



รายงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

อุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 5352 515 - 6

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Lamphun.mol1@gmail.com





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำพูน ปี 2567

ความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำพูน ปี พ.ศ. 2567 จากกลุ่มตัวอย่าง ทั้งหมด 125 ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ 36.00 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและร้อยละ 24.00 เปรี่เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานจังหวัดลำพูน

ชาย
155,977 คน

หญิง
172,620 คน

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
(356,831 คน)

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(233,642 คน)

ผู้มีงาน
(231,511 คน)

ผู้ว่างงาน
(2,131 คน)

ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(95,004 คน)

ทำงานบ้าน
(20,465 คน)

เรียนหนังสือ
(22,895 คน)

อื่นๆ
(7,059 คน)

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงาน ทั้งหมด 74 คน

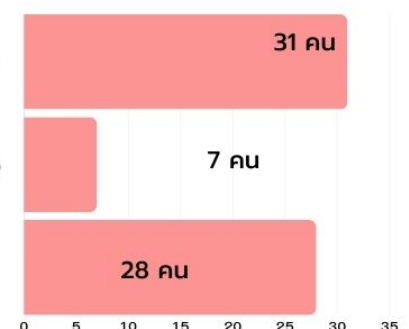
แรงงานไทย 67 คน

แรงงานต่างด้าว 7 คน

ประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



การขนส่ง และขายปลีก
การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงาน ทั้งหมด 1,206 คน



แรงงานไทย 1,132 คน

แรงงานต่างด้าว 74 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานไทย สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว สูงสุด 5 อันดับแรก





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำพูน ปี 2567

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุดชุดทักษะ
ความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน 13 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 31 คน
- ชุดทักษะความรู้ ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด
- ความอดทน จำนวน 26 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ต่ำกว่า ม.3

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน
จำนวน 4 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
จำนวน 2 คน

ปริญญาตรี

- ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
จำนวน 10 คน
- เสมียนและผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน
และผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ
จำนวน 6 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
จำนวน 6 คน
- เสมียนและผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ
เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบการ
จำนวน 4 คน
- ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
จำนวน 12 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
จำนวน 6 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน
จำนวน 2 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
จำนวน 3 คน

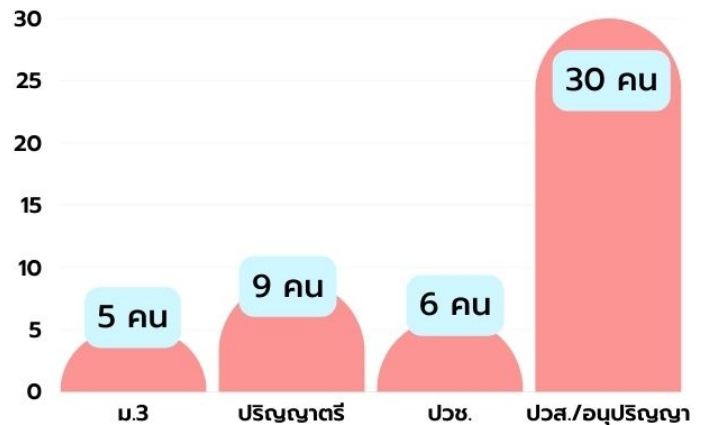
ม.3

ปวช.

ปวส./อนุปริญญา

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการผลิต

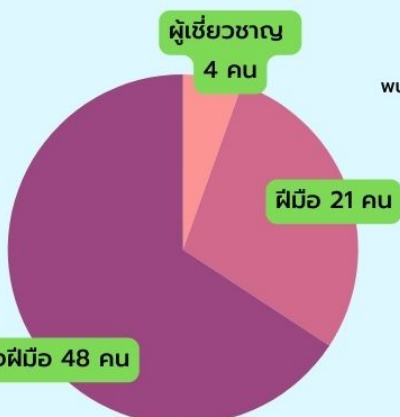


วุฒิการศึกษาที่สถานประกอบการ มีความต้องการ



ระดับทักษะฝีมือแรงงาน

ระดับฝีมือ



พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

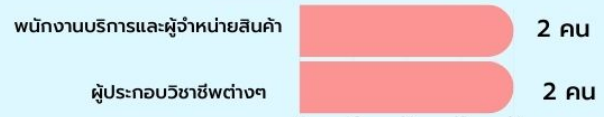
3 คน

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน

ระดับกึ่งฝีมือ



ผู้เชี่ยวชาญ



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำพูน ปี 2567 ฉบับนี้
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน
พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้
ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่
เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ
ข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
กรกฎาคม 2567



