



**รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน
จังหวัดลำพูน
ไตรมาส 3/2566
(เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566)**



: สำนักงานแรงงาน จังหวัดลำพูน



: lamphun@hotmail.com



: 053-525615-6



: www.Lamphun.mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน และข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย การบริการจัดหางาน แรงงานต่างด้าว การประกันสังคม การคุ้มครองแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ข้อมูลด้านการศึกษา ข้อมูลด้านอุตสาหกรรม และข้อมูลการจดทะเบียนพาณิชย์

ในการนี้ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำพูน สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูนฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

พฤศจิกายน 2566

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1-4
สภาพเศรษฐกิจทั่วไปจังหวัดลำพูน	5
- ข้อมูลทั่วไป	5
- ภาพเศรษฐกิจการคลังจังหวัดลำพูน	8
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	13
- ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน	13
- การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	14
- การจดทะเบียนโรงงาน	14
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	15
- ผลิตภาพแรงงานจังหวัดลำพูน	15
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	16
- อัตราการมีงานทำ	16
- อัตราการว่างงาน	18
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	18
และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	
- อัตราการบรรจุนาน	19
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	20
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	20
- อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	21
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	22
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน	23
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	23
- โครงสร้างประชากร	23
- จำนวนผู้มีงานทำ	24
- ผู้ว่างงาน	26
- แรงงานนอกระบบ	26
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	28
- การจัดหางานในประเทศ	28
- แรงงานต่างด้าว	31
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	32

สารบัญ (ต่อ)

3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	34
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	36
- การตรวจแรงงาน	36
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	37
- การแรงงานสัมพันธ์	38
- สถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน	39
- การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	39
- การเลิกจ้างแรงงาน	39
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	41
5. การประกันสังคม	43
- กองทุนเงินทดแทน	44
- กองทุนประกันสังคม	44
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	45
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	47
8. อื่น	49
ภาคผนวก	52-79
- ตารางข้อมูล 1-51	

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน	14
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน	16
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน	17
แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน	17
แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน	18
แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	19
แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดลำพูน	19
แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำพูน	20
แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	20
แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	21
แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	22
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566	23
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566	24
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2566	24
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 3 ปี 2566	25
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566	25
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566	26
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565	26
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565	27
แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565	27
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566	28
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566	29
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2566	29
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภท การได้รับอนุญาต ไตรมาส 3 ปี 2566	31
แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2566	32

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566	33
แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2566	33
แผนภูมิที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566	34
แผนภูมิที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566	35
แผนภูมิที่ 30 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2566	37
แผนภูมิที่ 31 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2566	38
แผนภูมิที่ 30 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566	37
แผนภูมิที่ 31 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566	38
แผนภูมิที่ 32 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2566	40
แผนภูมิที่ 33 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2566	40
แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2566	41
แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2566	42
แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2566	42
แผนภูมิที่ 37 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2566	43
แผนภูมิที่ 38 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2566	43

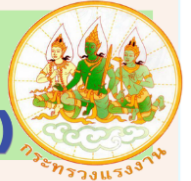
สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 39 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566	44
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2566	44
แผนภูมิที่ 41 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2566	45



สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน

ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)



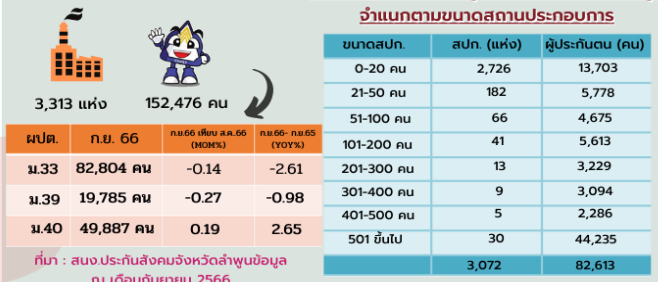
ข้อมูลทั่วไป



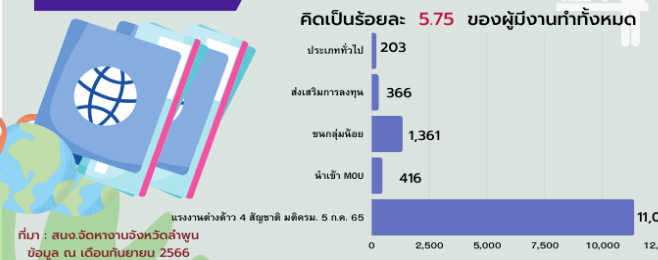
สถานประกอบการและลูกจ้าง



จำแนกตามที่ตั้งทะเบียนประกันสังคม



แรงงานต่างด้าว

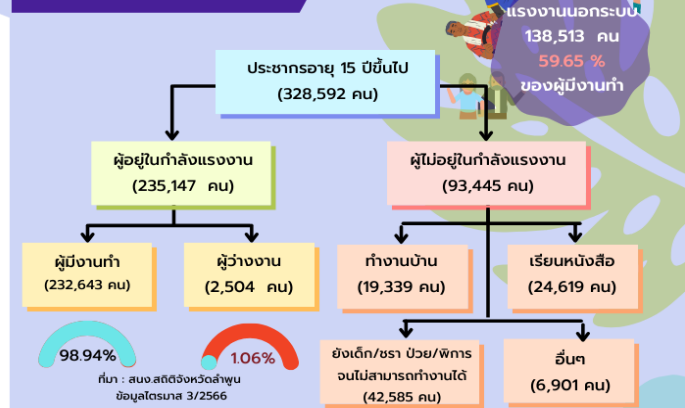


การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

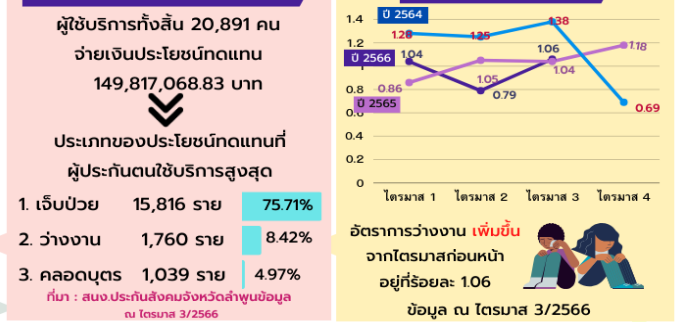
- 1.) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน >>> ผู้เข้ารับการฝึก : 168 ผู้ผ่าน 155 คน
- 2.) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน >>> ผู้เข้ารับการฝึก : 330 ผู้ผ่าน 312 คน
- 3.) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน >>> ผู้เข้ารับการฝึก : 50 ผู้ผ่าน 42 คน
- 4.) การฝึกเสริมทักษะฝีมือ >>> ผู้เข้ารับการฝึก : - ผู้ผ่าน - คน

ที่มา : สบง พัฒนาศักยภาพและสร้างโอกาสของชุมชนจังหวัดลำพูน ณ ไตรมาส 3/2566

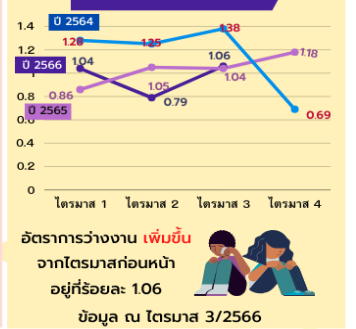
โครงสร้างประชากร



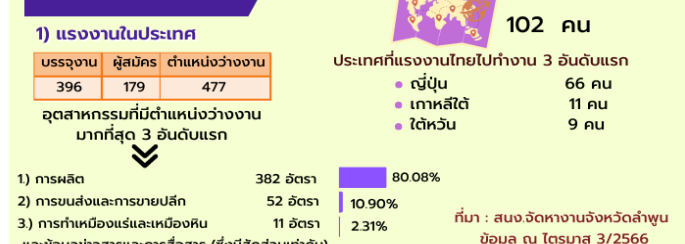
จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน



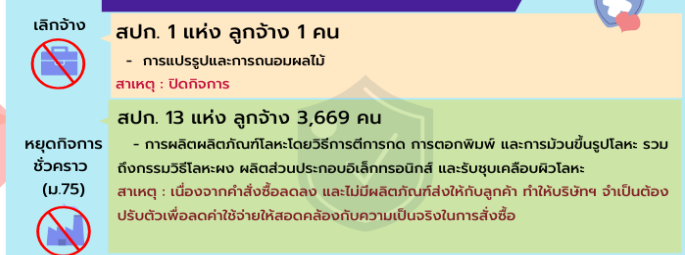
ว่างงาน



ส่งเสริมการมีงานทำ



การเลิกจ้าง/หยุดกิจการชั่วคราว (ม.75)



บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูน

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูนปี 2566 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.1 ภายใต้ปัจจัยสนับสนุนทั้งด้านการผลิตและการใช้จ่ายเป็นสำคัญ โดยมีปัจจัยบวกที่เกี่ยวข้อง เช่น การขยายตัวในภาคเกษตรกรรม การลงทุนภาคเอกชนและผลผลิตภาคอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน และภาคการท่องเที่ยว ที่กลับมาขยายตัวได้อีกครั้ง” อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2566 คาดว่าจะปรับตัวอยู่ที่ร้อยละ 0.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 – 1.1) จากการปรับตัวสูงขึ้นของระดับราคาพลังงาน และสินค้า อุปโภคบริโภคบางชนิดที่ปรับราคาเพิ่มขึ้นตามปัจจัยด้านต้นทุนและการขนส่งที่เพิ่มขึ้น สำหรับการจ้างงาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.6 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.5 – 1.8) สอดรับกับการฟื้นตัวของภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ ประกอบกับโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ในพื้นที่จังหวัดลำพูน จะเป็น ปัจจัยสนับสนุนให้การจ้างงานมีการขยายตัวในอัตราเร่งขึ้น

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนกันยายน 2566 เท่ากับ 107.6 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 เมื่อเทียบกับเดือนกันยายน 2565 สูงขึ้นร้อยละ 0.1 และเมื่อเฉลี่ย 8 เดือน (ม.ค.-ก.ย.) ปี 2566 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 0.8 สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนกันยายน 2566 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 โดยมีการเปลี่ยนแปลงในดัชนีหมวดย่อย คือ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.8

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ทั้งสิ้น 67 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 88.81 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด 43 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 24 ราย ขณะที่ดำเนินกิจการอยู่ 10,179 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 121,982.89 ล้านบาท และเลิกกิจการ 25 ราย ทุนจดทะเบียน 355.7 ล้านบาท

ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำนวน 2 โรงงาน เงินทุน 64.20 ล้านบาท ลูกจ้าง จำนวน 10 คน และมีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดเท่ากับ 184,036 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลำพูน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2566 จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 328,592 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 235,147 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 232,643 คน และผู้ว่างงาน 2,504 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 93,445 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลำพูน จำนวน 232,643 คน (ร้อยละ 98.94) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 94,685 คน (ร้อยละ 39.96) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 137,958 คน ร้อยละ 60.04 โดยกลุ่มนอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 59,444 คน (ร้อยละ 43.09) รองลงมา คือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 28,253 คน (ร้อยละ 20.48) และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย ร้อยละ 22.64 (52,681 คน)

การว่างงาน จังหวัดลำพูน มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,504 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.06



แรงงานนอกระบบ ปี 2565 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 138,513 คน (ร้อยละ 59.65) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 81,655 คน (ร้อยละ 58.95) นอกภาคเกษตร จำนวน 56,858 คน (ร้อยละ 41.05) หากจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 40,343 คน (ร้อยละ 29.13) ส่วนด้านการศึกษา พบว่า มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 43,936 คน (ร้อยละ 31.72) และแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 62,952 คน (ร้อยละ 45.45)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 477 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 179 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 120.45 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 36.06 (172 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 32.70 (156 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 19.29 (92 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ 353 อัตรา (ร้อยละ 89.14) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต 382 อัตรา (ร้อยละ 80.08)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 13,352 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน - คน
2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 203 คน
3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกต้องเรียบร้อยแล้ว จำนวน - คน
4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 416 คน
5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 366 คน
6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,361 คน
7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน - คน

หมายเหตุ : แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565
จำนวน 11,006 คน



แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2566 จังหวัดลำพูน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 167 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับการศึกษาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 45 คน (ร้อยละ 44.12) รองลงมาคือประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 37 คน (ร้อยละ 36.27) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 18.63) ตามลำดับ และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 66 คน รองลงมาคือ ประเทศเกาหลีใต้ จำนวน 11 คน และประเทศไต้หวัน จำนวน 9 คน ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ จำนวน 168 คน เป็นกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 70 คน (ร้อยละ 41.67) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 60 คน (ร้อยละ 35.71) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 28 คน (ร้อยละ 16.67) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 330 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 156 คน (ร้อยละ 47.27) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 24.24) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 62 คน (ร้อยละ 18.79) ตามลำดับ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 50 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม 26 คน คิดเป็นร้อยละ 52 และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 24 คน (ร้อยละ 48) ตามลำดับ

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 895 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นเป็นสถานประกอบการ ((ขนาด 20-49 คน) จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 30 รองลงมา (1-4 คน) จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 23.33 และ (ขนาด 5-9 คน) จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 20 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 96.67 (จำนวน 29 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 3.33 (จำนวน 1 แห่ง) ส่วนเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ เรื่องสิทธิการลา ตามลำดับ โดยเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้เจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,286 คน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย จำนวน 31 (ร้อยละ 73.81) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 26.19) ส่วนใหญ่จะดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2566 จังหวัดลำพูน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 138 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีจำนวน 120 คน (ร้อยละ 86.96) และผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 13.04) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ลดลงร้อยละ 9.80

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลำพูน

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในช่วงไตรมาส 3 ปี 2566 ไม่พบ ข้อเรียกร้องใด ๆ ในสถานประกอบการ

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่า มีการเลิกจ้าง จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 1 คน ได้แก่

- การแปรรูปและการถอนอาหาร สาเหตุ ปิดกิจการ

ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงานแต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อเข้ามา จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 3,669 คน ได้แก่

- การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะโดยวิธีการตีการกด การตอกพิมพ์ และการมันขึ้นรูปโลหะ รวมถึงกรรมวิธีโลหะผง ผลิตส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์ และรับชุบเคลือบผิวโลหะ เนื่องจากคำสั่งซื้อลดลง และไม่มีผลิตภัณฑ์ส่งให้กับลูกค้า ทำให้บริษัทฯ จำเป็นต้องปรับตัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับความเป็นจริงในการสั่งซื้อ จึงมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการชั่วคราว

การสวัสดิการ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 10 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 128 คน 2) ส่งเสริมการให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงาน สีขาว 7 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 154 คน 3) ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนมแม่ในสถานประกอบกิจการ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 40 คน 4) มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน โดยการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน 1 ครั้ง 23 คน และ 5) มีการจัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 1 ครั้ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 23 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน พบว่า

จังหวัดลำพูน มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,310 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 152,476 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 75)

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 20,891 ราย (ร้อยละ 25.23) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 15,816 ราย คิดเป็นร้อยละ 75.71 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 54,668,566.81 บาท (ร้อยละ 36.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำพูน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลำพูน

➤ แนะนำจังหวัด

จังหวัดลำพูน เดิมชื่อเมืองหริภุญชัย เป็นเมืองโบราณ มีอายุประมาณ 1,343 ปี ตามพงศาวดารโยนกเล่าสืบต่อกันถึงการสร้างเมืองหริภุญชัย โดยฤๅษีสฤงคารเป็นผู้เกณฑ์พวกเผ่าเผ่าหรือชนเชื้อชาติมอญมาสร้างเมืองนี้ขึ้น ในพื้นที่ระหว่างแม่น้ำสองสาย คือ แม่น้ำกวง และแม่น้ำปิง เมื่อสร้างเสร็จได้ส่งทูตไปเชิญราชธิดา กษัตริย์เมืองละโว้พระนามว่า “จามเทวี” มาเป็นปฐมกษัตริย์ปกครองเมืองหริภุญชัย สืบราชวงศ์กษัตริย์ต่อมาหลายพระองค์ จนกระทั่งถึงสมัยพระยาธิบยาจึงได้เสียการปกครองให้แก่พ่อขุนเม็งรายมหาราช ผู้รวบรวมแคว้นทางเหนือเข้าเป็นอาณาจักรล้านนา เมืองลำพูนถึงแม้ว่าจะตกอยู่ภายใต้การปกครองของอาณาจักรล้านนา แต่ก็ได้เป็นผู้ถ่ายทอดมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมให้แก่ผู้ที่เข้ามาปกครอง ดังปรากฏหลักฐานทั่วไปในเวียงกุมกาม เชียงใหม่ และเชียงราย เมืองลำพูนจึงยังคงความสำคัญในทางศิลปะและวัฒนธรรมของอาณาจักรล้านนา จนกระทั่งสมัยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เมืองลำพูนจึงได้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรไทย มีผู้ครองนครสืบต่อกันมาจนถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ต่อมาภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475 เมื่อเจ้าผู้ครองนครองค์สุดท้าย คือ พลตรีเจ้าจักรคำ ขจรศักดิ์ ถึงแก่พิราลัย เมืองลำพูนจึงเปลี่ยนเป็นจังหวัดมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ปกครองสืบมาจนกระทั่งถึงปัจจุบัน

แผนที่จังหวัดลำพูน



➤ คำขวัญจังหวัด :

“พระธาตุเด่น พระรอดขลัง ลำไยดัง กระเทียมดี ประเพณีงาม จามเทวี ศรีหริภุญชัย”

1.1 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ :

- ขนาด

จังหวัดลำพูนเป็นจังหวัดที่มีขนาดเล็กที่สุดของภาคเหนือ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 4,505.882 ตร.กม.หรือประมาณ 2,815,675 ไร่ หรือคิดเป็นร้อยละ 4.85 ของพื้นที่ ภาคเหนือตอนบน บริเวณที่กว้างที่สุดประมาณ 43 กม. และยาวจากเหนือจรดใต้ 136 กม.

จังหวัดลำพูนตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 11 (สายเอเชีย) เป็นระยะทาง 689 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินสายถนนพหลโยธินเป็นระยะทาง 724 กิโลเมตร และตามทางรถไฟ 729 กิโลเมตร ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 18 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 99 องศาตะวันออก อยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 เป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพในการพัฒนาเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคเหนือและอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงหรือพื้นที่สี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ

- อาณาเขตติดต่อด้านจังหวัดต่าง ๆ

ทิศ	เขตติดต่อ
ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อ.สารภี และ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่
ทิศใต้	ติดต่อกับ อ.เถิน จ.ลำปาง และ อ.สามเงา จ.ตาก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อ.ห้างฉัตร อ.สบปราบ และ อ.เสริมงาม จ.ลำปาง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อ.ฮอด อ.จอมทอง อ.หางดง และ อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

1.2 ลักษณะภูมิอากาศ จังหวัดลำพูนตั้งอยู่ในภาคเหนือ ซึ่งตามตำแหน่งที่ตั้งอยู่ในเขตร้อนที่ค่อนข้างไปทางเขตอากาศอบอุ่น ในฤดูหนาวจึงมีอากาศเย็นค่อนข้างหนาว แต่เนื่องจากอยู่ลึกเข้าไปในแผ่นดินห่างไกลจากทะเลจึงมีฤดูแล้งที่ยาวนาน และอากาศจะร้อนถึงร้อนจัดในฤดูร้อน จังหวัดลำพูนมีสภาพภูมิอากาศแตกต่างกันอย่างเด่นชัด 3 ช่วงฤดู คือช่วงเดือนมีนาคมกับเมษายน มีอากาศร้อน ช่วงเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคมจะมีฝนตกชุกเป็นฤดูฝน และช่วงเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์มีอากาศหนาวเย็น เป็นฤดูหนาวซึ่งฤดูหนาวและฤดูร้อนนั้น เป็นช่วงฤดูแล้ง ที่มีระยะเวลาติดต่อกันประมาณ 6 เดือน ในช่วงฤดูฝนอีก 6 เดือนนั้น อากาศจะไม่ร้อนเท่ากับในฤดูร้อน และไม่หนาวเย็นเท่าฤดูหนาว คือมีอุณหภูมิปานกลางอยู่ระหว่างสองฤดูดังกล่าว

1.3 ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบหุบเขาและพื้นที่ภูเขาที่ราบอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของจังหวัด ส่วนหนึ่งของที่ราบแอ่งเชียงใหม่ - ลำพูน หรือที่ราบลุ่มแม่น้ำปิง แม่น้ำกว๊ม เป็นที่ตั้งของอำเภอเมืองลำพูน อำเภอป่าซาง ตัวเมืองลำพูนมีระดับความสูง 290.29 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง และตอนเหนือของอำเภอบ้านโฮ้ง มีความสูงเฉลี่ย 200 – 400 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง พื้นที่ค่อยลาดสูงขึ้นในตอนกลาง ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้และตะวันตกเฉียงใต้ ตั้งแต่อำเภอแม่ทา ตอนใต้ของอำเภอบ้านโฮ้ง อำเภอทุ่งหัวช้าง และอำเภอลี้ มีลักษณะภูมิประเทศเป็น ที่ราบสูงและภูเขาสูง มีระดับความสูงระหว่าง 400 – 800 เมตร ขึ้นไป ระดับความสูงจะลดลงเมื่อเข้าเขต ที่ราบในอำเภอลี้ ที่ระดับความสูงประมาณ 400 – 800 เมตร แล้วค่อยๆ ยกตัวสูงขึ้นมาทางทิศใต้ ซึ่งเป็นเขตชายแดนติดต่อกับจังหวัดลำปางและจังหวัดตากที่ระดับความสูง 600 – 1,000 เมตร



1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน) :

- เขตการปกครอง จังหวัดลำพูน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 51 ตำบล 594 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง 39 เทศบาลตำบล 17 องค์การบริหารส่วนตำบล และ 17 ชุมชน

ตารางแสดงจำนวนเขตการปกครองพื้นที่จังหวัดลำพูน

จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	อบจ.	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
ลำพูน	เมืองลำพูน	15	159	17	1	-	1	14	1
	ป่าซาง	9	90		-	-	-	4	4
	บ้านโฮ่ง	5	62		-	-	-	2	4
	แม่ทา	6	71		-	-	-	7	1
	ทุ่งหัวช้าง	8	99		-	-	-	8	2
	ลี้	3	35		-	-	-	1	3
	บ้านธิ	2	36		-	-	-	1	1
	เวียงหนองล่อง	3	25		-	-	-	3	-
	รวมทั้งสิ้น	51	577	17	1	-	1	39	17

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

- ประชากร

จังหวัดลำพูนปัจจุบันมีประชากร จำนวน 396,469 คน เป็นเพศชาย 187,970 คน เพศหญิง 206,499 คน (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2565)

