



**รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน
จังหวัดลำพูน
ไตรมาส 4/2566
(เดือนตุลาคม - กันยายน 2566)**

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน และข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย การบริการจัดหางาน แรงงานต่างด้าว การประกันสังคม การคุ้มครองแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ข้อมูลด้านการศึกษา ข้อมูลด้านอุตสาหกรรม และข้อมูลการจดทะเบียนพาณิชย์

ในการนี้ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำพูน สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูนฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1-4
สภาพเศรษฐกิจทั่วไปจังหวัดลำพูน	5
- ข้อมูลทั่วไป	5
- ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดลำพูน	8
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	10
- ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน	10
- การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
- การจดทะเบียนโรงงาน	11
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	12
- ผลิตภาพแรงงานจังหวัดลำพูน	12
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
- อัตราการมีงานทำ	14
- อัตราการว่างงาน	15
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	
- อัตราการบรรจุนาน	16
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	17
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	18
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	18
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	19
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน	20
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
- โครงสร้างประชากร	20
- จำนวนผู้มีงานทำ	21
- ผู้ว่างงาน	23
- แรงงานนอกระบบ	23
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	25
- การจัดหางานในประเทศ	25
- แรงงานต่างด้าว	28
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	29

สารบัญ (ต่อ)

3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	31
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	33
- การตรวจแรงงาน	33
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	34
- การแรงงานสัมพันธ์	36
- สถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน	36
- การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	36
- การเลิกจ้างแรงงาน	37
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	38
5. การประกันสังคม	38
- กองทุนเงินทดแทน	38
- กองทุนประกันสังคม	39
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	42
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	43
8. อื่น	45
ภาคผนวก	46-73
- ตารางข้อมูล 1-51	

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน	11
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน	13
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน	14
แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน	14
แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน	15
แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	16
แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดลำพูน	16
แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำพูน	17
แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	18
แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	18
แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	19
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566	20
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566	21
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2566	21
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 3 ปี 2566	22
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566	22
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566	23
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566	23
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566	24
แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566	24
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2566	25
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566	26
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2566	26
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภท การได้รับอนุญาต ไตรมาส 4 ปี 2566	28
แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2566	29

สารบัญแผนภูมิ

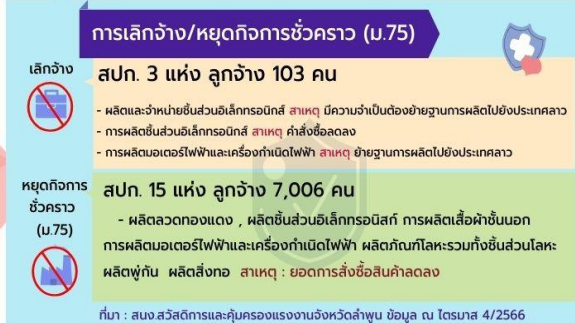
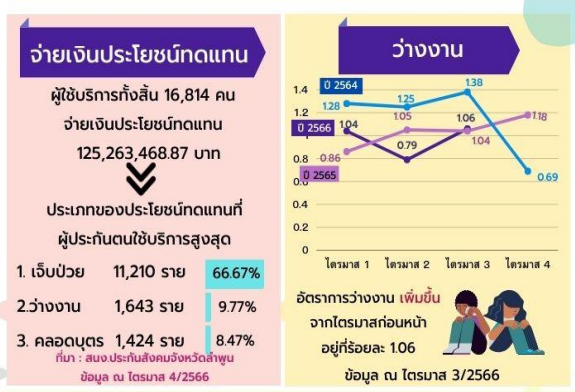
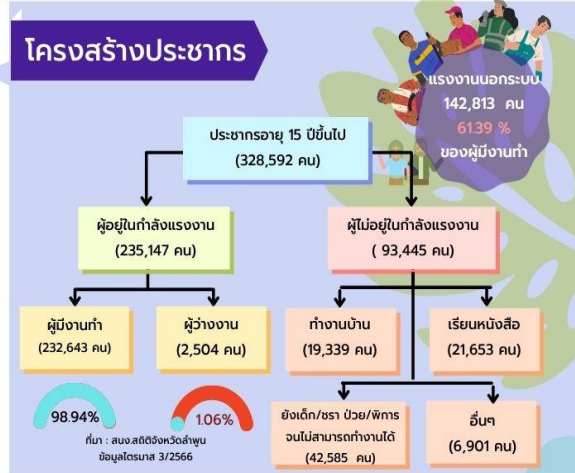
แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566	30
แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2566	30
แผนภูมิที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566	31
แผนภูมิที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566	32
แผนภูมิที่ 30 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2566	32
แผนภูมิที่ 31 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2566	34
แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566	35
แผนภูมิที่ 33 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566	35
แผนภูมิที่ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566	37
แผนภูมิที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2566	38
แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566	38
แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2566	39
แผนภูมิที่ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2566	39
แผนภูมิที่ 39 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566	40
แผนภูมิที่ 40 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566	40

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 41 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2566	40
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2566	41
แผนภูมิที่ 43 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2566	41



สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน (ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566))



บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูน

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูนในเดือนพฤศจิกายน 2566 ขยายตัวร้อยละ 15.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้ด้านอุปทานที่มีการขยายตัวทั้งในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ขณะที่ด้านอุปสงค์ในเดือนนี้หดตัวจากการบริโภคภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -0.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านการจ้างงานของจังหวัดลำพูนภาพรวมทยอยฟื้นตัวตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจในประเทศโดยเฉพาะในภาคเกษตรกรรมและภาคบริการที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ช่วงต้นปี”

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนธันวาคม 2566 เท่ากับ 106.2 เดือนพฤศจิกายน 2566 ลดลงร้อยละ 0.5 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2565 ลดลงร้อยละ 0.7 และเมื่อเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ปี 2566 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน เงินเฟ้อทั่วไปสูงขึ้นร้อยละ 0.5 สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนธันวาคม 2566 เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2566 ลดลงร้อยละ 0.5 โดยมีการเปลี่ยนแปลงในดัชนีหมวดย่อย คือ ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 และดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ทั้งสิ้น 68 รายทุนจดทะเบียนรวม 98.80 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด 36 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 32 ราย ขณะที่ดำเนินกิจการอยู่ 10,156 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 121,558.01 ล้านบาท และเลิกกิจการ 46 ราย ทุนจดทะเบียน 72.55 ล้านบาท

ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำนวน 1 โรงงาน เงินทุน 88.50 ล้านบาท ลูกจ้าง จำนวน 5 คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดเท่ากับ 184,036 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลำพูน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2566 จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 328,592 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 235,147 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 232,643 คน และผู้ว่างงาน 2,504 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 93,445 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลำพูน จำนวน 232,643 คน (ร้อยละ 99.21) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 92,769 คน (ร้อยละ 39.96) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 139,389 คน ร้อยละ 60.04 โดยกลุ่มนอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 56,558 คน (ร้อยละ 24.36) รองลงมา คือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 26,539 คน (ร้อยละ 11.43) และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 24.18 (56,136 คน)

การว่างงาน จังหวัดลำพูน มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,504 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.06



แรงงานนอกระบบ ปี 2566 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 142,813 คน (ร้อยละ 61.39) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 91,253 คน (ร้อยละ 63.90) นอกภาคเกษตร จำนวน 51,560 คน (ร้อยละ 36.10) หากจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 42,650 คน (ร้อยละ 29.86) ส่วนด้านการศึกษา พบว่า มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 38,613 คน (ร้อยละ 27.04) และแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 72,159 คน (ร้อยละ 50.53)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2566) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,631 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 110 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 21.21 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 38.20 (623 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 37.34 (609 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 12.69 (207 อัตรา) ตามลำดับสำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ 946 อัตรา (ร้อยละ 58) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต 916 อัตรา (ร้อยละ 56.16)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 13,394 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน - คน

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 217 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน - คน

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 448 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 410 คน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,336 คน

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน - คน

หมายเหตุ : แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565

จำนวน 10,983 คน



แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จังหวัดลำพูน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 106 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับการศึกษาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 33.02 ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 51.47) รองลงมาคือ นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 19.12) และประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 17.65) ตามลำดับ และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 33 คน (ร้อยละ 48.53) รองลงมาคือ ประเทศเกาหลีใต้ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 23.53) และประเทศไต้หวัน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 13.24) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า มีไม่พบผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 125 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 70 คน (ร้อยละ 56) รองลงมา ช่างเครื่องกล จำนวน 28 คน (ร้อยละ 22.40) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 27 คน (ร้อยละ 21.60) ตามลำดับทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 50 คน พบว่า เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 50 คน (ร้อยละ 100) ตามลำดับ

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,984 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นเป็นสถานประกอบการ (ขนาด 10-19 คน) จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 30 รองลงมา (1-4 คน) จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 20 และ (ขนาด 5-9 คน) จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 16.76 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 83.33 (จำนวน 25 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 16.67 (จำนวน 5 แห่ง) ส่วนเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีจำนวน 7 เรื่อง คือ เรื่องสิทธิการลา ช้อบบังคับ วันหยุด ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากันจำนวน 2 แห่ง และคณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน 1 แห่ง โดยเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้เจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 55 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 8,742 คน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย จำนวน 42 (ร้อยละ 76.36) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 23.64) ส่วนใหญ่จะดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จังหวัดลำพูน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 162 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีจำนวน 147 คน (ร้อยละ 90.74) และผู้หยุดงานเกิน 3 วัน



จำนวน 15 คน (ร้อยละ 9.26) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.39

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลำพูน

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในช่วงไตรมาส 4 ปี 2566 ไม่พบข้อเรียกร้องใด ๆ ในสถานประกอบการ

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า มีการเลิกจ้าง จำนวนจำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 103 คน ได้แก่

- ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ สาเหตุ มีความจำเป็นต้องย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศลาว

- การผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ สาเหตุ คำสั่งซื้อลดลง

- การผลิตมอเตอร์ไฟฟ้าและเครื่องกำเนิดไฟฟ้า สาเหตุ ย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศลาว

ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงานแต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อเข้ามา จำนวน 15 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 7,006 คน ได้แก่

- ผลิตหลอดทองแดง , ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ การผลิตเสื้อผ้าชั้นนอก การผลิตมอเตอร์ไฟฟ้าและเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ผลิตภัณฑ์โลหะรวมทั้งชิ้นส่วนโลหะ ผลิตพู่กัน ผลิตสิ่งทอ สาเหตุ คำสั่งซื้อลดลง

การสวัสดิการ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 25 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,238 คน 2) ส่งเสริมการให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว 39 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 946 คน 4) มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน โดยการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน 4 ครั้ง 45 คน และ 5) มีการจัดคาราวานแก็งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 4 ครั้ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 68 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน พบว่า

จังหวัดลำพูน มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,343 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 82,280 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) และสถานพยาบาลเอกชน 3 แห่ง (ร้อยละ 75) ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 16,814 ราย (ร้อยละ 20.44) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 11,210 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 52,859,011.12 บาท (ร้อยละ 42.20 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำพูน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลำพูน

➤ แนะนำจังหวัด

จังหวัดลำพูน เดิมชื่อเมืองหริภุญชัย เป็นเมืองโบราณ มีอายุประมาณ 1,343 ปี ตามพงศาวดารโยนกเล่าสืบต่อกันถึงการสร้างเมืองหริภุญชัย โดยฤๅษีสฤงคารเป็นผู้เกณฑ์พวกเผ่าเผ่าหรือชนเชื้อชาติมอญมาสร้างเมืองนี้ขึ้น ในพื้นที่ระหว่างแม่น้ำสองสาย คือ แม่น้ำกวง และแม่น้ำปิง เมื่อสร้างเสร็จได้ส่งทูตไปเชิญราชธิดา กษัตริย์เมืองละโว้พระนามว่า “จามเทวี” มาเป็นปฐมกษัตริย์ปกครองเมืองหริภุญชัย สืบราชวงศ์กษัตริย์ต่อมาหลายพระองค์ จนกระทั่งถึงสมัยพระยาธิบาชจึงได้เสียการปกครองให้แก่พ่อขุนเม็งรายมหาราช ผู้รวบรวมแคว้นทางเหนือเข้าเป็นอาณาจักรล้านนา เมืองลำพูนถึงแม้ว่าจะตกอยู่ภายใต้การปกครองของอาณาจักรล้านนา แต่ก็ได้เป็นผู้ถ่ายทอดมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมให้แก่ผู้ที่เข้ามาปกครอง ดังปรากฏหลักฐานทั่วไปในเวียงกุมกาม เชียงใหม่ และเชียงราย เมืองลำพูนจึงยังคงความสำคัญในทางศิลปะและวัฒนธรรมของอาณาจักรล้านนา จนกระทั่งสมัยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เมืองลำพูนจึงได้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรไทย มีผู้ครองนครสืบต่อกันมาจนถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ต่อมาภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475 เมื่อเจ้าผู้ครองนครองค์สุดท้าย คือ พลตรีเจ้าจักรคำ ขจรศักดิ์ ถึงแก่พิราลัย เมืองลำพูนจึงเปลี่ยนเป็นจังหวัดมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ปกครองสืบมาจนกระทั่งถึงปัจจุบัน

แผนที่จังหวัดลำพูน



➤ คำขวัญจังหวัด :

“พระธาตุเด่น พระรอดขลัง ลำไยดัง กระเทียมดี ประเพณีงาม จามเทวี ศรีหริภุญชัย”

1.1 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ :

- ขนาด

จังหวัดลำพูนเป็นจังหวัดที่มีขนาดเล็กที่สุดของภาคเหนือ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 4,505.882 ตร.กม.หรือประมาณ 2,815,675 ไร่ หรือคิดเป็นร้อยละ 4.85 ของพื้นที่ ภาคเหนือตอนบน บริเวณที่กว้างที่สุดประมาณ 43 กม. และยาวจากเหนือจรดใต้ 136 กม.

จังหวัดลำพูนตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 11 (สายเอเชีย) เป็นระยะทาง 689 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินสายถนนพหลโยธินเป็นระยะทาง 724 กิโลเมตร และตามทางรถไฟ 729 กิโลเมตร ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 18 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 99 องศาตะวันออก อยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 เป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพในการพัฒนาเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคเหนือและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงหรือพื้นที่ที่ส่งเสริมเศรษฐกิจ

- อาณาเขตติดต่อด้านจังหวัดต่าง ๆ

ทิศ	เขตติดต่อ
ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อ.สารภี และ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่
ทิศใต้	ติดต่อกับ อ.เถิน จ.ลำปาง และ อ.สามเงา จ.ตาก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อ.ห้างฉัตร อ.สบปราบ และ อ.เสริมงาม จ.ลำปาง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อ.ฮอด อ.จอมทอง อ.หางดง และ อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

1.2 ลักษณะภูมิอากาศ จังหวัดลำพูนตั้งอยู่ในภาคเหนือ ซึ่งตามตำแหน่งที่ตั้งอยู่ในเขตร้อนที่ค่อนข้างไปทางเขตอากาศอบอุ่น ในฤดูหนาวจึงมีอากาศเย็นค่อนข้างหนาว แต่เนื่องจากอยู่ลึกเข้าไปในแผ่นดินห่างไกลจากทะเลจึงมีฤดูแล้งที่ยาวนาน และอากาศจะร้อนถึงร้อนจัดในฤดูร้อน จังหวัดลำพูนมีสภาพภูมิอากาศแตกต่างกันอย่างเด่นชัด 3 ช่วงฤดู คือช่วงเดือนมีนาคมกับเมษายน มีอากาศร้อน ช่วงเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคมจะมีฝนตกชุกเป็นฤดูฝน และช่วงเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์มีอากาศหนาวเย็น เป็นฤดูหนาวซึ่งฤดูหนาวและฤดูร้อนนั้น เป็นช่วงฤดูแล้ง ที่มีระยะเวลาติดต่อกันประมาณ 6 เดือน ในช่วงฤดูฝนอีก 6 เดือนนั้น อากาศจะไม่ร้อนเท่ากับในฤดูร้อน และไม่หนาวเย็นเท่าฤดูหนาว คือมีอุณหภูมิปานกลางอยู่ระหว่างสองฤดูดังกล่าว

1.3 ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบหุบเขาและพื้นที่ภูเขาที่ราบอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของจังหวัด ส่วนหนึ่งของที่ราบแอ่งเชียงใหม่ - ลำพูน หรือที่ราบลุ่มแม่น้ำปิง แม่น้ำกว๊ม เป็นที่ตั้งของอำเภอเมืองลำพูน อำเภอป่าซาง ตัวเมืองลำพูนมีระดับความสูง 290.29 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง และตอนเหนือของอำเภอบ้านโฮ้ง มีความสูงเฉลี่ย 200 – 400 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง พื้นที่ค่อยลาดสูงขึ้นในตอนกลาง ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้และตะวันตกเฉียงใต้ ตั้งแต่อำเภอแม่ทา ตอนใต้ของอำเภอบ้านโฮ้ง อำเภอทุ่งหัวช้าง และอำเภอลี้ มีลักษณะภูมิประเทศเป็น ที่ราบสูงและภูเขาสูง มีระดับความสูงระหว่าง 400 – 800 เมตร ขึ้นไป ระดับความสูงจะลดลงเมื่อเข้าเขต ที่ราบในอำเภอลี้ ที่ระดับความสูงประมาณ 400 – 800 เมตร แล้วค่อยๆ ยกตัวสูงขึ้นมาทางทิศใต้ ซึ่งเป็นเขตชายแดนติดต่อกับจังหวัดลำปางและจังหวัดตากที่ระดับความสูง 600 – 1,000 เมตร



1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน) :

- เขตการปกครอง จังหวัดลำพูน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 51 ตำบล 594 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง 39 เทศบาลตำบล 17 องค์การบริหารส่วนตำบล และ 17 ชุมชน