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดลำพูน ปี 2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำพูน ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 125 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 36.00 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณ ร้อยละ 24.00 ระบุถึงความต้องการแรงงาน ที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดลำพูน สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดลำพูน มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไปทั้งสิ้น 356,831 คน เป็นเพศชาย 155,977 คน และเพศหญิง 172,670 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 233,642 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 95,004 คน

จังหวัดลำพูน มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 231,511 คน เป็นเพศชาย 119,979 คน และเพศหญิง 111,532 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 2,131 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดลำพูน

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดลำพูน จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 125 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 36.00 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 24.00 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 46.67 การผลิต ร้อยละ 26.67 และการก่อสร้าง ร้อยละ 10.00 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 125 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 74 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 67 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 7 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และ(3) การก่อสร้าง ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 13 คน



ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 94.59 ประเภทอุตสาหกรรมที่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 31 คน รองลงมาได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 15 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 12 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานที่ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 16 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับ ม.6 ในอุตสาหกรรมการผลิต 11 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการผลิต 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด จำนวน 51 คน โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ต้องการมากที่สุด 23 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 8 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือมากที่สุด ในตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 17 คน รองลงมาต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 10 คน ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 14 คน ความต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับปวช. (2) ระดับปริญญาตรี และ (3) ระดับ ม.3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับปวช. คือ ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 14 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น คือ ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 9 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้



ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต 13 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมาคือความอดทน 11 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และขี้นบรณนตได้และมีใบอนุญาตขับขี/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ 9 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) (1) ความต้องการแรงงานที่มีความอดทน ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อเวลา ในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะมีความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานที่มีความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในมีความอดทน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานที่มีความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ ในตำแหน่งเสมียน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี มากที่สุด จำนวน 67 คน ในขณะที่สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 6 คน และต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 - 9 ปี มีเพียง 1 คน โดยสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จำนวน 28 คน รองลงมา ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 12 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 11 คน เสมียน 6 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 6 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 2 คน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่ลำพูน 125 แห่ง มีแรงงานรวมทั้งสิ้น 953 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 881 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 72 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 14 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (2) การผลิต และ(3) การก่อสร้าง

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามการออกงาน พบมากที่สุดในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาปวช. รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่า ม.3 ปวส. / อนุปริญญา และปริญญาตรีตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้างานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยการเข้างานใหม่เท่ากับการออกจากงานตามลำดับ



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานฝีมือ ในขณะที่เดียวกันไม่พบจำนวนแรงงานที่ออกจากงาน นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี จำนวน 4 คน ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 2 คน ในส่วนของการออกจากงาน พบมากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี จำนวน 21 คน รองลงมา ช่วงอายุ 45-59 ปี จำนวน 2 คน และช่วงอายุ 30-40 ปี จำนวน 1 คน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.18 ต่อปี** โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 3.50 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และกิจกรรมการศึกษา อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.74 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สูงกว่าวุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.03 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.69 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.43

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงานปี 2567 – 2571 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการเติบโตของแรงงาน ร้อยละ 1.12 รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า มีอัตราการเติบโตของแรงงาน ร้อยละ 0.99 ตำแหน่ง ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 0.79 สำหรับตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ย ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.42 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.08 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2567 - 2571 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.19 สำหรับสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.66 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.44 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ตามลำดับ



3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน ลำพูน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลำพูน สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,519 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,704 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,827 คน ตามลำดับ

ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 56.96 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 19.39 และเหลือเพียงร้อยละ 4.38 ในระดับปริญญาตรี

อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 54.36 ระดับปริญญาเอก ร้อยละ 25.93 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 29.56 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ หมวดการก่อสร้างอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.88 หมวดการขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 หมวดการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้าอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.88 หมวดกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.14 หมวดข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.35 หมวดกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัยอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 หมวดกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.04 หมวดกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.64 หมวดการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.05 หมวดการศึกษาอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.07 หมวดกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.14 และหมวดกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด ควรมีการสำรวจข้อมูลทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งสถานประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง รวมทั้ง ด้าน Soft skill เพื่อเพิ่มพูนคุณสมบัติเฉพาะตัวของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
● การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำพูน	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดลำพูน	3
3. สถานการณ์การจ้างงาน จังหวัดลำพูน	5
● สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำพูน	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำพูน	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำพูน	19
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 – 2571	22
● สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำพูน	26
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดลำพูน	26
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 – 2571	27
บรรณานุกรม	30
ภาคผนวก	31
คณะผู้จัดทำ	



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมจังหวัดลำพูน แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	6
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	7
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ ขนาดสถานประกอบการ	9
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	10
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน	11
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา	12
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	12
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ระดับฝีมือแรงงาน	13
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และวุฒิการศึกษา	14
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	15
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	16
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	17



สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสิทธิภาพการทำงาน	18
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	19
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	20
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	20
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	21
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	21
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	23
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	24
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	25
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	28
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	29



สารบัญภาพ

หน้า

ภาพ 1 ผลิตรัณฑ์มวธรรมจังหวัดลำพูน แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

1



การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำพูน

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดลำพูน ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP) ปี พ.ศ.2565 ขยายตัว 13.31 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.73 ในปี 2564 โดยการผลิตนอกภาคเกษตรซึ่งมีส่วนร้อยละ 2.37 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดลำพูน และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรร้อยละ 3.18 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.37 เมื่อเทียบกับการขยายตัวร้อยละ 9.06 ในปีก่อนหน้า ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 13.31 เป็นการขยายตัวเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่ขยายตัวร้อยละ 3.73

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 13.31 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.37 จากปีก่อน และจากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมร้อยละ 3.17 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -12.56 ในหมวดการผลิต ร้อยละ 3.18 หมวดไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ร้อยละ 2.09 หมวดการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล หมวดการบริการร้อยละ 0.90 หมวดก่อสร้าง 29.32 หมวดการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 8.02 หมวดกิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ 4.98 หมวดกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หมวดศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ 2.44 และกิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ 6.00

อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาในภาคอุตสาหกรรม ในปี 2565 เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการเติบโตในภาคอุตสาหกรรม ยังพบหดตัวของหมวดต่างๆ ดังนี้ หมวดการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน -6.31 หมวดการขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์ -2.73 หมวดที่พักแรมและบริการด้านอาหาร -11.44 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร -16.42 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน -9.90 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ -5.73 กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ -5.10 (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิง ปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2563r	พ.ศ. 2564r	พ.ศ. 2565p	อัตราการเติบโต	
				2564r	2565p
ภาคเกษตรกรรม	4,816	4,996	5,661	3.73	13.31
เกษตรกรรม	4,816	4,996	5,661	3.73	13.31
นอกภาคการเกษตรกรรม	46,170	50,355	51,551	9.06	2.37
อุตสาหกรรม	39,995	34,969	36,078	-12.56	3.17
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	107	95	89	-11.21	-6.31
การผลิต	29,192	33,198	34,254	13.72	3.18
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,350	1,381	1,410	2.29	2.09
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	393	336	367	-14.50	9.22
การบริการ	15,351	15,784	15,927	2.82	0.90
การก่อสร้าง	1,705	1,504	1,945	-11.78	29.32



ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2563r	พ.ศ. 2564r	พ.ศ. 2565p	อัตราการเติบโต	
				2564r	2565p
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	4,880	5,053	4,915	3.54	-2.73
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	442	461	498	4.29	8.02
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	152	166	147	9.21	-11.44
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	873	889	743	1.83	-16.42
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,922	1,871	1,892	-2.65	1.12
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,755	1,785	1,874	1.70	4.98
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	24	50	75	108.33	50.00
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	125	101	91	-19.20	-9.90
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	878	941	887	7.17	-5.73
การศึกษา	1,202	1,193	1,193	-0.74	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,076	1,392	1,321	29.36	-5.10
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	352	368	377	4.54	2.44
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	317	333	353	5.04	6.00
Gross provincial product (CVMs)	50,468	54,597	56,707	8.18	3.86