1.4 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ภาวะการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน จังหวัดลำพูนมีโรงงานอุตสาหกรรมกระจายอยู่ทุกพื้นที่ของแต่ละอำเภอ แต่ส่วนใหญ่จะตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมืองลำพูนมากที่สุด รองลงมา คือ อำเภอป่าซาง และอำเภอแม่ทา โดยทั้ง 3 อำเภอมีอาณาเขตติดต่อกัน มีปัจจัยด้านวัตถุดิบในด้านการผลิตด้านแรงงาน ด้านคมนาคมขนส่ง ที่เอื้ออำนวยต่อการลงทุน ซึ่งการลงทุนส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องพึ่งพาวัตถุดิบ และทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นโดยเฉพาะวัตถุดิบทางการเกษตร

1.5 อาชีพที่สำคัญของจังหวัดลำพูน คือ การประกอบกิจการเกษตร มีการทำนาข้าวและทำสวนลำไย ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด นอกจากนี้ยังมีอาชีพรับจ้างและอุตสาหกรรมในครัวเรือน

1.6 สินค้าที่สำคัญของจังหวัดลำพูน

สินค้าเกษตร ลำไย แหล่งผลิตที่สำคัญ ได้แก่ อำเภอเมือง ป่าซาง ลี้ และบ้านโฮ้ง กระเทียม แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอลี้ ป่าซาง และบ้านโฮ้ง หอมแดง แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอบ้านโฮ้ง ลี้ และป่าซาง พืชผัก แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอเมือง และอำเภอบ้านโฮ้ง โดยลำพูนนับเป็นแหล่งผลิตพืชผักที่สำคัญของภาคเหนือ ผลผลิตส่วนหนึ่งจะป้อนเป็นวัตถุดิบแก่โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูป และส่วนหนึ่งจะถูกส่งไปจำหน่ายในจังหวัดต่าง ๆ เช่น เชียงใหม่ ลำปาง กรุงเทพฯ นครสวรรค์ ฯลฯ

สินค้าหัตถกรรม ผ้าฝ้ายทอมือ นิยมทำกันทุกอำเภอเป็นอาชีพเสริมหลังจากเสร็จสิ้นงานเกษตรกรรม แต่ที่มีชื่อเสียงมากคือ อำเภอป่าซาง โดยเฉพาะที่บ้านหนองเจือก หมู่ที่ 5 ตำบลแม่แรง ผ้าฝ้ายทอมือของจังหวัดลำพูนทำกันในหลายรูปลักษณะ ทั้งผ้าผืนสำหรับนำไปตัดเย็บผ้าชิ้น เสื้อผ้าสำเร็จรูป ตลอดจนอุปกรณ์เครื่องใช้ภายในบ้าน เช่น ผ้าปูโต๊ะ ที่รองแก้ว-จาน ฯลฯ ในด้านการจำหน่ายผ้าทอและผลิตภัณฑ์นั้น โดยทั่วไปอาศัยตลาดใหญ่เป็นหลักคือ กรุงเทพฯ และเชียงใหม่ ผ้าไหมยกดอก โรงงานผลิตผ้าไหมยกดอกที่มีชื่อเสียงของจังหวัดลำพูนคือโรงงาน เพ็ญศิริไหมไทยซึ่งได้มีการปรับปรุงแบบด้านลวดลายโดยอาศัยลายผ้าในสมัยโบราณ ประยุกต์ ปรับปรุงประกอบกับฝีมือที่ประณีต ทำให้ผ้าไหมยกดอกของลำพูนมีเอกลักษณ์และมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักทั่วไป ไม่แกะสลัก แหล่งผลิตที่สำคัญอยู่ในเขตอำเภอแม่ทา มีการแกะสลักไม้จามจุรีเป็นรูปคน สัตว์ เครื่องใช้และเครื่องประดับภายในบ้าน เป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เซรามิกส์ ถึงแม้ว่าจะมีโรงงานผลิตเพียงไม่กี่โรงแต่ก็สามารถสร้างมูลค่าในการจำหน่ายให้ กับจังหวัดลำพูน โดยมีการส่งออกจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศมูลค่าปีละหลายล้านบาท โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่จะเป็นลักษณะของเครื่องใช้และเครื่องตกแต่งบ้านในลักษณะการเลียนแบบ ของโบราณ ซึ่งเป็นที่นิยมของชาวต่างประเทศ

สินค้าอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ได้แก่ สินค้าที่ผลิตจากโรงงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือและสวนอุตสาหกรรมบริษัทสหพัฒนา อินเทอร์เน็ตดิง จำกัด (มหาชน) ได้แก่ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ – ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ – อาหารและเครื่องดื่ม – การแปรรูปพืชผลทางการเกษตร – อัญมณีและเครื่องประดับ – เครื่องหนัง – เสื้อผ้าสำเร็จรูป

ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

➤ เศรษฐกิจจังหวัดลำพูนปี 2566

ด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 9.1– 10.6) ขยายตัวจากปีก่อนหน้า โดยมีแนวโน้มขยายตัวจาก การผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 26.8 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 26.7 – 26.9) จากปริมาณผลผลิตทั้งด้านการเกษตรและปศุสัตว์ที่คาดว่าจะขยายตัวจากอุปสงค์ที่เพิ่มขึ้น และนโยบายสนับสนุนจากภาครัฐ อาทิ มาตรการบริหารจัดการผลไม้เชิงรุกปี 2566 การเชื่อมโยงผู้ประกอบการเข้ารับซื้อสินค้าเกษตรในพื้นที่ และการประกันราคาสินค้าเกษตร ทั้งนี้ ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง ได้แก่ ความแปรปรวนของสภาพอากาศและปรากฏการณ์เอลนีโญ ซึ่งคาดการณ์ความรุนแรงในปีนี้อาจทำให้เกิดฝนทิ้งช่วงยาวนานจนถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2567 และส่งผลให้อุณหภูมิเฉลี่ยสูงขึ้น ทำให้หลายจังหวัดอาจประสบกับปัญหาภัยแล้งซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทั้งภาคเกษตรกรรมและปศุสัตว์ **ด้านการผลิตภาคบริการ** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 9.2 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.6 – 10.7) จากภาคการท่องเที่ยวที่ปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง ในขณะที่จังหวัดลำพูนแม้จะเป็นเมืองรองแต่ก็มีศักยภาพในการท่องเที่ยวต่าง ๆ จึงมีโอกาสเติบโตมากขึ้น ด้วยการเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวเมืองหลัก



ในกลุ่มนักท่องเที่ยวต่างชาติ การปรับแผนการท่องเที่ยว พัฒนากิจกรรม เพื่อดึงดูดให้นักท่องเที่ยวใช้เวลาอยู่ในจังหวัดลำพูนมากยิ่งขึ้น ประกอบกับรัฐบาลมีโครงการที่จะกระตุ้นการท่องเที่ยวโดยการให้ฟรีวีซ่านักท่องเที่ยวรวมถึงแนวโน้มการเดินทางท่องเที่ยวของทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภาครัฐอย่างต่อเนื่องจะเป็นอีกแรงขับเคลื่อนที่สำคัญที่ทำให้เกิดมูลค่าการใช้จ่ายใช้สอยของภาคประชาชนในระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

สำหรับการผลิตภาคอุตสาหกรรม ในปี 2566 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.5 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.0 – 3.1) ขยายตัวจากปีก่อน โดยในไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ชะลอตัวลงเล็กน้อย ผลจากแรงกดดันด้านราคาสินค้าและการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายอย่างต่อเนื่องในช่วงที่ผ่านมาซึ่งส่งผลกระทบต่อ การฟื้นตัวของอุปสงค์ภายในประเทศ ด้านการค้าโลกที่ยังคงมีแนวโน้มที่เผชิญกับข้อจำกัดจากปัญหาความขัดแย้งเชิงภูมิรัฐศาสตร์โดยเฉพาะความขัดแย้งระหว่างสหรัฐฯ กับจีน จีนกับไต้หวัน และรัสเซียกับยูเครนที่ยังคงยืดเยื้อและมีความไม่แน่นอน และปัญหาเงินเฟ้อและผลพวงจากการคุมเข้มนโยบายการเงินของหลายประเทศทั่วโลก อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจในช่วงครึ่งหลังของปีคาดว่าจะมีแนวโน้มที่ดีจากการฟื้นตัวของภาคบริการท่องเที่ยวอันเป็นแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญ ส่งผลทำให้อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ปริมาณการผลิตและการจำหน่ายมีแนวโน้มที่จะขยายตัว ประกอบกับรัฐบาลใหม่มีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจให้แก่ผู้ประกอบการและภาคอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งจะเป็ปัจจัยที่สร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน ขณะที่การขาดแคลนวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตชิปเซมิคอนดักเตอร์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ทำให้ไม่สามารถผลิตได้เพียงพอ อีกทั้งสินค้าอิเล็กทรอนิกส์บางประเภท เช่น IC ยังคงมีสินค้าคงคลังที่ยังไม่ได้ขายสู่ตลาด อย่างไรก็ตาม ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ยังคงมีความจำเป็นต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและผลิตภัณฑ์สำหรับโครงสร้างพื้นฐานทาง IT ทำให้ยังคงมีความต้องการสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ในตลาดโลกอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่มูลค่าการส่งออกคาดว่าจะยังขยายตัวต่อเนื่อง เนื่องจากสินค้าหลักที่สำคัญ เช่น วงจรรวมยังคงมีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้น ด้านอุตสาหกรรมอาหาร ผลิตผลในภาพรวมและมูลค่าการส่งออกชะลอตัวลงเล็กน้อย เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้ามีแนวโน้มชะลอตัว สำหรับอุปสงค์การนำเข้าสินค้าจากตลาดต่างประเทศยังคงมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อนร้อยละ 4.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.9 – 4.9) เพิ่มขึ้นจาก การลงทุนภาคเอกชน ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.2 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.9 – 9.5) ตามการฟื้นตัวของสถานะเศรษฐกิจหลังจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 คลี่คลาย โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ในพื้นที่จังหวัดลำพูน มาตรการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคเหนือ และมาตรการส่งเสริมการลงทุนใหม่ ของ BOI ที่ได้มีการประกาศสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม (Top up) ตามมาตรการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย โดยปรับเปลี่ยนจากมาตรการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย (เดิม) และเพิ่มพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค โดยหากมีการลงทุนพัฒนาบุคลากรและการวิจัยและพัฒนาและเป็นกิจการเป้าหมาย จะได้รับยกเว้นหรือลดหย่อนภาษีเงินได้เพิ่มเติม ขณะที่พื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวมขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยเฉพาะการขยายตัวของพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างประเภทที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวในภาคอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.7 - 2.7) สอดรับกับการขยายตัว ในภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวดี ประกอบกับตลาดแรงงานปรับตัวดีขึ้น และรายได้เกษตรกรในปีขยายตัวจากราคาสินค้าเกษตรที่ปรับตัวดีขึ้น จึงเป็นปัจจัยสนับสนุนการบริโภคจากกำลังซื้อที่เพิ่มขึ้นเป็นสำคัญ **สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 1.0 (ช่วงคาดการณ์

ที่ร้อยละ 0.5 – 1.7) จากการเบิกจ่ายงบประมาณที่ขยายตัว ร้อยละ 4.3 ขณะที่งบลงทุนทั้งของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่คาดว่าจะในปีนี้จะเบิกจ่ายได้ลดลงร้อยละ -5.6 เมื่อเทียบกับปีก่อน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดลำพูน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2566 คาดว่าจะปรับตัว อยู่ที่ร้อยละ 0.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 – 1.1) จากการปรับตัวสูงขึ้นของระดับราคาพลังงาน และสินค้าอุปโภคบริโภคบางชนิดที่ปรับราคาเพิ่มขึ้นตามปัจจัยด้านต้นทุนและการขนส่งที่เพิ่มขึ้น สำหรับการจ้างงาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.6 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.5 – 1.8) สอดรับกับการฟื้นตัวของภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ ประกอบกับโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ในพื้นที่จังหวัดลำพูน จะเป็นปัจจัยสนับสนุนให้การจ้างงานมีการขยายตัวในอัตราเร่งขึ้น

เศรษฐกิจจังหวัดลำพูนปี 2567

ด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.8 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.0 – 8.6) ขยายตัวจากปีก่อนหน้า โดยมีแนวโน้มขยายตัวจาก การผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 14.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 14.3 – 14.5) ขยายตัวจากปีก่อนหน้า จากปริมาณผลผลิตทั้งด้านการเกษตร และปศุสัตว์ที่คาดว่าจะขยายตัวจากอุปสงค์ที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ ความแปรปรวนของสภาพอากาศ ภัยธรรมชาติ และโรคในพืชและสัตว์ การผลิตภาคบริการ คาดว่าขยายตัว ร้อยละ 9.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.0 – 10.7) ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน จากภาคการท่องเที่ยวที่ กลับมาขยายตัวและการผ่อนคลายมาตรการต่าง ๆ ของรัฐ จึงคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจจะเริ่มฟื้นตัว ประกอบกับแรงขับเคลื่อนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภาครัฐที่จะทำให้เกิดมูลค่าการใช้จ่ายใช้สอยของภาค ประชาชนในระบบเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น สำหรับการผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.1 – 3.9) ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยประเภของอุตสาหกรรมที่มีทิศทาง เติบโต เช่น อุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการก่อสร้าง และอุตสาหกรรมการผลิต ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มชิ้นส่วนประกอบ ในคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร และการผลิตแบตเตอรี่รถยนต์ มีแนวโน้มขยายตัวจากการขยายกำลังการผลิตในนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่

ด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อนร้อยละ 4.2 (ช่วงคาดการณ์ ที่ร้อยละ 3.2 – 5.2) เพิ่มขึ้นจากการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.5 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.1 – 7.9) ตามการฟื้นตัวของสภาวะเศรษฐกิจและการขยายกำลังการผลิตในนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ แต่ยังคงมีปัจจัยที่ต้องเฝ้าระวังคือการขยายตัวของระดับราคาพลังงาน ต้นทุนการผลิต อัตราดอกเบี้ย และการปรับอัตราค่าจ้างตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งจะเป็นปัจจัยฉุดรั้งในการตัดสินใจขยายการลงทุน ขณะที่ **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.6 – 3.8) ขยายตัวต่อเนื่อง จากปีก่อน โดยคาดว่าจะดีขึ้นจากภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวและการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชน ในกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค ที่มีแรงขับเคลื่อนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภาครัฐ สำหรับการใช้จ่าย ภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 2.3 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.5 – 3.1) จากการลงทุนภาครัฐอันจะช่วย เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการค้าการลงทุน ก่อให้เกิดการสร้างงาน เพิ่มผลิตภาพและ ศักยภาพการผลิตในระยะยาว



เสถียรภาพเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดลำพูน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2567 คาดว่าจะปรับตัวเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 1.8 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.6 – 2.0) จากการปรับตัวสูงขึ้นของระดับราคาพลังงาน และสินค้าอุปโภคบริโภคบางชนิดที่ปรับราคาเพิ่มขึ้นตามปัจจัยด้านต้นทุนและการขนส่งที่เพิ่มขึ้น สำหรับการจ้างงาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.3 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.1 – 1.6) สอดรับกับการฟื้นตัวของภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ ตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนของรัฐบาล เป็นสำคัญ

ข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงทางเศรษฐกิจที่ควรระวัง

1) เศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว ราคาสินค้าที่ยังอยู่ในระดับสูง ดอกเบี้ยที่ยังเป็นทิศทางขาขึ้น และค่าเงินบาทที่ผันผวน ล้วนเป็นความเสี่ยงของเศรษฐกิจไทยในปี 2566

2) ประเทศไทยยังเผชิญกับแนวโน้มค่าไฟฟ้าขึ้น โดยค่าไฟในภาคธุรกิจในปีเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 13 จากปีก่อน และคาดว่าจะเพิ่มขึ้นในระยะถัดไป จึงส่งผลกระทบต่อทั้งค่าครองชีพและกำลังซื้อของผู้บริโภค และสร้างแรงกดดันเพิ่มต่อต้นทุนของภาคธุรกิจทั้งภาคการผลิตและภาคบริการที่กำลังเผชิญต้นทุนวัตถุดิบและแรงงานที่ปรับตัวสูงขึ้น โดยธุรกิจที่มีสัดส่วนต้นทุนค่าไฟสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจค้าปลีก และธุรกิจการผลิต อาทิ การเจียรไนเพชรพลอย การผลิตน้ำแข็ง การผลิตสิ่งทอ การผลิตปูน รวมถึงการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความสำคัญต่อภาคการผลิตในจังหวัด

3) การปรับอัตราค่าจ้างตามนโยบายของรัฐบาลใหม่ ทำให้ต้นทุนมีข้อกังวลเกี่ยวกับผลกระทบต่ออุตสาหกรรมและการผลิต โดยเฉพาะธุรกิจเอสเอ็มอีที่อาจจะไปต่อไม่ได้ หรือบางกลุ่มธุรกิจอาจจะต้องย้ายฐานการผลิตไปประเทศอื่น ๆ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น และยังก่อให้เกิดปัญหาการลักลั่นทางรายได้สำหรับกลุ่มแรงงานใหม่และแรงงานเก่าอีกด้วย

4) ห่วงโซ่การผลิตในกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรมขั้นต้นและกลางของไทยที่ส่งออกไปตลาดจีนได้รับผลกระทบทางอ้อมจากคำสั่งซื้อที่ลดลง ซึ่งคาดว่าจะส่งผลกระทบต่อการส่งออกในหมวดสินค้าอุตสาหกรรม สินค้าฟุ่มเฟือย ตลอดจนอุปกรณ์ไอทีที่ชะลอตามวัฏจักรขาลงของตลาดโลก

5) ปัญหาภูมิรัฐศาสตร์ หรือปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองระหว่างประเทศยังคงเป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง ทั้งด้านสถานการณ์ภายในของประเทศคู่ค้าและเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวซึ่งอาจเป็นปัจจัยกดดันการเติบโตของการส่งออก อาทิ สงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน วิกฤตเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาและสหภาพยุโรปที่มีความเสี่ยงที่จะเข้าสู่ภาวะเศรษฐกิจถดถอยจากการที่สงครามรัสเซีย-ยูเครนยังคงยืดเยื้อและทำให้ต้องเผชิญภาวะเงินเฟ้อที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

6) ปัญหาหมอกควัน PM 2.5 ส่งผลกระทบทำให้นักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวลดลง เกิดความสูญเสียทางเศรษฐกิจจากค่าฝุ่นที่สูงเกินค่ามาตรฐานที่กำหนด ทำให้นักท่องเที่ยวกังวลในเรื่องของผลกระทบของปัญหาหมอกควันเมื่อเทียบกับดัชนีคุณภาพอากาศซึ่งเป็นระดับคุณภาพอากาศที่มีผลกระทบต่อสุขภาพและมีผลกระทบต่อการทำกิจกรรมภายนอกเป็นเวลานาน จึงส่งผลทำให้จำนวนนักท่องเที่ยวลดลง

ปัจจัยสนับสนุน

1) การประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2566 ได้เห็นชอบโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดลำพูน มีมูลค่าการลงทุนประมาณ 2,160 ล้านบาท โดยโครงการนี้ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลมะเขือแจ้ และตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน เป็นที่ดินประเภทอุตสาหกรรมทั่วไป ที่ไม่เป็นมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมและคลังสินค้า มีเนื้อที่ประมาณ 653 ไร่ และที่ดินถนนทางเข้าประมาณ 25 ไร่ มุ่งเน้นอุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ เครื่องนุ่งห่มแปรรูปอาหาร และ Bio Technology สำหรับกลุ่มเป้าหมายของโครงการนี้ เป็นผู้ประกอบการญี่ปุ่นเช่นกัน คาดว่าพื้นที่จะถูกขายหรือให้เช่าหมดภายใน 5 ปี หลังก่อสร้างเสร็จ และประโยชน์ที่จะได้รับจากโครงการนี้ ก่อให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม โดยคาดว่าจะเกิดการจ้างงานประมาณ 8,415 คน และเกิดผลผลิตรวมให้กับประเทศในสาขาต่าง ๆ มากถึง 277.85 ล้านบาท

2) คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2565 มีมติเห็นชอบการกำหนดพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค โดยกำหนดให้จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำปาง และลำพูน เป็นระเบียงเศรษฐกิจภาคเหนือ (Northern Economic Corridor: NEC – Creative LANNA) และเห็นชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 5 ด้าน ประกอบด้วย 5.1) การให้สิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกการลงทุน 5.2) การพัฒนาห่วงโซ่อุปทานการผลิตและบริการ 5.3) การวิจัยและพัฒนาและการถ่ายทอดเทคโนโลยี 5.4) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และ 5.5) การพัฒนาแรงงานและสนับสนุนผู้ประกอบการ โดยแนวทางสำหรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ นั้น เพื่อพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์หลักอย่างยั่งยืนโดยจะดำเนินการพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรมและบริการดั้งเดิม ที่มีศักยภาพ การสร้างฐานอุตสาหกรรมและบริการใหม่ รวมไปถึงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ล้านนา

3) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการลงทุน 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) และมาตรการส่งเสริมการลงทุนใหม่ ของ BOI ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่ต้องการพลิกโฉมประเทศไทยให้เป็นสังคมก้าวหน้าและเศรษฐกิจใหม่ที่สร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนโดยการปรับโครงสร้างไปสู่เศรษฐกิจใหม่ (New Economy) ได้มีการประกาศสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม (Top up) ณ วันที่ 3 มกราคม 66 มาตรการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย โดยปรับเปลี่ยนจากมาตรการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย (เดิม) และเพิ่มพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ (NEC) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NeEC) ภาคกลาง-ตะวันตก (CWEC) และภาคใต้ (SEC) โดยหากมีการลงทุนพัฒนาบุคลากรและการวิจัยและพัฒนา และเป็นกิจการเป้าหมายในกลุ่ม A1+ จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เพิ่มเติม 2 ปี ส่วนกลุ่มที่ได้สิทธิประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล 3 – 8 ปี อยู่แล้ว จะได้รับสิทธิลดหย่อนภาษีเงินได้ 50% เพิ่มอีก 3 ปี

4) เศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยวจะเป็นปัจจัยหลักในการผลักดันให้เศรษฐกิจภาพรวมฟื้นตัว โดยมีสัญญาณที่ดีหลังจากการที่ประเทศจีนเปิดประเทศซึ่งส่งผลต่อภาคธุรกิจท่องเที่ยวและเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศที่นักท่องเที่ยวจีนจะกลับมาไทยอีกครั้งเหมือนก่อนช่วงโควิดระบาด โดยประเทศไทยถือเป็นจุดหมายปลายทางของชาวจีนอันดับต้นๆ จึงเป็นโอกาสที่ดีหากจังหวัดสามารถกำหนดนโยบายวางแผนการจัดงานท่องเที่ยวที่น่าสนใจเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนการขยายตัวของเศรษฐกิจในปีนี้ และเมื่อมีเม็ดเงินไหลเข้ามามากขึ้นย่อมส่งผลต่อการใช้จ่ายใช้สอยและการบริโภคภายในประเทศ ซึ่งจะช่วยให้เศรษฐกิจยังคงเติบโตต่อไปได้