ตารางแสดงจำนวนเขตการปกครองพื้นที่จังหวัดลำพูน

จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	อบจ.	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
ลำพูน	เมืองลำพูน	15	159	17	1	-	1	14	1
	ป่าซาง	9	90		-	-	-	4	4
	บ้านโฮ่ง	5	62		-	-	-	2	4
	แม่ทา	6	71		-	-	-	7	1
	ทุ่งหัวช้าง	8	99		-	-	-	8	2
	ลี้	3	35		-	-	-	1	3
	บ้านธิ	2	36		-	-	-	1	1
	เวียงหนองล่อง	3	25		-	-	-	3	-
	รวมทั้งสิ้น	51	577	17	1	-	1	39	17

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

- ประชากร

จังหวัดลำพูนปัจจุบันมีประชากร จำนวน 395,300 คน เป็นเพศชาย 189,160 คน เพศหญิง 206,140 คน (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2566)

1.4 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ภาวะการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน จังหวัดลำพูนมีโรงงานอุตสาหกรรมกระจายอยู่ทุกพื้นที่ของแต่ละอำเภอ แต่ส่วนใหญ่จะตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมืองลำพูนมากที่สุด รองลงมา คือ อำเภอป่าซาง และอำเภอแม่ทา โดยทั้ง 3 อำเภอมีอาณาเขตติดต่อกัน มีปัจจัยด้านวัตถุดิบในการผลิตด้านแรงงาน ด้านคมนาคมขนส่ง ที่เอื้ออำนวยต่อการลงทุน ซึ่งการลงทุนส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องพึ่งพาวัตถุดิบ และทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นโดยเฉพาะวัตถุดิบทางการเกษตร

1.5 อาชีพที่สำคัญของจังหวัดลำพูน คือ การประกอบกิจการเกษตร มีการทำนาข้าวและทำสวนลำไย ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด นอกจากนี้ยังมีอาชีพรับจ้างและอุตสาหกรรมในครัวเรือน

1.6 สินค้าที่สำคัญของจังหวัดลำพูน

สินค้าเกษตร ลำไย แหล่งผลิตที่สำคัญ ได้แก่ อำเภอเมือง ป่าซาง ลี้ และบ้านโฮ่ง กระเทียม แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอลี้ ป่าซาง และบ้านโฮ่ง หอมแดง แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอบ้านโฮ่ง ลี้ และป่าซาง พืชผัก แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอเมือง และอำเภอบ้านโฮ่ง โดยลำพูนนับเป็นแหล่งผลิตพืชผักที่สำคัญของภาคเหนือ ผลผลิตส่วนหนึ่งจะป้อนเป็นวัตถุดิบแก่โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูป และส่วนหนึ่งจะถูกส่งไปจำหน่ายในจังหวัดต่าง ๆ เช่น เชียงใหม่ ลำปาง กรุงเทพฯ นครสวรรค์ ฯลฯ



สินค้าหัตถกรรม ผ้าฝ้ายทอมือ นิยมทำกันทุกอำเภอเป็นอาชีพเสริมหลังจากเสร็จสิ้นงานเกษตรกรรม แต่ที่มีชื่อเสียงมากคือ อำเภอป่าซาง โดยเฉพาะที่บ้านหนองเจือก หมู่ที่ 5 ตำบลแม่แรง ผ้าฝ้ายทอมือของจังหวัดลำพูนทำกันในหลายรูปลักษณะ ทั้งผ้าผืนสำหรับนำไปตัดเย็บผ้าชิ้น เสื้อผ้าสำเร็จรูป ตลอดจนอุปกรณ์เครื่องใช้ภายในบ้าน เช่น ผ้าปูโต๊ะ ที่รองแก้ว-จาน ฯลฯ ในด้านการจำหน่ายผ้าทอและผลิตภัณฑ์นั้น โดยทั่วไปอาศัยตลาดใหญ่เป็นหลักคือ กรุงเทพฯ และเชียงใหม่ ผ้าไหมยกดอก โรงงานผลิตผ้าไหมยกดอกที่มีชื่อเสียงของจังหวัดลำพูนคือโรงงาน เพ็ญศิริไหมไทยซึ่งได้มีการปรับปรุงแบบด้านลวดลาย โดยอาศัยลายผ้าในสมัยโบราณ ประยุกต์ ปรับปรุงประกอบกับฝีมือที่ประณีต ทำให้ผ้าไหมยกดอกของลำพูนมีเอกลักษณ์และมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักทั่วไป ไม่แกะสลัก แหล่งผลิตที่สำคัญอยู่ในเขตอำเภอแม่ทา มีการแกะสลักไม้จามจุรีเป็นรูปคน สัตว์ เครื่องใช้และเครื่องประดับภายในบ้าน เป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เซรามิกส์ ถึงแม้ว่าจะมีโรงงานผลิตเพียงไม่กี่โรงแต่ก็สามารถสร้างมูลค่าในการจำหน่ายให้ กับจังหวัดลำพูน โดยมีการส่งออกไปจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศมูลค่าปีละหลายล้านบาท โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่จะเป็นลักษณะของเครื่องใช้และเครื่องตกแต่งบ้านในลักษณะการเลียนแบบ ของโบราณ ซึ่งเป็นที่นิยมของชาวต่างประเทศ

สินค้าอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ได้แก่ สินค้าที่ผลิตจากโรงงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือและสวนอุตสาหกรรมบริษัทสหพัฒนา อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้แก่ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ – ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ – อาหารและเครื่องดื่ม – การแปรรูปพืชผลทางการเกษตร – อัญมณีและเครื่องประดับ – เครื่องหนัง – เสื้อผ้าสำเร็จรูป

ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

➤ เศรษฐกิจจังหวัดลำพูนปี 2566

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า ขยายตัวร้อยละ 19.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ที่ขยายตัวร้อยละ 45.9 สะท้อนจากการขยายตัวของปริมาณการผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว จากการขยายตัวของปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่ขยายตัวถึงร้อยละ 147.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และผลผลิตข้าวเหนียวที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 35.8 จากปัจจัยสนับสนุนด้านราคาที่มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น จูงใจให้เกษตรกรเพิ่มเนื้อที่เพาะปลูก ประกอบกับภาพรวมปริมาณน้ำฝนในปีอยู่ในเกณฑ์ดี ขณะที่ปริมาณผลผลิตภาคปศุสัตว์ในเดือนนี้ขยายตัวจากปริมาณผลผลิตสุกรที่ขยายตัวร้อยละ 113.9 เป็นสำคัญ โดยขยายตัวต่อเนื่องภายหลังการฟื้นตัวจากโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (ASF) ซึ่งเกษตรกร ได้หันมาใช้สายพันธุ์สุกรที่ดี มีการป้องกันทางชีวภาพที่ดีขึ้น และมีมาตรการเฝ้าระวังควบคุมโรคเป็นอย่างดี ประกอบกับความต้องการของตลาดที่เพิ่มขึ้นส่งผลให้การผลิตสุกรในภาพรวมเพิ่มขึ้น **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ** ขยายตัวร้อยละ 14.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากผลการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการที่ขยายตัวร้อยละ 24.1, 13.1 และ 4.8 ตามลำดับ จากนโยบายรัฐบาลส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวมากยิ่งขึ้น ประกอบกับจำนวนนักท่องเที่ยวชาวไทยมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในช่วงเทศกาลโคมแสนดวง ส่งผลให้ภาคบริการของจังหวัดลำพูนมีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นสำคัญ สำหรับการท่องเที่ยว จังหวัดลำพูนในเดือนพฤศจิกายน 2566 มีจำนวนผู้มาเยือนจังหวัดลำพูนทั้งสิ้น 118,331 คน ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2 และมีรายได้จากผู้เยี่ยมเยือนในเดือนนี้เพิ่มขึ้น 168.2 ล้านบาท โดยขยายตัวคิดเป็นร้อยละ



18.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับ**ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 6.2 และมีสัญญาณที่ดีจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่ฟื้นตัวดีขึ้น โดยในเดือนนี้มีการขยายตัวที่ร้อยละ 0.9 หลังจากที่เคยหดตัวอย่างต่อเนื่องในไตรมาสที่ 1 - 3 ทั้งนี้ ภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน ยังมีปัจจัยเสี่ยงที่ควรเฝ้าระวัง ได้แก่ การปรับเพิ่มขึ้นของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ทิศทางราคาพลังงานที่ทำให้ต้นทุนการผลิตของภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น การปรับค่าไฟฟ้าผันแปรอัตโนมัติ (Ft) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่มีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้น และทิศทางเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าที่ชะลอตัวเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม มาตรการส่งเสริมต่าง ๆ จากภาครัฐ อาทิ โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงผู้ประกอบการอุตสาหกรรมรายใหญ่กับ SMEs ลำพูน (Lamphun Supply Chain) โครงการขนส่งสินค้าทางรถไฟ และสถานี Container Yard เพื่อสนับสนุนให้เกิดการขนส่งสินค้าในภาคอุตสาหกรรม และเกษตรกรรมภายในประเทศไทยและขนส่งออกไปต่างประเทศ การปรับปรุงผังเมืองเพื่อรองรับการขยายตัวของการค้าและอุตสาหกรรมลำพูน NEC การปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมเกษตรเพิ่มมูลค่าสูง (Lamphun Superfoods Valley) ล้วนเป็นปัจจัยที่จะช่วยสนับสนุนให้ดึงดูดการลงทุนจากทั้งในและต่างประเทศให้มากยิ่งขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวร้อยละ -3.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก**ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** ที่หดตัวร้อยละ -8.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการลดลงของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลและจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ซึ่งหดตัวร้อยละ -31.5 และ -18.5 ตามลำดับ จากปัจจัยด้านทิศทางดอกเบี้ยที่ยังคงอยู่ในระดับสูง ทำให้ประชาชนรายย่อยและภาคครัวเรือนมีความระมัดระวังในการก่อหนี้ก้อนใหม่ ขณะที่สถานะเศรษฐกิจโดยรวมที่ยังฟื้นตัวไม่ทั่วถึง กำลังซื้อชะลอตัวลงจากหนี้ครัวเรือนที่สูง ทำให้สถาบันการเงินยังคงระมัดระวังความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้าบางกลุ่ม จึงเป็นข้อจำกัดสำหรับการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชน ประกอบกับ**ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** ในเดือนนี้ที่หดตัวร้อยละ -4.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนจากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนที่หดตัวร้อยละ -35.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นสำคัญ ขณะที่**ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน จากการขยายตัวของพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวมที่ขยายตัวร้อยละ 3.7 โดยขยายตัวต่อเนื่อง ในประเภทพื้นที่อยู่อาศัยและเพื่อการพาณิชย์ ตามการขยายตัวของพื้นที่เขตอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ และสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่ขยายตัวร้อยละ 0.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดลำพูนในเดือนพฤศจิกายน 2566 หดตัวร้อยละ -0.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยมีการเปลี่ยนแปลงในดัชนีหมวดย่อย คือ ดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มหดตัวร้อยละ -0.7 ปัจจัยหลักมาจากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -0.5 ปัจจัยหลักมาจากการลดลงของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ และหมวดเครื่องประกอบอาหารเป็นสำคัญ ด้านการจ้างงานของจังหวัดลำพูนภาพรวมทยอยฟื้นตัวตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจในประเทศ โดยในเดือนพฤศจิกายน 2566 การจ้างงานขยายตัว ในอัตราร้อยละ 3.1 (ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ณ เดือนพฤศจิกายน 2567)



2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน (GPP : Gross Provincial Product)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2564 มีมูลค่า 88,464 ล้านบาท โครงสร้างการผลิตผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การผลิต (ร้อยละ 53.34GPP) เกษตรกรรมฯ (ร้อยละ 14.09 GPP) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 11.97 GPP) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 3.66 GPP) และการศึกษา (ร้อยละ 3.19 GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดในปี 2564 เท่ากับ 184,036 บาทต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 14,971 บาท โดยปี 2563 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 199,007 บาทต่อคนต่อปี

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน

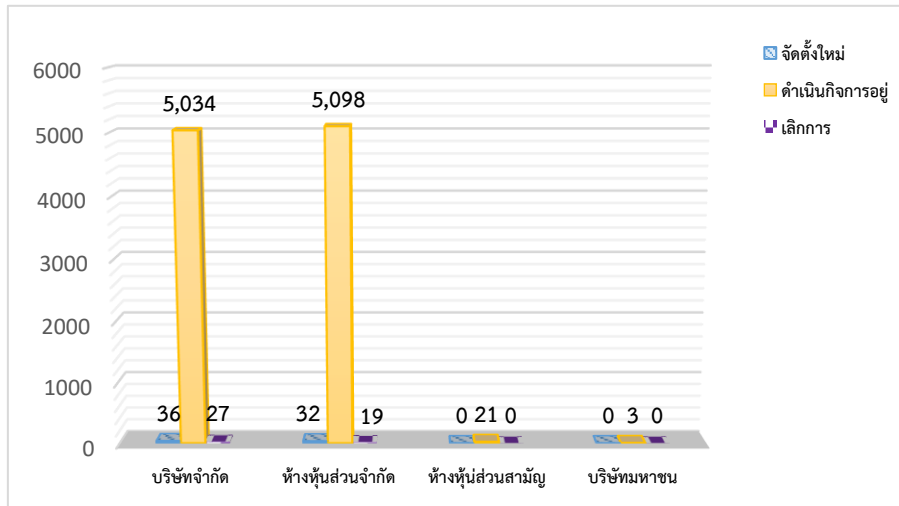
ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนธันวาคม 2566 เท่ากับ 106.2 เดือนพฤศจิกายน 2566 ลดลงร้อยละ 0.5 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2565 ลดลงร้อยละ 0.7 และเมื่อเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ปี 2566 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน เงินเฟ้อทั่วไปสูงขึ้นร้อยละ 0.5 สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนธันวาคม 2566 เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2566 ลดลงร้อยละ 0.5 โดยมีการเปลี่ยนแปลงในดัชนีหมวดย่อย คือ **ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม** ลดลงร้อยละ 0.6 ปัจจัยหลักมาจากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง การสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.1 จากการลดลงของราคาค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล หมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของราคากลุ่มเสื้อผ้าเด็ก และ**ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์** ลดลงร้อยละ 0.2 จากการสูงขึ้นของราคาน้ำผลไม้ น้ำหวาน และกาแฟสำเร็จรูป หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 น้ำมันพืช หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 เป็นต้น (ตารางที่ 2 ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จังหวัดลำพูน มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 68 รายทุนจดทะเบียนรวม 98.80 ล้านบาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัด 36 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 32 ราย ขณะที่ดำเนินกิจการอยู่ 10,156 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 121,558.01 ล้านบาท และเลิกกิจการ 46 ราย ทุนจดทะเบียน 72.55 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทธุรกิจ พบว่า มีการขอจัดตั้งนิติบุคคลประเภทประเภทกิจการการค้าวัสดุก่อสร้าง อุปกรณ์และเครื่องมือใช้ในการก่อสร้าง เครื่องมือช่างทุกประเภท กิจการติดตั้งไฟฟ้า กิจการบริการดูแลสุขภาพของเล็บมือและเล็บเท้า แบบครบวงจร ร้านขายปลีกเครื่องสำอาง กิจการโรงงานข้าวแต่น และบริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารเสริม กิจการซื้อขายแลกเปลี่ยนทองคำแท่ง กิจการจำหน่ายเครื่องมือที่มีแอลกอฮอล์และไม่มีแอลกอฮอล์ กิจการผลิต และจัดจำหน่ายผ้าปลีกเสื้อผ้าสำเร็จรูป และส่วนประกอบของเครื่องแต่งกายที่ทำจากวัสดุ ทุกชนิด โดยการจัดจำหน่ายด้วยวิธีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต กิจการให้บริการรักษาสัตว์ กิจการถนอมผลไม้ กิจการคลินิกโรคเฉพาะทาง กิจการขายยานยนต์มือสอง กิจการให้บริการล้างทำความสะอาดรถ จัดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค กิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้าทางบก ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ กิจการรับออกแบบให้คำปรึกษาวางระบบ การสร้างฟาร์มปศุสัตว์ครบวงจรทุกชนิด กิจการรับ

ตรวจสอบบัญชี และให้คำปรึกษาทางธุรกิจกิจการผลิตน้ำดื่มบริสุทธิ์และน้ำแร่บรรจุขวด กิจการขายปลีกดอกไม้ต้นไม้ กิจการผลิตสุรากลั่น กิจการซื้อ ขายที่ดิน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 1 และตารางที่ 3 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน ไตรมาสที่ 4 ปี 2566



ที่มา: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

www.datawarehouse.dbd.go.th

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดลำพูน พบว่า อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ จำนวน 1 โรงงาน เงินทุน 88.50 ล้านบาท ลูกจ้าง จำนวน 5 คน คือ ผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ ส่วนอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายกิจการ จำนวน 2 โรงงาน เงินลงทุน 277.40 ล้านบาท ลูกจ้าง จำนวน 200 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 4 (ภาคผนวก))

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2566 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดลำพูน

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2564 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด ปี 2564 โดยในปี 2564 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 184,036 บาทต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 14,971 บาท โดยปี 2563 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 199,007 บาทต่อคนต่อปี (ตารางที่ 2)

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	47,290	49,459	49,135	50,861	55,177
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	260,773	255,342	252,415	255,573	299,815
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	181,345	193,697	194,659	199,007	184,036

หมายเหตุ : ผลผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่จังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