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดลำพูน

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดลำพูน ในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดลำพูน รายละเอียดดังนี้ จังหวัดลำพูน มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 356,831 คน เป็นเพศชาย จำนวน 155,977 คน และเพศหญิงจำนวน 172,670 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 233,642 คน คิดเป็นร้อยละ 65.48 ของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป โดยแยกเป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 233,642 คน เป็นชายจำนวน 121,088 คน เป็นหญิงจำนวน 112,555 คน หากพิจารณาจำนวนผู้มีงานทำรวมทั้งสิ้น 231,511 คน คิดเป็นร้อยละ 99.09 และมีผู้ว่างงานจำนวน 2,132 คน คิดเป็นร้อยละ 0.91 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 95,004 คน คิดเป็นร้อยละ 26.62 แยกเป็นชาย จำนวน 34,889 คน เป็นหญิงจำนวน 60,115 คน ประกอบด้วย ผู้ทำงานบ้าน จำนวน 20,465 คน เรียนหนังสือ จำนวน 22,895 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 44,585 คน และอื่นๆ จำนวน 7,059 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	155,977	100	172,670	100	356,831	100
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	121,088	77.63	112,554	65.19	233,642	65.48
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	121,088	100	112,554	100	233,642	100
1.1.1 ผู้มีงานทำ	119,979	99.08	111,532	99.09	231,511	99.09
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,109	0.92	1,022	0.91	2,131	0.91
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	34,889	22.37	60,115	34.81	95,004	26.62
2.1 ทำงานบ้าน	453	1.30	20,012	33.29	20,465	21.54
2.2. เรียนหนังสือ	11,956	34.27	10,939	18.20	22,895	24.10
2.3. ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	18,827	53.96	25,757	42.85	44,585	46.93
2.4. อื่น ๆ	3,652	10.47	3,407	5.67	7,059	7.43
อัตราการว่างงาน		0.92		0.91		0.91

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน, 2567

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดลำพูน

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดลำพูน จำนวน 231,511 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ต่ำระดับมหาวิทยาลัยมากที่สุด จำนวน 53,216 คน คิดเป็นร้อยละ 22.99 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 49,698 คน คิดเป็นร้อยละ 13.13 และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 44,815 คน คิดเป็นร้อยละ 7.29 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	231,511	100	111,532	100	119,979	100
1. ไม่มีการศึกษา	16,887	100	8,453	7.58	8,434	7.03
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	44,815	7.29	22,182	19.89	22,633	18.86
3. ประถมศึกษา	36,498	19.36	16,586	14.87	19,912	16.60
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	30,397	15.77	13,653	12.24	16,744	13.96
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	49,698	13.13	23,713	21.26	25,985	21.66
5.1 สายสามัญ	39,326	21.47	19,660	82.91	19,666	75.68
5.2 สายอาชีวศึกษา	10,373	79.13	4,054	17.10	6,319	24.32
5.3 สายวิชาการศึกษา	-	20.87	-	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	53,216	22.99	26,945	24.16	26,271	21.90
6.1 สายวิชาการ	30,137	56.63	16,835	62.48	13,302	50.63
6.2 สายวิชาชีพ	17,562	33.00	6,622	24.58	10,940	41.64
6.3 สายวิชาการศึกษา	5,457	10.25	3,450	12.80	2,007	7.64
7. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน,2566

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดลำพูนมีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 356,831 คน เป็นเพศชายจำนวน 155,977 คน และเพศหญิงจำนวน 172,670 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.91 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.92 และเพศหญิง ร้อยละ 0.91 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	356,831	233,642	2,132	0.91
ชาย	155,977	121,088	1,109	0.92
หญิง	172,670	112,554	1,022	0.91

