดยมีทีมตรวจซึ่งเป็นพนักงานตรวจแรงงาน พนักงานเจ้าหน้าที่ จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน ร่วมกับฝ่ายปกครอง/กอ.รมน.จว.ลำพูน

ตารางสรุปผลการบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง

เป้าหมายการบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (สะสม)
๕๐ แห่ง	๘๘ แห่ง	๑๗๖.๐๐
ลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน	๑,๑๗๕ คน	๑๑๗.๕๐

๑. การออกตรวจบูรณาการ

๑.๑ สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๘๘ แห่ง จำแนกเป็น

(๑) กิจการก่อสร้าง จำนวน ๑๘ แห่ง

(๒) กิจการเฟอร์นิเจอร์ จำนวน ๖ แห่ง

(๓) กิจการต่อเนื่องการเกษตร จำนวน ๔๙ แห่ง

(๔) กิจการที่ใช้แรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๕ แห่ง



๑.๒ จำนวนลูกจ้างที่ตรวจ ทั้งสิ้นจำนวน ๑,๑๗๕ คน จำแนกเป็น

● แรงงานคนไทย	จำนวน	๓๗๗ คน
● แรงงานต่างด้าว	จำนวน	๗๙๘ คน
- สัญชาติพม่า	จำนวน	๗๓๗ คน
- สัญชาติลาว	จำนวน	๖ คน
- กัมพูชา	จำนวน	- คน
- บุคคลบนพื้นที่สูง	จำนวน	๕๒ คน
- จีน	จำนวน	๓ คน

๑.๓ ผลการออกตรวจ

- ไม่พบการกระทำความผิดที่เข้าข่ายความผิดฐานค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแต่อย่างใด ทั้งนี้ ได้ให้ข้อเสนอแนะการจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามประกาศตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ ได้ประชาสัมพันธ์การจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และกำชับให้สถานประกอบการดำเนินการตามคำสั่ง/ประกาศคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดลำพูน และข้อปฏิบัติทางสาธารณสุข เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

- สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน ดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับนายจ้าง จำนวน ๒ แห่ง (ยอดสะสม) ในความผิดใช้แรงงานต่างด้าวโดยไม่ได้รับอนุญาต และดำเนินคดีลูกจ้างในความผิดทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต จำนวน ๔ ราย (ยอดสะสม)

- ประชาสัมพันธ์การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่อยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

๑.๔ ผลการตรวจไม่พบการกระทำที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๒. การเฝ้าระวัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน กำหนดจัดประชุมอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ประจำเดือน เพื่อให้ความรู้แก่ อสร. เพื่อเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาการค้ามนุษย์ในแรงงานกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะแรงงานต่างด้าว แรงงานเด็กในหมู่บ้าน/ชุมชน หากพบเห็นปัญหาให้แจ้งหน่วยงานกระทรวงแรงงานทันที เพื่อจะได้ แก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว

๓. การสร้างการรับรู้

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของกระทรวงแรงงานต่อประชาชนในพื้นที่ในเรื่องของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านช่องทาง ดังนี้

- ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน(อสร.) ๕๑ ตำบล
- ผ่าน website หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
- ผ่าน Mobile Application
- ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ face book/ line
- ผ่านวารสารสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ฉบับรายเดือน



- ผ่านเอกสาร/แผ่นพับ
- ผ่านกิจกรรมบำบัดทุกข์บำรุงสุข จังหวัดลำพูนเคลื่อนที่

๔. การติดตามผลการดำเนินงาน

- การติดตามประเมินผล โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ติดตามผล ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงาน/ประชุมคณะกรรมการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยจังหวัดลำพูนประจำทุกเดือน
- รายงานผลให้กระทรวงแรงงานผ่านระบบออนไลน์ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน

๕. ผลการดำเนินงาน (เพิ่มเติม)

กระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) โดยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น และนำแบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แบบ รบ.๑) ไปใช้ในการปฏิบัติงานคัดกรองทุกกรณี เพื่อการส่งต่อคดีแรงงานบังคับ พร้อมทั้งรายงานปัญหา/ข้อเสนอแนะจากการใช้แบบคัดกรอง เพื่อเป็นข้อมูลนำไปสู่การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ให้ครอบคลุมและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

คุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบด้านเศรษฐกิจ พบว่า แรงงานนอกระบบมีรายได้รวมเฉลี่ยเท่ากับ 8,597.84 บาทต่อเดือนโดยคิดเป็นร้อยละ 51.41 ที่มีรายได้ต่ำกว่า ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน ร้อยละ 45.11 มีรายได้ 9,000 -15,000 บาท มีเพียงร้อยละ 3.48 มีรายได้เฉลี่ยมากกว่า 15,000 บาท จำนวนคนที่ร่วมใช้รายจ่ายจำนวน 2 คน ร้อยละ 36.74 รองลงมามีคนที่มีรายจ่ายจำนวน 3 คน ซึ่งร้อยละ 36.35 มีคนที่ร่วมใช้รายจ่ายจำนวน 1 คน และตั้งแต่ 4 คนขึ้นไป ร้อยละ 5.11 คน ของแรงงานนอกระบบที่สำรวจ มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่ายร้อยละ 50.75 และมีรายได้เพียงพอ ร้อยละ 49.25 อีกทั้งมากกว่าครึ่งหนึ่งของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจ ร้อยละ 97.66 มีภาระหนี้สิน และแรงงานนอกระบบร้อยละ 32.34 ที่มีหนี้สิน ส่วนใหญ่ร้อยละ 52.94 เป็นการกู้ยืมเงินในระบบเมื่อสอบถามถึงเป้าหมายความสำเร็จในการทำงานในแต่ละวัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 62.02 ระบุว่าไม่ได้ตั้งเป้าหมาย มีเพียงร้อยละ 37.98 ที่ตั้งเป้าหมาย และร้อยละ 87.77 ของผู้ที่ตั้งเป้าหมายระบุว่าทำงานได้สำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