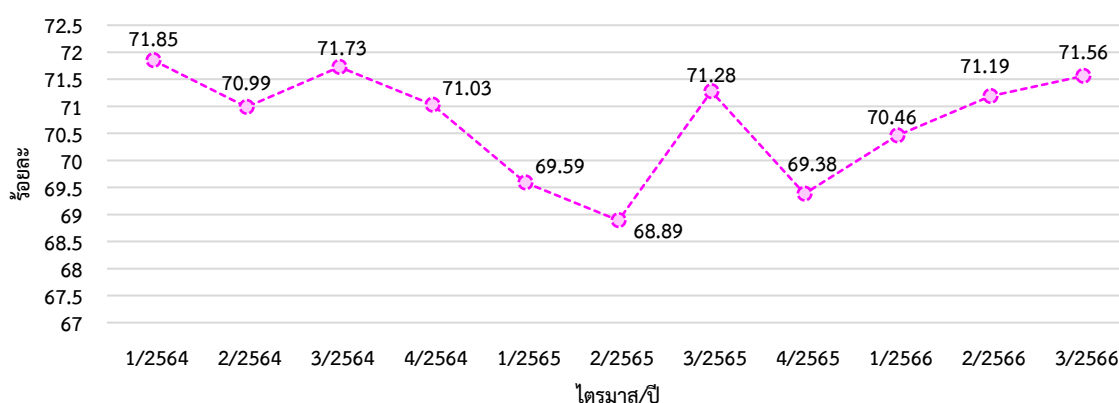
ที่มา : GPP ของสำนักงานคลังจังหวัดลำพูน และสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ ปี 2564



1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลำพูน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลำพูน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำพูน จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2566 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำพูน มีอัตราร้อยละ 71.56 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2566 ที่มีอัตรา 71.19 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ก็พบว่า มีอัตราที่เพิ่มจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 71.28 (แผนภูมิที่ 2 และตารางที่ 5 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน



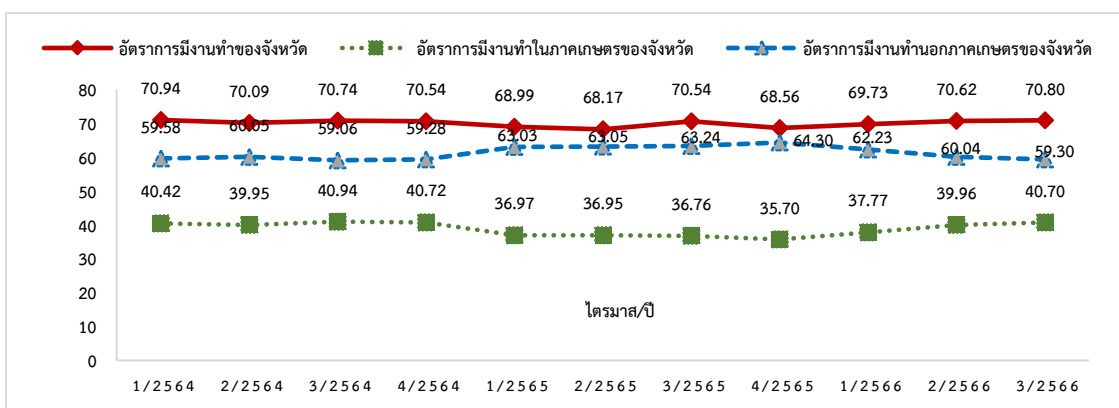
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566

หมายเหตุ : 1.อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการมีงานทำของจังหวัดลำพูน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลำพูน ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 70.80 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่อยู่ที่ร้อยละ 70.62 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 70.54 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดลำพูน มีอัตราร้อยละ 40.70 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่อยู่ที่ร้อยละ 39.96 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 36.76 สำหรับอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลง เมื่อพิจารณาจากไตรมาส 2 ปี 2566 มีอัตรา 60.04 เทียบกับไตรมาส 3 ปี 2566 ลดลงเป็น 59.30 ในภาพรวมการจ้างงานเริ่มฟื้นตัวตามภาวะเศรษฐกิจที่ดีขึ้น ทั้งนี้ โดยรวมธุรกิจยังเผชิญกับต้นทุนวัตถุดิบและราคาพลังงานที่อยู่ในระดับสูง ด้านการจ้างงานยังทรงตัวและไม่พบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน (แผนภูมิที่ 3 และตารางที่ 6 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน



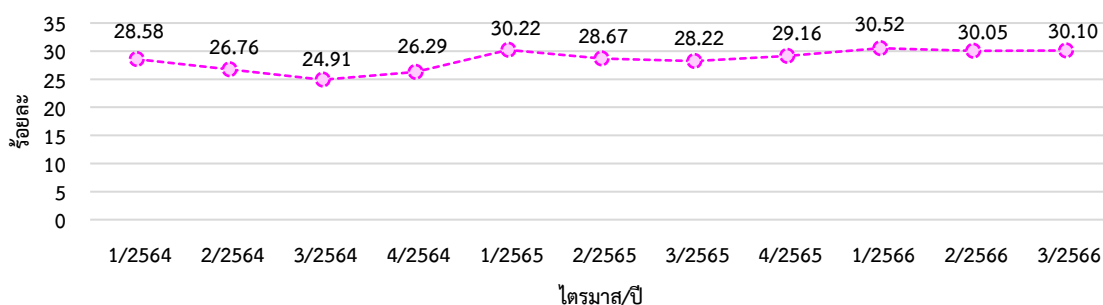
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

- อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$
- อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
- อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 30.10 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2566 ที่มีอัตรา 30.05 (แผนภูมิที่ 4 และตารางที่ 7 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566

หมายเหตุ : 1. สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

- อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตจังหวัดลำพูน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
- ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิตไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 3) การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 4) ก่อสร้าง

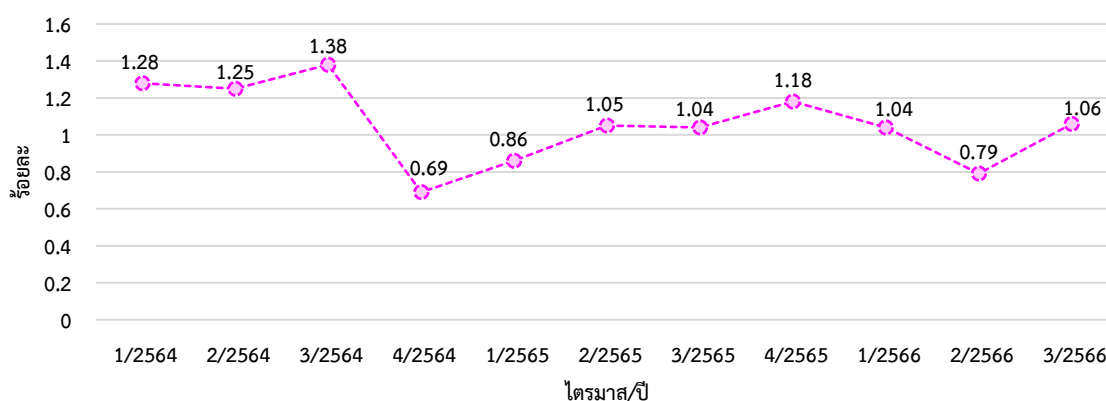


โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและพื้นที่อุตสาหกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม กล่าวคือการทำงานเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด และกลับเข้าสู่ภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก หมุนเวียนเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน

ในไตรมาสที่ 3/2566 จังหวัดลำพูน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.06 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 0.79 โดยรวมธุรกิจยังเผชิญกับต้นทุน และราคาพลังงานที่อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านการจ้างงานยังทรงตัว และไม่พบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน (แผนภูมิที่ 5 และตารางที่ 8 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566

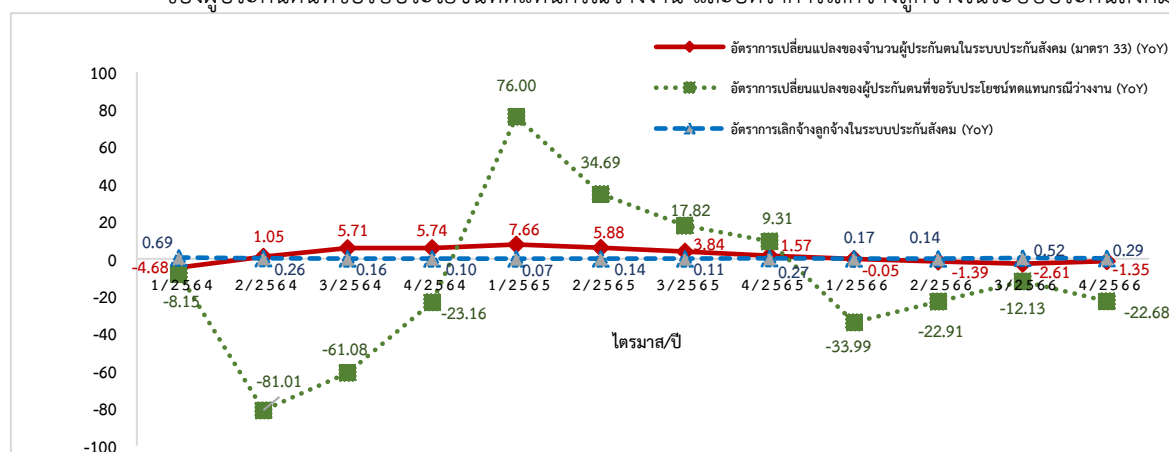
หมายเหตุ : 1. สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่ทำงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2566 มีจำนวน 82,280 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ร้อยละ -1.35 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -2.61 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,643 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลดลงร้อยละ -22.68 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 จำนวน 236 คน ลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.29 (แผนภูมิที่ 6 และตารางที่ 9 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: ประกันสังคมจังหวัดลำพูน

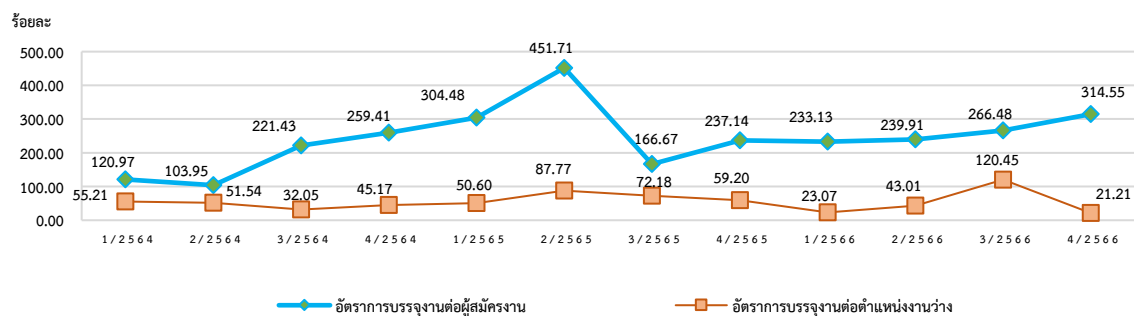
1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
= $\frac{(\text{ผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
= $\frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$
3. อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
= $\frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานสาเหตุเลิกจ้าง} \times 100)}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัดลำพูน}}$

5. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถทำการศึกษากับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 314.55 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 266.48 และเมื่อทำการพิจารณาอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง พบว่าในไตรมาส 4 ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 21.21 ซึ่งมีอัตราลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 120.45 (แผนภูมิที่ 7 และตารางที่ 10 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดลำพูน



หมายเหตุ : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

2. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

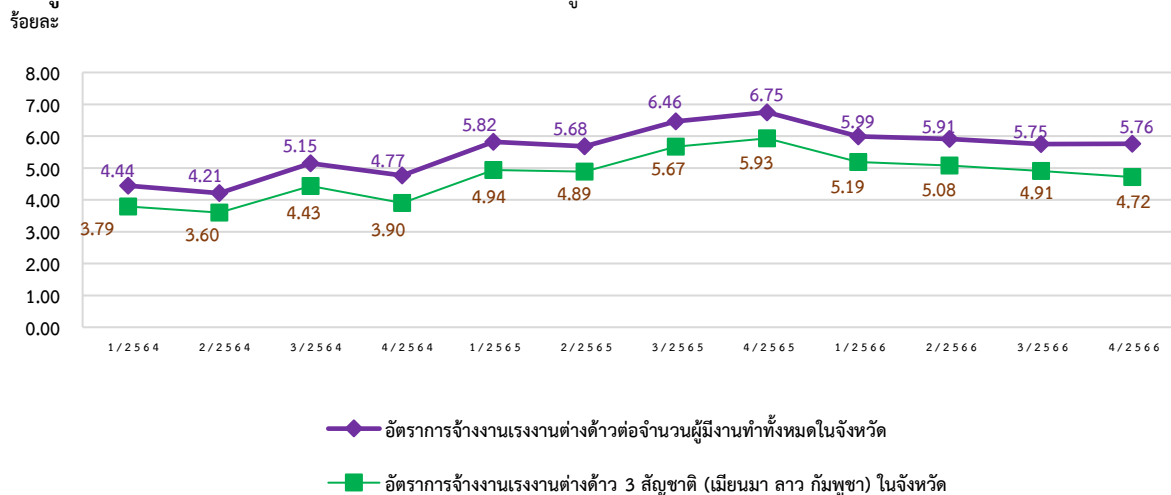
3. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

4. ผลการบรรจุนงานไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ

6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 5.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวอยู่ที่ร้อยละ 5.75 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 4.72 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ อยู่ที่ร้อยละ 4.91 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นคนจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 2-5 คน ซึ่งแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดลำพูน มีจำนวนทั้งหมด 13,394 คน ทั้งนี้ได้มีการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว โดยการขึ้นทะเบียนแรงงาน 3 สัญชาติ ตามมติกรม.ผ่อนผันให้อยู่ในประเทศอย่างถูกกฎหมาย (แผนภูมิที่ 8 และตารางที่ 11 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
(เมียนมา ลาว กัมพูชา)

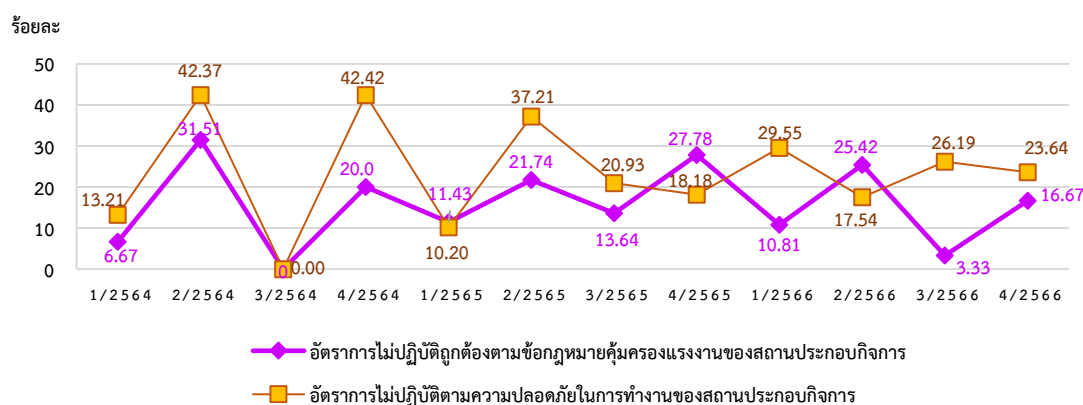


7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน นั่นคือหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน และเกิดปัญหาตามมา ซึ่งเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2566 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ 16.67 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่อง สิทธิการลา ขอบังคับ วันหยุด และคณะกรรมการสวัสดิการ อย่างไรก็ตามได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2566 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว มีอัตราลดลง ร้อยละ 23.64 (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 12 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = $\frac{\text{สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย = $\frac{\text{สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

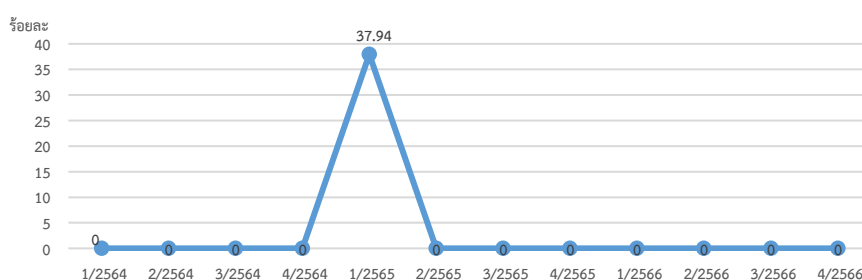
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางของความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีความอันความสัมพันธ์อันดีต่อกันหรือไม่ มากน้อยเพียงใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้เรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถหาข้อยุติ หรือข้อตกลงกันได้ก็จะทำให้เกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดลำพูนต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ไตรมาส 1



ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2566 ไม่พบข้อพิพาทแรงงาน นั้นแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมา นายจ้างและลูกจ้าง มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 13 (ภาคผนวก))

การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 4 ปี 2566 ไม่พบข้อขัดแย้ง ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและ ลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงาน และทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการ ตรวจสอบเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่าง ต่อเนื่อง (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 13 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



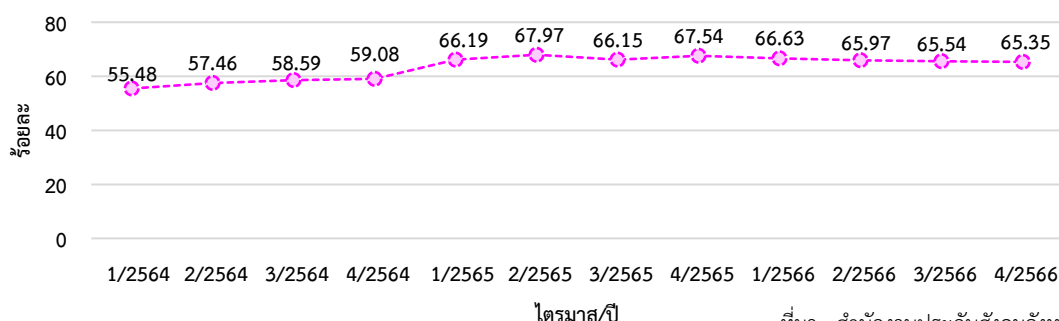
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1.อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} \times \text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$
 2.อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ = $\frac{\text{สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{100,000 \text{ แห่ง} \times \text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่า แรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 65.35 ซึ่งมีอัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 65.54 (แผนภูมิ 11 และตาราง ที่ 14 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 และ ม.40} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