5) ด้านการลงทุนในปีนี้ คาดว่าจะมีการขยายการลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาในประเทศไทยค่อนข้างมากจากการย้ายฐานการลงทุนมาจากประเทศจีน ซึ่งมีเรื่องเกี่ยวกับภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างจีนกับสหรัฐฯ เข้ามาเกี่ยวข้อง โดยบริษัททางยุโรป อเมริกา เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น หรือแม้แต่จีนเอง เริ่มย้ายฐานการลงทุนบางส่วนเข้ามาในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยในส่วนที่ผลิตเพื่อตลาดจีนจะยังเก็บไว้ในประเทศจีน



เพราะคึกคักกว่า แต่ส่วนที่ผลิตในประเทศจีนเพื่อส่งออกจะเริ่มมีการย้ายฐานออกมาเพื่อไม่ให้ถูกกีดกันทางการค้า ในขณะที่จังหวัดลำพูนมีปัจจัยเอื้ออำนวยทั้งด้านวัตถุดิบและชิ้นส่วนประกอบที่เพียงพอ มีบริการด้านการสื่อสาร ระบบขนส่งและโลจิสติกส์ ประกอบกับจังหวัดลำพูนเป็นพื้นที่เขตส่งเสริมการลงทุน BOI เขต 3 และเป็น เขตประกอบการเสรีของกรมศุลกากร ซึ่งมีสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น ได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมพิเศษ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน อกรขาเข้า ภาษีมูลค่าเพิ่ม และ ภาษีสรรพสามิตสำหรับเครื่องจักร อุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องใช้ รวมทั้งส่วนประกอบที่จำเป็นในการผลิต เป็นต้น จึงเป็นปัจจัยสนับสนุนที่ดีต่อการลงทุน

6) การย้ายฐานการผลิตและขยายการลงทุนของบริษัทต่างชาติ อาทิ บริษัท มูราตะ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ผลิตตัวเก็บประจุใหญ่ที่สุดในโลกและผลิตชิ้นส่วน iPhone รายสำคัญ ซึ่งจะขยายฐานการผลิตในประเทศไทยที่จังหวัดลำพูน ในที่ดิน 209 ไร่ บริเวณนิคมอุตสาหกรรม (เวิลด์) ลำพูน ตำบลมะเขือแจ้ จังหวัดลำพูน การขยายการลงทุนครั้งนี้จะมีขนาดใหญ่เท่ากับโรงงานแห่งเดิมในเมืองอู่ฮั่น ประเทศจีน ซึ่งเป็นโรงงานหลักของบริษัทฯ ผลิตตัวเก็บประจุเซรามิกหลายชิ้นสำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ โดยคาดว่าจะสามารถเปิดโรงงานแห่งใหม่ได้ในเดือนตุลาคม 2566 ซึ่งจะส่งผลดีต่อทั้งภาคเศรษฐกิจและการจ้างงานในจังหวัดลำพูนในอนาคต

7) นโยบายส่งเสริมการลงทุนจากภาครัฐเพื่อส่งเสริมการลงทุนภาคเอกชน ผ่านโครงการสินเชื่อ ดอกเบี้ยต่ำ โครงการสนับสนุนต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกร มาตรการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และ มาตรการลดหย่อนภาษีในหลายประเภท จะช่วยเสริมสภาพคล่องทางเศรษฐกิจและกระตุ้นการลงทุนทั้งภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ (ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ณ ไตรมาส 3/2566)

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน (GPP : Gross Provincial Product)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2564 มีมูลค่า 88,464 ล้านบาท โครงสร้างการผลิตผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การผลิต (ร้อยละ 53.34GPP) เกษตรกรรมฯ (ร้อยละ 14.09 GPP) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 11.97 GPP) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 3.66 GPP) และ การศึกษา (ร้อยละ 3.19 GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดในปี 2563 เท่ากับ 199,007 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 4,348 บาท โดยปี 2562 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 194,659 บาทต่อคนต่อปี

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนกันยายน 2566 เท่ากับ 107.6 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 เมื่อเทียบกับเดือนกันยายน 2565 สูงขึ้นร้อยละ 0.1 และเมื่อเฉลี่ย 8 เดือน (ม.ค.-ก.ย.) ปี 2566 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 0.8 สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนกันยายน 2566 เทียบกับ เดือนสิงหาคม 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 โดยมีการเปลี่ยนแปลงในดัชนีหมวดย่อย คือ **ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์** สูงขึ้นร้อยละ 0.8 ปัจจัยหลักมาจากการสูงขึ้นของหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 6.2 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ในขณะที่หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.4 (เนื่องจากปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดมากขึ้น ช่วงนี้ทางภาคเหนือมีสภาพอากาศที่เย็นลง ฝนตกมากขึ้นจึงทำให้ผลผลิตเจริญเติบโตดี) **ขณะที่ดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม** ลดลง

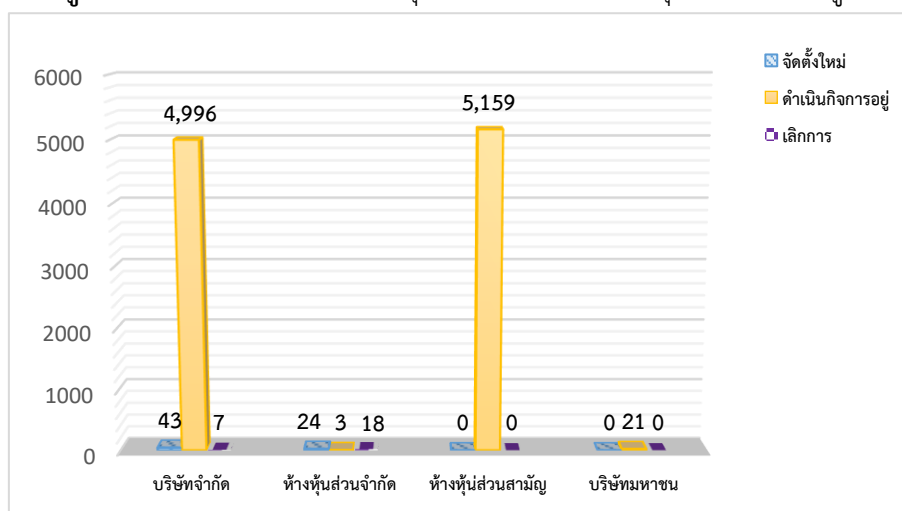


ร้อยละ 0.3 ปัจจัยหลักมาจาก การลดลงของหมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ 1.3 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.7 เป็นต้น (ตารางที่ 2 ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2566 จังหวัดลำพูน มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 67 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 88.81 ล้านบาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัด 43 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 24 ราย ขณะที่ดำเนินกิจการอยู่ 10,179 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 121,982.89 ล้านบาท และเลิกกิจการ 25 ราย ทุนจดทะเบียน 355.7 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทธุรกิจ พบว่า มีการขอจัดตั้งนิติบุคคลประเภท กิจการรับเหมาก่อสร้างอาคาร กิจการค้า ผัก ผลไม้ อาหารสำเร็จรูป และเครื่องบริโภคอื่น กิจการรับจ้างโฆษณา ระบบโทรคมนาคม กิจการรับซื้อและผลิต กิจการผลิตจำหน่าย ค่าปลีก และวัสดุก่อสร้าง การติดตั้งผ้า màn วอลเปเปอร์ เฟอร์นิเจอร์ รวมถึงจำหน่าย วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง กิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้าทางบก ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ กิจการเป็นตัวแทนจำหน่าย รถจักรยานยนต์ รถยนต์ และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด กิจการเป็นนายหน้า ตัวแทน ตัวแทนค้าต่าง ในกิจการและธุรกิจทุกประเภท ยกเว้นกิจการประกันภัย การหาสมาชิกให้สมาคม และการค้าหลักทรัพย์ กิจการรับจ้างทำบัญชี ตรวจสอบบัญชี ให้คำปรึกษาด้านบัญชีและภาษี เครื่องมือเครื่องใช้ทางการเกษตร ทุกประเภทกิจการจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้า กิจการผลิต จำหน่าย ส่งออกผึ้ง (แผนภูมิที่ 1 และตารางที่ 3 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน ไตรมาสที่ 3 ปี 2566



ที่มา : กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดลำพูน พบว่า อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ จำนวน 2 โรงงาน เงินทุน 64.20 ล้านบาท ลูกจ้าง จำนวน 10 คน ได้แก่ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ เช่น ผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ ส่วนอุตสาหกรรมที่เลิกประกอบกิจการ จำนวน 7 โรงงาน เงินลงทุน 70.88 ล้านบาท ลูกจ้าง จำนวน 10 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 4 ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดลำพูน

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2564 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด ปี 2564 โดยในปี 2564 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 184,036 บาทต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 14,971 บาท โดยปี 2563 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 199,007 บาทต่อคนต่อปี (ตารางที่ 2)

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	47,290	49,459	49,135	50,861	55,177
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	260,773	255,342	252,415	255,573	299,815
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	181,345	193,697	194,659	199,007	184,036

ที่มา : GPP ของสำนักงานคลังจังหวัดลำพูน และสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ ปี 2565

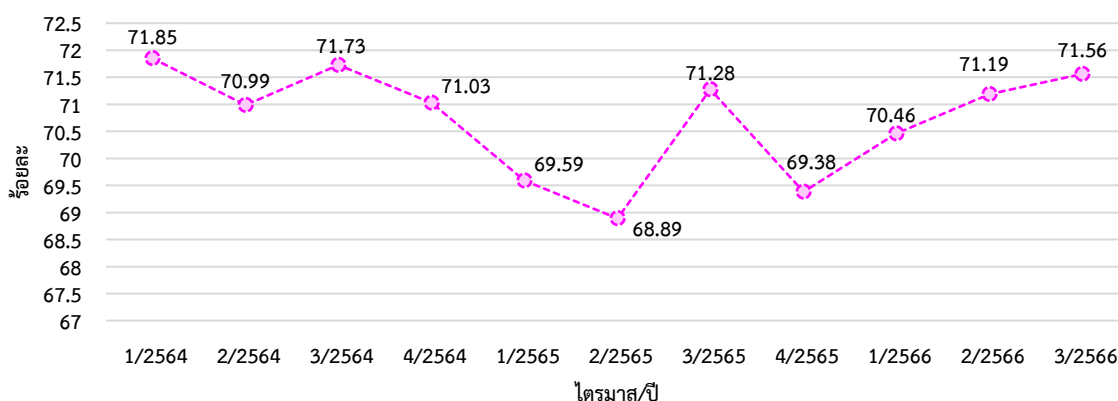
หมายเหตุ : ผลผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่จังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลำพูน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลำพูน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำพูน จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2566 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำพูน มีอัตราร้อยละ 71.56 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2566 ที่มีอัตรา 71.19 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 71.28 (แผนภูมิที่ 2 และตารางที่ 5 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน



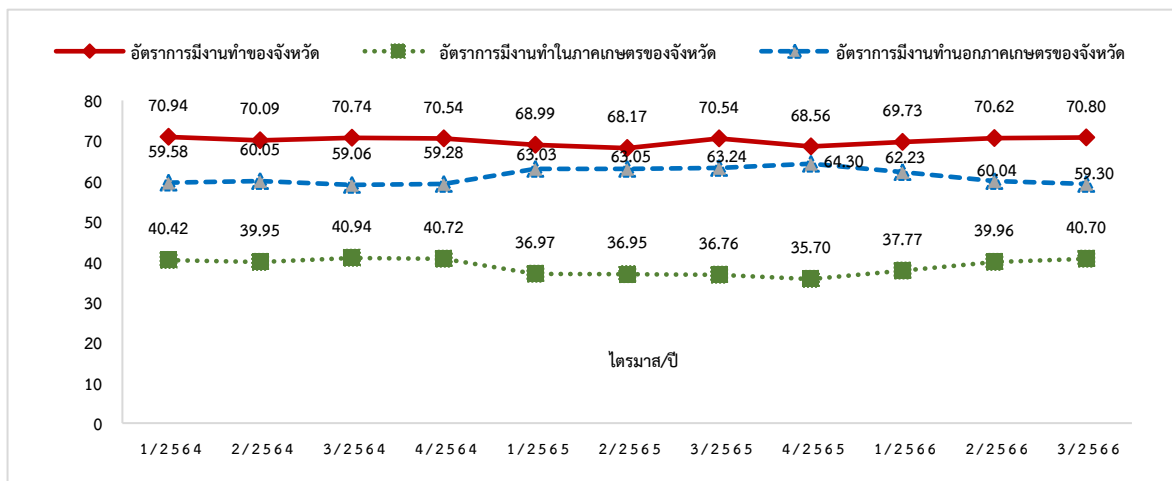
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1.อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการมีงานทำของจังหวัดลำพูน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลำพูนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 70.80 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่อยู่ที่ร้อยละ 70.62 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 70.54 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดลำพูน มีอัตราร้อยละ 40.70 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่อยู่ที่ร้อยละ 39.96 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 36.76 สำหรับอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลง เมื่อพิจารณาจากไตรมาส 2 ปี 2566 มีอัตรา 60.04 เทียบกับไตรมาส 3 ปี 2566 ลดลงเป็น 59.30 ในภาพรวมการจ้างงานเริ่มฟื้นตัวตามภาวะเศรษฐกิจที่ดีขึ้น ส่วนการลงทุนในภาคธุรกิจทรงตัว (แผนภูมิที่ 3 และตารางที่ 6 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน

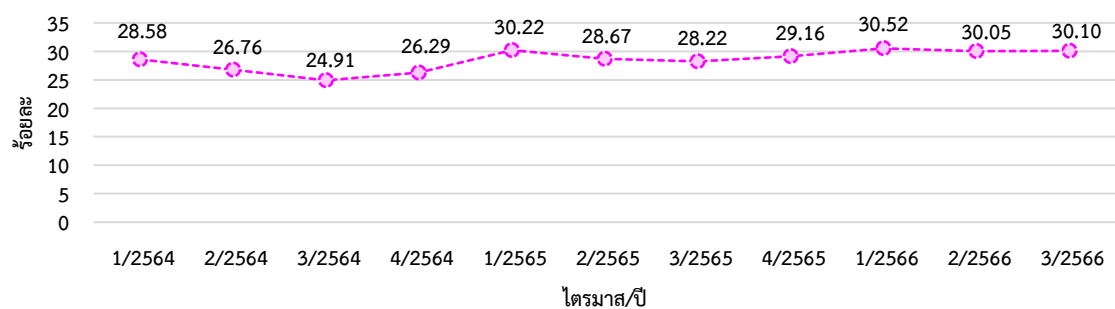


หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

1. อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$
2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
3. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 30.10 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2566 ที่มีอัตรา 30.05 (แผนภูมิที่ 4 และตารางที่ 7 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน



หมายเหตุ : 1. สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตจังหวัดลำพูน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
3. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

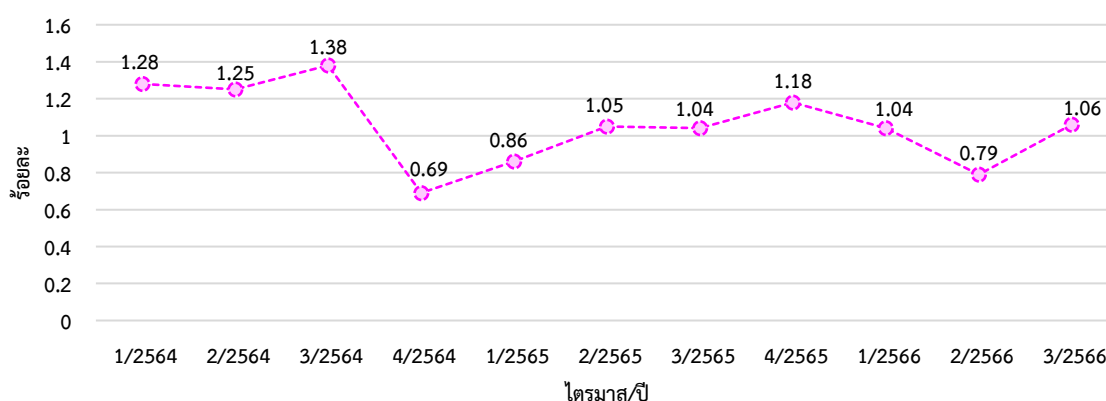


โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและพื้นที่อุตสาหกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม กล่าวคือการทำงานเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด และกลับเข้าสู่ภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก หมุนเวียนเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน

ในไตรมาสที่ 3/2566 จังหวัดลำพูน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.06 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราว่างงานร้อยละ 0.79 (แผนภูมิที่ 5 และตารางที่ 8 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน



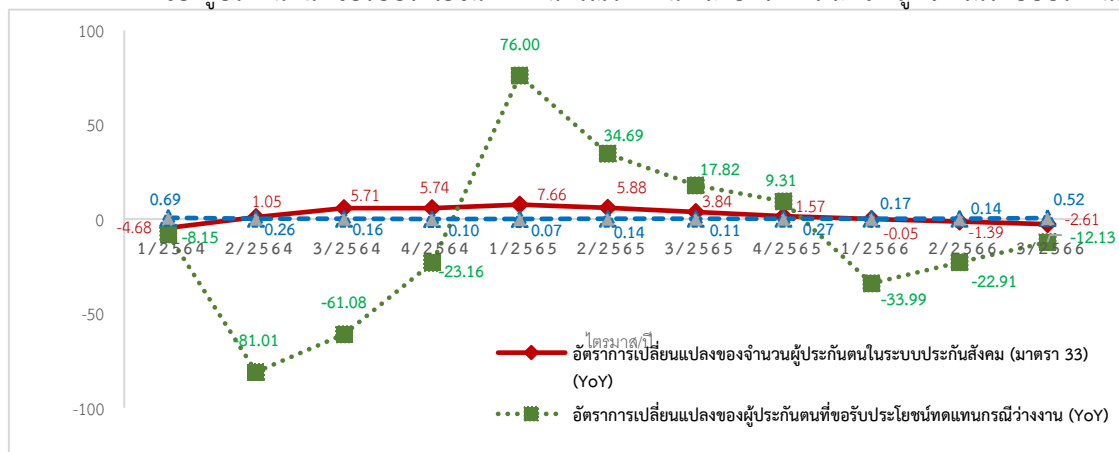
หมายเหตุ : 1. สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่ทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2566 มีจำนวน 82,804 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ร้อยละ -2.61 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -1.39 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,760 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลดลงร้อยละ -12.13 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 จำนวน 432 คน เพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 0.52 (แผนภูมิที่ 6 และตารางที่ 9 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: ประกันสังคมจังหวัดลำพูน

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

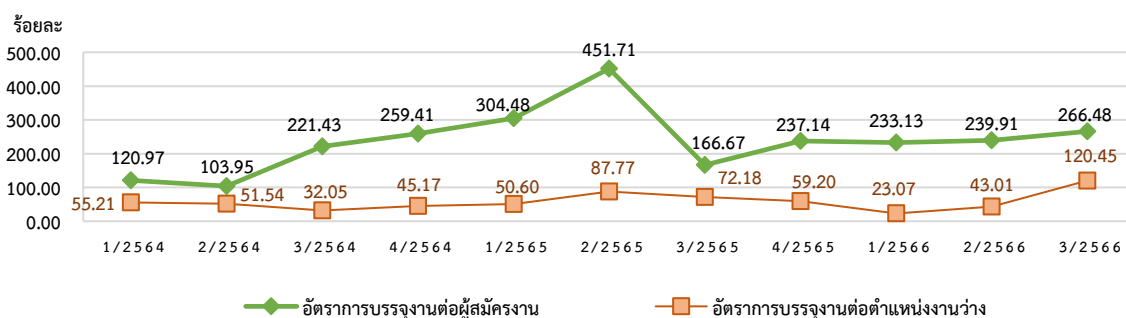
$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
3. อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานสาเหตุเลิกจ้าง} \times 100)}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัดลำพูน}}$$

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถทำการศึกษา กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 266.48 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 239.91 และเมื่อทำการพิจารณาอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง พบว่าในไตรมาส 3 ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 120.45 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 43.01 (แผนภูมิที่ 7 และตารางที่ 10 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดลำพูน



หมายเหตุ : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

2. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

3. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

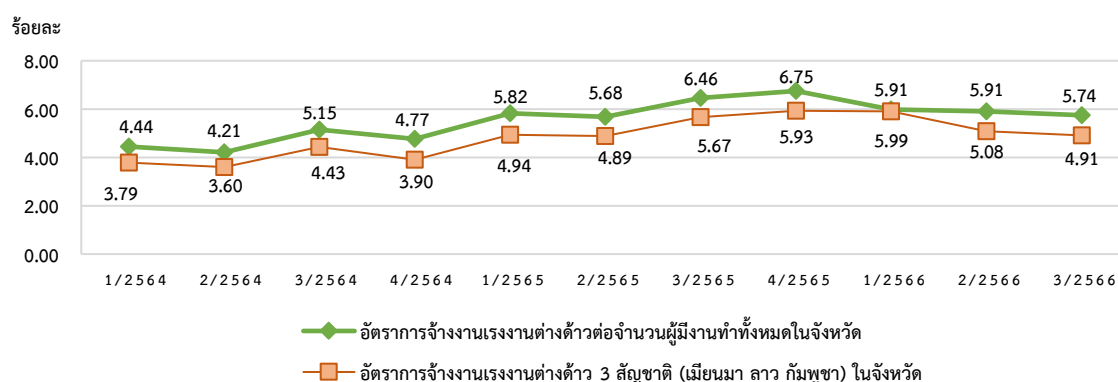
4. ผลการบรรจุนานไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 5.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวอยู่ที่ร้อยละ 5.91 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 4.91 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ อยู่ที่ร้อยละ 5.08 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นคนจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 2-5 คน ซึ่งแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน มีจำนวนทั้งหมด 13,352 คน ทั้งนี้ได้มีการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว โดยการขึ้นทะเบียนแรงงาน 3 สัญชาติ ตามมติกรม.ผ่อนผันให้อยู่ในประเทศอย่างถูกกฎหมาย (แผนภูมิที่ 8 และตารางที่ 11 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1.อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

2.อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
(เมียนมา ลาว กัมพูชา)