ด้านสังคม พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ ร้อยละ 85.57 มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองไม่ต้องผ่อนชำระ รองลงมาคืออยู่อาศัยกับบิดา มารดา ญาติ พี่น้อง ร้อยละ 8.62 มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองแต่อยู่ระหว่างผ่อนชำระร้อยละ 3.98 ซึ่งส่วนใหญ่ร้อยละ 96.35 อยู่ในสังคมอย่างสงบสุขไม่มีปัญหาทะเลาะและขัดแย้งกับใคร มีเพียง ร้อยละ 3.65 ที่มีปัญหา ส่วนใหญ่ร้อยละ 63.64 มากมีปัญหาเรื่องส่วนตัว รองลงมามีปัญหาเรื่องงาน 36.36



ด้านสุขภาพ พบว่า แรงงานนอกระบบ ร้อยละ 99.34 มีสภาพร่างกายปกติ มีเพียงร้อยละ 0.66 ที่มีความพิการ ซึ่งร้อยละ 0.33 ของผู้พิการเป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหว และการมองเห็นโดยส่วนใหญ่ของผู้พิการ ร้อยละ 100.00 มีบัตรประจำตัวผู้พิการ และจากการสำรวจแรงงานนอกระบบโดยส่วนใหญ่ ร้อยละ 92.04 ไม่มีโรคประจำตัว มีเพียงร้อยละ 7.96 ที่มีโรคประจำตัว และกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาสุขภาพจากการทำงาน พบว่า ร้อยละ 73.96 ไม่มีปัญหาสุขภาพ ร้อยละ 26.04 มีปัญหาสุขภาพ สำหรับในส่วนของผู้มีปัญหาระบุว่าปัญหาสุขภาพนั้นคือการเกิดความปลอดภัยจากการทำงาน ร้อยละ 89.81 มีความเครียด 8.28

ด้านความปลอดภัย พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ ๙๐.๐๙ ไม่เคยได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙.๖๗ เคย แต่ไม่ต้องพักรักษาตัวในโรงพยาบาล และร้อยละ ๐.๒๔ เคย และต้องพักรักษาตัวในโรงพยาบาล สำหรับด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินจากการทำงาน ส่วนใหญ่แล้วไม่เคยประสบเหตุการณ์ร้อยละ ๙๙.๗๙ มีเพียง ร้อยละ ๐.๒๑ ที่เคยประสบเหตุการณ์

ด้านสภาพแวดล้อม พบว่า แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจร้อยละ 13.49 มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 12.49 ด้านการอาศัยมีไฟฟ้าใช้เพียงพอต่อความต้องการการใช้ไฟฟ้า รองลงมา ร้อยละ 7.86 มีบริเวณที่ท่านอยู่อาศัยมีการจัดการปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลพิษทางอากาศ อย่างเหมาะสม และร้อยละ 7.74 มีบริเวณที่ท่านอยู่อาศัยมีความสะดวกในการเข้าถึงบริการ สาธารณะ เช่น โรงพยาบาล สถานีตำรวจ เป็นต้น และพึงพอใจในระดับน้อยที่สุดร้อยละ 0.06 ในด้านมีไฟฟ้าใช้เพียงพอต่อความต้องการใช้ไฟฟ้า ความพึงพอใจการมีบริเวณที่ท่านอยู่อาศัยมีสภาพของถนนที่ดีหรือมีระบบขนส่งสาธารณะที่สะดวกต่อการเดินทาง และมีความสะดวกในการเข้าถึงบริการสาธารณะ เช่น โรงพยาบาล สถานีตำรวจ เป็นต้น ร้อยละ 0.18

ด้านการทำงาน พบว่า แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจมากกว่าครึ่งหนึ่ง ร้อยละ 90.80 ไม่มีปัญหาจากการประกอบอาชีพ มีเพียง ร้อยละ 9.2 ที่มีปัญหา ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่มีปัญหาจากการประกอบอาชีพระบุว่า มีปัญหาไม่ได้รับค่าตอบแทนตามที่ตกลงกันไว้ มากที่สุด ร้อยละ 30.34 รองลงมา ไม่มีสวัสดิการ ร้อยละ 30.28 ไม่สามารถหยุดงานได้ ร้อยละ 24.08 และได้รับค่าตอบแทนล่าช้า ร้อยละ 23.11 สำหรับระยะเวลาที่แรงงานนอกระบบทำงานรวมทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริม 7.75 ชั่วโมงต่อวัน