สถานการณ์แรงงานจังหวัด

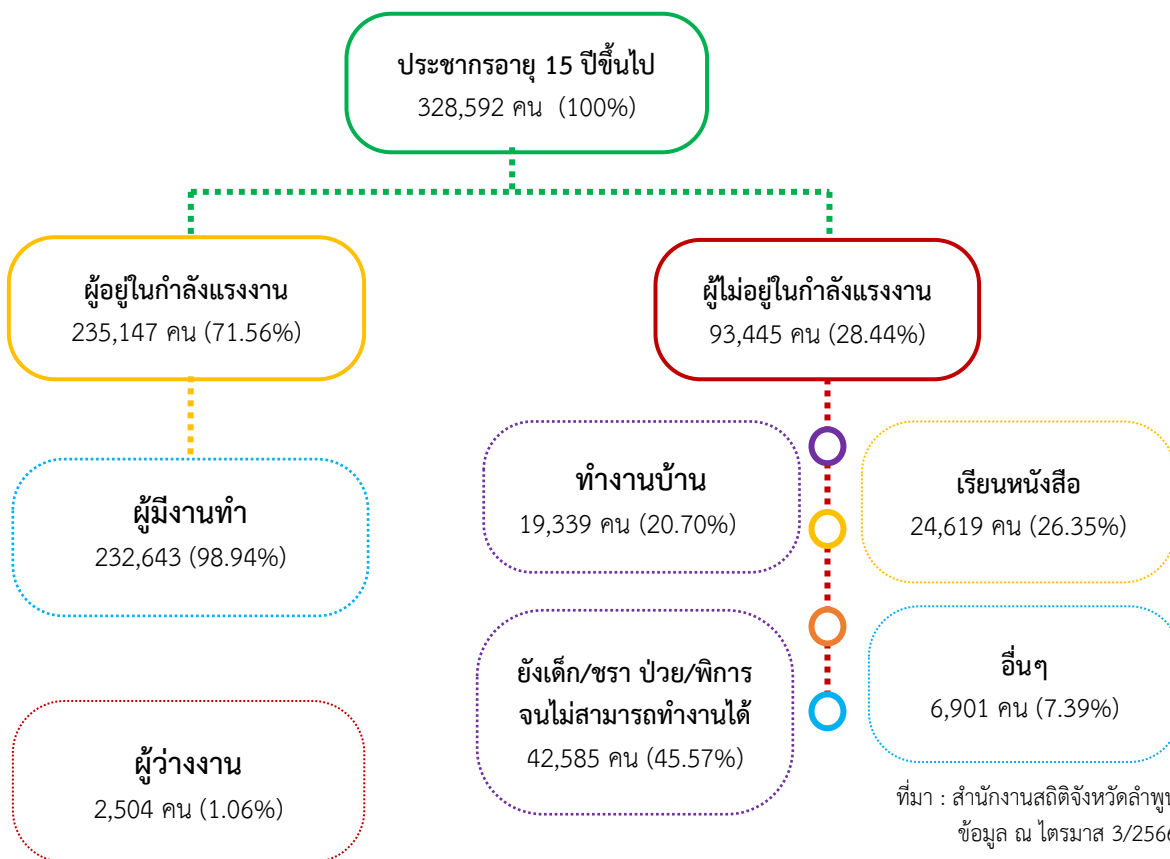
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2566 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหา ด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2566 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 328,592 คน (ชาย 155,930 คน หญิง 172,662 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 235,147 คน (ชาย 120,116 คน หญิง 115,031 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 232,643 คน (ชาย 118,732 คน หญิง 113,911 คน) และผู้ว่างงาน 2,504 คน (ชาย 1,383 คน หญิง 1,120 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 93,445 คน (ชาย 35,814 คน หญิง 57,631 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 19,339 คน เรียนหนังสือ 24,619 คน ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 42,585 คน และอื่น ๆ 6,901 คน (แผนภูมิที่ 12 และ ตารางที่ 15 (ภาคผนวก))

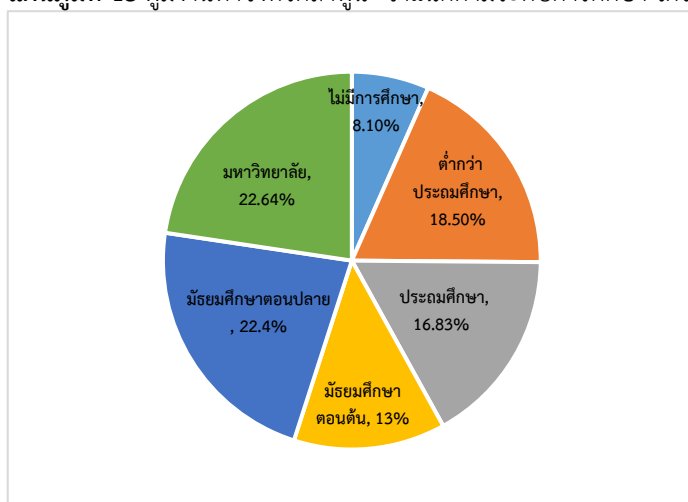
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566



1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 52,681 คน คิดเป็นร้อยละ 22.64 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย,ต่ำกว่าประถมศึกษา และประถมศึกษา คือมีจำนวน 52,118 คน (ร้อยละ 22.40) 43,040 คน (ร้อยละ 18.50) และ 39,143 คน (ร้อยละ 16.83) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13 และตารางที่ 16 (ภาคผนวก))

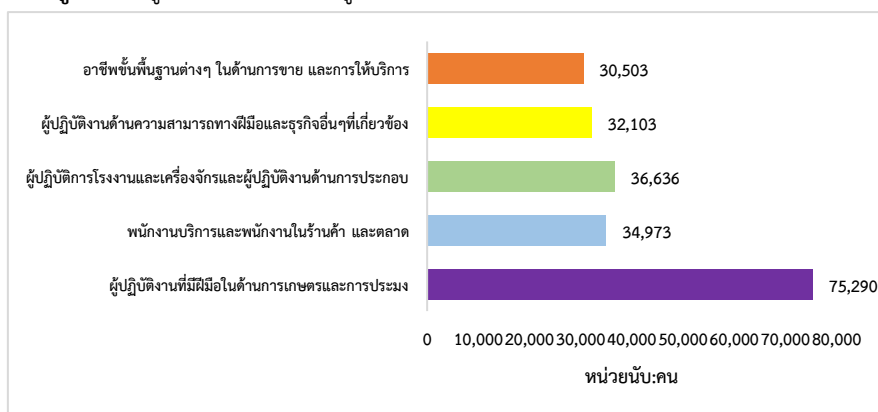
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 75,290 คน (ร้อยละ 32.36) 2) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 36,636 คน (ร้อยละ 15.75) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 34,973 คน (ร้อยละ 15.03) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 32,103 คน (ร้อยละ 13.80) 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 30,503 คน (ร้อยละ 13.11) แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 17 (ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2566

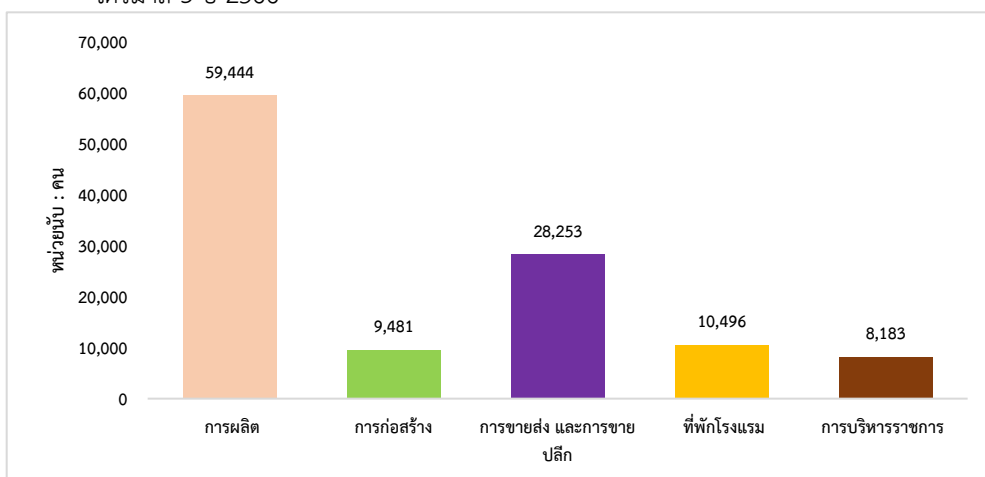


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566



สำหรับผู้มีงานทำ 232,643 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 94,685 คน คิดเป็นร้อยละ 39.96 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 137,958 คน (ร้อยละ 60.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 59,444 คนคิดเป็นร้อยละ 43.09 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มี 28,253 คน ร้อยละ 20.48 ที่พักโรงแรม 10,496 คน ร้อยละ 7.61 การก่อสร้าง 9,481 คน ร้อยละ 6.87 และการบริหารราชการ 8,183 คน ร้อยละ 5.93 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 15 และตารางที่ 18 (ภาคผนวก))

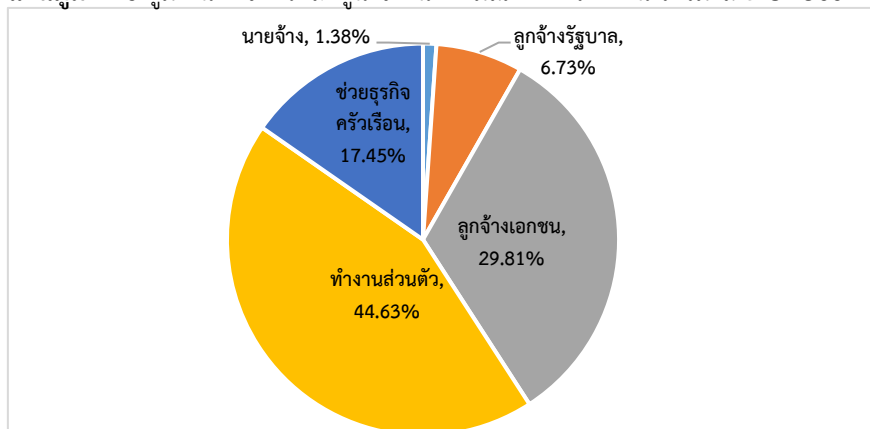
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ)
ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวกล่าวคือ ร้อยละ 44.63 (103,820 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาลูกจ้างเอกชน และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 29.81 (69,361 คน) และร้อยละ 17.45 (40,600 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีเป็นนายจ้างมีน้อยที่สุด ร้อยละ 1.38 (3,201 คน) (แผนภูมิที่ 16 และตารางที่ 19 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566

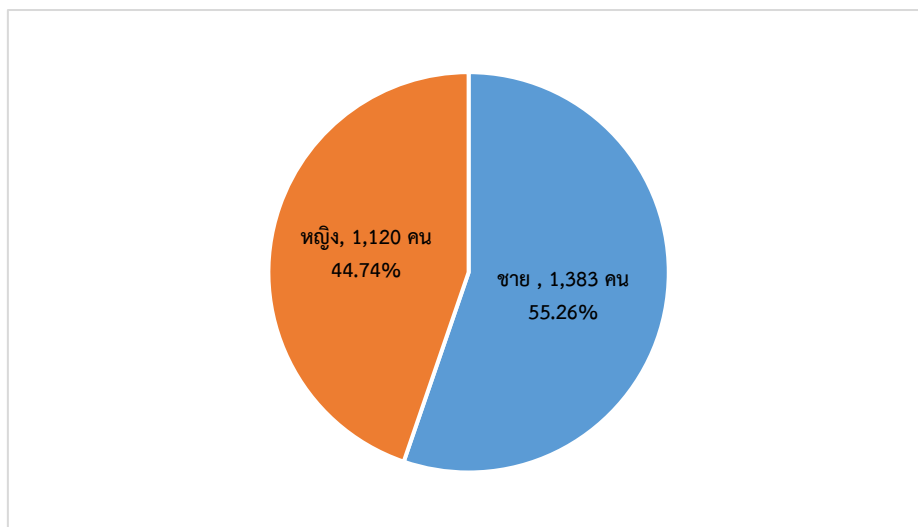


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566

1.3 ผู้ว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดลำพูน มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,504 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.06 (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566

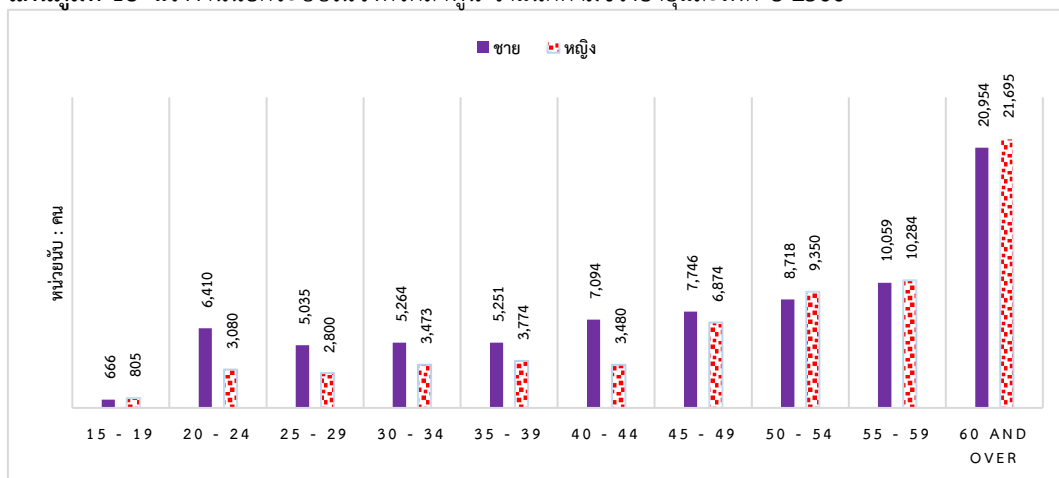


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน พบว่า ปัจจุบันมีผู้มีงานทำ ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวนทั้งสิ้น 142,813 คน หากจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 42,650 คน (ร้อยละ 29.86) รองลงมา อยู่ในช่วงอายุ 55-59 ปี มีจำนวน 20,343 คน (ร้อยละ 14.24) และช่วงอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 18,068 คน (ร้อยละ 12.65) (แผนภูมิที่ 18 และตารางที่ 20 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566

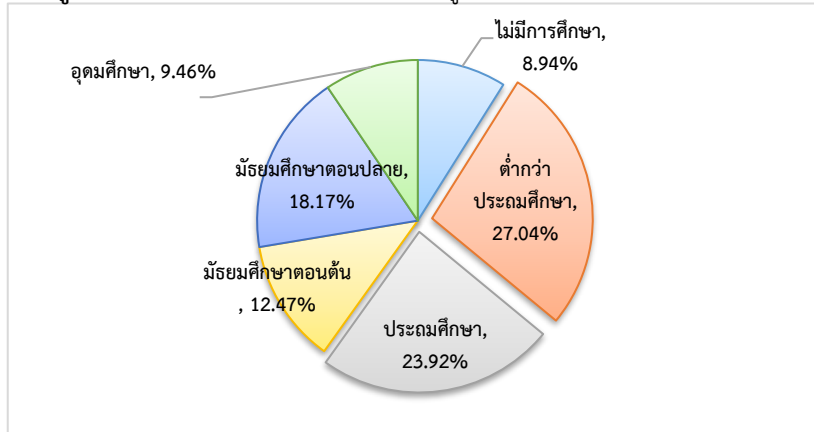


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



สำหรับการศึกษาศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 38,613 คน (ร้อยละ 27.04) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 34,163 คน (ร้อยละ 23.92) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 25,947 คน (ร้อยละ 18.17) (แผนภูมิที่ 19 และตารางที่ 21 (ภาคผนวก))

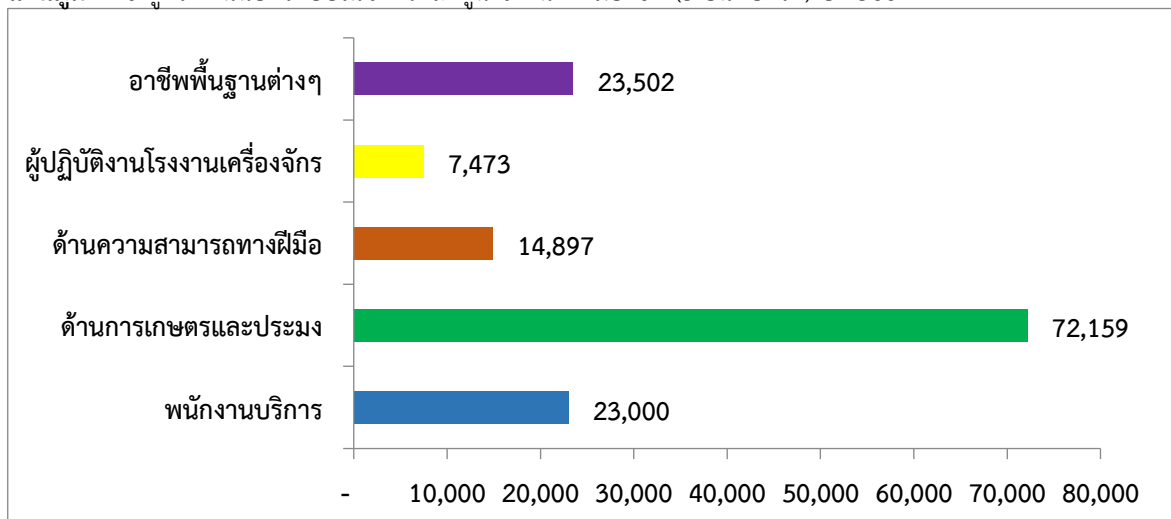
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หากพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า แรงงานนอกระบบมีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก อันได้แก่ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 72,159 คน (ร้อยละ 50.53) 2) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 23,502 คน (ร้อยละ 16.46) 3) พนักงานบริการ จำนวน 23,000 คน (ร้อยละ 16.10) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 14,897 คน (ร้อยละ 10.43) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 7,473 คน (ร้อยละ 5.23) (แผนภูมิที่ 20 และตารางที่ 22 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566