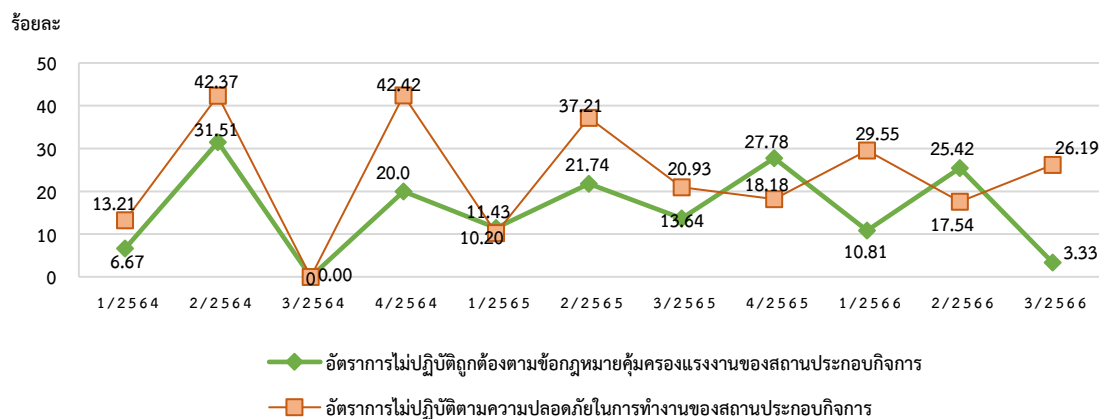
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน นั่นคือหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน และเกิดปัญหาตามมา ซึ่งเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2566 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ 3.33 และลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่อง สิทธิการลา อย่างไรก็ตามได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป



สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2566 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว มีอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 26.19 (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 12 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = $\frac{\text{สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย = $\frac{\text{สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$

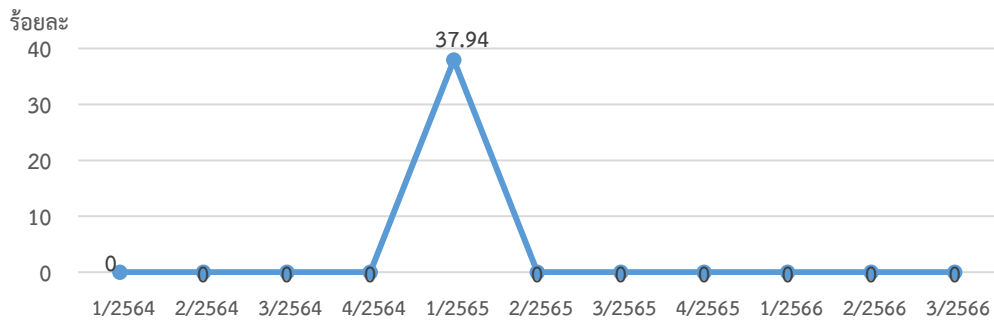
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางของความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีความอันความสัมพันธ์อันดีต่อกันหรือไม่ มากน้อยเพียงใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้เรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถหาข้อยุติ หรือข้อตกลงกันได้ก็จะทำให้เกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดลำพูนต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2564 – ไตรมาส 3 ปี 2566 ไม่พบข้อพิพาทแรงงาน นั้นแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมา นายจ้างและลูกจ้างมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 13 (ภาคผนวก))

การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในไตรมาส 3 ปี 2566 ไม่พบข้อขัดแย้ง ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงาน และทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 13 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



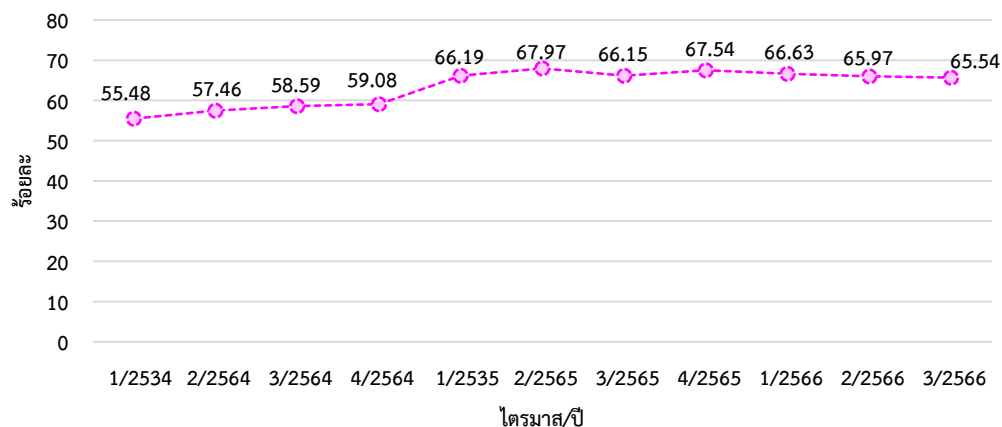
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} \times \text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$
 2. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ = $\frac{\text{สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{100,000 \text{ แห่ง} \times \text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 65.54 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 65.97 (แผนภูมิ 11 และตาราง ที่ 14 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 และ ม.40} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัด

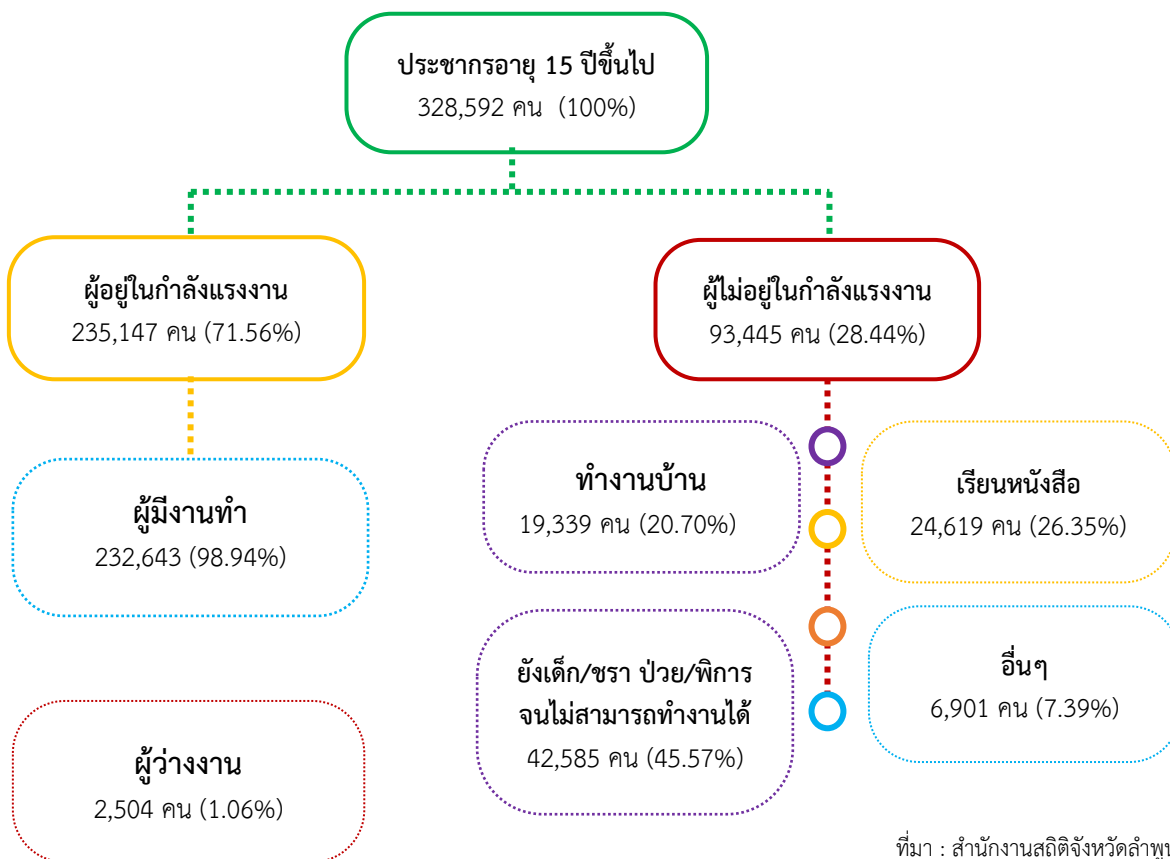
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2566 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหา ด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2566 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 328,592 คน (ชาย 155,930 คน หญิง 172,662 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 235,147 คน (ชาย 120,116 คน หญิง 115,031 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 232,643 คน (ชาย 118,732 คน หญิง 113,911 คน) และผู้ว่างงาน 2,504 คน (ชาย 1,383 คน หญิง 1,120 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 93,445 คน (ชาย 35,814 คน หญิง 57,631 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 19,339 คน เรียนหนังสือ 24,619 คน ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 42,585 คน และอื่น ๆ 6,901 คน (แผนภูมิที่ 12 และ ตารางที่ 15 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566



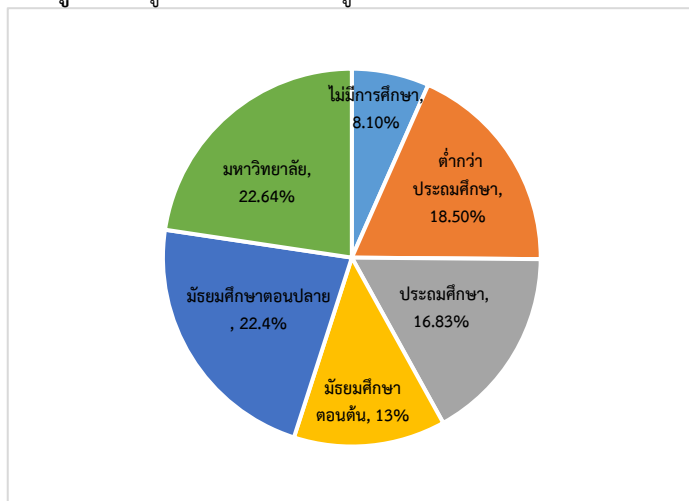
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 52,681 คน คิดเป็นร้อยละ 22.64 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย,ต่ำกว่าประถมศึกษา และประถมศึกษา คือมีจำนวน 52,118 คน (ร้อยละ 22.40) 43,040 คน (ร้อยละ 18.50) และ 39,143 คน (ร้อยละ 16.83) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13 และตารางที่ 16 (ภาคผนวก))

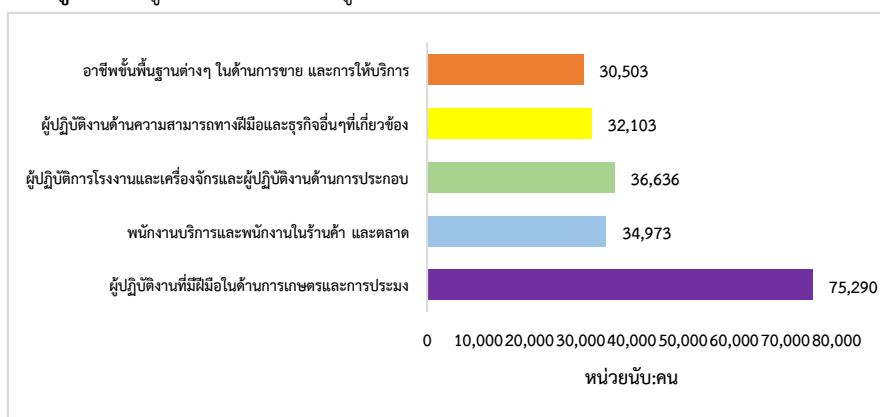
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 75,290 คน (ร้อยละ 32.36) 2) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 36,636 คน (ร้อยละ 15.75) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 34,973 คน (ร้อยละ 15.03) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 32,103 คน (ร้อยละ 13.80) 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 30,503 คน (ร้อยละ 13.11) แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 17 (ภาคผนวก)

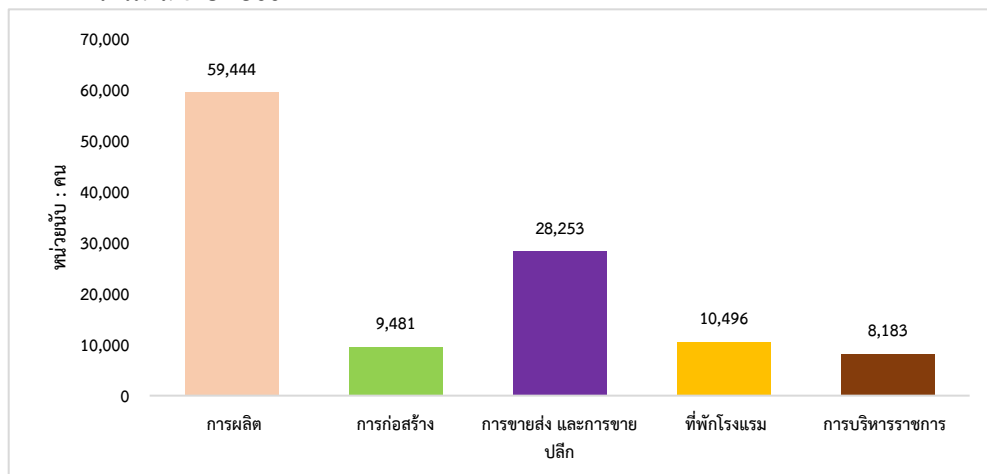
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

สำหรับผู้มีงานทำ 232,643 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 94,685 คน คิดเป็นร้อยละ 39.96 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 137,958 คน (ร้อยละ 60.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 59,444 คนคิดเป็นร้อยละ 43.09 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มี 28,253 คน ร้อยละ 20.48 ที่พักโรงแรม 10,496 คน ร้อยละ 7.61 การก่อสร้าง 9,481 คน ร้อยละ 6.87 และการบริหารราชการ 8,183 คน ร้อยละ 5.93 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 15 และตารางที่ 18 (ภาคผนวก))

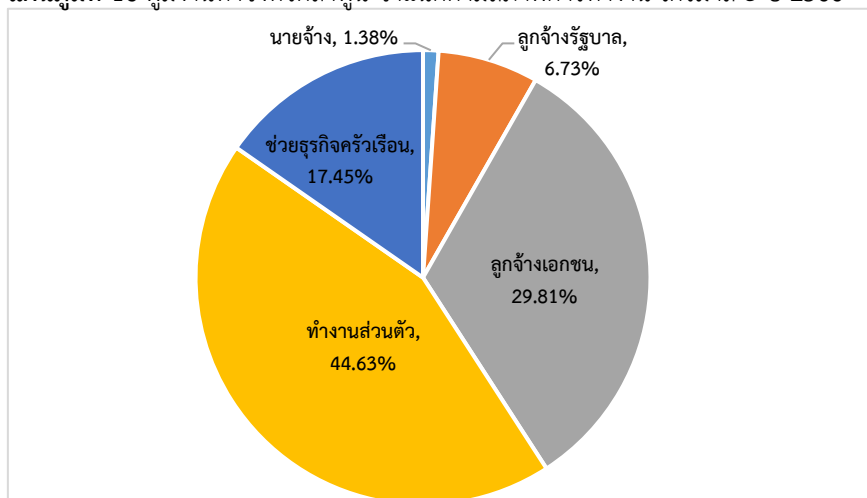
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ)
ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวคือ ร้อยละ 44.63 (103,820 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาลูกจ้างเอกชน และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 29.81 (69,361 คน) และร้อยละ 17.45 (40,600 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีเป็นนายจ้างมีน้อยที่สุด ร้อยละ 1.38 (3,201 คน) (แผนภูมิที่ 16 และตารางที่ 19 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566

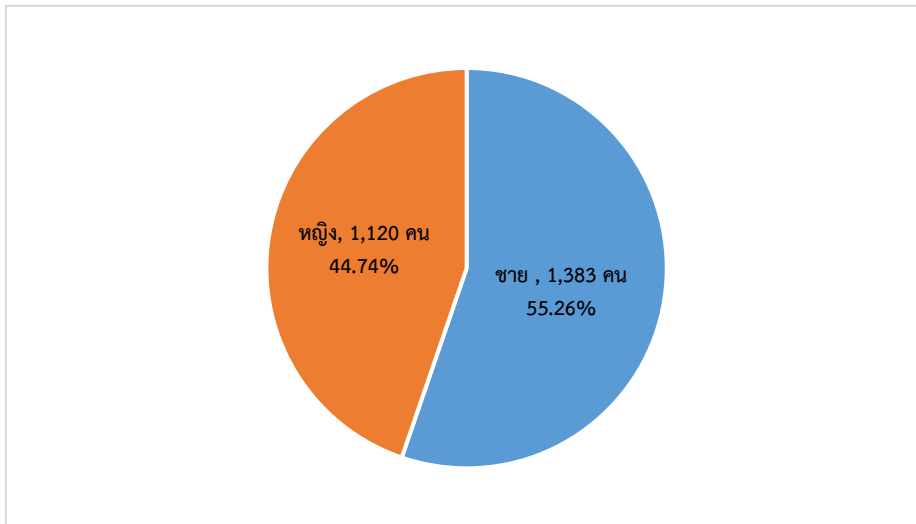


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

1.3 ผู้ว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดลำพูน มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,504 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.06 (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566

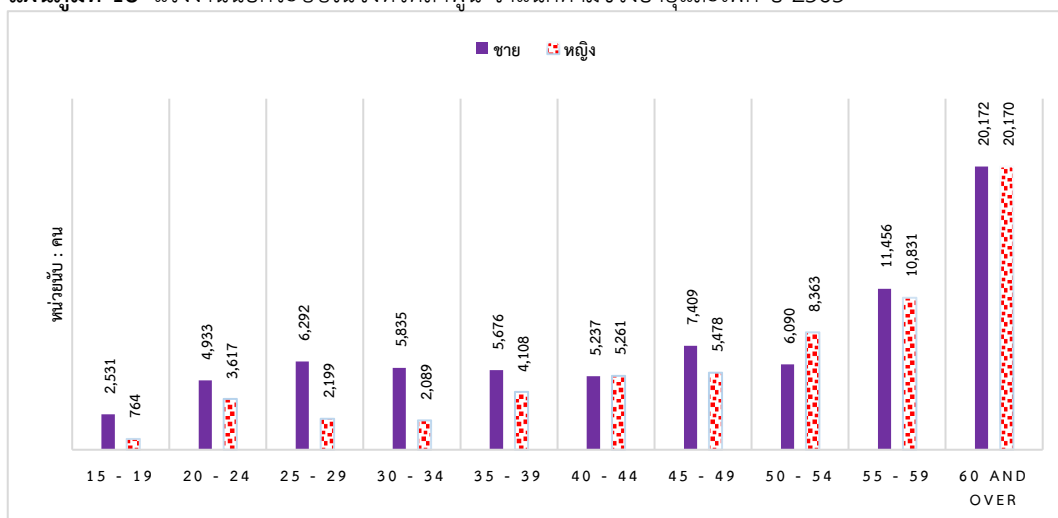


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน พบว่า ปัจจุบันมีผู้มีงานทำ ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวนทั้งสิ้น 138,513 คน หากจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 40,343 คน (ร้อยละ 29.13) รองลงมา อยู่ในช่วงอายุ 55-59 ปี มีจำนวน 22,287 คน (ร้อยละ 16.09) และช่วงอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 14,453 คน (ร้อยละ 10.43) (แผนภูมิที่ 18 และตารางที่ 20 (ภาคผนวก))

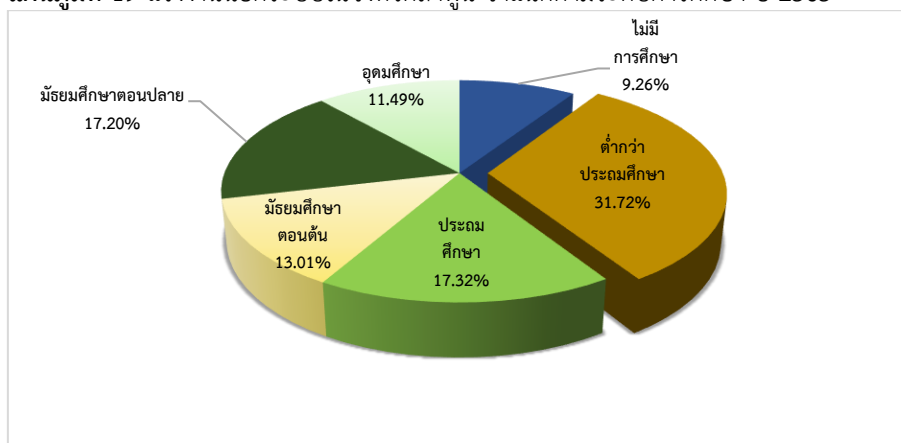
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

สำหรับการศึกษาศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา มีจำนวน 43,936 คน (ร้อยละ 31.72) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 23,992 คน (ร้อยละ 17.32) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 23,819 คน (ร้อยละ 17.20) (แผนภูมิที่ 19 และตารางที่ 21 (ภาคผนวก))

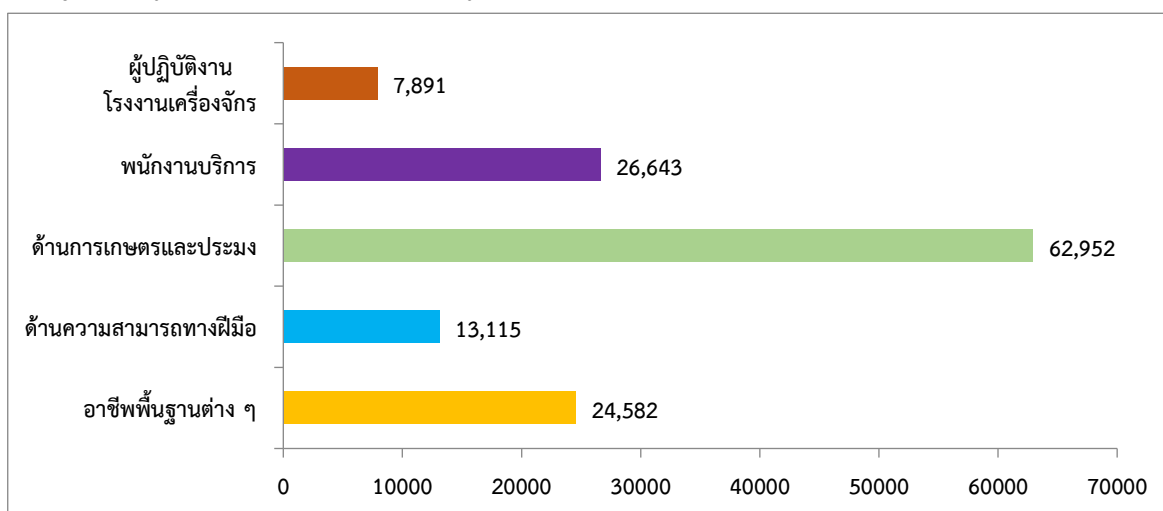
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หากพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า แรงงานนอกระบบมีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก อันได้แก่ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 62,952 คน (ร้อยละ 45.45) 2) พนักงานบริการ จำนวน 26,643 คน (ร้อยละ 19.24) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 24,582 คน (ร้อยละ 17.75) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 13,115 คน (ร้อยละ 9.47) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 7,891 คน (ร้อยละ 5.70) (แผนภูมิที่ 20 และตารางที่ 22 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565