ด้านอื่น ๆ พบว่า ใน ๒๔ ชั่วโมงหรือ ๑ วันกลุ่มตัวอย่างมีการแบ่งสัดส่วนเวลางาน โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 7.95 ชั่วโมงต่อวัน แบ่งอีกประมาณ 7.26 ชั่วโมงเพื่อพักผ่อน/นอน และมีเวลาสำหรับส่วนตัวหรือทำกิจกรรมอื่นๆ ร้อยละ 6.40 และร้อยละ 3.53 และแรงงานนอกระบบร้อยละ 99.71 มีเวลาพักผ่อนหรือทำกิจกรรมอื่นๆ นอกเหนือจากการทำงาน ร้อยละ 99.61 ระบุว่ามีความเหมาะสมกับเวลาส่วนตัวที่เหมาะสม และเพียงพอ มีเพียงร้อยละ 0.39 ที่เห็นว่าไม่เหมาะสมและเพียงพอระหว่างเวลาทำงานกับเวลาส่วนตัว ไม่เพียงพอ โดยผลจากการสำรวจส่วนใหญ่แล้ว ร้อยละ 98.82 ไม่เคยโดนดูถูกหรือไม่ได้รับการยอมรับจากการทำงาน มีเพียงร้อยละ 1.18 เคยที่เคยโดนดูถูกหรือไม่ได้รับการยอมรับจากการทำงาน และโดยกลุ่มตัวอย่างร้อยละ 60.41 ไม่ได้ตั้งเป้าหมายความสำเร็จในชีวิต ร้อยละ 39.59 ที่ได้ตั้งเป้าหมายความสำเร็จในชีวิต สำหรับเป้าหมายที่ตั้งไว้มากที่สุดโดยมองว่าความสำเร็จในชีวิตทำงานในอนาคตคือการรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 23.05 รองลงมา บุตรหลานสำเร็จการศึกษา ร้อยละ 10.38 และหมดภาระหนี้สิน ร้อยละ 3.63

การได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมของแรงงานนอกระบบ พบว่า แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจส่วนใหญ่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมที่ดำเนินการโดยภาครัฐ ร้อยละ 93.8 มีเพียงร้อยละ 6.20 ที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตน ม.40 ร้อยละ 55.13 เบี้ยสวัสดิการแห่งรัฐ ร้อยละ 50.55 และเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ร้อยละ 12.23 แรงงาน นอกระบบที่ได้รับการสำรวจส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ ร้อยละ 60.44 มีเพียงร้อยละ 39.56 ที่เป็นสมาชิก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้านร้อยละ 34.90 รองลงมา การทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ร้อยละ 2.12 และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ร้อยละ 1.26 แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนที่ดำเนินการโดยภาคเอกชน ร้อยละ 53.22 โดยส่วนใหญ่ทำประกันชีวิตและเป็นสมาชิกกลุ่มสัจจะออมทรัพย์ แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพต่างๆ ร้อยละ 79.55 มีเพียงร้อยละ 20.45 ที่เป็นสมาชิก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสมาชิกกลุ่มเกษตรกรปลูกพืช ร้อยละ 10.55 วิสาหกิจชุมชน ร้อยละ 2.36 และกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ ร้อยละ 1.35

ความพร้อมและศักยภาพพบว่า กลุ่มตัวอย่างแรงงานนอกระบบ มีความพร้อมในการใช้ภาษาไทย ในการฟัง พูด อ่าน และเขียน ได้ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 67.37 ในขณะที่แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจส่วนใหญ่ไม่สามารถใช้โปรแกรม/แอปพลิเคชันเพื่อเป็นช่องทางในการสร้างรายได้ได้อย่างดี (เทคโนโลยี) ร้อยละ 87.80 และไม่สามารถใช้ภาษาต่างประเทศเพื่อเป็นภาษาที่สองในการฟัง พูด อ่าน และเขียน ได้อย่างดีภาษาต่างประเทศ) ร้อยละ 79.11 และไม่สามารถใช้อินเทอร์เน็ตในการสืบค้นข้อมูลได้อย่างดี (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ร้อยละ 75.10

ปัญหาด้านแรงงาน พบว่า ร้อยละ 40.45 ไม่มีปัญหาด้านแรงงาน สำหรับร้อยละ 59.55 ที่ระบุว่า มีปัญหาด้านแรงงาน พบว่า ขาดทักษะฝีมือด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ร้อยละ 57.10 รองลงมา ขาดทักษะฝีมือทั่วไป ร้อยละ 44.18 ไม่มีงานทำอย่างต่อเนื่องร้อยละ 43.10 ปัญหาด้านการรวมกลุ่มอาชีพ และร้อยละ 35.90

ความต้องการการช่วยเหลือจากภาครัฐ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ ร้อยละ 89.94 เคยใช้บริการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีเพียงร้อยละ 10.06 ไม่เคยใช้บริการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจมีความต้องการความช่วยเหลือจากภาครัฐมากที่สุดในเรื่องต้องการค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น/เป็นธรรม ร้อยละ 99.48 รองลงมาคือเรื่องความต้องการเนื่องในการทำงาน ร้อยละ 99.31 ร้อยละ 97.34ตามลำดับ และจากการสำรวจแรงงานนอกระบบ พบว่า ไม่ต้องการหางานทำในประเทศ ร้อยละ 9.95 ไม่ต้องการอาชีพเสริม ร้อยละ 5.56 และไม่ต้องการหางานทำในต่างประเทศร้อยละ 5.50 ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ภาพรวมในกลุ่มอาชีพที่น่าสนใจประเด็นสำคัญด้านแรงงานของแรงงานนอกระบบคือรายได้และสวัสดิการ ภาพรวม พบว่า แรงงานนอกระบบที่ได้รับสวัสดิการมีสัดส่วนของแรงงานที่มีรายได้เพียงพอเพียงพอกับค่าใช้จ่าย น้อยกว่า แรงงานที่มีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย (ร้อยละ 32.50 และ ร้อยละ 67.50 ตามลำดับ) แต่ในกลุ่มแรงงานที่ไม่ได้รับสวัสดิการมีสัดส่วนของแรงงานที่มีรายได้เพียงพอกับค่าใช้จ่ายน้อยกว่าแรงงานที่มีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายเช่นเดียวกัน (ร้อยละ 34.00 และ 66.00 ตามลำดับ) เมื่อพิจารณาถึงปัจจัยการมีสวัสดิการด้านแรงงานของแรงงานนอกระบบ

พบว่า ส่วนใหญ่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม ม.40 รองลงมาได้รับเบี้ยสวัสดิการแห่งรัฐ และเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ แต่ก็ยังมีแรงงานนอกระบบที่ยังไม่ได้รับความคุ้มครองเพียงเล็กน้อย

8. อื่นๆ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ มีภารกิจในการให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ อันประกอบไปด้วยสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินค่าจ้างค่าจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพเงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย หรือเสียชีวิต และติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือถูกจับกุม เพื่อเป็นสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน จึงได้ดำเนินการประสาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

ประเภทของเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน	ผลการดำเนินงาน
1. ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินคืนภาษีเงินค่าจ้าง ค่าจ้างเงินประกันเดินทางกลับ 2. ติดตามบุคคลสูญหาย/ถูกทำร้าย/ขาดการติดต่อ/อื่นๆ	1. รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนรวม จำนวน 10 ราย 1.1 รับเรื่องราวร้องขอรับเงินค่าภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกินกรณีทำงานที่ไต้หวัน จำนวน 5 ราย 1.2 ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน จำนวน 3 ราย - ไต้หวัน จำนวน 3 ราย รวมเป็นเงิน 189,084.50 บาท 1.3 ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน จำนวน 1 ราย - อยู่ระหว่างการติดตามหานายจ้าง 1.4 แรงงานถูกจับจำคุกคดีฝ่าฝืนกฎหมายยาเสพติด จำนวน 1 ราย 2. จำนวน เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (ปิดเคส) ในช่วยการรายงานผล จำนวน เรื่อง 9 เรื่อง 3. จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการแยกเป็น - อยู่ระหว่างดำเนินการที่ สรจ. - ราย - อยู่ระหว่างดำเนินการที่ สปร. 1 ราย - อยู่ระหว่างดำเนินการที่ สนร. - ราย

ข้อมูล ณ เดือนมกราคม- กันยายน 2565

ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน ปี 2563

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	13,653	16.53
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	234	0.28
3. การผลิต	40,391	48.91
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,347	1.63
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	578	0.70
6. การก่อสร้าง	2,466	2.99
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	10,692	12.95
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	696	0.84
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	230	0.28
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	601	0.73
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,023	3.66
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,707	2.07
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	29	0.04
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	176	0.21
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,656	2.01
16. การศึกษา	2,516	3.05
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,755	2.13
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	351	0.43
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น	460	0.56
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	82,588	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	209,668	

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ: ข้อมูลปี 2563



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ กันยายน ปี 2565

หมวด	ก.ย.65	ม.ค.-ก.ย.65
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.5	106.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.5	107.1
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	93.4	93.5
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	119.4	116.8
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	110.3	105.3
ผักและผลไม้	119.8	105.3
เครื่องประกอบอาหาร	119.5	118.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	109.7	107.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	103.9	103.7
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	106.9	106.7
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	105.8	106.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	99.6	99.5
หมวดเคหะสถาน	102.7	101.0
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	101.6	100.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	111.6	114.8
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	101.6	100.8
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	104.4	102.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.0	102.4
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	114.9	111.5
อาหารสด	112.0	106.7
พลังงาน	122.4	122.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

จำนวนนิติบุคคล (ราย)		ไตรมาส 3/65	
		ราย	ล้านบาท
จัดตั้งใหม่	บริษัทจำกัด	39	71
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	38	33.76
รวม		77	104.76
ดำเนินการอยู่	บริษัทจำกัด	4,556	95,802.23
	บริษัทมหาชนจำกัด	3	900
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	5,206	11,810.14
	ห้างหุ้นส่วนสามัญ	19	28.36
รวม		9,784	108,540.74
เลิกกิจการ	บริษัทจำกัด	8	26
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	11	15.25
รวม		19	41.25

ที่มา: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (โรง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ			
-	-	-	-
รวม	-	-	-
ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาต ขยายกิจการ			
1. อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	1	80.40	424
2. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากพืช	1	30.063	34
รวม	2	110.463	458
อุตสาหกรรมที่เลิกประกอบกิจการ			
1. อุตสาหกรรมเครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น ๆ	1	13.00	307
2. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม	1	12.00	18
รวม	2	25	325

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	357,022	357,098	357,125	357,027	356,956	356,909	356,831	356,690	329,695	329,418	329,179
กำลังแรงงานในจังหวัด	253,673	254,056	264,670	260,206	256,489	253,354	255,939	253,370	229,423	226,939	234,635
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	71.05	71.14	74.11	72.88	71.85	70.99	71.73	71.03	69.59	68.89	71.28

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/64	3/65
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	357,022	357,098	357,125	357,027	356,956	356,909	356,831	356,690	329,695	329,418	329,179
ผู้มีงานทำในจังหวัด	252,351	249,007	262,568	258,367	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	232,192
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	91,019	96,759	106,977	101,003	102,351	99,942	103,347	102,454	84,087	82,965	85,356
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	161,333	152,248	155,591	157,364	150,858	150,233	149,069	149,159	143,365	141,593	146,836
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	70.68	69.73	73.52	72.37	70.94	70.09	70.74	70.54	68.99	68.17	70.54
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	36.07	38.86	40.74	39.09	40.42	39.95	40.94	40.72	36.97	36.95	36.76
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	63.93	61.14	59.26	60.91	59.58	60.05	59.06	59.28	63.03	63.05	63.24

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/64	3/65
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	81,367	66,871	64,573	74,269	72,375	66,943	62,880	66,153	68,731	64,392	65,526
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	447	505	-	317	445	312	-	111	860	880	104
2) การผลิต	66,648	52,759	52,656	62,331	57,830	53,803	53,890	56,231	55,521	54,555	56,318
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	749	882	484	683	416	258	363	624	443	485	486
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	275	-	-	553	472	-	76	1,246	932	122	633
5) การก่อสร้าง	13,248	12,725	11,433	10,385	13,211	12,570	8,551	7,941	10,975	8,430	7,985
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	252,351	249,007	262,568	258,367	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	232,192
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	32.24	26.86	24.59	28.75	28.58	26.76	24.91	26.29	30.22	26.67	28.22

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/64	3/65
กำลังแรงงานในจังหวัด	253,673	254,056	264,670	260,206	256,489	253,354	255,939	253,370	229,423	226,939	234,635
ผู้ว่างงานจังหวัด	1,322	4,538	2,102	1,839	3,280	3,179	3,524	1,757	1,971	2,381	2,443
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.52	1.79	0.79	0.71	1.28	1.25	1.38	0.69	0.86	1.05	1.04

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	81,348	79,258	77,453	77,661	77,539	80,090	81,878	82,117	83,482	84,801	85,023
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	2,295	11,127	4,368	2,530	2,108	2,113	1,700	1,944	3,710	2,846	2,003
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	427	880	831	880	533	206	128	80	58	117	90
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-1.14	-3.61	-6.14	-4.86	-4.68	1.05	5.71	5.74	7.66	5.88	3.84
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-1.67	370.49	117.10	22.64	-8.15	-81.01	-61.08	-23.16	76.00	34.69	17.82
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.52	1.11	1.07	1.13	0.69	0.26	0.16	0.10	0.07	0.14	0.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

5. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	279	487	438	669	815	368	217	262	204	926	480
ผู้สมัครงานในจังหวัด	199	409	364	747	372	354	98	101	67	205	288
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	499	656	1999	1027	450	714	677	580	403	1055	665
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	140.20	119.07	120.33	89.56	219.09	103.95	221.43	259.41	304.48	451.71	166.67
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	55.91	74.24	21.91	65.14	181.11	51.54	32.05	45.17	50.62	87.77	72.18

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65
ผู้มีงานทำในจังหวัด	252,351	249,007	262,568	258,367	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	232,192
แรงงานต่างด้าวทั้งหมด ในจังหวัด	11,362	14,277	13,839	11,381	72,375	10,525	13,001	12,009	13,228	12,751	14,998
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ใน จังหวัด	9,292	11,999	11,522	9,150	9,592	9,003	11,191	9,809	11,236	10,978	13,170
อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ ทั้งหมดในจังหวัด	4.50	5.73	5.27	4.40	4.44	4.21	5.15	4.76	5.82	5.68	6.46
อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	3.68	4.82	4.39	3.54	3.79	3.60	4.43	3.89	4.94	4.89	5.67