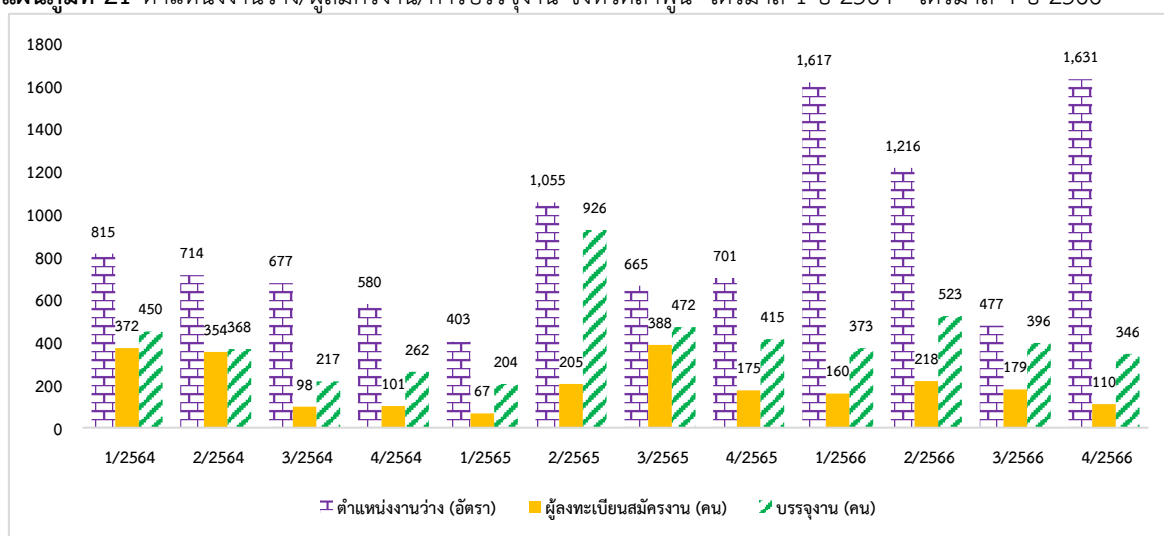
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน นั่นคือ เป็นการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบของการจัดหางานทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ ซึ่งการจัดหางานในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) นั้น มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูนทั้งสิ้น จำนวน 1,631 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว เป็นจำนวน 1,154 อัตรา และในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวน 110 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 69 คน ขณะที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 346 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 50 คน (แผนภูมิที่ 21 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2564 - ไตรมาส 4 ปี 2566

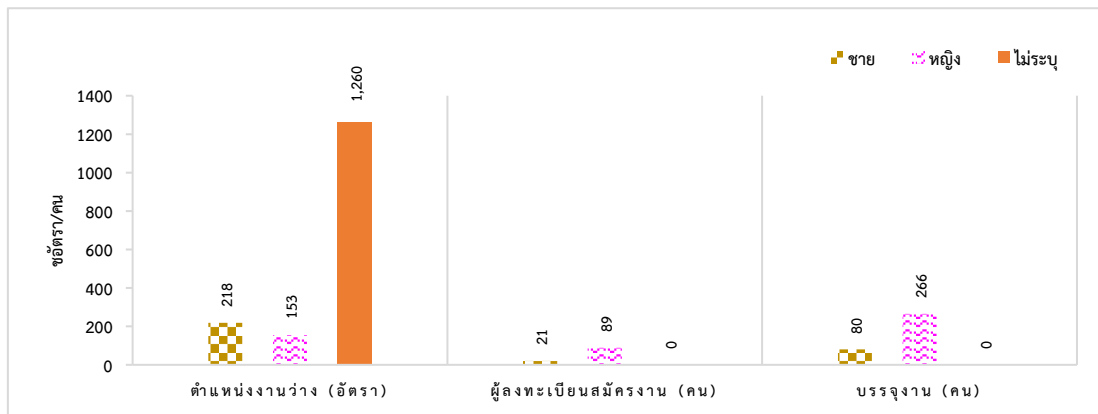


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่า เป็นเพศชาย จำนวน 218 อัตรา และเป็นเพศหญิง จำนวน 153 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 1,260 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างงานส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นงานลักษณะโดยทั่วไป ไม่จำเป็นต้องระบุเพศเจาะจง นั่นคือไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำงานได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ซึ่งเป็นผลดีต่อนายจ้างประการหนึ่ง เนื่องจากจะมีผลดีในด้านการเพิ่มโอกาสในการคัดเลือก ได้มากกว่าการระบุเพศเจาะจง (แผนภูมิที่ 22 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 110 คน เป็นเพศชาย จำนวน 21 คน และเป็นเพศหญิง 89 คน ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 346 คน กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายจำนวน 80 คน ขณะที่เพศหญิง จำนวน 266 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 22 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

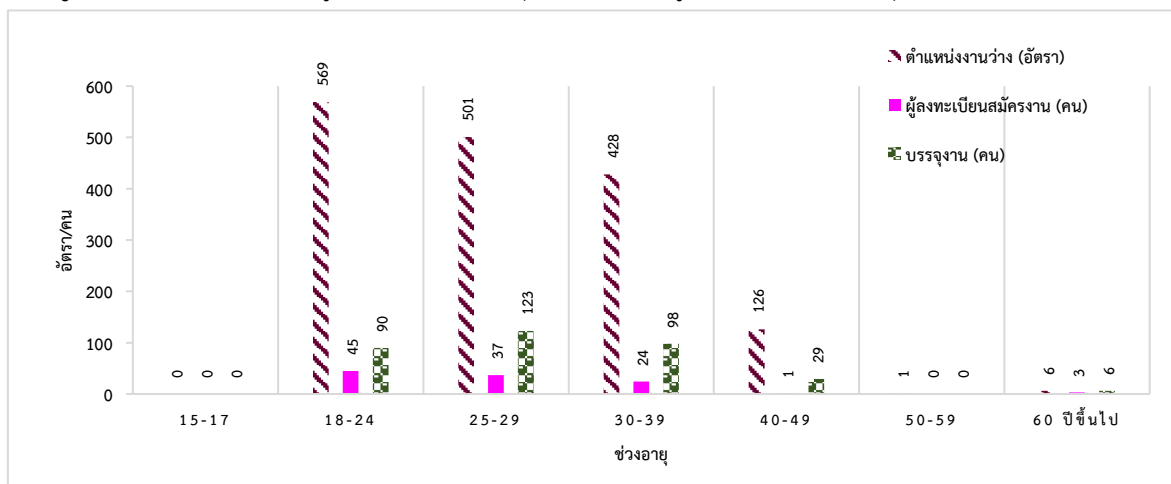
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่ จะมีอายุ 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 569 อัตรา (ร้อยละ 34.89) รองลงมา คืออายุ 25 – 29 ปี จำนวน 501 อัตรา (ร้อยละ 30.72) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 428 อัตรา (ร้อยละ 26.24) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 45 คน (ร้อยละ 40.91) รองลงมาเป็นผู้มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 37 คน (ร้อยละ 33.64) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 24 คน (ร้อยละ 21.82) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 25-29 ปี จะได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 123 คน (ร้อยละ 35.55) รองลงมาคือช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 98 คน (ร้อยละ 28.32) และอายุ 18-24 ปี จำนวน 90 คน (ร้อยละ 26.01) (แผนภูมิที่ 23 และ ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 88.23 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา สำหรับระดับปริญญาโท มีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 38.20 (623 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 37.34 (609 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 12.69 (207 อัตรา) และระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 10.55 (172 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดลำพูน มีความต้องการคนในระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 70.00 (77 คน) รองลงมาเป็น ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 14.55 (16 อัตรา) และระดับปริญญาตรี 12.73 (14 อัตรา) ขณะที่ผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุด มีร้อยละ 59.54 (206 คน) รองลงมา ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 23.70 (82 คน) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 13.87 (48 คน) ตามลำดับ (ตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานทั้งในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา เป็นจำนวนมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนทั้งในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มาก และง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานตามระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 946 อัตรา (ร้อยละ 58) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 178 อัตรา (ร้อยละ 10.91) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 130 อัตรา (ร้อยละ 7.97) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 127 อัตรา (ร้อยละ 7.79) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ 72 อัตรา (ร้อยละ 4.41) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 88 คน (ร้อยละ 80) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 10.91) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.64) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 297 คน (ร้อยละ 85.84) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 22 คน (ร้อยละ 6.36) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 4.62) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 2.02) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรมพบว่า** อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2566 คือ 1) การผลิต 916 อัตรา (ร้อยละ 56.16) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 267 อัตรา (ร้อยละ 16.37) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 132 อัตรา (ร้อยละ 8.09) 4) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 209 อัตรา (ร้อยละ 12.81) และ 5) ที่ ไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำและการปรับอากาศ 30 อัตรา (ร้อยละ 1.84) **ซึ่งสอดคล้องกับ** การบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด คือ การผลิต 305 คน (ร้อยละ 88.15) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก 12 คน (ร้อยละ 3.47) และ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ฯและการศึกษา 11 คน (ร้อยละ 3.18) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 13,394 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน - คน

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 217 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกต้องเรียบร้อยแล้ว จำนวน - คน

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 448 คน

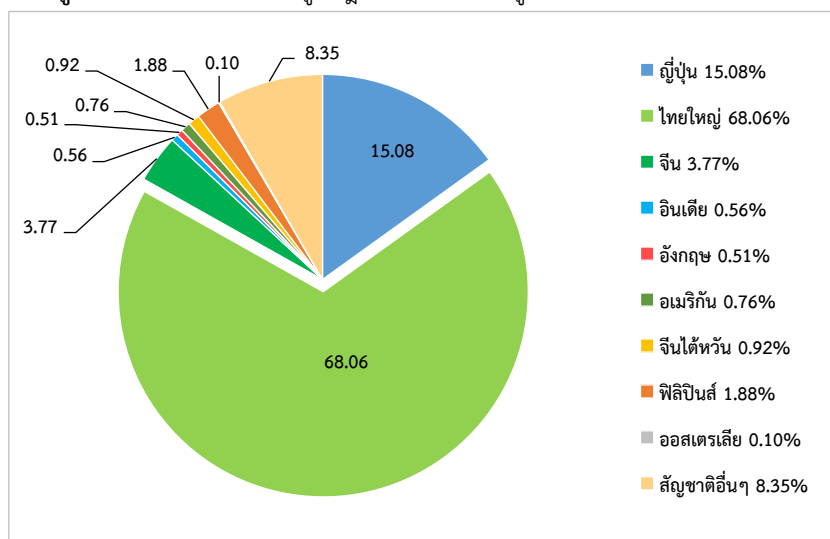
5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 410 คน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,336 คน

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน - คน

หมายเหตุ : แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565
จำนวน 10,983 คน

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 4 ปี 2566

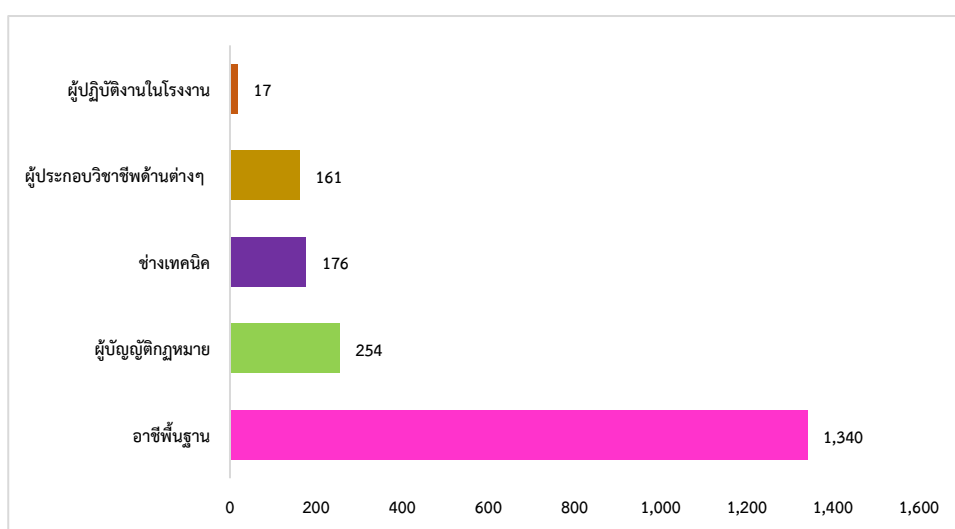


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 1,963 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 68.26 (2) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ร้อยละ 12.94 (3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.97 (4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 8.20 และ (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ร้อยละ 0.87 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2566



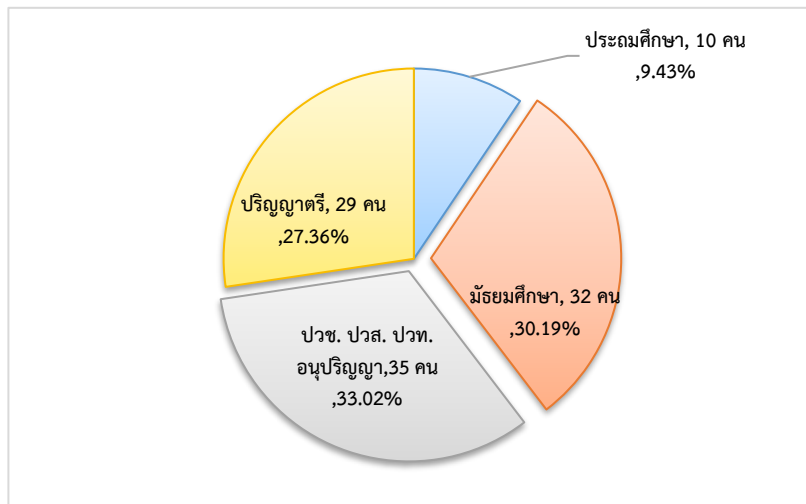
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำนวน 106 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีจำนวนลดลงคิดเป็นร้อยละ 36.53 (ไตรมาส 3/2566 จำนวน 167 คน) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นเพศชาย จำนวน 69 คน เพศหญิง จำนวน 37 คน ส่วนใหญ่ เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 33.02 รองลง คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 30.19 และระดับปริญญาตรี จำนวน 29 คน เป็นร้อยละ 27.36 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 26 ตารางที่ 30 (ภาคผนวก)) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง หรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานใน จังหวัดลำพูน ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566

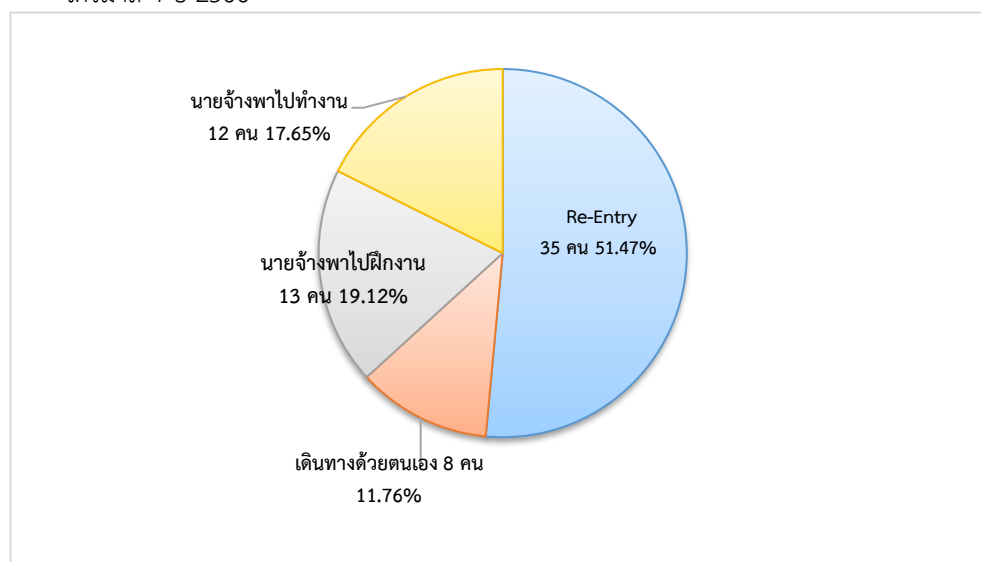


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 68 คน คิดเป็นร้อยละ 64.15 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 51.47) รองลงมาคือ นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 19.12) , ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 17.65) , และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 11.76) (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 31 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 34 คน (ไตรมาส 3/2566 จำนวน 102 คน) ไปโดยวิธี Re-Entry , นายจ้างพาไปฝึกงาน และนายจ้างพาไปทำงาน ที่มีสัดส่วนลดลง

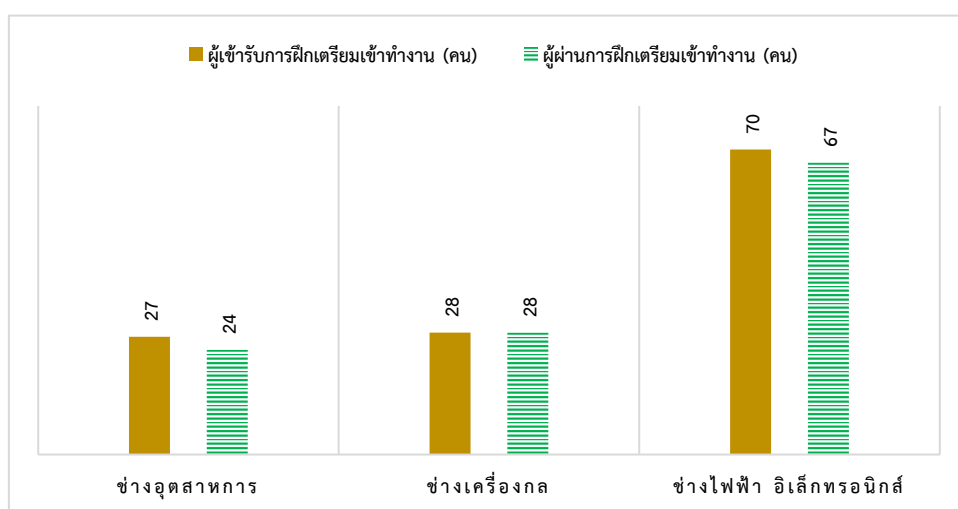
แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2566 ส่วนใหญ่จะไปทำงาน ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 33 คน (ร้อยละ 48.53) รองลงมาคือ ประเทศเกาหลีใต้ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 23.53) และประเทศไต้หวัน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 13.24) จำแนก เป็นภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 91.18 รองลงมาเป็น ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 และตะวันออกกลาง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.94 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2566 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2566) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือ ทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ไม่พบผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 125 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 70 คน (ร้อยละ 56) รองลงมา ช่างเครื่องกล จำนวน 28 คน (ร้อยละ 22.40) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 27 คน (ร้อยละ 21.60) ตามลำดับ สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 119 คน พบว่า เป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 67 คน (ร้อยละ 56.30) รองลงมา ช่างเครื่องกล จำนวน 28 คน (ร้อยละ 23.53) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 24 คน (ร้อยละ 20.17) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 28 และ ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566