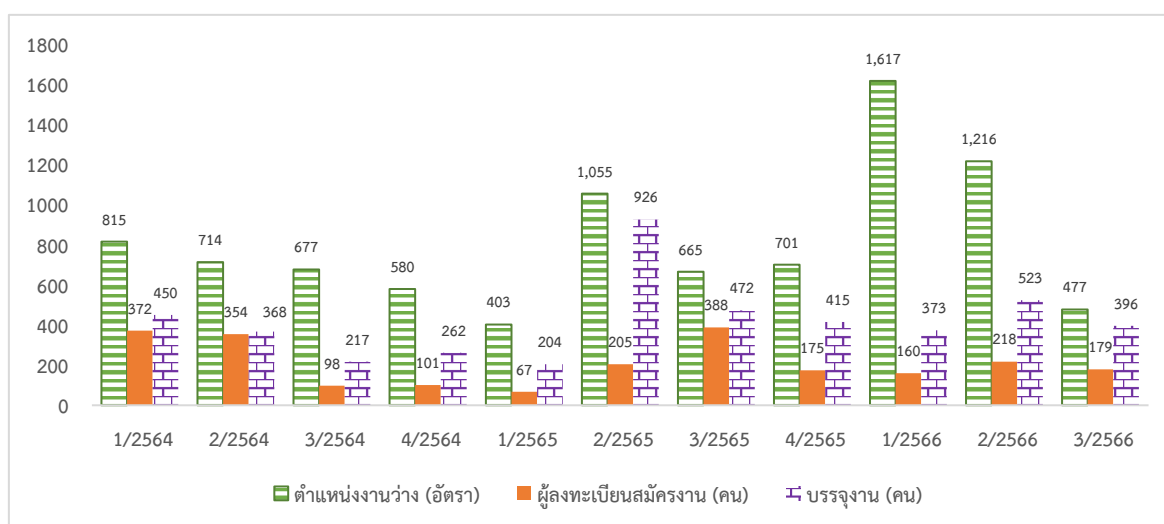
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน นั่นคือ เป็นการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบของการจัดหางานทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ ซึ่งการจัดหางานในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน 2566) นั้น มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูนทั้งสิ้น จำนวน 477 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว เป็นจำนวน 739 อัตรา และในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวน 179 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 39 คน ขณะที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 396 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 127 คน (แผนภูมิที่ 21 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2565 - ไตรมาส 3 ปี 2566

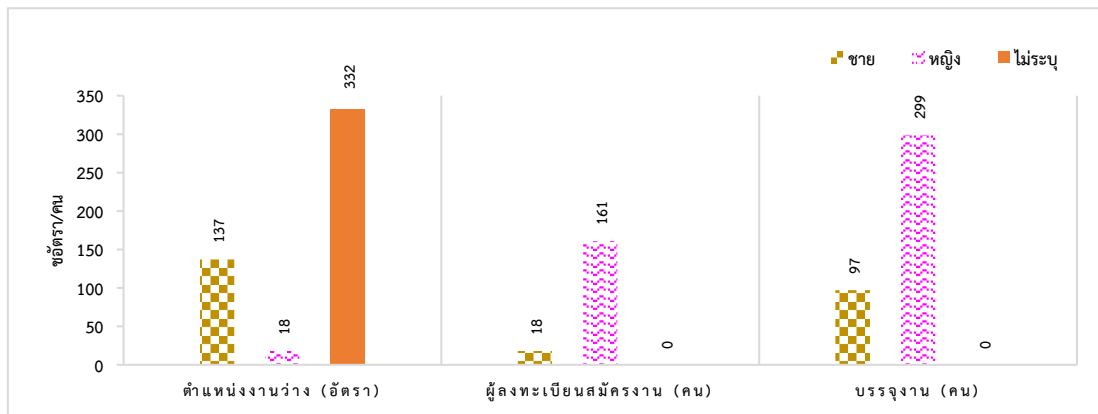


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่า เป็นเพศชาย จำนวน 137 อัตรา และเป็นเพศหญิง จำนวน 18 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 322 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างงานส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นงานลักษณะโดยทั่วไป ไม่จำเป็นต้องระบุเพศเจาะจง นั่นคือไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำงานได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ซึ่งเป็นผลดีต่อนายจ้างประการหนึ่ง เนื่องจากจะมีผลดีในด้านการเพิ่มโอกาสในการคัดเลือก ได้มากกว่าการระบุเพศเจาะจง (แผนภูมิที่ 22 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 179 คน เป็นเพศชาย จำนวน 18 คน และเป็นเพศหญิง 161 คน ส่วนการบรรจุงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น จำนวน 396 คน กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายจำนวน 97 คน ขณะที่เป้นเพศหญิง จำนวน 299 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 22 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

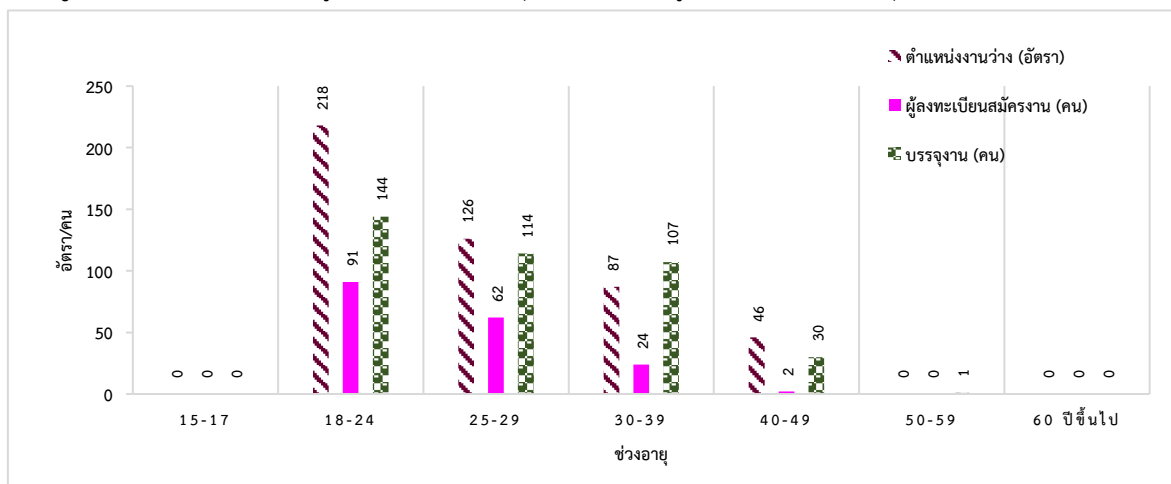
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่ จะมีอายุ 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 218 อัตรา (ร้อยละ 45.70) รองลงมา คืออายุ 25 – 29 ปี จำนวน 126 อัตรา (ร้อยละ 26.42) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 87 อัตรา (ร้อยละ 18.24) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 91 คน (ร้อยละ 50.84) รองลงมาเป็นผู้มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 62 คน (ร้อยละ 34.64) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 24 คน (ร้อยละ 13.41) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 18-24 ปี จะได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 144 คน (ร้อยละ 36.36) รองลงมา คือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 114 คน (ร้อยละ 28.79) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 107 คน (ร้อยละ 27.02) (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 88.05 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา สำหรับระดับปริญญาโท มีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 36.06 (172 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 32.70 (156 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 19.29 (92 อัตรา) และระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 11.74 (56 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดลำพูน มีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 50.84 (91 คน) รองลงมาเป็น ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 31.84 (57 อัตรา) และระดับปริญญาตรี 16.20 (29 อัตรา) ขณะที่ผู้บรรจงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจงานมากที่สุด มีร้อยละ 56.06 (222 คน) รองลงมา ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 31.06 (123 คน) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 10.35 (41 คน) ตามลำดับ (ตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานทั้งในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา เป็นจำนวนมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนทั้งในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มาก และง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานตามระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 206 อัตรา (ร้อยละ 43.19) 2) ผู้ปฏิบัติการโรงงาน 140 อัตรา (ร้อยละ 29.35) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 45 อัตรา (ร้อยละ 9.43) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 25 อัตรา (ร้อยละ 5.24) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ 23 อัตรา (ร้อยละ 4.82) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 142 คน (ร้อยละ 79.33) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 8.94) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.15) ส่วน**การบรรจงาน** มีการบรรจงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 353 คน (ร้อยละ 89.14) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 12 คน (ร้อยละ 3.03) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 2.78) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ , ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 2.02) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรมพบว่า** อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2566 คือ 1) การผลิต 382 อัตรา (ร้อยละ 80.08) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 52 อัตรา (ร้อยละ 10.90) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร , ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน 11 อัตรา (ร้อยละ 2.31) 4) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 4 อัตรา (ร้อยละ 0.84) และ 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร , ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน 11 อัตรา (ร้อยละ 2.31) **ซึ่งสอดคล้องกับ** การบรรจงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจงานได้สูงสุด คือ การผลิต 362 คน (ร้อยละ 91.41) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก 18 คน (ร้อยละ 4.55) และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ฯและการศึกษา 4 คน (ร้อยละ 1.01) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))



2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 13,352 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน - คน

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 203 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกต้องเรียบร้อยแล้ว จำนวน - คน

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 416 คน

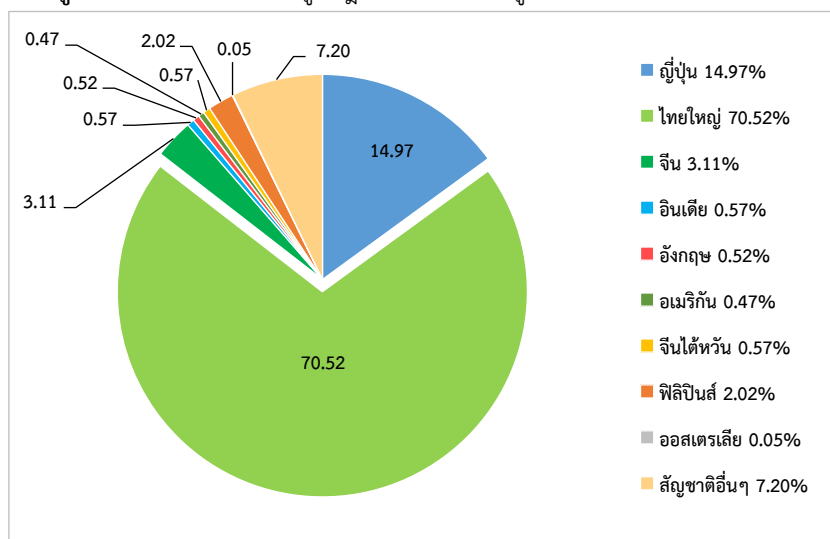
5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 366 คน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,361 คน

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน - คน

หมายเหตุ : แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565
จำนวน 11,006 คน

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 3 ปี 2566

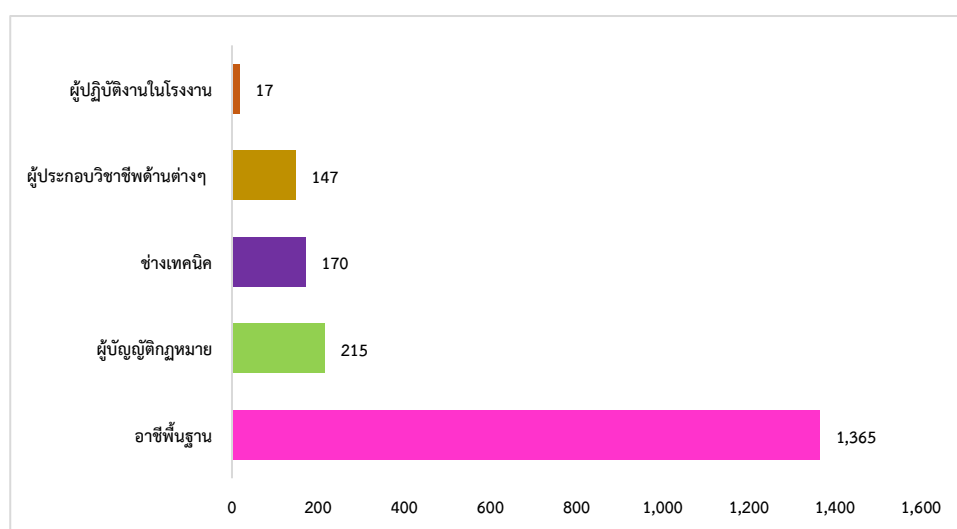


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 1,930 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 75.73 (2) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ร้อยละ 11.14 (3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.81 (4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 7.62 และ (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ร้อยละ 0.88 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2566



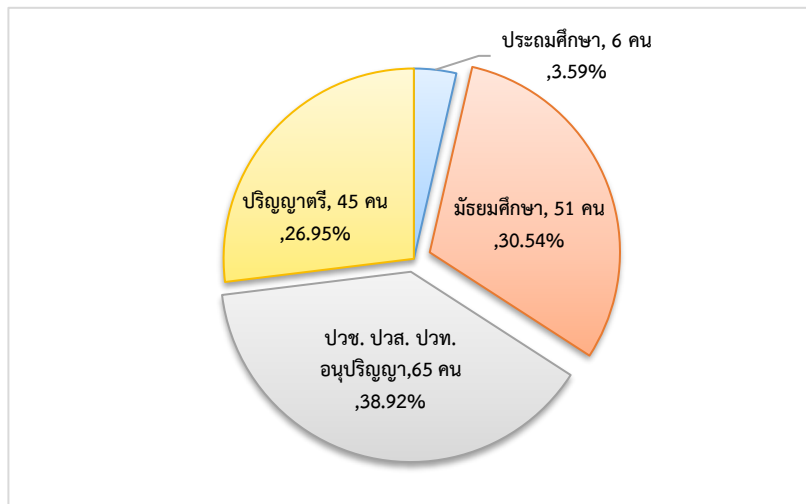
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำนวน 167 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 72.16 (ไตรมาส 2/2566 จำนวน 97 คน) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นเพศชาย จำนวน 100 คน เพศหญิง จำนวน 67 คน ส่วนใหญ่ เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 38.92 รองลง คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 30.54 และระดับปริญญาตรี จำนวน 45 คน เป็นร้อยละ 26.95 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 26 ตารางที่ 30 (ภาคผนวก)) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง หรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานใน จังหวัดลำพูน ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566

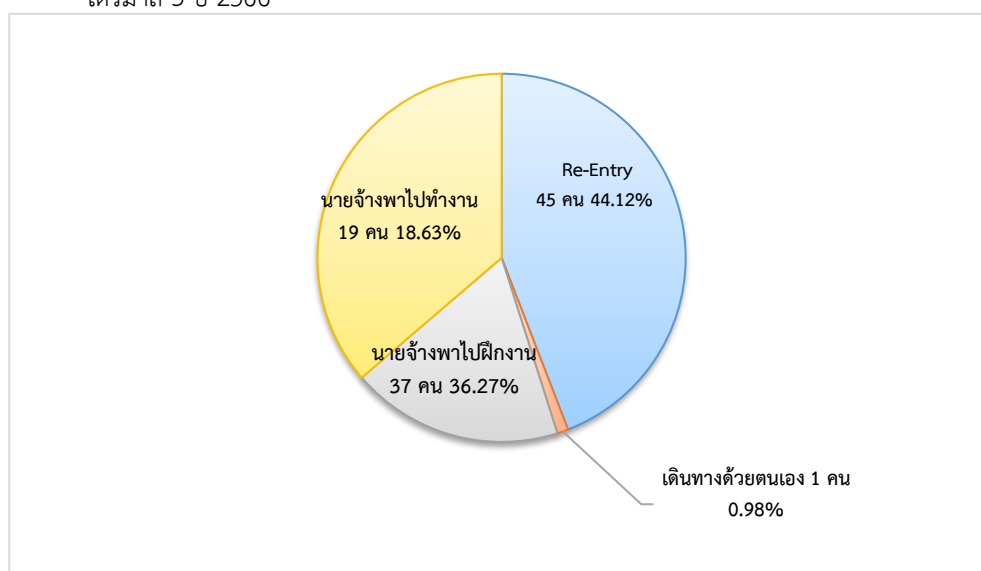


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 102 คน คิดเป็นร้อยละ 61.08 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 45 คน (ร้อยละ 44.12) รองลงมาคือ ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 37 คน (ร้อยละ 36.27) , นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 18.63) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.98) (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 31 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 12 คน (ไตรมาส 2/2566 จำนวน 90 คน) ไปโดยวิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน และนายจ้างพาไปทำงาน ที่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

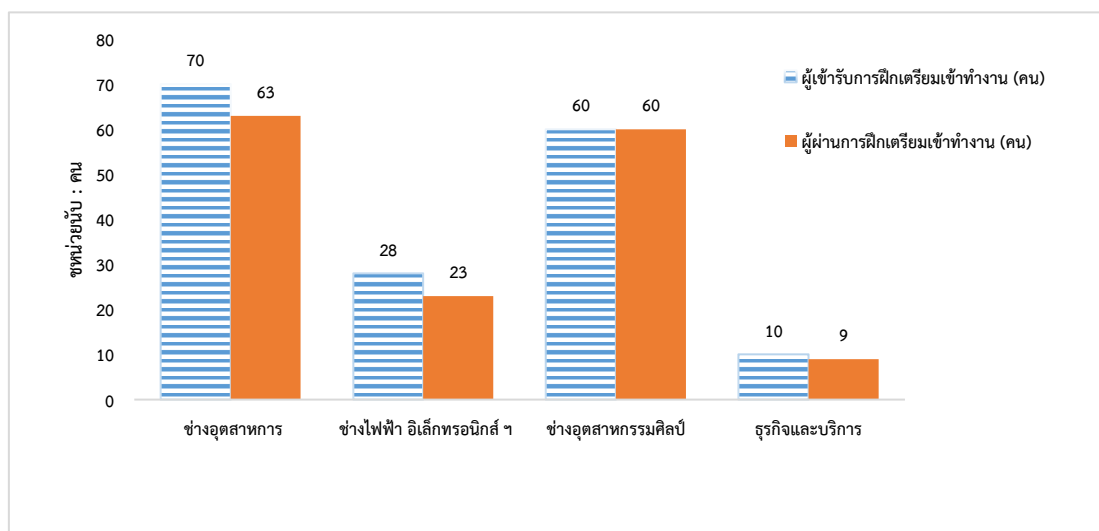
แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2566 ส่วนใหญ่จะไปทำงาน ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 66 คน รองลงมาคือ ประเทศเกาหลีใต้ จำนวน 11 คน และประเทศไต้หวัน จำนวน 9 คน จำแนกเป็นภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 91.18 รองลงมาเป็น ตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.90 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.92 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2566 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือ ทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 168 คน เป็นกลุ่มอาชีพ ช่างอุตสาหกรรม 70 คน (ร้อยละ 41.67) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 60 คน (ร้อยละ 35.71) และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 28 คน (ร้อยละ 16.67) ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 115 คน (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

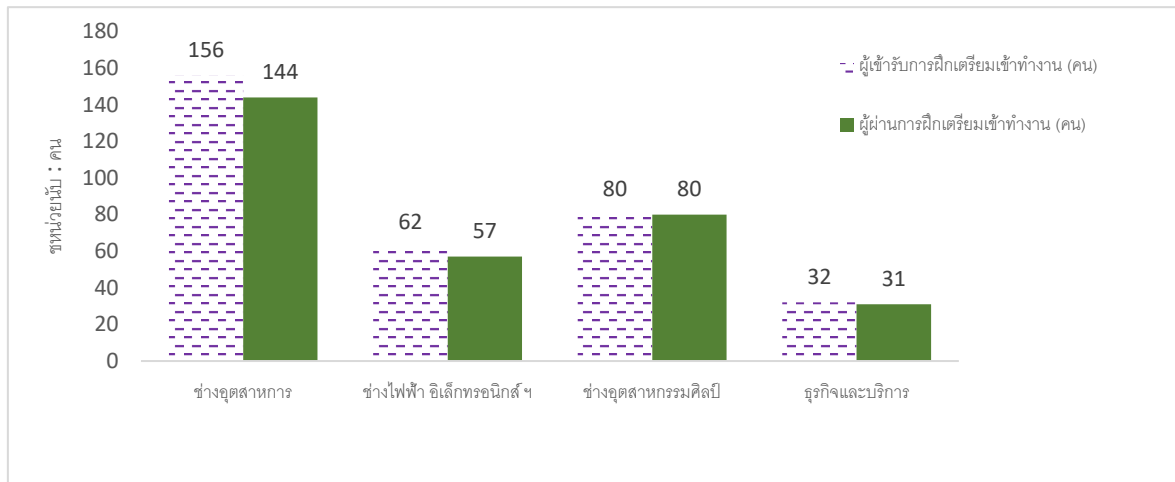
แผนภูมิที่ 28 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 330 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก ได้แก่ ช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 156 คน (ร้อยละ 47.27) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 24.24) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 62 คน (ร้อยละ 18.79) ตามลำดับ สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 312 คน (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

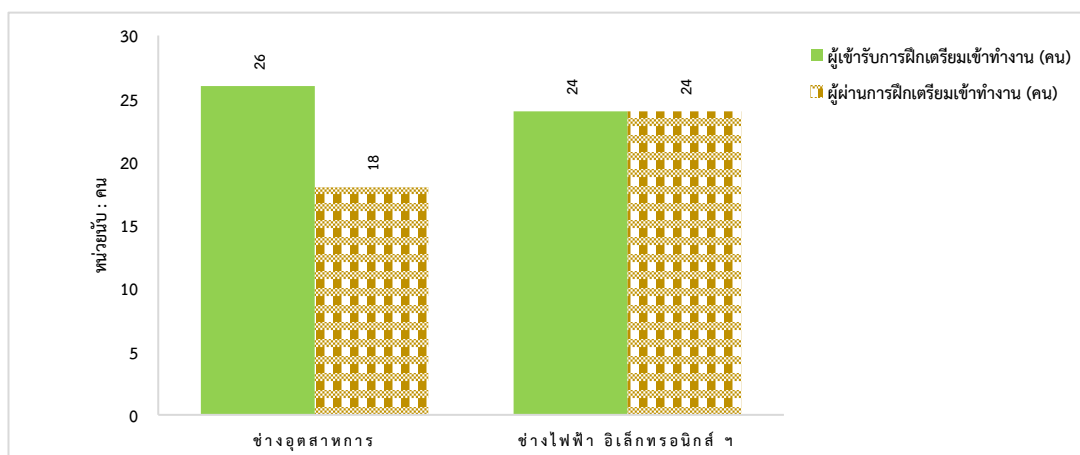
แผนภูมิที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบ 50 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม 26 คน คิดเป็นร้อยละ 52 และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 24 คน (ร้อยละ 48) สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 42 คน (แผนภูมิที่ 30 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการประกอบกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 895 คน จำแนกเป็นชาย 538 คน (ร้อยละ 60.11 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 357 คน (ร้อยละ 39.89 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ (ขนาด 20-49 คน) จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 30 รองลงมา (1-4 คน) จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 23.33 และ(ขนาด 5-9 คน) จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 20 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 96.67 (จำนวน 29 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 3.33 (จำนวน 1 แห่ง) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ ขนาด 20-49 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.33) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีจำนวน 1 เรื่อง คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน 1 แห่ง (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 1 แห่ง (ตารางที่ 35 ภาคผนวก)