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65
สถานประกอบกิจการที่ไม่ ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	6	20	7	16	4	23	0	6	4	10	3
สถานประกอบกิจการที่ผ่าน การตรวจคุ้มครองแรงงาน	59	89	54	37	60	73	14	30	35	46	22
สถานประกอบกิจการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน	5	24	5	21	7	25	0	14	5	16	9
สถานประกอบกิจการที่ผ่าน การตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน	43	42	52	44	53	59	33	33	49	43	43
อัตราการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครอง แรงงานของสถาน ประกอบกิจการ	10.17	22.47	12.96	43.24	6.67	31.51	0.00	20.00	11.43	21.74	13.64
อัตราการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถาน ประกอบกิจการ	11.63	57.14	9.62	47.73	13.21	42.37	0.00	42.42	10.20	37.21	20.93

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	2,636	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	37.94	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ข้อมูล

9. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65
ผู้ประกันตนในจังหวัด	138,572	138,217	139,474	132,552	140,482	143,761	147,885	148,665	150,551	152,642	232,192
ผู้ประกันตนมาตรา 33	79,258	77,453	77,661	83,120	77,539	80,090	81,878	82,117	83,482	84,801	153,603
ผู้ประกันตนมาตรา 39	18,391	18,661	19,132	14,726	19,708	20,107	20,242	20,156	19,953	19,865	85,023
ผู้ประกันตนมาตรา 40	40,923	42,103	42,681	34,706	43,235	43,564	45,765	46,392	47,116	47,976	19,981
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	249,007	262,568	258,367	254,748	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	48,599
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	55.65	52.64	53.98	52.03	55.48	57.46	58.59	58.90	66.19	66.19	66.15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	156,379	172,800	329,179
กำลังแรงงานรวม	121,075	113,559	234,635
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	121,075	113,559	234,635
1.1 ผู้มีงานทำ	120,868	111,324	232,192
1.2 ผู้ว่างงาน	207	2,235	2,443
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป	35,304	59,241	94,544
1. ทำงานบ้าน	188	22,919	23,107
2. เรียนหนังสือ	12,744	10,256	23,000
3. ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	19,078	23,266	42,344
4. อื่น ๆ	3,293	2,801	6,094

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	6,814	7,037	13,851
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	24,149	23,245	47,394
3. ประถมศึกษา	16,148	12,649	28,797
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	16,877	12,983	29,860
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	28,439	27,521	55,960
6. มหาวิทยาลัย	28,441	27,889	56,330
7. อื่น ๆ	-	-	-
รวม	120,868	111,324	232,192

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,975	640	2,615
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,970	5,599	8,570
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,251	4,569	6,820
เสมียน	2,364	5,025	7,389
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	16,103	24,136	40,239
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	41,653	24,567	66,220
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	19,684	9,813	29,497
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	17,398	22,500	39,898
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	16,470	14,473	30,943
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	120,868	111,324	232,192

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2565 หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	120,868	111,324	232,192
ภาคเกษตรกรรม	53,361	31,995	85,356
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	53,361	31,995	85,356
นอกภาคเกษตรกรรม	67,507	79,329	146,836
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	104	104
2) การผลิต	21,620	34,698	56,318
3) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	486	-	486
4) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	452	181	633
5) การก่อสร้าง	7,408	577	7,985
6) การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	14,855	20,624	35,480
7) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,492	790	5,282
8) ที่พักโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	4,485	7,714	12,199
9) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	394	192	586
10) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	462	373	835
11) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	168	-	168
12) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	555	438	994



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
13) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	2,053	890	2,943
14) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6,843	4,101	10,944
15) การศึกษา	1,842	2,364	4,206
16) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	265	2,997	3,262
17) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	523	771	1,294
18) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	602	2,136	2,738
19) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	379	379

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565 หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	2,296	612	2,908
ลูกจ้างรัฐบาล	9,654	8,320	17,974
ลูกจ้างเอกชน	35,142	39,072	74,214
ทำงานส่วนตัว	62,815	37,775	100,590
ช่วยธุรกิจครอบครัว	10,961	25,544	36,505
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	120,868	111,324	232,192

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564 หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	1,396	1,486	2,882
20 - 24	5,781	4,692	10,473
25 - 29	10,078	5,772	15,850
30 - 34	6,501	3,076	9,577
35 - 39	4,690	3,013	7,703
40 - 44	6,334	4,520	10,854
45 - 49	7,091	7,234	14,325
50 - 54	9,588	9,051	18,639
55 - 59	13,754	13,639	27,393
60 ขึ้นไป	24,622	17,001	41,623
รวม	89,834	69,485	159,318

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 21 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2564

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	5,957	7,310	13,267
ต่ำกว่าประถมศึกษา	22,394	21,012	43,406
ประถมศึกษา	22,795	14,863	37,658
มัธยมศึกษาตอนต้น	13,074	7,638	20,712
มัธยมศึกษาตอนปลาย	17,213	11,635	28,849
อุดมศึกษา	8,400	7,026	23,826
อื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	89,834	69,485	159,318

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 22 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2564

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	848	603	1,451
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	207	-	207
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	189	-	189
เสมียน	347	327	675
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,171	19,909	32,079
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	52,698	32,236	84,934
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	7,184	5,726	12,910
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,004	1,823	4,827
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	13,185	8,861	22,046
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	89,834	69,485	159,318