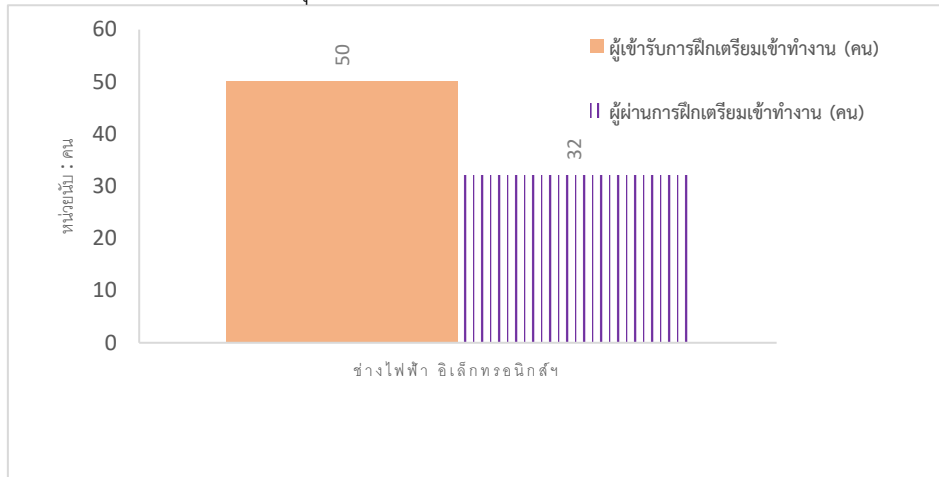


ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน



ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบ 50 คน พบว่า กลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 50 คน สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 32 คน (แผนภูมิที่ 29 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

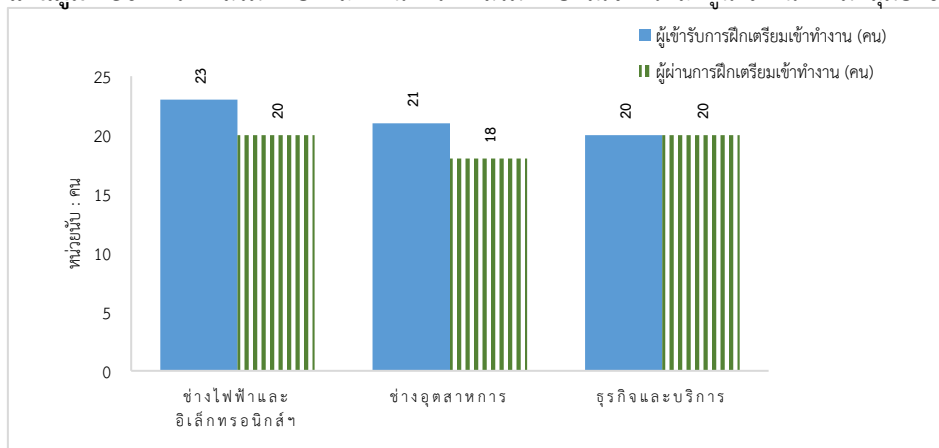
แผนภูมิที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

ส่วนการฝึกเสริมทักษะซึ่งพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบ 64 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 23 คน รองลงมาช่างอุตสาหกรรม 21 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 58 คน (แผนภูมิที่ 30 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 30 การฝึกเสริมทักษะและผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,984 คน จำแนกเป็นชาย 999 คน (ร้อยละ 50.35 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 985 คน (ร้อยละ 49.65 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ (ขนาด 10-19 คน) จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 30 รองลงมา (1-4 คน) จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 20 และ (ขนาด 5-9 คน) จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 16.76 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 83.33 (จำนวน 25 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 16.67 (จำนวน 5 แห่ง) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ ขนาด 1-4 คน ขนาด 5-9 คน ขนาด 10-19 คน ขนาด 20-49 คน และ 50-99 คน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีจำนวน 7 เรื่อง คือ เรื่องสิทธิการลา ขอบังคับ วันหยุด ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 2 แห่ง และคณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน 1 แห่ง (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ การผลิต จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 60) และงานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) (ตารางที่ 35 ภาคผนวก)



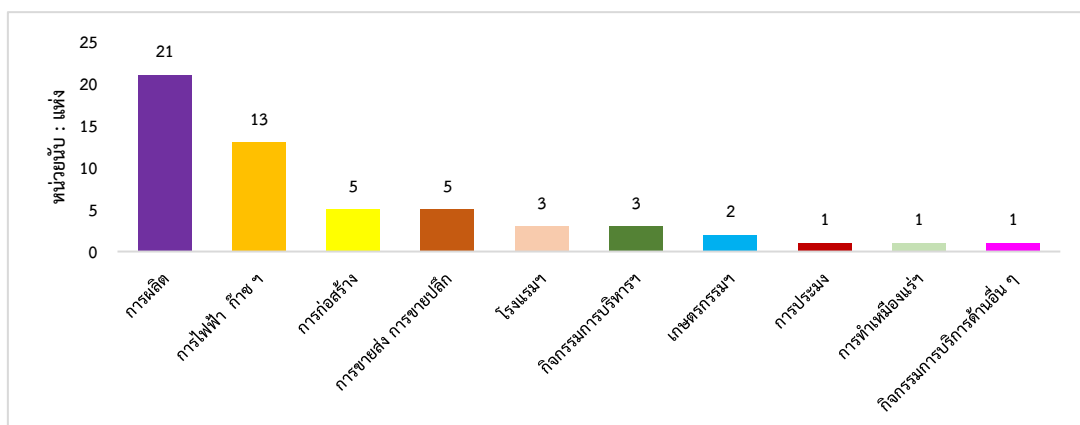
เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ตรวจสอบว่า สถานประกอบการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 7 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบกิจการ โดยการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของ สถานประกอบการ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยใน การทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็น ความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อม ส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น 55 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 8,742 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจ สถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 30.95 แห่ง (ไตรมาส 3 ปี 2566 ตรวจ 42 แห่ง) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 7,456 คน (ไตรมาส 3 ปี 2566 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,286 คน) (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2566 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 38.18) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 13 แห่ง ร้อยละ 23.64 และการขายส่ง การขายปลีก ฯ การก่อสร้าง ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 9.09 ตามลำดับ (และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

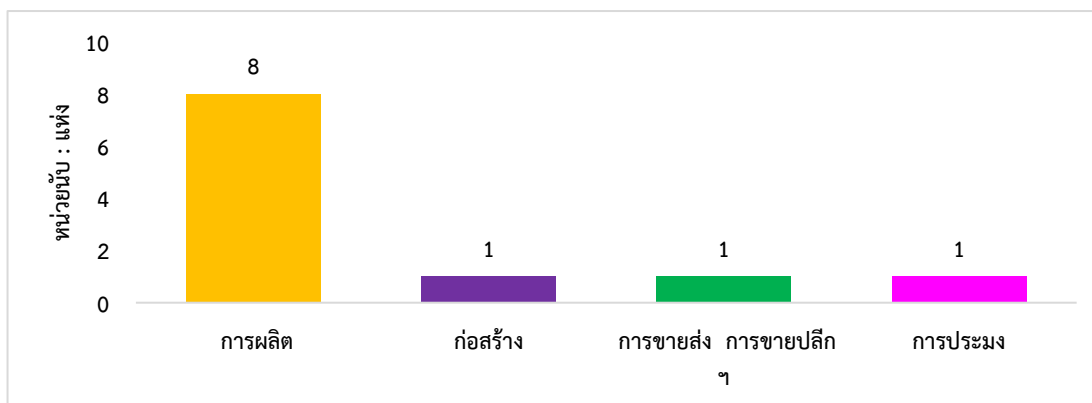
แผนภูมิที่ 31 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566

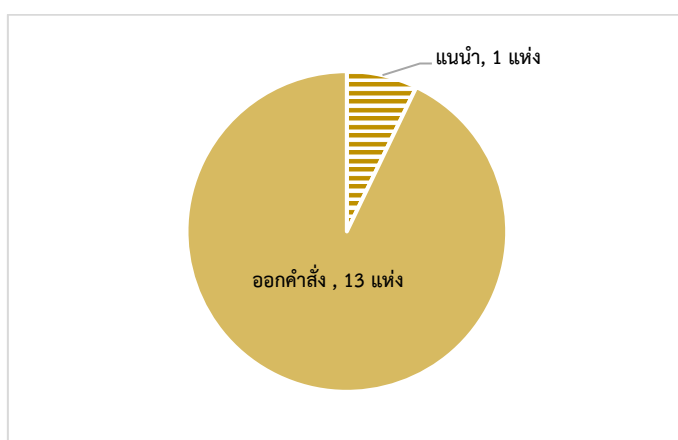


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2566 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 53.85) และการประมง , การทำเหมืองแร่ฯ , การก่อสร้าง , โรงแรมและภัตตาคาร , การขายส่ง การขายปลีกฯ และกิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 7.69) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33 ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 13 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงจำนวน 13 แห่ง และแนะนำ จำนวน 1 แห่ง ของการปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด

แผนภูมิที่ 33 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า มีองค์การนายจ้าง 1 แห่ง คือ สมาคมนายจ้าง (ตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2566

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในช่วงไตรมาส 4 ปี 2566 ไม่พบข้อเรียกร้องใด ๆ ในสถานประกอบการ (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

4.4 สถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน มีสถานประกอบกิจการ จำนวน 2,805 แห่ง มีลูกจ้างรวม 81,940 คน จำแนกเป็นชาย 38,558 คน เป็นหญิง 43,382 คน ดังนี้

- นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน จำนวน 67 แห่ง ลูกจ้างรวม 34,691 คน
- สวนอุตสาหกรรมสหพัฒน์จังหวัดลำพูน จำนวน 23 แห่ง ลูกจ้างรวม 13,049 คน
- อื่น ๆ จำนวน 2,715 แห่ง ลูกจ้างรวม 34,200 คน

4.5 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2566 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 25 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,238 คน 2) ส่งเสริมการให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว 39 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 946 คน 4) มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานโดยการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน 4 ครั้ง 45 คน และ 5) มีการจัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 4 ครั้ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 68 คน (ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))



สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า มีการเลิกจ้าง จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 103 คน ได้แก่

- ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ สาเหตุ มีความจำเป็นต้องย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศลาว

- การผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ สาเหตุ คำสั่งซื้อลดลง

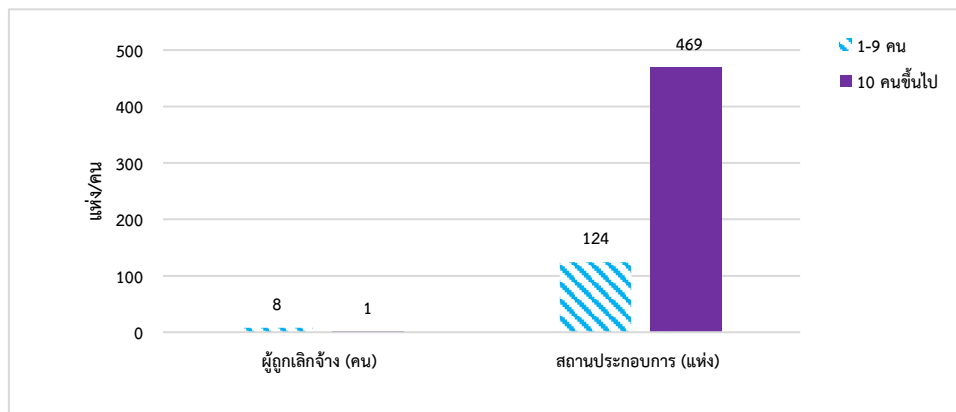
- การผลิตมอเตอร์ไฟฟ้าและเครื่องกำเนิดไฟฟ้า สาเหตุ ย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศลาว

ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงานแต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อเข้ามา จำนวน 15 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 7,006 คน ได้แก่

- ผลิตหลอดทองแดง , ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ การผลิตเสื้อผ้าชั้นนอก การผลิตมอเตอร์ไฟฟ้าและเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ผลิตภัณฑ์โลหะรวมทั้งชิ้นส่วนโลหะ ผลิตฟูก้น ผลิตสิ่งทอ สาเหตุ คำสั่งซื้อลดลง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2566 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 83 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 593 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 – 9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 98.80 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (82 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 20.91 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.20 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้างสูงถึง 469 คน คิดเป็นร้อยละ 79.09 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

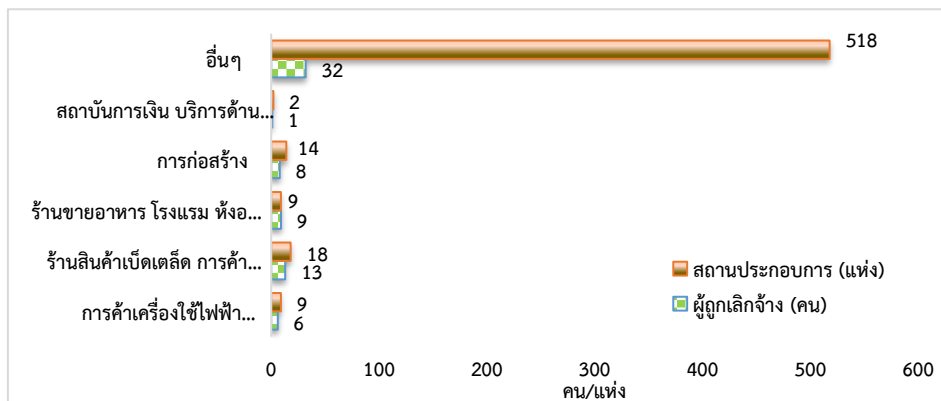


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 2) อื่น ๆ จำนวน 32 แห่ง (ร้อยละ 46.38) 1) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 18.84) 3) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 13.04) ตามลำดับ หากพิจารณาลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 อันดับแรกเรียงลำดับ ได้ดังนี้ 1) อื่น ๆ จำนวน 518 คน (ร้อยละ 90.88) 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 3.16) 3) การก่อสร้าง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.46) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 44 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2566

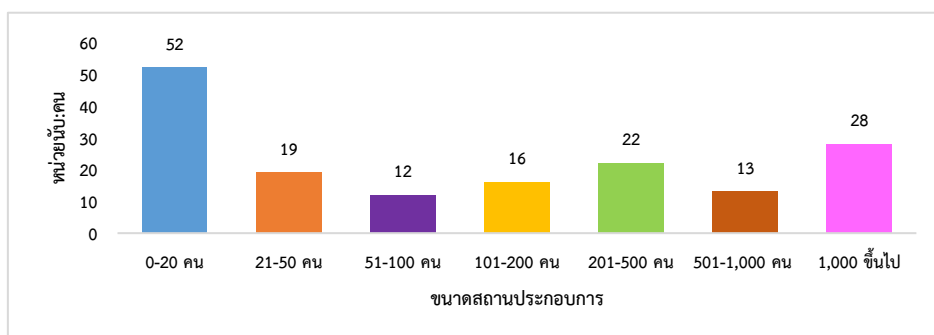


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 162 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ ขนาด 0-20 คน จำนวน 52 คน (ร้อยละ 32.10) รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาด 1,000 ขึ้นไป จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 17.28 และขนาด 201-500 คน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 13.58) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 51-100 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.41 (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

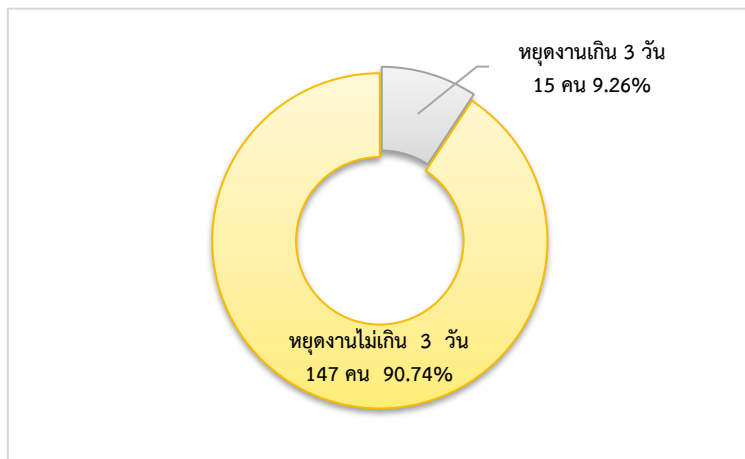
แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 162 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีจำนวน 147 คน (ร้อยละ 90.74) และผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 9.26) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.39 (ไตรมาส 3/2567 จำนวน 138 คน) (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2566