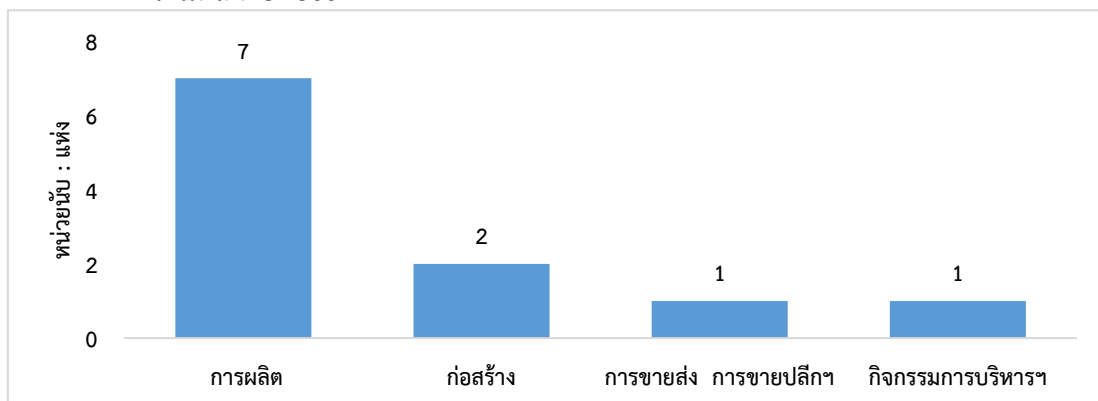
เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ โดยการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,286 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 26.32 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2566 ตรวจ 57 แห่ง) ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 14,005 คน (ไตรมาส 2 ปี 2566 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 15,291 คน) (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2566 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 18 แห่ง ร้อยละ 42.86 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 14 แห่ง ร้อยละ 33.33 และการขนส่ง การขายปลีก ๆ จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 9.52 (และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 30 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566



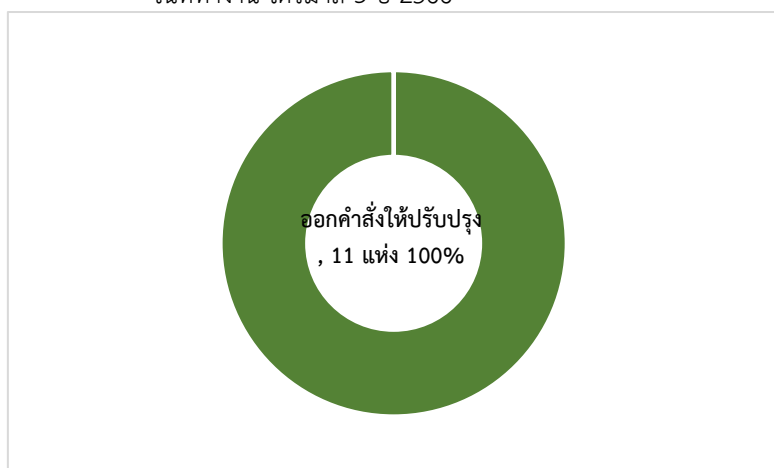
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2566 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 63.64 รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 18.18 การขายส่ง การขายปลีกฯ และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.09 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33 ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2566 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 11 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุง จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 100.0) ของการปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด

แผนภูมิที่ 31 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่า มีองค์การนายจ้าง 1 แห่ง คือ สมาคมนายจ้าง (ตารางที่ 40 (ภาคผนวก))



4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในช่วงไตรมาส 3 ปี 2566 ไม่พบข้อเรียกร้องใด ๆ ในสถานประกอบการ (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

4.4 สถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน มีสถานประกอบกิจการ จำนวน 2,805 แห่ง มีลูกจ้างรวม 81,940 คน จำแนกเป็น ชาย 38,558 คน เป็นหญิง 43,382 คน ดังนี้

- นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน จำนวน 67 แห่ง ลูกจ้างรวม 34,691 คน
- สวนอุตสาหกรรมสหพัฒน์จังหวัดลำพูน จำนวน 23 แห่ง ลูกจ้างรวม 13,049 คน
- อื่น ๆ จำนวน 2,715 แห่ง ลูกจ้างรวม 34,200 คน

4.5 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2566 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 10 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 128 คน 2) ส่งเสริมการให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว 7 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 154 คน 3) ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนมแม่ในสถานประกอบกิจการ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 40 คน 4) มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน โดยการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน 1 ครั้ง 23 คน และ 5) มีการจัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 1 ครั้ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 23 คน (ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้างไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่า มีการเลิกจ้าง จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 1 คน ได้แก่

- การแปรรูปและการถอนอมผลไม้ สาเหตุ ปิดกิจการ

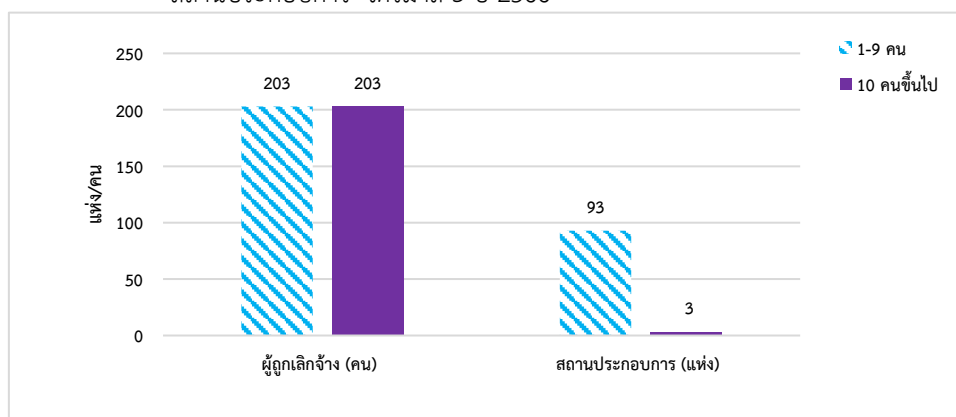
ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงานแต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อเข้ามา จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 3,669 คน ได้แก่

- การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะโดยวิธีการตีการกด การตอกพิมพ์ และการม้วนขึ้นรูปโลหะ รวมถึงกรรมวิธีโลหะผง ผลิตส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์ และรับชุบเคลือบผิวโลหะ เนื่องจากคำสั่งซื้อลดลง และไม่มีผลิตภัณฑ์ส่งให้กับลูกค้า ทำให้บริษัทฯ จำเป็นต้องปรับตัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับความเป็นจริงในการสั่งซื้อ



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2566 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 97 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 406 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 – 9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 96.91 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (94 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.09 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้างสูงถึง 203 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ 32)

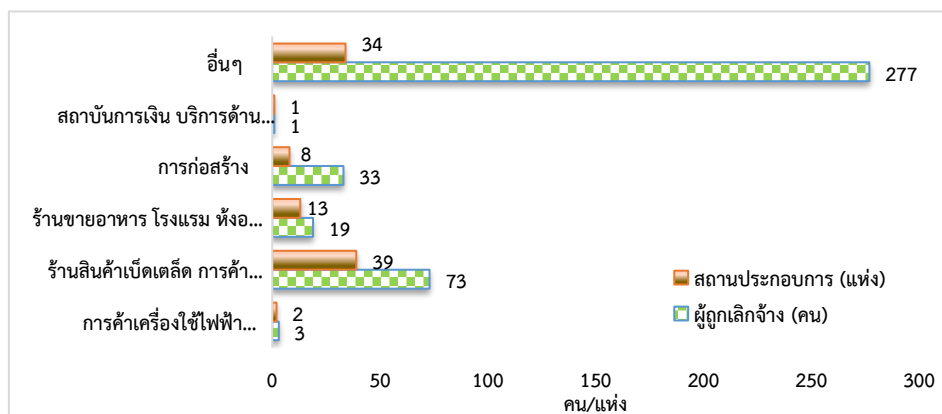
แผนภูมิที่ 32 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 39 แห่ง (ร้อยละ 40.21) 2) อื่น ๆ จำนวน 34 แห่ง (ร้อยละ 35.05) 3) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 13.40) ตามลำดับ หากพิจารณาลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 อันดับแรกเรียงลำดับ ได้ดังนี้ 1) อื่น ๆ จำนวน 277 คน (ร้อยละ 68.23) 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 73 คน (ร้อยละ 17.98) 3) การก่อสร้าง จำนวน 33 คน (ร้อยละ 8.13) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33 และตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 33 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทกิจการ
ไตรมาส 3 ปี 2566



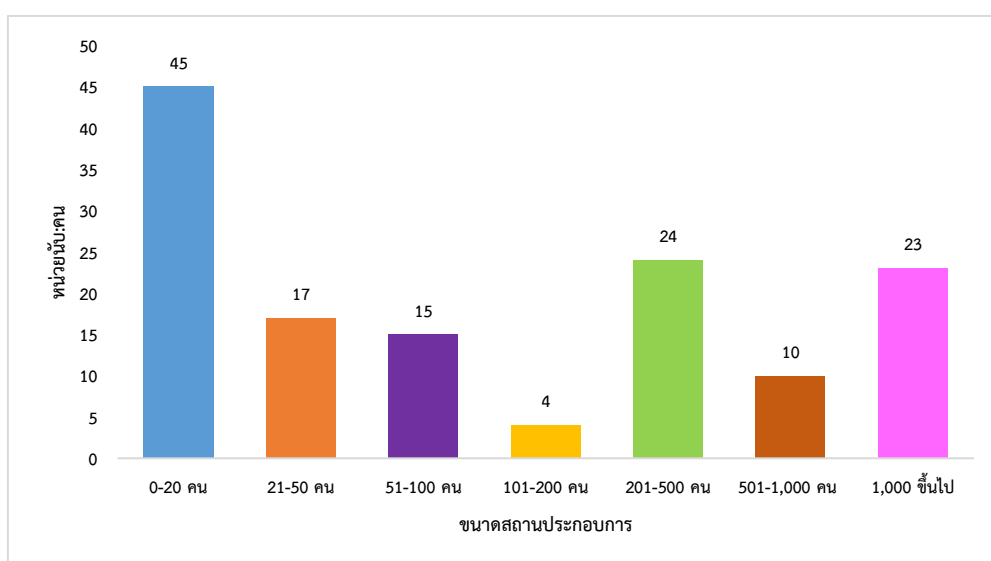
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 138 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ ขนาด 0-20 คน จำนวน 45 คน (ร้อยละ 32.61) รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาด 201-500 คน จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 17.39 และขนาด 1,000 ขึ้นไป จำนวน 23 คน (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 101-200 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90 (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

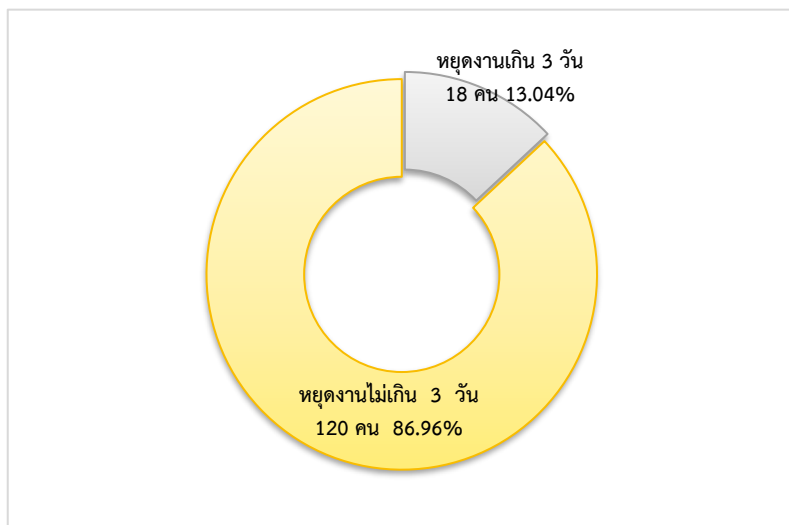
แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 138 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีจำนวน 120 คน (ร้อยละ 86.96) และผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 13.04) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ลดลงร้อยละ 9.80 (ไตรมาส 2/2566 จำนวน 153 คน) (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2566

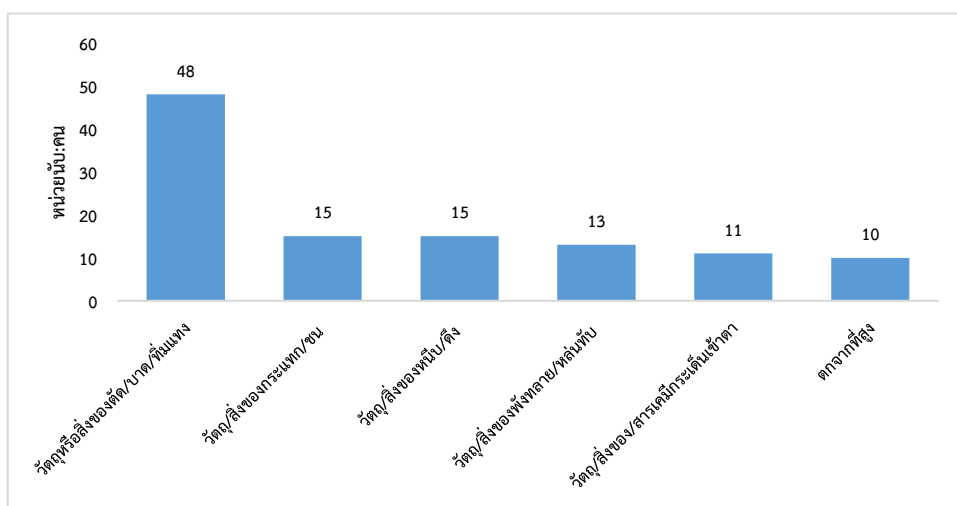


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 48 คนคิดเป็นร้อยละ 34.78 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 10.87) 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 9.42) 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 7.97) และ 5) ตกจากที่สูง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.25) (แผนภูมิที่ 39 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 39 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2566

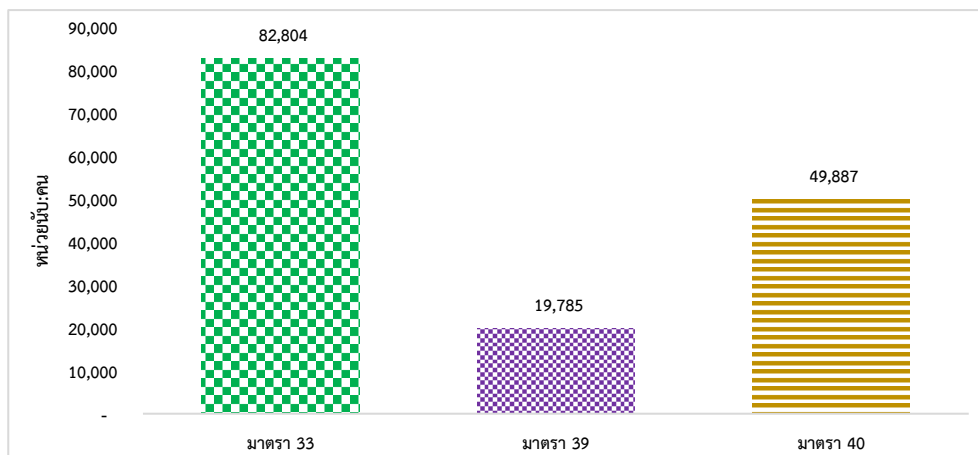


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

5. การประกันสังคม

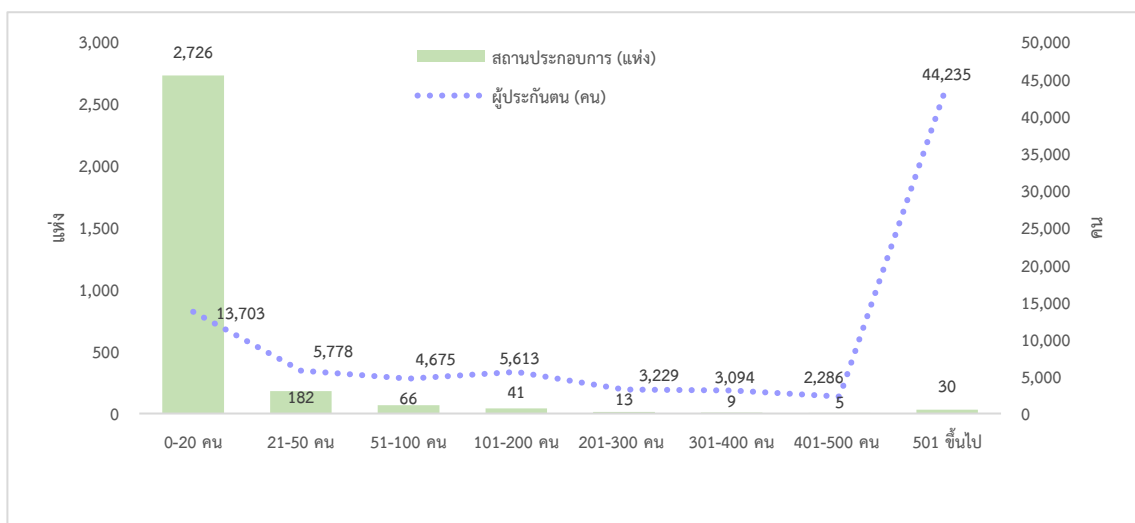
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่า ในจังหวัดลำพูน มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 152,476 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 82,804 คน มาตรา 39 จำนวน 19,785 คน และมาตรา 40 จำนวน 49,887 คน (แผนภูมิที่ 43) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,072 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 0-20 คน คือมีจำนวน 2,726 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.74 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 82,613 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 501 คนขึ้นไป จำนวน 44,235 คน คิดเป็นร้อยละ 53.54 (แผนภูมิที่ 40,41)

แผนภูมิที่ 40 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

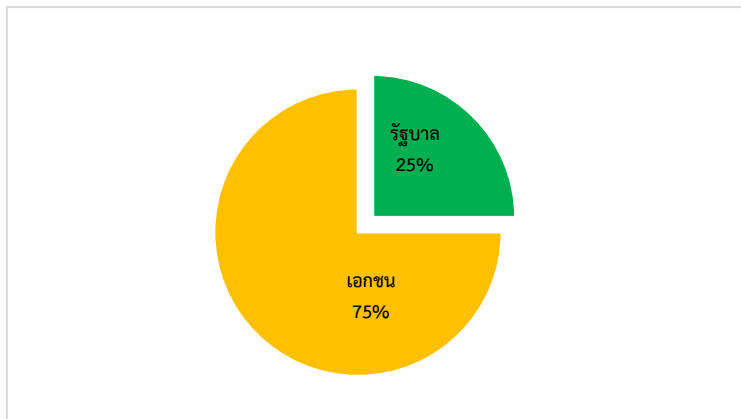
แผนภูมิที่ 41 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ปัจจุบันจังหวัดลำพูน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 75) (แผนภูมิที่ 42)

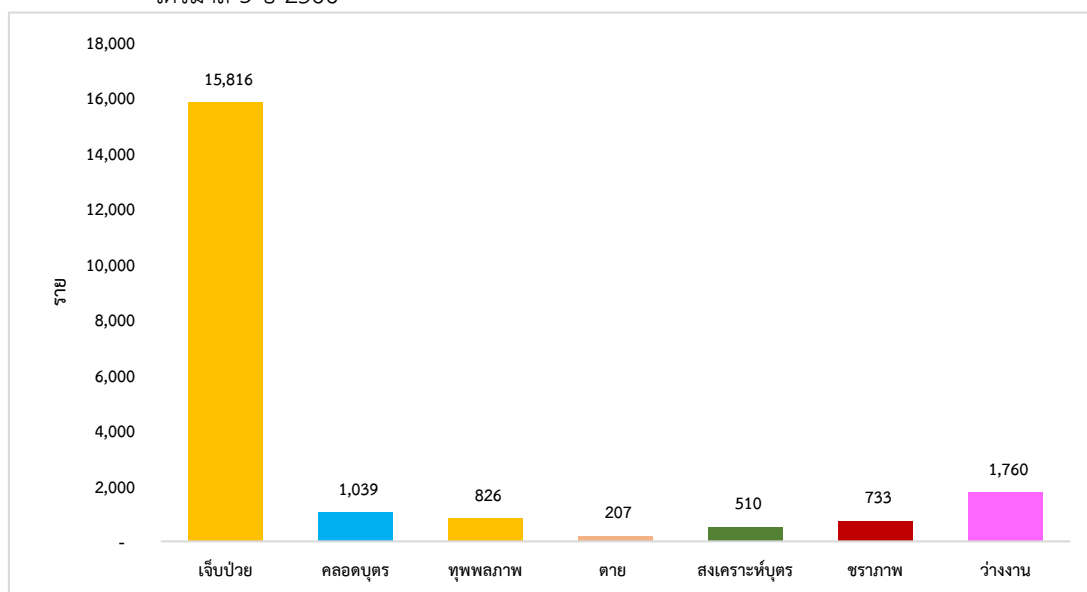
แผนภูมิที่ 42 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 20,891 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.23 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,031 คน (ไตรมาส 2/2566 จำนวน 19,860 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 15,816 ราย คิดเป็นร้อยละ 75.71 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน คลอดบุตร และทูพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 8.42, 4.97 และ 3.95 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 43)

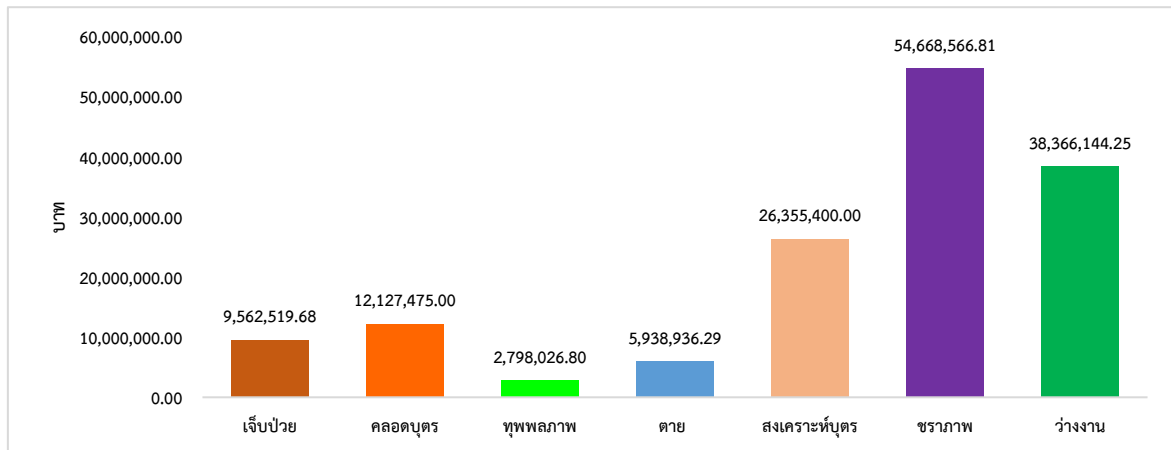
แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 149,817,068.83 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 54,668,566.81 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 38,366,144.25 บาท (ร้อยละ 25.61) และกรณีสงเคราะห์บุตร 26,355,400.00 บาท (ร้อยละ 17.59) (แผนภูมิที่ 44)

แผนภูมิที่ 44 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

นับตั้งแต่ปี 2557 ถึงปัจจุบัน ปี 2564 จังหวัดลำพูนไม่พบคดีที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ โดยในปี 2565 จังหวัดลำพูนได้ดำเนินคดีค้ามนุษย์และมีผู้เสียหาย จากการค้ามนุษย์ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551 จำนวน 3 ราย ดังนี้ 1) คดีค้ามนุษย์การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการผลิตและเผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามกเด็ก มีผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ซึ่งมีภูมิลำเนาจังหวัดลำพูน เป็นเพศชายอายุต่ำกว่า 18 ปี จำนวน 1 ราย 2) คดีค้ามนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่อื่นแต่ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ซึ่งมีภูมิลำเนาจังหวัดลำพูน จำนวน 2 ราย ได้แก่ (1) แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากการผลิตและเผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามกเด็ก เป็นเพศหญิงอายุต่ำกว่า 18 ปี จำนวน 1 ราย และ (2) การแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบการค้าประเวณี(ถูกหลอกลวงไปค้าประเวณีประเทศดูไบ) เป็นเพศชาย (อายุ 33 ปี) จำนวน 1 ราย

นอกจากนี้ยังมีคดีซึ่งผู้เสียหายมีภูมิลำเนาจังหวัดลำพูน เมื่อได้ทำการสัมภาษณ์คัดแยกผู้เสียหายแล้ว ไม่เป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ แต่เป็นคดีที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดทางเพศและการแสวงหาผลประโยชน์ผ่านทางออนไลน์ซึ่งเหตุเกิดขึ้นในพื้นที่อื่น จำนวน 3 ราย ดังนี้ 1) คดีรีดเอาทรัพย์ ผู้เสียหายเป็นเพศหญิง อายุต่ำกว่า 18 ปี จำนวน 1 ราย (ส่งรูปภาพของเด็กมาข่มขู่ ให้เด็กโอนเงินให้ เพื่อแลกกับการลบภาพ) และ 2) ครอบครองสื่อลามกอนาจาร ผู้เสียหายเป็นเพศหญิง อายุต่ำกว่า 18 ปี จำนวน 1 ราย (ถูกแฟนเก่าแชร์ขายภาพโป๊เปลือยของเด็กอยู่โซเชียล) ผู้เสียหายเป็นเพศชาย อายุต่ำกว่า 18 ปี จำนวน 1 ราย (ถูกข่มขู่จะนำภาพถ่ายโป๊เปลือยไปประจานและส่งต่อให้บุคคลอื่นหากไม่ส่งเงินมา)

จะเห็นได้ว่าสถานการณ์การค้ามนุษย์จังหวัดลำพูน ประจำปี 2565 ถึงแม้พบการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ และพบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ แต่ยังไม่ถึงเป็นปัญหา ที่มีความรุนแรงมาก ซึ่งมีรูปแบบที่เปลี่ยนแปลงไปจากปี 2557 ที่เป็นคดีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบการค้าประเวณี เนื่องจากปัจจุบัน มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบหรือวิธีการที่แยบยลขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับกระแสความเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ ทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และ

เทคโนโลยี ซึ่งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นสังคมโลกที่ไร้พรมแดน เป็นช่องทางให้เกิดการละเมิดทางเพศและแสวงหาผลประโยชน์ การลักลอบกระทำการชักจูงบุคคลโดยเฉพาะเด็กที่รู้ไม่เท่าทันภัยออนไลน์ รวมถึงปัจจุบันมีผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหา กระบวนการทางจิตวิทยาที่เรียกว่า การล่อลวง (หรือ grooming) ทำให้เด็กเกิดความคุ้นเคยและมักจะแฝงเจตนาของการละเมิดและแสวงหาผลประโยชน์ทางออนไลน์ไว้ในรูปแบบความสัมพันธ์เชิงชู้สาวกับเด็กวัยรุ่น โดยจุดเริ่มต้นตีสนิทและสร้างความไว้วางใจกับเด็กที่หมายตาเอาไว้อีกส่วนที่ทำให้กระบวนการเกิดผลสำเร็จคือการหลอกล่อด้วยของขวัญและสิ่งของที่เด็กชื่นชอบ เช่น เสื้อผ้า อาหาร หรือโทรศัพท์เครื่องใหม่ จนถึงขั้นสุดท้ายที่ใช้ความกลัวเป็นอำนาจทำให้เด็กตกอยู่ในภาวะจำยอม ด้วยคำขู่ที่จะนำเรื่องราวไปเผยแพร่ อันจะนำความอับอายมาสู่ตัวเองและครอบครัวภายหลังได้

สถานการณ์การกระทำที่เข้าข่ายความผิดการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เนื่องจากจังหวัดลำพูน มีการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ผู้ประกอบการรายใหม่ สถานบันเทิง/ร้านอาหารโอเค เพื่อรองรับการขยายตัวของเมือง ตลอดจนการแนวโน้มการส่งออกผลผลิตทางการเกษตรที่มีปริมาณเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นจังหวัดที่มุ่งเน้นการเป็นเมืองเกษตรสีเขียว จากสถานการณ์ที่กล่าวมาข้างต้นก่อให้เกิดปัญหาที่สำคัญ คือ ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกลุ่ม Worker หรือกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ พบว่ามีแรงงานข้ามชาติลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การล่อลวงเพื่อแสวงหาประโยชน์จากกลุ่มแรงงานข้ามชาติ หรือถูกล่อลวงมาจากจังหวัดใกล้เคียง ซึ่งมีรูปแบบของการค้าทาสสมัยใหม่

เป้าหมายการบูรณาการตรวจ สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน(สะสม)	ผลการดำเนินงาน (สะสม)
34 แห่ง	56	100.00
ลูกจ้าง 200 คน	500	100.00

1. การออกตรวจบูรณาการ

1.1 สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 56 แห่ง จำแนกเป็น

- (1) กิจการก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง
- (2) กิจการเฟอร์นิเจอร์ จำนวน 1 แห่ง
- (3) กิจการต่อเนื่องการเกษตร จำนวน 36 แห่ง
- (4) กิจการที่ใช้แรงงานต่างด้าว จำนวน 14 แห่ง

1.2 จำนวนลูกจ้างที่ตรวจ ทั้งสิ้นจำนวน 500 คน จำแนกเป็น

- (1) แรงงานคนไทย จำนวน 98 คน
- (2) แรงงานต่างด้าว จำนวน 402 คน
 - สัญชาติพม่า จำนวน 383 คน
 - สัญชาติลาว จำนวน - คน
 - กัมพูชา จำนวน 11 คน
 - บุคคลบนพื้นที่สูง จำนวน 8 คน

ทั้งนี้ ในการตรวจบูรณาการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ทีมตรวจบูรณาการฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กระทรวงแรงงานกำหนด โดยปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) นำแบบตรวจคัดกรองเบื้องต้นฯ (แบบ รบ.1) ไปใช้ในการตรวจแรงงาน เพื่อการส่งต่อคดีแรงงานบังคับ ผ่านกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM)



ผลการดำเนินงาน ประจำเดือนตุลาคม 2566 ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 56 แห่ง ลูกจ้าง 500 คน จำแนกเป็นแรงงานไทย 98 คน และแรงงานต่างด้าว 402 คน ผลการตรวจ ไม่พบการกระทำผิด/พฤติการณ์ที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยพบการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น ได้แก่ พบแรงงานด้าวลัษยชาติเมียนมา จำนวน ๖ คน กระทำความผิดฐานทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน และแรงงานสัญชาติเมียนมา จำนวน ๒ คน/แรงงานพื้นที่สูง จำนวน ๑ คน กระทำความผิดฐานทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิที่จะทำได้ จึงได้ควบคุมตัวและดำเนินคดีตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

2. การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ทีมตรวจบูรณาการกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ร่วมกับ กอ.รมน.จังหวัดลำพูน ฝ่ายปกครอง กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน และตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลำพูน

3. การเฝ้าระวัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน กำหนดจัดประชุมอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ประจำเดือน โดยได้ดำเนินกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่ อสร. เพื่อเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาการค้ามนุษย์ในแรงงานกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะแรงงานต่างด้าว แรงงานเด็กในหมู่บ้าน/ชุมชน กรณีพบเห็นการกระทำความผิดที่อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้แจ้งเบาะแสหน่วยงานกระทรวงแรงงานทันทีเพื่อจะได้เข้าไปแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว

4. การสร้างการรับรู้

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของกระทรวงแรงงานต่อประชาชนในพื้นที่ในเรื่องของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านช่องทาง ดังนี้ (1) ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน(อสร.) 51 ตำบล (2) ผ่าน website หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน (3) ผ่าน Mobile Application (4) ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ face book/ line (5) ผ่านวารสารสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ฉบับรายเดือน (6) ผ่านเอกสาร/แผ่นพับ (7) ผ่านกิจกรรมบำบัดทุกข์บำรุงสุข จังหวัดลำพูนเคลื่อนที่

5. การติดตามผลการดำเนินงาน

- การติดตามประเมินผล โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ติดตามผล ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานประจำทุกเดือน
- รายงานผลให้กระทรวงแรงงานผ่านระบบออนไลน์ ทุกวันที่ 5 ของเดือน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

7.1 รายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ

ด้านเศรษฐกิจ พบว่า แรงงานนอกระบบมีรายได้ต่ำกว่า ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน ร้อยละ 63.36 จำนวนคนที่ร่วมใช้จ่ายจำนวนตั้งแต่ 4 คนขึ้นไป ร้อยละ 41.82 และร้อยละ 67.27 คนของแรงงาน นอกระบบที่สำรวจมีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย มีเพียงร้อยละ 32.72 ที่มีรายได้เพียงพอแรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจ ร้อยละ 60.82 มีภาระหนี้สิน ร้อยละ 52.89 เป็นการกู้ยืมเงินในระบบ เมื่อสอบถามถึงเป้าหมายความสำเร็จในการทำงานในแต่ละวัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 93.22 ระบุว่า ไม่ได้ตั้งเป้าหมาย มีเพียงร้อยละ 3.63 ที่ตั้งเป้าหมาย และร้อยละ 1.32 ของผู้ที่ตั้งเป้าหมายระบุว่าทำงานได้ สำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายไว้



ด้านสังคม พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ ร้อยละ 89.58 มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองไม่ต้องผ่อนชำระ ซึ่งส่วนใหญ่ร้อยละ 96.36 อยู่ในสังคมอย่างสงบสุขไม่มีปัญหาทะเลาะและขัดแย้งกับใครมีเพียง ร้อยละ 1.99 ที่มีปัญหา ส่วนใหญ่ร้อยละ 98.51 มากมีปัญหารื่องอื่นๆ

ด้านสุขภาพ พบว่า แรงงานนอกระบบ ร้อยละ 99.50 มีสภาพร่างกายปกติ มีเพียงร้อยละ 0.50 ที่มีความพิการ ซึ่งร้อยละ 33.33 ของผู้พิการเป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหว และการมองเห็นโดยส่วนใหญ่ของผู้พิการ ร้อยละ 100.00 ไม่มีบัตรประจำตัวผู้พิการ และจากการสำรวจแรงงานนอกระบบโดยส่วนใหญ่ ร้อยละ 91.24 ไม่มีโรคประจำตัว มีเพียงร้อยละ 8.76 ที่มีโรคประจำตัว และกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาสุขภาพจากการทำงาน พบว่า ร้อยละ 88.83 ไม่มีปัญหาสุขภาพ ร้อยละ 11.17 มีปัญหาสุขภาพสำหรับในส่วนของผู้มีปัญหาทราบว่าปัญหาสุขภาพนั้นคือการเกิดความปวดเมื่อยจากการทำงาน ร้อยละ 98.33

ด้านความปลอดภัย พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 7.43 ไม่เคยได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน ร้อยละ 7.72 เคย แต่ไม่ต้องพักรักษาตัวในโรงพยาบาล และร้อยละ 0.66 เคย และต้องพักรักษาตัวในโรงพยาบาล สำหรับด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินจากการทำงาน ส่วนใหญ่แล้วไม่เคยประสบเหตุการณ์ ร้อยละ 91.40 มีเพียง ร้อยละ 7.93 ที่เคยประสบเหตุการณ์

ด้านสภาพแวดล้อม พบว่า แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจที่มีความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ด้านสภาพแวดล้อม พบว่า มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 6.61 มีน้ำประปาที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการอุปโภค และบริโภค ร้อยละ 5.78 ในด้านการอาศัยมีไฟฟ้าใช้เพียงพอต่อความต้องการการใช้ไฟฟ้า รองลงมาร้อยละ 4.62 มีบริเวณที่ท่านอยู่อาศัยมีการจัดการปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลพิษทางอากาศอย่างเหมาะสม ร้อยละ 5.45 มีความปลอดภัยจากยาเสพติดและอาชญากรรม ร้อยละ 3.63 มีพื้นที่สันทนาการและสวนสาธารณะเพียงพอต่อทุกคนที่อยู่ภายในพื้นที่ ร้อยละ 4.79 มีสภาพของถนนที่ดีหรือมีระบบขนส่งสาธารณะที่สะดวกต่อการเดินทาง และร้อยละ 3.97 มีบริเวณที่ท่านอยู่อาศัยมีความสะดวกในการเข้าถึงบริการ สาธารณะ เช่น โรงพยาบาล สถานีตำรวจ เป็นต้น

ด้านการทำงาน พบว่า แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจมากกว่าครึ่งหนึ่ง ร้อยละ 84.38 ไม่มีปัญหาจากการประกอบอาชีพ มีเพียง ร้อยละ 5.62 ที่มีปัญหา ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่มีปัญหาจากการประกอบอาชีพระบุว่า มีปัญหาได้รับค่าตอบแทนล่าช้า มากที่สุด ร้อยละ 99.83 รองลงมา ชั่วโมงการทำงานมากเกินไปร้อยละ 99.33 อื่นๆ ร้อยละ 99.17 ไม่สามารถหยุดงานได้ ร้อยละ 98.34 ไม่มีสวัสดิการ 98.01

ด้านอื่น ๆ พบว่า ใน ๒๔ ชั่วโมงหรือ ๑ วันกลุ่มตัวอย่าง มีเวลาพักผ่อนหรือทำกิจกรรมอื่นๆนอกเหนือจากการทำงาน ร้อยละ 39.01 ในขณะที่ร้อยละ 58.34 ไม่มีเวลาพักผ่อน เมื่อพิจารณาถึงงานที่ทำมีเวลาเหมาะสมและเพียงพอระหว่างเวลางานกับเวลาส่วนตัวหรือไม่ ส่วนใหญ่ร้อยละ 94.51 มีความเหมาะสมเพียงพอ และมีเพียงร้อยละ 5.49 ไม่มีความเหมาะสมเพียงพอ โดยผลจากการสำรวจส่วนใหญ่แล้วร้อยละ 96.36 ไม่เคยโดนดูถูกหรือไม่ได้รับการยอมรับจากการทำงาน มีเพียงร้อยละ 2.31 ที่เคยโดนดูถูกหรือไม่ได้รับการยอมรับจากการทำงาน และโดยกลุ่มตัวอย่างร้อยละ 90.10 ไม่ได้ตั้งเป้าหมายความสำเร็จในชีวิต มีเพียงร้อยละ 9.90 ที่ได้ตั้งเป้าหมายความสำเร็จในชีวิต สำหรับเป้าหมายที่ตั้งไว้ มากที่สุดโดยมองว่าความสำเร็จในชีวิตทำงานในอนาคตคือการรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.19 รองลงมา หมดภาระหนี้สิน ร้อยละ 1.84 ได้รับการยอมรับ/ยกย่อง ร้อยละ 1.34 บุตรหลานสำเร็จการศึกษา ร้อยละ 1.17

การได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมของแรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจส่วนใหญ่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมที่ดำเนินการโดยภาครัฐ ร้อยละ 74.21 มีเพียงร้อยละ 25.79 ที่ได้รับความคุ้มครอง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ได้รับเบี้ยผู้สูงอายุ ร้อยละ 11.40 รองลงมาได้แก่ เบี้ยสวัสดิการแห่งรัฐ ร้อยละ 8.43 ผู้ประกันตน ม.40 ร้อยละ 4.79 แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนที่ดำเนินการโดยภาครัฐร้อยละ 54.88 มีเพียงร้อยละ 26.61 ที่เป็นสมาชิก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้านร้อยละ



26.61 รองลงมา การทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ร้อยละ 6.12 และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ร้อยละ 5.95 แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจร้อยละ 1.16 ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนที่ดำเนินการโดยภาคเอกชน โดยส่วนใหญ่ทำประกันชีวิตและเป็นสมาชิกกลุ่มสัจจะออมทรัพย์ แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจร้อยละ 46.45 ไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพต่างๆ และเป็นสมาชิกร้อยละ 53.50 ส่วนใหญ่เป็นสมาชิกกลุ่มเกษตรกรปลูกพืชร้อยละ 27.44

ความพร้อมและศักยภาพ พบว่า กลุ่มตัวอย่างแรงงานนอกระบบ มีความพร้อมในการใช้ภาษาไทยในการฟัง พูด อ่าน และเขียน ได้อย่างดี (ภาษาไทย) ร้อยละ 65.28 การใช้อินเทอร์เน็ตในการสืบค้นข้อมูลได้อย่างดี (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ร้อยละ 55.04 โปรแกรม/แอปพลิเคชันเพื่อเป็นช่องทางในการสร้างรายได้ได้อย่างดี (เทคโนโลยี) ร้อยละ 36.19 ในขณะที่แรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจส่วนใหญ่ไม่สามารถใช้ภาษาต่างประเทศเพื่อเป็นภาษาที่สองในการฟัง พูด อ่าน และเขียน ได้อย่างดี(ภาษาต่างประเทศ) ร้อยละ 32.06

ปัญหาด้านแรงงาน ร้อยละ 88.59 ไม่มีปัญหาด้านแรงงาน สำหรับร้อยละ 11.40 ที่ระบุว่ามีปัญหาด้านแรงงาน พบว่า ไม่มีงานทำอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 4.62 ขาดทักษะฝีมือทั่วไป ร้อยละ 2.47 ปัญหาการรวมกลุ่มอาชีพ 1.98 ค่าตอบแทน ร้อยละ 1.32ขาดทักษะฝีมือด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ร้อยละ 0.99 ไม่มีความปลอดภัยในการทำงาน 0.82 ไม่รู้สิทธิตามกฎหมาย ร้อยละ 0.66

ความต้องการการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ ร้อยละ 81.32 เคยใช้บริการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีเพียงร้อยละ 18.67 ไม่เคยใช้บริการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ผู้ที่เคยใช้บริการเคยใช้บริการสำนักงานจัดหางานจังหวัด ร้อยละ 96.85 รองลงมา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ร้อยละ 95.85 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ 95.37 สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ร้อยละ 95.20 และสำนักงานแรงงานจังหวัด/ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ร้อยละ 87.76 ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ภาพรวมในกลุ่มอาชีพที่น่าสนใจ พบว่า แรงงานนอกระบบมีความพร้อมและศักยภาพในการทำงานโดยเฉลี่ยในระดับ “ปานกลาง” ที่คะแนนเฉลี่ย 1.83 โดยมีความพร้อมและศักยภาพในด้านการใช้ภาษาไทยและการใช้ภาษาต่างประเทศ ในระดับ “ปานกลาง” ที่คะแนนเฉลี่ย 2.82 และ 1.83 ความพร้อมและศักยภาพในด้านการใช้อินเทอร์เน็ตในการสืบค้นข้อมูล และความพร้อมและศักยภาพในด้านการใช้โปรแกรม/แอปพลิเคชันเพื่อเป็นช่องทางในการสร้างรายได้ในระดับ “น้อยมาก” ที่คะแนนเฉลี่ย 1.57 และ 1.08 ตามลำดับ เมื่อจากการประมวลผลข้อมูลศักยภาพและความพร้อมของแรงงานนอกระบบตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีความพร้อมและศักยภาพมากที่สุด คือ กิจการภาคครอบครัวและอื่น มีระดับความเห็น 1.75 รองลงมา คือ เกษตร/ประมง 1.71 ลูกจ้างทั่วไป 1.68 ส่วนกลุ่มอาชีพที่มีศักยภาพและความพร้อม โดยเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีระดับความคิดเห็น 1.02

ปัญหาที่พบในการดำเนินโครงการ

1) จากการตรวจสอบข้อมูลที่สำรวจและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ พบว่า บางส่วนมีการบันทึกข้อมูลที่ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง และไม่มีเหตุผลสมเหตุสมผลของข้อมูลส่งผลต่อการนำข้อมูลมาประมวลผลเพื่อคำนวณหาค่าน้ำหนักและค่าดัชนี

2) ข้อมูลที่ได้ไม่สามารถสะท้อนข้อเท็จจริงได้ เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างค่อนข้างน้อย และจากการกระจายตัวของกลุ่มอาชีพ และพื้นที่ อาจยังไม่มีกระจายตัวเท่าที่ควร ส่งผลให้การประมวลผลไม่อาจเป็นตัวแทนของประชากรที่ดีได้

ข้อเสนอแนะ

1) ควรมีการกระจายกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนกลุ่มอาชีพ และพื้นที่ ในแต่ละจังหวัดเพื่อให้กลุ่มตัวอย่างที่ได้รับการสำรวจในแต่ละปีงบประมาณสามารถเป็นตัวแทนของประชากรที่ดีได้

2) ควรมีการสำรวจและบันทึกในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทุกปีอย่างต่อเนื่องเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลไปต่อยอดในด้านอื่นๆ ได้



8. อื่นๆ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ มีภารกิจในการให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ อันประกอบไปด้วยสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินค่าจ้างค่าจ้าง เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพเงินทดแทน กรณีเจ็บป่วย หรือเสียชีวิต และติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือถูกจับกุม เพื่อเป็นสนับสนุน การปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน จึงได้ดำเนินการประสาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

ประเภทของเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียน	ผลการดำเนินงาน
1. ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินคืนภาษีเงินค่าจ้าง ค่าจ้าง เงินประกันเดินทางกลับ 2. ติดตามบุคคลสูญหาย/ถูกทำร้าย/ขาดการติดต่อ/อื่นๆ	1. รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนรวม จำนวน 23 ราย 1.1 รับเงินค่าภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกินกรณีทำงานที่ไต้หวัน จำนวน 1 ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินงานที่สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (สนร.ไทยเป) 1.2 ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน จำนวน 5 ราย (1) สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 2 ราย รวมเป็นเงิน 338,201.04 บาท (2) ไต้หวัน จำนวน 3 ราย รวมเป็นเงิน 59,496.79 บาท - ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 1.3 ติดตามสิทธิประโยชน์ของการทำงานขอสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 1 ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินงานของสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ 1.4 ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน จำนวน 11 ราย (1) ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน (ม.ค.-มี.ค. 66) จำนวน 3 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในเดือนเมษายน 2566 (2) ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน (เม.ย.-มิ.ย. 66) จำนวน 6 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในเดือนมิถุนายน 2566 (3) ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน (ก.ค.-ก.ย.66) จำนวน 2 ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินงานของสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ 1.5 แรงงานไทยเสียชีวิตในต่างประเทศ จำนวน 2 ราย (1) เสียชีวิต ณ ไต้หวัน จำนวน 1 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในเดือนกันยายน 2566 (2) เสียชีวิต ณ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 1 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในเดือนสิงหาคม 2566 1.6 ขอรับเงินประกันไม่เกิน 3 ปี กรณีทำงานที่สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 3 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2 ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินงานของสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน 1 ราย 2. จำนวน เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (ปิดเคส) ในช่วงการรายงานผล ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 18 ราย อยู่ระหว่างการดำเนินการ 5 ราย 3. จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่อยู่ระหว่างการดำเนินการแยกเป็น - อยู่ระหว่างการดำเนินการที่ สจร. - ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินการที่ สปร. 4 ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินการที่ สนร. 1 ราย

ข้อมูล ณ เดือนมกราคม – กันยายน 2566



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน ปี 2564

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	12,488	14.09
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	196	0.22
3. การผลิต	47,263	53.34
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,493	1.68
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	526	0.59
6. การก่อสร้าง	2,169	2.45
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	10,610	11.97
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	721	0.81
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	249	0.28
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	611	0.69
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,829	3.19
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,741	1.96
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	62	0.07
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	148	0.17
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,841	2.08
16. การศึกษา	2,532	2.86
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,294	2.59
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	357	0.40
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น	484	0.55
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	88,614	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	226,464	

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ: ข้อมูลปี 2564



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ กันยายน ปี 2566

หมวด	ก.ย. 66	ม.ค.-ก.ย.66
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.6	107.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	109.1	108.9
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	98.9	93.8
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	111.0	114.7
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	118.9	115.4
ผักและผลไม้	112.6	113.1
เครื่องประกอบอาหาร	115.2	115.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	112.2	112.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	104.5	104.4
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	108.7	108.2
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	107.0	106.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	101.9	100.6
หมวดเคหะสถาน	102.6	103.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	100.9	102.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	114.2	112.4
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	102.5	102.1
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	105.2	105.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.5	102.5
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	114.3	113.4
อาหารสด	109.2	109.1
พลังงาน	126.2	123.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน ไตรมาสที่ 3 ปี 2566

จำนวนนิติบุคคล (ราย)		ไตรมาส 3/66	
		ราย	ล้านบาท
จัดตั้งใหม่	บริษัทจำกัด	43	6.3.75
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	24	25.06
รวม		67	88.81
ดำเนินการอยู่	บริษัทจำกัด	4,996	109,458.76
	บริษัทมหาชนจำกัด	3	900.00
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	5,159	11,593.05
	ห้างหุ้นส่วนสามัญ	21	31.08
รวม		10,179	121,982.89
เลิกกิจการ	บริษัทจำกัด	7	440.60
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	18	16.80
รวม		25	355.70

ที่มา: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (โรง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ			
- อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ เช่น ผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ	2	64.20	10
รวม	2	64.20	10
อุตสาหกรรมที่เลิกประกอบกิจการ			
- อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	1.90	5
- แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	26.01	6
- ผลิตภัณฑ์จากพืช	1	3.70	5
- เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น ๆ	1	0.77	6
- ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	17.00	50
- ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	1	12.00	10
- การผลิตอื่น ๆ	1	9.50	1
รวม	7	70.88	83

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	356,956	356,909	356,831	356,690	329,695	329,418	329,179	329,013	328,860	328,736	328,592
กำลังแรงงานในจังหวัด	256,489	253,354	255,939	253,370	229,423	226,939	234,635	228,265	231,720	234,013	235,147
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	71.85	70.99	71.73	71.03	69.59	68.89	71.28	69.38	70.46	71.19	71.56

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/64	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	356,956	356,909	356,831	356,690	329,695	329,418	329,179	329,013	328,860	328,736	235,147
ผู้มีงานทำในจังหวัด	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	232,192	225,577	229,304	232,158	232,643
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	102,351	99,942	103,347	102,454	84,087	82,965	85,356	80,528	86,607	92,769	94,685
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	150,858	150,233	149,069	149,159	143,365	141,593	146,836	140,049	142,698	139,389	137,958
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	70.94	70.09	70.74	70.54	68.99	68.17	70.54	68.56	69.73	70.62	98.94
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	40.42	39.95	40.94	40.72	36.97	36.95	36.76	35.70	37.77	39.96	40.70
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	59.58	60.05	59.06	59.28	63.03	63.05	63.24	64.30	62.23	60.04	59.30

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/64	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	72,375	66,943	62,880	66,153	68,731	64,392	65,526	65,773	229,304	69,768	70,035
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	445	312	-	111	860	880	104	441	639	379	-
2) การผลิต	57,830	53,803	53,890	56,231	55,521	54,555	56,318	53,358	58,440	56,558	59,444
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	416	258	363	624	443	485	486	782	400	544	541
4) การจัดหน้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	472	-	76	1,246	932	122	633	635	-	-	568
5) การก่อสร้าง	13,211	12,570	8,551	7,941	10,975	8,430	7,985	10,557	10,512	12,287	9,481
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	232,192	225,577	229,304	232,158	232,643
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	28.58	26.76	24.91	26.29	30.22	26.67	28.22	29.16	30.52	30.05	30.10

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/64	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
กำลังแรงงานในจังหวัด	256,489	253,354	255,939	253,370	229,423	226,939	234,635	228,265	231,720	234,013	232,643
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,280	3,179	3,524	1,757	1,971	2,381	2,443	2,688	2,416	1,856	2,504
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.28	1.25	1.38	0.69	0.86	1.05	1.04	1.18	1.04	0.79	1.06

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	77,539	80,090	81,878	82,117	83,482	84,801	85,023	83,406	83,444	83,625	82,804
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	2,108	2,113	1,700	1,944	3,710	2,846	2,003	2,125	2,499	2,194	1,760
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	533	206	128	80	58	117	90	227	144	121	432
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-4.68	1.05	5.71	5.74	7.66	5.88	3.84	1.57	-0.05	-1.39	-2.61
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-8.15	-81.01	-61.08	-23.16	76.00	34.69	17.82	9.31	-33.99	-22.91	-12.13
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.69	0.26	0.16	0.10	0.07	0.14	0.11	0.27	0.17	0.14	0.52

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

5. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	815	368	217	262	204	926	480	415	373	523	477
ผู้สมัครงานในจังหวัด	372	354	98	101	67	205	288	175	160	218	179
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	450	714	677	580	403	1,055	665	701	1,617	1,216	396
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	219.09	103.95	221.43	259.41	304.48	451.71	166.67	237.14	233.13	239.91	266.48
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	181.11	51.54	32.05	45.17	50.62	87.77	72.18	59.20	23.07	43.01	120.45

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
ผู้มีงานทำในจังหวัด	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	232,192	232,192	229,304	232,158	232,643
แรงงานต่างด้าวทั้งหมด ในจังหวัด	72,375	10,525	13,001	12,009	13,228	12,751	14,998	15,220	13,724	13,713	13,352
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ใน จังหวัด	9,592	9,003	11,191	9,809	11,236	10,978	13,170	13,366	11,841	11,791	11,422
อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ ทั้งหมดในจังหวัด	4.44	4.21	5.15	4.76	5.82	5.68	6.46	6.75	5.99	5.91	5.74
อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	3.79	3.60	4.43	3.89	4.94	4.89	5.67	5.93	5.16	5.08	4.91

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
สถานประกอบกิจการที่ไม่ ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	4	23	0	6	4	10	3	10	4	13	1
สถานประกอบการที่ผ่าน การตรวจคุ้มครองแรงงาน	60	73	14	30	35	46	22	36	37	44	30
สถานประกอบกิจการที่ไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน	7	25	0	14	5	16	9	10	15	10	11
สถานประกอบการที่ผ่าน การตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน	53	59	33	33	49	43	43	55	59	57	42
อัตราการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครอง แรงงานของสถาน ประกอบกิจการ	6.67	31.51	0.00	20.00	11.43	21.74	13.64	27.78	10.81	29.55	3.33
อัตราการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถาน ประกอบกิจการ	13.21	42.37	0.00	42.42	10.20	37.21	20.93	18.18	25.42	17.54	26.19

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	2,636	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	37.94	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

9. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66
ผู้ประกันตนในจังหวัด	140,482	143,761	147,885	148,665	150,551	152,642	232,192	152,365	229,304	232,158	232,158
ผู้ประกันตนมาตรา 33	77,539	80,090	81,878	82,117	83,482	84,801	153,603	83,406	152,731	153,152	152,476
ผู้ประกันตนมาตรา 39	19,708	20,107	20,242	20,156	19,953	19,865	85,023	20,027	83,444	83,625	82,804
ผู้ประกันตนมาตรา 40	43,235	43,564	45,765	46,392	47,116	47,976	19,981	48,932	20,112	19,915	19,785
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	48,599	225,577	229,304	232,158	232,643
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	55.48	57.46	58.59	58.90	66.19	66.19	66.15	67.54	66.63	65.97	65.54

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	155,930	172,662	328,592
กำลังแรงงานรวม	120,116	115,031	235,147
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	120,116	115,031	235,147
1.1 ผู้มีงานทำ	118,732	113,911	232,643
1.2 ผู้ว่างงาน	1,383	1,120	2,504
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป	35,814	57,631	93,445
1. ทำงานบ้าน	197	19,142	19,339
2. เรียนหนังสือ	13,575	11,045	24,619
3. ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	18,040	24,545	42,585
4. อื่น ๆ	4,002	2,899	6,901

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	7,507	7,911	15,417
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	21,593	21,447	43,040
3. ประถมศึกษา	21,650	17,494	39,143
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	16,650	13,595	30,245
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,840	25,278	52,118
6. มหาวิทยาลัย	24,493	28,187	52,681
7. ไม่ทราบ	-	150	150
รวม	118,732	113,911	232,643

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,263	1,000	3,264
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	958	5,738	6,696
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,582	4,922	7,503
เสมียน	1,450	4,225	5,675
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	11,535	23,438	34,973
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	46,788	28,501	75,290
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	19,263	12,840	32,103
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	14,282	22,355	36,636
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	19,611	10,892	30,503
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	118,732	113,911	232,643

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	118,732	113,911	232,643
ภาคเกษตรกรรม	60,985	33,701	94,685
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	60,985	33,701	94,685
นอกภาคเกษตรกรรม	57,748	80,210	137,958
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
2) การผลิต	21,191	38,253	59,444
3) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	541	-	541
4) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	422	146	568
5) การก่อสร้าง	8,254	1,227	9,481
6) การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	11,044	17,209	28,253
7) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,058	684	3,742
8) ที่พักโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	2,933	7,562	10,496
9) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	169	-	169
10) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	773	998	1,771
11) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	223	-	223
12) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	174	174



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
13) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	1,465	662	2,127
14) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,630	3,553	8,183
15) การศึกษา	940	2,949	3,889
16) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	513	3,154	3,667
17) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	538	1,017	1,555
18) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,052	2,515	3,567
19) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	107	107

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

สภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,956	1,244	3,201
ลูกจ้างรัฐบาล	6,794	8,868	15,662
ลูกจ้างเอกชน	32,864	36,497	69,361
ทำงานส่วนตัว	62,888	40,932	103,820
ช่วยธุรกิจครอบครัว	14,230	26,370	40,600
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	118,732	113,911	232,643

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565 หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	2,531	764	3,295
20 - 24	4,933	3,617	8,551
25 - 29	6,292	2,199	8,492
30 - 34	5,835	2,089	7,925
35 - 39	5,676	4,108	9,784
40 - 44	5,237	5,261	10,498
45 - 49	7,409	5,478	12,887
50 - 54	6,090	8,363	14,453
55 - 59	11,456	10,831	22,287
60 ขึ้นไป	20,172	20,170	40,343
รวม	75,632	62,881	138,513

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 21 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	6,359	6,473	12,832
ต่ำกว่าประถมศึกษา	22,407	21,529	43,936
ประถมศึกษา	13,100	10,892	23,992
มัธยมศึกษาตอนต้น	10,605	7,420	18,025
มัธยมศึกษาตอนปลาย	13,924	9,895	23,819
อุดมศึกษา	9,237	6,672	15,909
อื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	75,632	62,881	138,513

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 22 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	498	384	882
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	407	438	845
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	120	1,174	1294
เสมียน	-	309	309
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	9,573	17,069	26,642
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	39,754	23,198	62,952
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8,702	4,413	13,115
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,320	4,571	7,891
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	13,258	11,325	24,583
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	75,632	62,881	138,513

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2564	125	48	642	815	223	149	372	278	172	450
2/2564	200	42	472	714	148	206	354	153	215	368
3/2564	135	52	490	677	40	58	98	88	129	217
4/2564	91	27	462	580	41	60	101	97	165	262
1/2565	65	12	326	403	26	41	67	110	94	204
2/2565	66	28	961	1,055	84	121	205	334	592	926
3/2565	95	72	498	665	163	125	288	266	214	480
4/2565	85	98	518	701	166	9	175	267	148	415
1/2566	94	40	1,483	1,617	97	63	160	173	200	373
2/2566	98	42	1,076	1,216	89	129	218	196	327	523
3/2666	137	18	322	477	18	161	179	97	299	396

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2566

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	218	45.70	91	50.84	144	36.36
25-29	126	26.42	62	34.64	114	28.79
30-39	87	18.24	24	13.41	107	27.02
40-49	46	9.64	2	1.12	30	7.58
50-59	-	-	-	-	1	0.25
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	477	100.00	179	100.00	396	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	92	2	10
มัธยมศึกษา	172	91	222
ปวช.			
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	70	4	30
ปวส.			
- พาณิชย	-	1	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	68	51	92
อนุปริญญา	18	1	1
ปริญญาตรี	56	29	41
ปริญญาโท	1	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	477	179	396

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4	2	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	22	6	8
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	45	11	11
เสมียน เจ้าหน้าที่	23	16	12
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	9	1	-
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	3	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	25	-	8
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	140	1	-
อาชีพงานพื้นฐาน	206	142	353
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	477	179	396

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	2
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	382	362
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดหาไฟฟ้าเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	4	2
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	52	18
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3	2
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11	2
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับข้อส่งหาริมทรัพย์	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	4	4
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. การศึกษา	2	4
16. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	-
รวม	477	396

ตารางที่ 28 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2566

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 59	203
3.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 62	366
4. แรงงานนำเข้า MOU	416
5. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ครม. 5 กรกฎาคม 2565	11,006
6. แรงงานต่างด้าวไร้สัญชาติ (มาตรา 63/1)	1,361
รวม	13,352

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 29 แร้งงานด้าวประเภททัวไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จ้งหวัดล้าพูน จ้าแนกตามประเภทอาชีพและสัณฐชาติที่เข้าม้าทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2566

ประเภทอาชีพ	สัณฐชาติ (คน)											
	ผู้ปุ่น	ไทยใหญ่/ไม่มีสถานทางทะเบียนบ้าน	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัณฐชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	99	-	28	5	5	-	5	8	1	1	63	215
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	54	-	11	3	3	-	3	2	33	-	38	147
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	115	-	15	2	1	-	1	1	5	-	30	170
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	6	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	9
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	12	-	2	1	1	-	-	-	-	-	1	17
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	1,361	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1,365
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	289	1,361	60	11	10	-	9	11	39	1	139	1,930

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2566

ตารางที่ 30 แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จ้งหวัดล้าพูน จ้าแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	4	2	6	3.59
มัธยมศึกษา	29	22	51	30.54
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	39	26	65	38.92
ปริญญาตรี	28	17	45	26.95
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	100	67	167	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 3 ปี 2566

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	45	44.12
เดินทางด้วยตัวเอง	1	0.98
นายจ้างพาไปฝึกงาน	19	18.63
นายจ้างพาไปทำงาน	37	36.27
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	102	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ไตรมาส 3 ปี 2566

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	93	91.18
ตะวันออกกลาง	5	4.90
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	4	3.92

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 33 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		การฝึกเสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกทักษะ (คน)	ผู้ผ่านการฝึกทักษะ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	70	63	156	144	26	18	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	28	23	62	57	24	24	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	60	60	80	80	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	10	9	32	31	-	-	-	-
รวม	168	155	330	312	50	42	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 34 การตรวจแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	7	17	1	-	18	7	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	6	40	6	-	46	6	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	4	28	24	-	52	4	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	9	160	125	-	285	8	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	2	110	74	-	184	2	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	183	127	-	310	2	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	30	538	357	-	895	29	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	13	378	13	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	4	78	4	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน	3	243	3	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6	46	6	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	2	37	1	1	-	-	1	-	-
18. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	44	2	-	-	-	-	-	-
รวม	30	826	29	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : สปก. 1 แห่ง ผิดได้เกิน 1 ข้อ

ตารางที่ 36 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	ค่าล่วงเวลาและทำงาน	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการ	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : สปก. 1 แห่ง ผิดได้เกิน 1 ข้อ

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	10	21	3	-	24	7	3	-	-	3	-	-
5 - 9 คน	11	111	25	-	136	11	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	1	10	3	-	13	1	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	11	309	78	-	387	7	4	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	8	343	277	-	620	4	4	-	-	4	-	-
100 - 299 คน	1	95	11	-	106	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	42	889	397	-	1,286	31	11	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	90	1	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	18	604	11	7	-	-	-	7	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	14	122	12	2	-	-	-	2	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	4	233	3	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	8	1	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมการบริการและการสนับสนุน	4	229	3	1	-	-	-	1	-	-
รวม	42	1,286	31	11	-	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 39 จำนวนข้อมูลสถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน (แยกตามเขตอุตสาหกรรม)

ขนาดส/ก.	ลูกจ้างทั้งหมดในจังหวัดลำพูน						นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน						สวนอุตสาหกรรมสพทจังหวัดลำพูน						พื้นที่อื่น ๆ					
	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ้าว	แห่ง	รวม	ชา10ย	หญิง	เด็ก	ต่าง ้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ้าว
1-9 คน	2,084	8,974	5,128	3,846	7	817	4	11	6	5	-	-	3	15	10	5	-	-	2,077	8,948	5,112	3,836	-	817
10-49 คน	553	11,531	6,816	4,715	9	1,489	12	263	167	96	-	2	4	86	54	32	-	3	537	11,182	6,595	4,587	-	1,484
50-99 คน	66	4,716	2,578	2,138	-	437	6	437	198	239	-	2	4	359	198	161	-	-	56	3,920	2,182	1,738	-	435
100-499 คน	70	14,246	6,532	7,714	-	1,139	24	4,952	2,344	2,608	-	200	4	1,277	284	993	-	209	42	8,017	3,904	4,113	-	730
500-999 คน	17	12,172	5,196	6,976	-	25	10	6,919	2,670	4,249	-	19	4	3,120	1,398	1,722	-	6	3	2,133	1,128	1,005	-	-
1,000 คนขึ้นไป	15	30,301	12,308	17,993	-	46	11	22,109	8,684	13,425	-	35	4	8,192	3,624	4,568	-	11	-	-	-	-	-	-
รวม	2,805	81,940	38,558	43,382	16	3,953	67	34,691	14,069	20,622	-	258	23	13,049	5,568	7,481	-	229	2,715	34,200	18,921	15,279	-	3,466

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 40 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดลำพูน

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)	องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	1	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหพันธ์นายจ้าง	-	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สภาองค์การนายจ้าง	-	สหพันธ์แรงงาน	-
รวม	1	สภาองค์กรลูกจ้าง	-
		รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	10	128
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว	7	154
5. ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบการกิจการ	2	40
กิจกรรมที่ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว		
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	1	23
2. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1	23
รวม	21	368

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	94	203
10 คน ⁺	3	203
รวม	97	406

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตาม
ประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2566

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	2	3
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	39	73
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	13	19
4. การก่อสร้าง	8	33
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	1	1
6. อื่น ๆ	34	277
รวม	97	406

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง						
	ไม่มี สิทธิ	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
0-20 คน	-	-	-	-	7	38	45
21-50 คน	-	-	-	-	3	14	17
51-100 คน	-	-	-	-	1	14	15
101-200 คน	-	-	-	-	1	3	4
201-500 คน	-	-	-	-	1	23	24
501-1,000 คน	-	-	-	-	-	10	10
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	5	18	23
รวม	-	-	-	-	18	120	138

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง

การประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง						
	ไม่มี สิทธิ	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	2	8	10
2. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	-	-	3	3
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	1	-	1
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	1	12	13
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	2	13	15
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดีด	-	-	-	-	5	10	15
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	4	44	48
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	11	11
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	6	7
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	5	5
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	1	-	1
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	3	3
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	4	4
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	1	1	2
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-
22. ภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-	-
23. การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-	-
24. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	18	120	138

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



5. การประกันสังคม

ตารางที่ 47 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2566

จำนวนสถานประกอบการ 3,310 แห่ง	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน (คน)	82,804	19,785	49,887

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ประมวลผล ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2566

ตารางที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2566

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
0-20 คน	2,726	13,703
21-50 คน	182	5,778
51-100 คน	66	4,675
101-200 คน	41	5,613
201-300 คน	13	3,229
301-400 คน	9	3,094
401-500 คน	5	2,286
501 ขึ้นไป	30	44,235
รวม	3,072	82,613

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ประมวลผล ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2566

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	3
รวม	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2566

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	15,816	9,562,519.68
คลอดบุตร	1,039	12,127,475.00
ทุพพลภาพ	826	2,798,026.80
ตาย	207	5,938,936.29
สงเคราะห์บุตร	510	26,355,400.00
ชราภาพ	733	54,668,566.81
ว่างงาน	1,760	38,366,144.25
รวม	20,891	149,817,068.83

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 51 สภาพความเป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 3/2566

สาเหตุ	สาเหตุ
1. ลาออก	7,125
2. สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง	241
3. เลิกจ้าง	432
4. เกษียณอายุ	67
5. ไล่ออก/ปลดออก/ให้ออกเนื่องจากกระทำความผิด	369
6. ตาย	13
7. โอนย้ายสาขา	44
รวม	8,291

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

คณะที่ปรึกษา

นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ

แรงงานจังหวัดลำพูน

นางสาวพุทชาดิ อินทร์สวา

จัดหางานจังหวัดลำพูน

นางจุฑามาส มั่นสุวรรณ

ประกันสังคมจังหวัดลำพูน

นางจุฬารัตน์ อินตะเทพ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

นายสมเกียรติ เจษฎารมย์

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

คณะผู้จัดทำ

นางสาววรัญญา สุทธหลวง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวพรวิไล ผ่องศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวพรพิมล สมนาสัก เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล

ขอขอบคุณ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน

สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน

สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำพูน

สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน