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2563	64	28	407	499	82	117	199	116	163	279
2/2563	42	16	598	656	204	205	409	262	225	487
3/2563	245	117	1637	1,999	212	152	364	253	185	438
4/2563	143	54	830	1,027	391	356	747	361	308	669
1/2564	125	48	642	815	223	149	372	278	172	450
2/2564	200	42	472	714	148	206	354	153	215	368
3/2564	135	52	490	677	40	58	98	88	129	217
4/2564	91	27	462	580	41	60	101	97	165	262
1/2565	65	12	326	403	26	41	67	110	94	204
2/2565	66	28	961	1,055	84	121	205	334	592	926
3/2565	95	72	498	665	163	125	288	266	214	480

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2565

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	354	53.23	140	48.61	161	33.54
25-29	176	26.47	107	37.15	155	32.29
30-39	110	16.54	39	13.54	140	29.17
40-49	24	3.61	2	0.69	22	4.58
50-59	-	-	-	-	1	0.21
60 ปีขึ้นไป	1	0.15	-	-	1	0.21
รวม	665	100	288	100	480	99.79

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	132	4	19
มัธยมศึกษา	271	120	241
ปวช.	89	27	39
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	89	27	39
ปวส.	85	69	141
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	85	69	141
อนุปริญญา	39	30	-
ปริญญาตรี	49	12	40
ปริญญาโท	-	26	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	665	288	480

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5	1	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	25	3	2
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	38	6	9
เสมียน เจ้าหน้าที่	10	4	4
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	14	1	2
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	20	-	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	24	-	3
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	21	-	1
อาชีพงานพื้นฐาน	508	273	459
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	665	288	480

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12	1
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	501	399
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดหาไฟฟ้าเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	23	1
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	69	52
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3	3
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	1
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	7	-
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	25	19
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
16. การศึกษา	2	1
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	3	3
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	2	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	665	480

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 28 แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2565

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 59	172
3.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 62	314
4. แร้งงาน MOU มติ ครม. 20 สิงหาคม 2562	7,532
5. แร้งงานนำเข้า MOU	414
6. แร้งงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63(2) ตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563	2,086
7. แร้งงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 4 สิงหาคม 2564	204
8. แร้งงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ครม. 28 กันยายน 2564	601
9. แร้งงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ครม. 13 กรกฎาคม 2564	16
10. แร้งงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ครม. 9 กรกฎาคม 2565	2,317
9. แร้งงานต่างด้าวไร้สัญชาติ (มาตรา 63/1)	1,332
รวม	14,988

ตารางที่ 29 แร้งงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่/ไม่มีสถาน ทางทะเบียนบ้าน	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	73	-	26	4	3	-	6	8	1	-	45	166
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	51	-	6	2	3	-	3	-	21	1	38	125
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	114	-	15	1	-	-	2	1	3	-	27	163
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	3	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	6
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	10	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	13
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	1,332	1	-	-	-	-	-	-	-	4	1,337
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	256	1,332	52	8	7	-	11	9	25	1	117	1,818

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2565



ตารางที่ 30 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	1	5	6	3.51
มัธยมศึกษา	31	25	56	32.75
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	36	29	65	38.01
ปริญญาตรี	21	23	44	25.73
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	89	82	171	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	35	32.11
เดินทางด้วยตัวเอง	2	1.83
นายจ้างพาไปฝึกงาน	23	21.10
นายจ้างพาไปทำงาน	49	44.95
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	109	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	100	91.17
ตะวันออกกลาง	5	4.59
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	4	3.67

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 33 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		การฝึกเสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกทักษะ (คน)	ผู้ผ่านการฝึกทักษะ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	34	27	13	5	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	38	38	-	-	20	20
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	141	141	19	16	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	20	20
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	23	23	-	-	165	163
รวม	-	-	236	229	32	21	205	203

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 34 การตรวจแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	4	9	-	13	3	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	6	25	29	1	55	6	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	7	53	40	-	93	5	2	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	4	56	53	-	109	3	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	2	78	68	-	146	2	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	22	216	199	1	416	18	3	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4	55	3	1	-	-	3	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	50	1	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	6	63	5	1	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	9	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	15	1	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน	9	63	8	1	-	-	-	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-	92	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	15	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	41	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	8	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	5	1	-	-	-	-	-	-
รวม	22	416	18	3	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : สปก. 1 แห่ง ผิดได้เกิน 1 ข้อ

ตารางที่ 36 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันใน การทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา พักร้อน ประจำปี	สิทธิ การลา	การจ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการ สวัสดิการ	ค่าจ้างขั้น ต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลาการ จ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : สปก. 1 แห่ง ผิดได้เกิน 1 ข้อ

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	11	3	-	14	4	1	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	6	27	18	-	45	5	1	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	8	84	31	-	115	6	2	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	7	112	114	-	226	5	2	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	10	365	296	-	661	7	3	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	5	430	418	-	848	5	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	1	153	186	-	339	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	486	145	-	631	1	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	43	1,668	1,211	-	2,879	34	9	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	16	1	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	1	25	1	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	75	1	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	18	1631	13	5	-	1	-	4	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5	115	4	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	11	504	8	3	-	-	-	3	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	216	2	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3	295	3	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมการบริการและการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	43	2,879	34	9	-	1	-	8	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 39 จำนวนข้อมูลสถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน (แยกตามเขตอุตสาหกรรม)

ขนาดสภก.	ลูกจ้างทั้งหมดในจังหวัดลำพูน						นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน						สวนอุตสาหกรรมสพพัฒนาจังหวัดลำพูน						พื้นที่อื่น ๆ					
	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว
1-9 คน	2,007	8,677	4,959	3,718	12	810	4	17	11	6	-	-	3	16	11	5	-	-	2,000	8,644	4,937	3,707	12	810
10-49 คน	491	10,438	6,242	4,196	-	1,317	11	252	158	94	-	2	4	62	37	25	-	-	476	10,124	6,047	4,077	-	1,315
50-99 คน	64	4,623	2,515	2,108	-	371	8	567	260	307	-	3	4	264	206	58	-	1	52	3,792	2,049	1,743	-	367
100-499 คน	67	14,280	6,504	7,776	-	981	23	4,967	2,328	2,639	-	162	5	1,913	520	1,393	-	105	39	7,400	3,656	3,744	-	714
500-999 คน	19	13,114	5,900	7,214	-	12	12	8,001	3,032	4,969	-	6	4	3,015	1,700	1,315	-	-	3	2,098	1,168	930	-	6
1,000 คนขึ้นไป	12	29,240	11,215	18,025	-	92	9	20,132	7,325	12,807	-	92	3	9,108	3,890	5,218	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2,660	80,372	37,335	43,037	12	3,583	67	33,936	13,114	20,822	-	265	23	14,378	6,364	8,014	-	106	2,570	32,058	17,857	14,201	12	3,212

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 40 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดลำพูน

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)	องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	3	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	3
สหพันธ์นายจ้าง	-	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สภาองค์การนายจ้าง	-	สหพันธ์แรงงาน	-
รวม	3	สภาองค์กรลูกจ้าง	-
		รวม	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	10	456
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว	19	230
5. ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนนแม่ในสถานประกอบการกิจการ	1	20
รวม	30	706

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	82	166
10 คน ⁺	-	-
รวม	82	166

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตาม
ประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	18	33
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	7	19
4. การก่อสร้าง	13	40
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	44	74
รวม	82	166

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง						
	ไม่มี สิทธิ	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
0-20 คน	-	2	-	1	5	41	48
21-50 คน	-	-	-	-	2	13	15
51-100 คน	-	-	-	-	3	13	16
101-200 คน	-	-	-	-	3	15	18
201-500 คน	-	-	-	-	5	18	23
501-1,000 คน	-	-	-	-	2	21	23
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	4	27	31
รวม	-	2	-	1	24	148	175

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง						
	ไม่มี สิทธิ	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	2	-	-	3	7	12
2. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	-	2	11	13
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	1	3	4
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	1	18	19
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	5	12	17
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	5	52	58
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	23	23
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	6	6
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	1	3	4
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	2	1	3
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	1	-	1
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	1	2	3
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	1	3	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	1	6	7
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	1	1
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-
22. ภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-	-
23. การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-	-
24. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	2	-	1	24	148	175

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



5. การประกันสังคม

ตารางที่ 47 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565

จำนวนสถานประกอบการ 3,244 แห่ง	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน (คน)	85,023	19,981	48,599

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ประมวลผล ณ วันที่ 7 กันยายน 2565

ตารางที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
0-20 คน	2,726	13,309
21-50 คน	181	5,758
51-100 คน	69	4,962
101-200 คน	41	5,672
201-300 คน	16	3,860
301-400 คน	7	2,444
401-500 คน	4	1,817
501 ขึ้นไป	31	47,023
รวม	3,075	84,845

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ประมวลผล ณ วันที่ 5 กันยายน 2565

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	3
รวม	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	8,893	9,845,439.55
คลอดบุตร	1,456	13,220,327.00
ทุพพลภาพ	572	2,766,385.35
ตาย	124	4,949,799.80
สงเคราะห์บุตร	575	29,013,600.00
ชราภาพ	771	41,430,312.94
ว่างงาน	2,003	14,154,694.25
รวม	14,394	115,380,558.89

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 51 สภาพความเป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 3/2565

สาเหตุ	สาเหตุ
1. ลาออก	8,027
2. สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง	283
3. เลิกจ้าง	90
4. เกษียณอายุ	80
5. ไล่ออก/ปลดออก/ให้ออกเนื่องจากกระทำความผิด	618
6. ตาย	19
7. โอนย้ายสาขา	140
รวม	9,257

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

คณะที่ปรึกษา

นางสาววรัญญา สุทธหลวง
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
แรงงานจังหวัดลำพูน
นางสาววรัญญา มามีโชคชัย
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
ประกันสังคมจังหวัดลำพูน
นางสาวศิริลักษณ์ ตั้งวรปัญญากุล
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน
นางสาวทัศนีย์ สุรินทร์
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำพูน
นายพงษ์ศักดิ์ โพธิ์นาม
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

คณะผู้จัดทำ

นางสาววรัญญา	สุทธหลวง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวพรวิไล	ผ่องศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวพรพิมล	สมนาสิก	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล

ขอขอบคุณ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน
สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำพูน
สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน