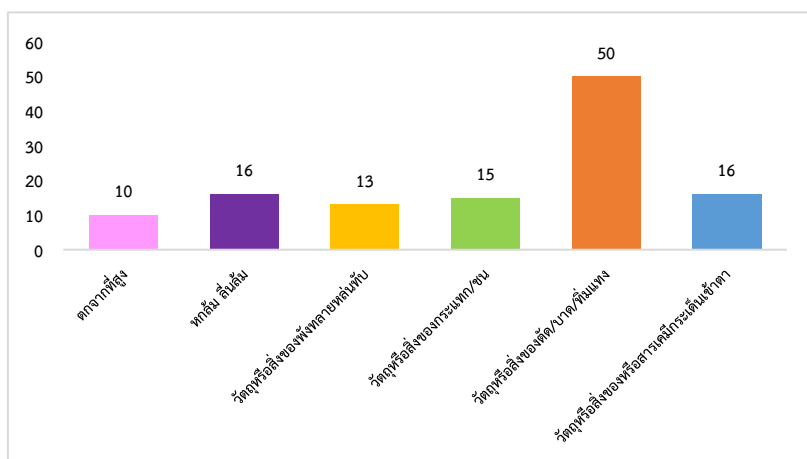


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 50 คนคิดเป็นร้อยละ 30.86 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) หกล้ม ลื่นล้ม , วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 9.88) 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 9.26) 4) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 8.02) และ 5) ตกจากที่สูง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 6.17) (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

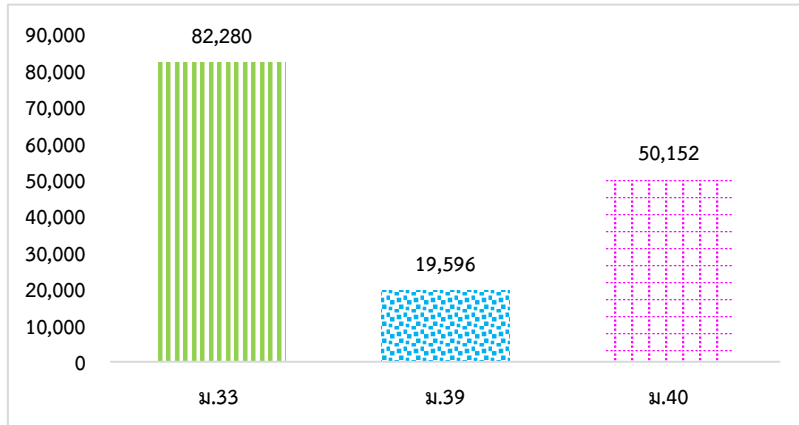
5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า ในจังหวัดลำพูน มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 152,028 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 82,280 คน มาตรา 39 จำนวน 19,596 คน และมาตรา 40 จำนวน 50,152 คน (แผนภูมิที่ 43) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,091 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 0-20 คน คือมีจำนวน 2,726 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.19 สำหรับผู้ประกันตน



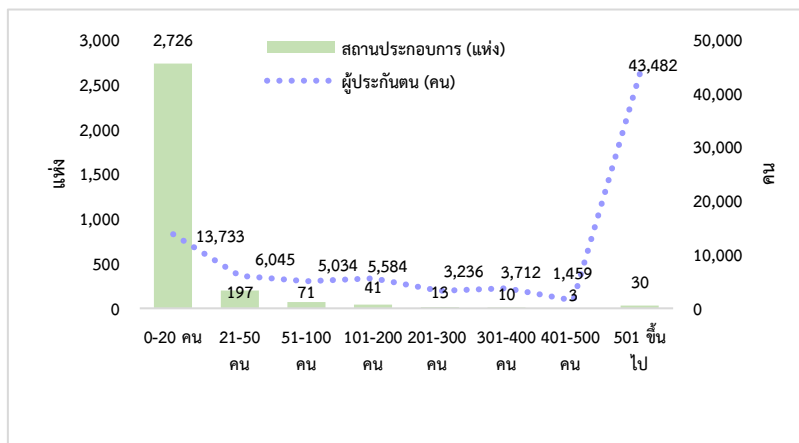
ทั้งสิ้น 82,285 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 501 คนขึ้นไป จำนวน 43,482 คน คิดเป็นร้อยละ 52.84 (แผนภูมิที่ 39,40)

แผนภูมิที่ 39 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

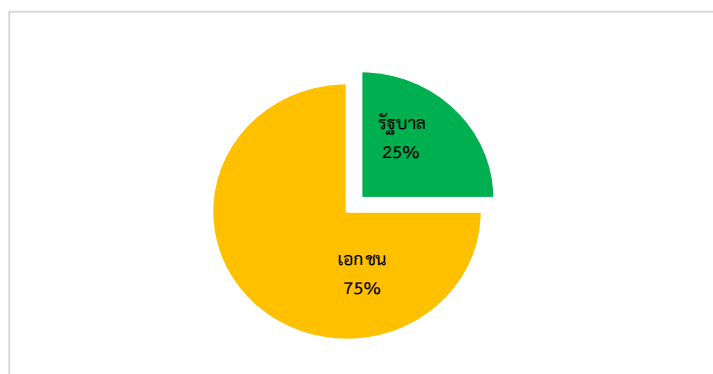
แผนภูมิที่ 40 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ปัจจุบันจังหวัดลำพูน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 75) (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2566

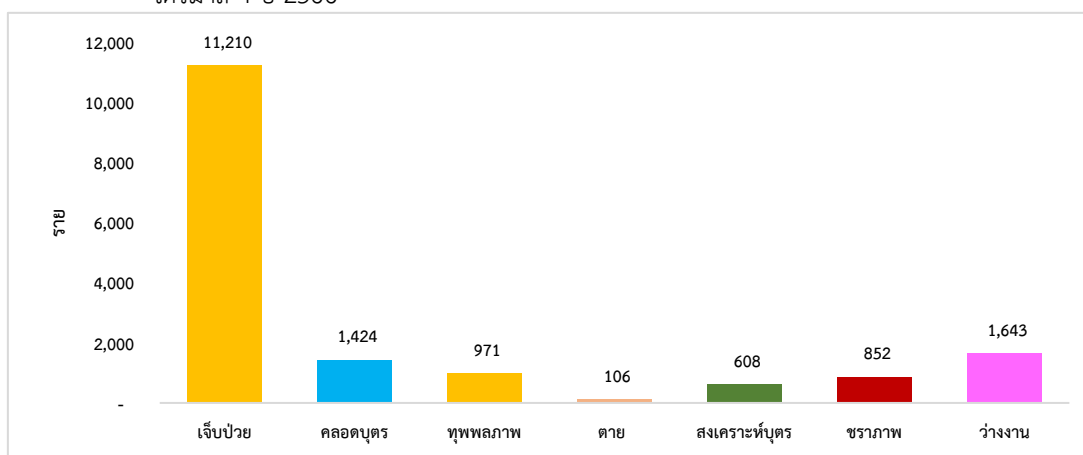


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 16,814 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.44 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 4,077 คน (ไตรมาส 3/2566 จำนวน 20,891 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 11,210 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน คลอดบุตร และทูพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 9.77, 8.47 และ 5.77 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 42)

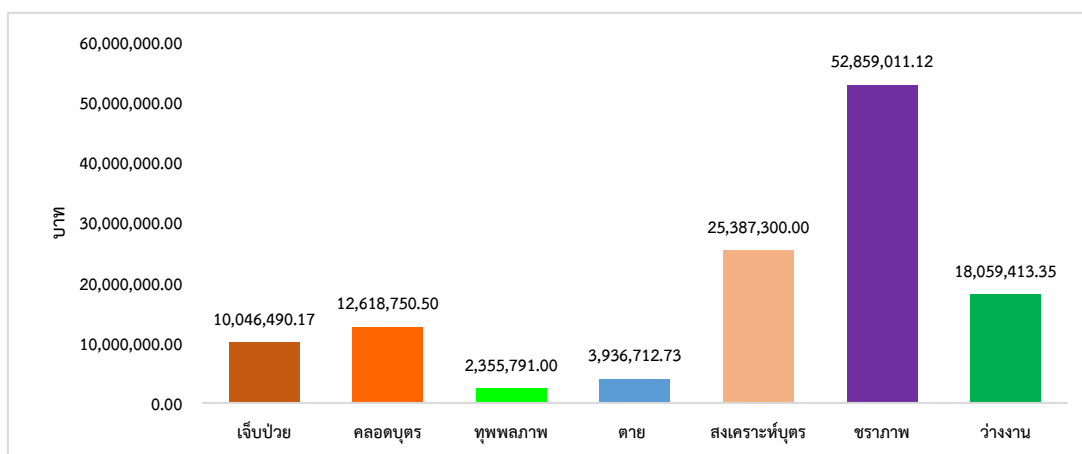
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 125,263,468.87 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 52,859,011.12 บาท คิดเป็นร้อยละ 42.20 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 25,387,300.00 บาท (ร้อยละ 25.61) และกรณีว่างงาน 18,059,413.35 บาท (ร้อยละ 14.42) (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

6.1 สถานการณ์การค้ามนุษย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดแนวการดำเนินงาน ใน 2 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ได้จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนให้ความเห็นชอบ ส่งให้ ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกร.) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

2. จัดทำแผนตรวจบูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นย้ำแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการ คดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. 2565 และ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) โดยให้นำแบบคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แบบ รบ.1) ไปใช้ในการปฏิบัติงานทุกกรณี เพื่อการส่งต่อคดีแรงงานบังคับ พร้อมทั้งรายงาน/ปัญหา/ข้อเสนอแนะและการใช้แบบคัดกรอง โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดลำพูนได้รับเป้าหมายตรวจบูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 16 แห่ง/ ลูกจ้างได้รับ การตรวจคัดกรอง จำนวน 160 คน คาดว่าจะดำเนินการในเดือนมกราคม 2567

3. สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ได้จัดประชุมชี้แจง/สร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อเป็นการยกระดับ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และการแสวงหาข้อร้องเรียนสำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าเป็นผู้เสียหาย จากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3B อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน เมื่อวันศุกร์ที่ 15 ธันวาคม 2566 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3B อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ผู้แทน กอ.รมน.จังหวัดลำพูน ผู้แทนกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน ผู้แทน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลำพูน ผู้แทน ป้องกันจังหวัดลำพูน และผู้แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน

การสร้างการรับรู้

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของกระทรวงแรงงานต่อประชาชนในพื้นที่ ในเรื่องของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านช่องทาง ดังนี้

- ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน(อสร.) 51 ตำบล
- ผ่าน website หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
- ผ่าน Mobile Application
- ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ face book/ line
- ผ่านวารสารสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ฉบับรายเดือน
- ผ่านเอกสาร/แผ่นพับ
- ผ่านกิจกรรมบำบัดทุกข์บำรุงสุข จังหวัดลำพูนเคลื่อนที่



การติดตามผลการดำเนินงาน

- การติดตามประเมินผล โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ติดตามผลในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานประจำทุกเดือน
- รายงานผลให้กระทรวงแรงงานผ่านระบบออนไลน์ ทุกวันที่ 5 ของเดือน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน



กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE และให้ดำเนินการส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ รวมทั้งกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีเป้าหมาย การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใหม่ อย่างน้อย ๑ แห่ง

วันที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสน์อินทาระ แรงงานจังหวัดลำพูน พร้อมด้วย นางสาวรัฐญา สุทธหลวง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ร่วมประกวดจังหวัด และชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ ประจำปี 2567 พร้อมนี้ ร่วมนำเสนอผลงานจังหวัด TO BE NUMBER ONE นำโดยนายสันติธร ยิ้มละมัย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน นางรุ่งทิพย์ ทาวดี ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ในการนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ได้นำทีมชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท แจ่มฟ้าเซฟมาร์ท จำกัด บริษัท CP ALL จำกัด ศูนย์กระจายสินค้า RDC ลำพูน และ โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล เข้าร่วมประกวดผลงานชมรมฯ ประเภทสถานประกอบการ ณ ห้องประชุมโรงแรมดิเอ็มเพรส อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

8. อื่นๆ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ มีภารกิจในการให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ อันประกอบไปด้วยสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินค่าจ้างค่าจ้าง เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพเงินทดแทน กรณีเจ็บป่วย หรือเสียชีวิต และติดตามตัวแรงงาน กรณีขาดการติดต่อ หรือถูกจับกุม เพื่อเป็นสนับสนุน การปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน จึงได้ดำเนินการประสาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

ประเภทของเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียน	ผลการดำเนินงาน
1. ติดตามสิทธิ ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินคืนภาษีเงิน ค่าจ้าง ค่าจ้าง เงิน ประกันเดินทางกลับ 2. ติดตามบุคคลสูญ หาย/ถูกทำร้าย/ขาด การติดต่อ/อื่นๆ	1. รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนรวม จำนวน 30 ราย 1.1 รับเงินค่าภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกินกรณีทำงานที่ไต้หวัน จำนวน 4 ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินงานที่สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (สนร.ไทย) จำนวน 4 ราย 1.2 ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน จำนวน 5 ราย (1) สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 2 ราย รวมเป็นเงิน 338,201.04 บาท (2) ไต้หวัน จำนวน 3 ราย รวมเป็นเงิน 59,496.79 บาท - ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 1.3 ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน จำนวน 16 ราย (1) ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน (ม.ค.-มี.ค. 66) จำนวน 3 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในเดือนเมษายน 2566 (2) ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน (เม.ย.-มิ.ย. 66) จำนวน 6 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในเดือนมิถุนายน 2566 (3) ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน (ก.ค.-ก.ย.66) จำนวน 2 ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินงานที่สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (สนร.ไทย) (4) ขอรับบำเหน็จชราภาพไต้หวัน (ต.ค.-ธ.ค. 66) จำนวน 5 ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินงานที่สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (สนร.ไทย) 1.4 แรงงานไทยเสียชีวิตในต่างประเทศ จำนวน 2 ราย (1) เสียชีวิต ณ ไต้หวัน จำนวน 1 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในเดือนกันยายน 2566 (2) เสียชีวิต ณ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 1 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในเดือนสิงหาคม 2566 1.5 ขอรับเงินประกันไม่เกิน 3 ปี กรณีทำงานที่สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 3 ราย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในเดือนธันวาคม 2566 จำนวน 3 ราย 2. จำนวน เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (ปิดเคส) ในช่วงการรายงานผล ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 19 ราย อยู่ระหว่างการดำเนินงาน 11 ราย 3. จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่อยู่ระหว่างการดำเนินการแยกเป็น - อยู่ระหว่างการดำเนินการที่ สจร. - ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินการที่ สปร. - ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินการที่ สนร. 11 ราย

ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน ปี 2564

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	12,488	14.09
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	196	0.22
3. การผลิต	47,263	53.34
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,493	1.68
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	526	0.59
6. การก่อสร้าง	2,169	2.45
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	10,610	11.97
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	721	0.81
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	249	0.28
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	611	0.69
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,829	3.19
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,741	1.96
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	62	0.07
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	148	0.17
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,841	2.08
16. การศึกษา	2,532	2.86
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,294	2.59
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	357	0.40
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น	484	0.55
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	88,614	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	226,464	

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

www.nesdc.go.th

หมายเหตุ: ข้อมูลปี 2564



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ ธันวาคม ปี 2566

หมวด	ธ.ค. 66	ม.ค.-ธ.ค.66
ดัชนีราคาผู้บริโภค	106.2	107.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	108.9	109.0
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	104.6	96.5
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	106.3	112.7
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	117.6	116.0
ผักและผลไม้	113.0	113.7
เครื่องประกอบอาหาร	114.3	115.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	112.4	112.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	104.5	104.4
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	108.7	108.3
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.8	106.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	102.0	100.9
หมวดเคหะสถาน	102.5	103.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	100.3	101.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	109.1	111.9
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	102.5	102.2
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	105.3	105.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.4	102.5
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	111.2	113.2
อาหารสด	109.0	109.3
พลังงาน	117.3	122.9

ที่มา : สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า www.price.moc.go.th

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน ไตรมาสที่ 4 ปี 2566

จำนวนนิติบุคคล (ราย)		ไตรมาส 4/66	
		ราย	ล้านบาท
จัดตั้งใหม่	บริษัทจำกัด	36	64.10
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	32	34.70
รวม		68	98.80
ดำเนินการ อยู่	บริษัทจำกัด	5,034	109,181.76
	บริษัทมหาชนจำกัด	3	900.00
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	5,098	11,445.15
	ห้างหุ้นส่วนสามัญ	21	31.08
รวม		10,156	121,558.01
เลิกกิจการ	บริษัทจำกัด	27	52.13
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	19	20.42
รวม		46	72.55

ที่มา: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
www.datawarehouse.dbd.go.th

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (โรง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ			
- ผลิตรถจักรยานยนต์สำเร็จ	1	88.50	5
รวม	1	88.50	5
อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายกิจการ			
- เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1	265.10	200
-ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน	1	12.30	-
รวม	2	277.40	200

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน
www.lamphun.industry.go.th



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	356,956	356,909	356,831	356,690	329,695	329,418	329,179	329,013	328,860	328,736	328,592	-
กำลังแรงงานในจังหวัด	256,489	253,354	255,939	253,370	229,423	226,939	234,635	228,265	231,720	234,013	235,147	-
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	71.85	70.99	71.73	71.03	69.59	68.89	71.28	69.38	70.46	71.19	71.56	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/64	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	356,956	356,909	356,831	356,690	329,695	329,418	329,179	329,013	328,860	328,736	235,147	-
ผู้มีงานทำในจังหวัด	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	232,192	225,577	229,304	232,158	232,643	-
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	102,351	99,942	103,347	102,454	84,087	82,965	85,356	80,528	86,607	92,769	94,685	-
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	150,858	150,233	149,069	149,159	143,365	141,593	146,836	140,049	142,698	139,389	137,958	-
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	70.94	70.09	70.74	70.54	68.99	68.17	70.54	68.56	69.73	70.62	98.94	-
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	40.42	39.95	40.94	40.72	36.97	36.95	36.76	35.70	37.77	39.96	40.70	-
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	59.58	60.05	59.06	59.28	63.03	63.05	63.24	64.30	62.23	60.04	59.30	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/64	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	72,375	66,943	62,880	66,153	68,731	64,392	65,526	65,773	229,304	69,768	70,035	-
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	445	312	-	111	860	880	104	441	639	379	-	-
2) การผลิต	57,830	53,803	53,890	56,231	55,521	54,555	56,318	53,358	58,440	56,558	59,444	-
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	416	258	363	624	443	485	486	782	400	544	541	-
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	472	-	76	1,246	932	122	633	635	-	-	568	-
5) การก่อสร้าง	13,211	12,570	8,551	7,941	10,975	8,430	7,985	10,557	10,512	12,287	9,481	-
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	232,192	225,577	229,304	232,158	232,643	-
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	28.58	26.76	24.91	26.29	30.22	26.67	28.22	29.16	30.52	30.05	30.10	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/64	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
กำลังแรงงานในจังหวัด	256,489	253,354	255,939	253,370	229,423	226,939	234,635	228,265	231,720	234,013	232,643	-
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,280	3,179	3,524	1,757	1,971	2,381	2,443	2,688	2416	1,856	2,504	-
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.28	1.25	1.38	0.69	0.86	1.05	1.04	1.18	1.04	0.79	1.06	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	77,539	80,090	81,878	82,117	83,482	84,801	85,023	83,406	83,444	83,625	82,804	82,280
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	2,108	2,113	1,700	1,944	3,710	2,846	2,003	2,125	2,499	2,194	1,760	1,643
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	533	206	128	80	58	117	90	227	144	121	432	236
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-4.68	1.05	5.71	5.74	7.66	5.88	3.84	1.57	-0.05	-1.39	-2.61	-1.35
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-8.15	-81.01	-61.08	-23.16	76.00	34.69	17.82	9.31	-33.99	-22.91	-12.13	-22.68
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.69	0.26	0.16	0.10	0.07	0.14	0.11	0.27	0.17	0.14	0.52	0.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

5. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
ผู้ได้รับการบรรจุงาน	815	368	217	262	204	926	480	415	373	523	477	346
ผู้สมัครงานในจังหวัด	372	354	98	101	67	205	288	175	160	218	179	110
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	450	714	677	580	403	1,055	665	701	1,617	1,216	396	1,631
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	219.09	103.95	221.43	259.41	304.48	451.71	166.67	237.14	233.13	239.91	266.48	314.55
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	181.11	51.54	32.05	45.17	50.62	87.77	72.18	59.20	23.07	43.01	120.45	21.21

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
ผู้มีงานทำในจังหวัด	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	232,192	232,192	229,304	232,158	232,643	232,643
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	72,375	10,525	13,001	12,009	13,228	12,751	14,998	15,220	13,724	13,713	13,352	13,394
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	9,592	9,003	11,191	9,809	11,236	10,978	13,170	13,366	11,841	11,791	11,422	10,983
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	4.44	4.21	5.15	4.76	5.82	5.68	6.46	6.75	5.99	5.91	5.74	5.76
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	3.79	3.60	4.43	3.89	4.94	4.89	5.67	5.93	5.16	5.08	4.91	4.72

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3/2566

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	4	23	0	6	4	10	3	10	4	13	1	5
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	60	73	14	30	35	46	22	36	37	44	30	30
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	7	25	0	14	5	16	9	10	15	10	11	13
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	53	59	33	33	49	43	43	55	59	57	42	55
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	6.67	31.51	0.00	20.00	11.43	21.74	13.64	27.78	10.81	29.55	3.33	16.67
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	13.21	42.37	0.00	42.42	10.20	37.21	20.93	18.18	25.42	17.54	26.19	23.64

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	2,636	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	37.94	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

9. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/64	2/64	3/64	4/64	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66
ผู้ประกันตนในจังหวัด	140,482	143,761	147,885	148,665	150,551	152,642	232,192	152,365	229,304	232,158	232,158	232,643
ผู้ประกันตนมาตรา 33	77,539	80,090	81,878	82,117	83,482	84,801	153,603	83,406	152,731	153,152	152,476	152,028
ผู้ประกันตนมาตรา 39	19,708	20,107	20,242	20,156	19,953	19,865	85,023	20,027	83,444	83,625	82,804	82,280
ผู้ประกันตนมาตรา 40	43,235	43,564	45,765	46,392	47,116	47,976	19,981	48,932	20,112	19,915	19,785	19,596
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	253,209	250,175	252,415	251,613	227,452	224,558	48,599	225,577	229,304	232,158	232,643	50,152
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	55.48	57.46	58.59	58.90	66.19	66.19	66.15	67.54	66.63	65.97	65.54	65.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3/2566



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	155,930	172,662	328,592
กำลังแรงงานรวม	120,116	115,031	235,147
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	120,116	115,031	235,147
1.1 ผู้มีงานทำ	118,732	113,911	232,643
1.2 ผู้ว่างงาน	1,383	1,120	2,504
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป	35,814	57,631	93,445
1. ทำงานบ้าน	197	19,142	19,339
2. เรียนหนังสือ	13,575	11,045	24,619
3. ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	18,040	24,545	42,585
4. อื่น ๆ	4,002	2,899	6,901

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	7,507	7,911	15,417
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	21,593	21,447	43,040
3. ประถมศึกษา	21,650	17,494	39,143
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	16,650	13,595	30,245
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,840	25,278	52,118
6. มหาวิทยาลัย	24,493	28,187	52,681
7. อื่น ๆ	-	150	150
รวม	118,732	113,911	232,643

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,263	1,000	3,264
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	958	5,738	6,696
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,582	4,922	7,503
เสมียน	1,450	4,225	5,675
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	11,535	23,438	34,973
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	46,788	28,501	75,290
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	19,263	12,840	32,103
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	14,282	22,355	36,636
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	19,611	10,892	30,503
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	118,732	113,911	232,643

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	118,732	113,911	232,643
ภาคเกษตรกรรม	60,985	33,701	94,685
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	60,985	33,701	94,685
นอกภาคเกษตรกรรม	57,748	80,210	137,958
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
2) การผลิต	21,191	38,253	59,444
3) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	541	-	541
4) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	422	146	568
5) การก่อสร้าง	8,254	1,227	9,481
6) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	11,044	17,209	28,253
7) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,058	684	3,742
8) ที่พักโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	2,933	7,562	10,496
9) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	169	-	169
10) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	773	998	1,771
11) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	223	-	223
12) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	174	174



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
13) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	1,465	662	2,127
14) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,630	3,553	8,183
15) การศึกษา	940	2,949	3,889
16) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	513	3,154	3,667
17) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	538	1,017	1,555
18) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,052	2,515	3,567
19) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	107	107

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,956	1,244	3,201
ลูกจ้างรัฐบาล	6,794	8,868	15,662
ลูกจ้างเอกชน	32,864	36,497	69,361
ทำงานส่วนตัว	62,888	40,932	103,820
ช่วยธุรกิจครอบครัว	14,230	26,370	40,600
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	118,732	113,911	232,643

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	666	805	1,471
20 - 24	6,410	3,080	9,490
25 - 29	5,035	2,800	7,835
30 - 34	5,264	3,473	8,737
35 - 39	5,251	3,774	9,025
40 - 44	7,094	3,480	10,574
45 - 49	7,746	6,874	14,620
50 - 54	8,718	9,350	18,068
55 - 59	10,059	10,284	20,343
60 ขึ้นไป	20,954	21,695	42,650
รวม	77,197	65,616	142,813

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 21 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	6,561	6,213	12,774
ต่ำกว่าประถมศึกษา	19,653	18,960	38,613
ประถมศึกษา	18,571	15,592	34,163
มัธยมศึกษาตอนต้น	9,819	7,992	17,811
มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,388	10,560	25,948
อุดมศึกษา	7,205	6,300	13,505
อื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	77,198	65,616	142,814

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 22 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	898	308	1,206
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	154	423	576
เสมียน	-	-	-
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,318	15,681	23,000
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	44,629	27,529	72,159
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	6,261	8,637	14,897
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,147	5,326	7,473
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	15,791	7,712	23,502
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	77,197	65,616	142,813

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2564	125	48	642	815	223	149	372	278	172	450
2/2564	200	42	472	714	148	206	354	153	215	368
3/2564	135	52	490	677	40	58	98	88	129	217
4/2564	91	27	462	580	41	60	101	97	165	262
1/2565	65	12	326	403	26	41	67	110	94	204
2/2565	66	28	961	1,055	84	121	205	334	592	926
3/2565	95	72	498	665	163	125	288	266	214	480
4/2565	85	98	518	701	166	9	175	267	148	415
1/2566	94	40	1,483	1,617	97	63	160	173	200	373
2/2566	98	42	1,076	1,216	89	129	218	196	327	523
3/2666	137	18	322	477	18	161	179	97	299	396
4/2566	218	153	1,260	1,631	21	89	110	80	266	346

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2566

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	569	34.89	45	40.91	90	26.01
25-29	501	30.72	37	33.64	123	35.55
30-39	428	26.24	24	21.82	98	28.32
40-49	126	7.73	1	0.91	29	8.38
50-59	1	0.06	-	-	-	-
60 ปีขึ้นไป	6	0.37	3	2.73	6	1.73
รวม	1,631	100.00	110	100.00	346	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	207	3	9
มัธยมศึกษา	609	77	206
ปวช.			
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	243	5	29
ปวส.			
- พาณิชย	-	2	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	282	9	53
อนุปริญญา	98	-	-
ปริญญาตรี	172	14	48
ปริญญาโท	19	-	1
ปริญญาเอก	1	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,631	110	346

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	23	2	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	39	2	7
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	178	12	22
เสมียน เจ้าหน้าที่	72	4	16
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	130	1	2
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	60	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	127	1	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	56	-	-
อาชีพงานพื้นฐาน	946	88	297
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,631	110	346

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การป่าไม้	14	2
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	24	-
3. การผลิต	916	305
4. ไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำและการปรับอากาศ	30	-
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	267	12
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	5	3
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	132	7
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	-
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	-
10. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	209	11
11. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	2	2
12. การศึกษา	5	-
13. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	1	1
รวม	1,631	346

ตารางที่ 28 แร่งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2566

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 59	217
3.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 62	410
4. แร่งงานนำเข้า MOU	448
5. แร่งงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ครม. 5 กรกฎาคม 2565	10,983
6. แร่งงานต่างด้าวไร้สัญชาติ (มาตรา 63/1)	1,336
รวม	13,394

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 29 แร้งงานตัวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่/ไม่มีสถานทางทะเบียนบ้าน	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	102	-	37	5	4	-	9	15	1	2	79	254
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	65	-	13	3	4	-	5	2	31	-	38	161
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	110	-	18	2	1	-	1	1	4	-	39	176
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	8
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	4	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	12	-	2	1	1	-	-	-	-	-	1	17
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	1,336	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1,340
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	296	1,336	74	11	10	-	15	18	37	2	164	1,963

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2566

ตารางที่ 30 แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	9	1	10	9.43
มัธยมศึกษา	20	12	32	30.19
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	22	13	35	33.02
ปริญญาตรี	18	11	29	27.36
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	69	37	106	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 4 ปี 2566

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	35	51.47
เดินทางด้วยตัวเอง	8	11.76
นายจ้างพาไปฝึกงาน	13	19.12
นายจ้างพาไปทำงาน	12	17.65
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	68	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ไตรมาส 4 ปี 2566

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	62	91.18
ตะวันออกกลาง	2	2.94
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	4	5.88

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 33 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		การฝึกเสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกทักษะ (คน)	ผู้ผ่านการฝึกทักษะ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	27	24	-	-	21	18
ช่างเครื่องกล	-	-	28	28	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	70	67	50	32	23	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	20	20
รวม	-	-	125	119	50	32	64	58

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 34 การตรวจแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	6	42	9	-	51	8	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	5	28	20	-	48	3	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	9	160	41	-	201	7	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	2	17	29	-	46	-	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	3	218	343	-	561	4	1	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	3	84	60	-	144	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	2	450	483	-	933	2	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	30	999	985	-	1,984	25	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	12	1,628	9	3	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	3	1	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	21	1	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน	3	165	3	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	10	1	2	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	7	129	7	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	3	28	3	-	-	-	-	-	-
รวม	30	1,984	25	5	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : สปก. 1 แห่ง ผิดได้เกิน 1 ข้อ



ตารางที่ 36 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	ค่าล่วงเวลาและทำงาน	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการ	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	2	-	2	-	1	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : สปก. 1 แห่ง ผิดได้เกิน 1 ข้อ



ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	10	4	-	14	4	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	9	54	11	-	65	9	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	4	59	7	-	66	3	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	16	479	156	-	635	12	4	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	16	894	427	-	1,321	11	6	1	-	6	-	-
100 - 299 คน	2	193	89	-	282	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	2	830	612	-	1,442	1	1	-	-	1	-	-
1,000 คน ⁺	2	3,139	1,778	-	4,917	1	1	-	-	1	-	-
รวม	55	5,658	3,084	-	8,742	42	13	1	-	13	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	52	2	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	1	30	-	1	-	-	-	1	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	50	-	1	-	-	-	1	-	-
4. การผลิต	21	7596	14	7	-	-	-	7	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	13	441	12	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5	146	4	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	5	118	4	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	3	206	2	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	1	81	-	1	1	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	3	22	3	-	-	-	-	-	-	-
รวม	55	8,742	42	13	1	-	-	12	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 39 จำนวนข้อมูลสถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน (แยกตามเขตอุตสาหกรรม)

ขนาดส/ก.	ลูกจ้างทั้งหมดในจังหวัดลำพูน						นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน						สวนอุตสาหกรรมสพทจังหวัดลำพูน						พื้นที่อื่น ๆ					
	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว	แห่ง	รวม	ชาย10ย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว
1-9 คน	2,084	8,974	5,128	3,846	7	817	4	11	6	5	-	-	3	15	10	5	-	-	2,077	8,948	5,112	3,836	-	817
10-49 คน	553	11,531	6,816	4,715	9	1,489	12	263	167	96	-	2	4	86	54	32	-	3	537	11,182	6,595	4,587	-	1,484
50-99 คน	66	4,716	2,578	2,138	-	437	6	437	198	239	-	2	4	359	198	161	-	-	56	3,920	2,182	1,738	-	435
100-499 คน	70	14,246	6,532	7,714	-	1,139	24	4,952	2,344	2,608	-	200	4	1,277	284	993	-	209	42	8,017	3,904	4,113	-	730
500-999 คน	17	12,172	5,196	6,976	-	25	10	6,919	2,670	4,249	-	19	4	3,120	1,398	1,722	-	6	3	2,133	1,128	1,005	-	-
1,000 คนขึ้นไป	15	30,301	12,308	17,993	-	46	11	22,109	8,684	13,425	-	35	4	8,192	3,624	4,568	-	11	-	-	-	-	-	-
รวม	2,805	81,940	38,558	43,382	16	3,953	67	34,691	14,069	20,622	-	258	23	13,049	5,568	7,481	-	229	2,715	34,200	18,921	15,279	-	3,466

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 40 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดลำพูน

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)	องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	1	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหพันธ์นายจ้าง	-	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สภาองค์การนายจ้าง	-	สหพันธ์แรงงาน	-
รวม	1	สภาองค์กรลูกจ้าง	-
		รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 3 ปี 2566

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- พ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2566

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	25	1,238
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว	39	946
5. ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการ	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว		
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	4	45
2. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	4	68
รวม	72	2,297

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	82	124
10 คน ⁺	1	469
รวม	83	593

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตาม
ประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	6	9
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	13	18
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	9	9
4. การก่อสร้าง	8	14
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	1	2
6. อื่น ๆ	32	518
รวม	69	570

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง						
	ไม่มี สิทธิ	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
0-20 คน	-	-	-	-	9	43	52
21-50 คน	-	-	-	-	-	19	19
51-100 คน	-	-	-	-	-	12	12
101-200 คน	-	-	-	-	1	15	16
201-500 คน	-	-	-	-	2	20	22
501-1,000 คน	-	-	-	-	-	13	13
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	3	25	28
รวม	-	-	-	-	15	147	162

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง

การประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง						
	ไม่มี สิทธิ	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	4	6	10
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	3	13	16
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	2	11	13
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	1	14	15
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	1	7	8
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	-	2	48	50
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	16	16
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	3	3
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	6	6
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	1	6	7
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	3	3
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	1	3	4
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	7	7
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	1	1
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	2	2
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	1	1
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-
22. กัดพิษสัตว์	-	-	-	-	-	-	-
23. การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-	-
24. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	15	147	162

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



5. การประกันสังคม

ตารางที่ 47 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566

จำนวนสถานประกอบการ 3,343 แห่ง	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน (คน)	82,280	19,596	50,152

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ประมวลผล ณ วันที่ 2 มกราคม 2566

ตารางที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
0-20 คน	2,726	13,733
21-50 คน	197	6,045
51-100 คน	71	5,034
101-200 คน	41	5,584
201-300 คน	13	3,236
301-400 คน	10	3,712
401-500 คน	3	1,459
501 ขึ้นไป	30	43,482
รวม	3,091	82,285

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน
หมายเหตุ : ประมวลผล ณ วันที่ 2 มกราคม 2566

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	3
รวม	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	11,210	10,046,490.17
คลอดบุตร	1,424	12,618,750.50
ทุพพลภาพ	971	2,355,791.00
ตาย	106	3,936,712.73
สงเคราะห์บุตร	608	25,387,300.00
ชราภาพ	852	52,859,011.12
ว่างงาน	1,643	18,059,413.35
รวม	16,814	125,263,468.87

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 51 สภาพความเป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 4/2566

สาเหตุ	สาเหตุ
1. ลาออก	4,802
2. สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง	886
3. เลิกจ้าง	236
4. เกษียณอายุ	76
5. ไล่ออก/ปลดออก/ให้ออกเนื่องจากกระทำความผิด	251
6. ตาย	34
7. โอนย้ายสาขา	118
รวม	6,403

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

คณะที่ปรึกษา

นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ

แรงงานจังหวัดลำพูน

นางสาวพุทธชาติ อินทร์สวา

จัดหางานจังหวัดลำพูน

นางจุฑามาศ มั่นสุวรรณ 2566

ประกันสังคมจังหวัดลำพูน

นางจุฬารัตน์ อินตะเทพ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

นายสมเกียรติ เจษฎารมย์

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

คณะผู้จัดทำ

นางสาววรัญญา สุทธหลวง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวพรวิไล ผ่องศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวพรพิมล สมนาสัก เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล

ขอขอบคุณ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน

สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน

สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำพูน

สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน