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน,2566



3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดลำพูน ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 231,511 คน จำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 91,818 คน คิดเป็นร้อยละ 39.66 ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรมที่ประชากรทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ หมาดการผลิต คิดเป็นร้อยละ 40.73 รองลงมาได้แก่ หมาดการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 20.47 และหมาดที่พักโรงแรมและการบริการด้านอาหารร้อยละ 7.47 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	231,511	100.00
ภาคเกษตรกรรม	91,818	39.66
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	91,818	39.66
นอกภาคเกษตรกรรม	139,693	60.34
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	328	0.23
2. การผลิต	56,895	40.73
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	447	0.32
4. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	287	0.21
5. การก่อสร้าง	10,150	7.27
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	28,592	20.47
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3,744	2.68
8. ที่พักโรงแรมและการบริการด้านอาหาร	10,429	7.47
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	548	0.39
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,222	1.59
11. กิจกรรมเกี่ยวกับสงฆ์หรือศาสนา	695	0.50
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	537	0.38
13) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,654	1.18
14) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9,920	7.10
15) การศึกษา	5,187	3.71
16) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4,609	3.30
17) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	844	0.60
18) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,376	1.70
19)กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ตนเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	229	0.16
20) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	1,654	1.18

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน,2566



ประชากรในจังหวัดลำพูนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 231,511 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 70,120 คิดเป็นร้อยละ 30.29 รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 36,076 คน คิดเป็นร้อยละ 15.58 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 34,604 คน คิดเป็นร้อยละ 14.95 และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 32,953 คน คิดเป็นร้อยละ 14.23 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	231,511	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,537	1.53
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	7,911	3.42
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,966	3.44
4. เสมียน	6,208	2.68
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	36,076	15.58
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	70,120	30.29
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	32,953	14.23
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	34,604	14.95
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	32,137	13.88
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน, 2566

ประชากรในจังหวัดลำพูนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 231,511 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 102,562 คน คิดเป็นร้อยละ 44.30 รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 69,497 คน คิดเป็นร้อยละ 30.02 และ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 37,389 คน คิดเป็นร้อยละ 16.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	231,511	100.00
1. นายจ้าง	3,595	1.55
2. ลูกจ้างรัฐบาล	18,468	7.98
3. ลูกจ้างเอกชน	69,497	30.02
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	102,562	44.30
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	37,389	16.15
6. การรวมกลุ่ม	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน, 2566



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำพูน

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำพูน

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 1 แบบสอบถามความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในลำพูน จำนวนทั้งสิ้น 125 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในลำพูน ปี 2567 พบว่า สถานประกอบการร้อยละ 36.00 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 45.50 การผลิต ร้อยละ 38.64 และก่อสร้าง ร้อยละ 6.82 ตามลำดับ และพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 24.00 ระบุความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 46.67 การผลิต ร้อยละ 26.67 และการก่อสร้าง ร้อยละ 10.00 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	1	2.27	1	3.33
การผลิต	28	17	38.64	8	26.67
การก่อสร้าง	14	3	6.82	3	10.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	44	20	45.45	14	46.67
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	1	2.27	1	3.33
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	0	0	0	0
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	1	0	0	1	3.33
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	1	2.77	1	3.33
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	3	1	2.77	1	3.33
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	4	0	0	0	0
การศึกษา	1	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	0	0	0	0
รวม	125	45	100.00	30	100.00

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567



กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 125 แห่ง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด คน 1,206 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,132 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 74 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ต้องการจ้างแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 67 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 7 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การก่อสร้าง และ (3) การผลิต การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	28	29	57	0	4	4
การผลิต	28	383	12	395	31	0	31
การก่อสร้าง	14	116	14	130	5	2	7
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	44	398	6	404	27	1	28
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	10	0	10	1	0	1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	43	11	54	0	0	0
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	1	2	0	2	1	0	1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	7	0	7	1	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	3	30	0	30	1	0	1
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	2	0	2	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและ การประกันสังคมภาคบังคับ	4	93	0	93	0	0	0
การศึกษา	1	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	11	0	11	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0	2	2	0	0	0
รวม	125	1,132	74	1,206	67	7	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567



เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในภาพรวมมีสถานประกอบการที่ต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุดจำนวน 31 คน หากพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 13 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 7 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 13 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คน ขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 31 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	แรงงานที่ ต้องการ รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	0	0	0	4
การผลิต	8	7	16	0	31
การก่อสร้าง	2	0	5	0	7
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	13	7	6	2	28
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	0	0	0	1
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	1	0	0	0	1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	0	0	0	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์		1	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ		0	0	0	
รวม	30	15	27	2	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567



ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 95.59 ส่วนสถานประกอบการที่ต้องการแรงงานและไม่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน ร้อยละ 5.40

สำหรับสถานประกอบการที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน ใน 3 ลำดับแรก จำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า การผลิต ร้อยละ 44.29 รองลงมาการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 34.29 และการก่อสร้าง ร้อยละ 10.00 ในส่วนสถานประกอบการที่ต้องการและไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน ร้อยละ 100.00 อยู่อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์(ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงาน ที่ต้องการ รวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	4	5.71	0	0
การผลิต	31	31	44.29	0	0
การก่อสร้าง	7	7	10.00	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	28	24	34.29	4	100.00
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	1	1.43	0	0
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	1	1	1.43	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	1.43	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	1	1.43	0	0
รวม	74	70	100.00	4	100.00

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 31 คน รองลงมาได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 15 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 12 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)



ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	เสมียน	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	4	4
การผลิต	0	0	2	3	18	5	3	31
การก่อสร้าง	2	0	0	0	5	0	0	5
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	0	1	4	12	7	0	4	28
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	1	1
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	0	0	0	0	1	0	0	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	1	0	0	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	0	0	1	0	0	0	0	1
รวม	2	1	8	15	31	5	12	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษา ปวส./อนุปริญญา จำนวน 30 คน วุฒิมัธยมศึกษา ม.6 จำนวน 18 คน และปริญญาตรี จำนวน 9 คน เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอุตสาหกรรมการผลิต ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด รองลงมาวุฒิมัธยมศึกษา ม.6 และปริญญาตรี ตามลำดับ (ตารางที่ 13)



ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ปริญญาดัตรี	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ม.3	ม.6	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	0	0	0	0	0	4
การผลิต	0	6	0	12	2	11	31
การก่อสร้าง	0	0	0	2	3	2	7
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	2	1	5	16	0	4	28
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	1	1
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	0	1	0	0	0	0	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	1	0	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	0	1	0	0	0	0	1
รวม	6	9	6	30	5	18	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2567

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด จำนวน 51 คน รองลงมาช่วงอายุ 30-40 ปี จำนวน 22 คน และไม่จำกัดอายุ จำนวน 1 คน โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 23 คน แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 8 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการ รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	0	2	0	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	1	0	1
เสมียน	8	0	0	8
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	10	5	0	15
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	23	8	0	31
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5	0	0	5
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	5	6	1	12
รวม	51	22	1	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2567



ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับ กึ่งฝีมือมากที่สุด 48 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือ 21 คน ผู้เชี่ยวชาญ 4 คน และแรงงานไร้ฝีมือ 1 คน ตามลำดับ สำหรับความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องต้องการ มากที่สุด 17 คน รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า 10 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 10 คน ตามลำดับ

สำหรับความต้องการแรงงานฝีมือ พบความต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด 14 คน รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า 3 คน และเสมียน 2 คน ตามลำดับ

ทั้งนี้ยังมีความต้องการฝีมือแรงงานระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการผู้ประกอบการวิชาชีพ ต่างๆ จำนวน 2 คน และพนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า จำนวน 2 คน นอกจากนี้ ยังมีความต้องการ แรงงานไร้ฝีมือในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้เชี่ยวชาญ	แรงงาน	แรงงาน	แรงงาน	
		กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ไร้ฝีมือ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	2	0	0	0	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0		1	0	1
เสมียน	0	6	2	0	8
พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า	2	10	3	0	15
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	17	14	0	31
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	5	0	0	5
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	0	10	1	1	12
รวม	4	48	21	1	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิ การศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่า ม.3 (2) ปวช. (3) ระดับปริญญาตรี และ ม.3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่า ม.3 และ ปวช. คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 12 คน สำหรับแรงงาน วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นปริญญาตรี คือ ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 3 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น ม.3 คือ พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 16)



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ป.ตรี	แรงงานที่ต้องการรวม
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	0	0	0	0	0	2	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	1	0	0	0	0	1
เสมียน	0	2	1	5	0	0	8
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	3	1	6	0	0	15
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	1	4	14	3	9	31
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	2	0	1	0	2	5
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	4	0	0	4	2	2	12
รวม	6	9	6	30	5	18	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ทักษะในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ(คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา ความอดทน 11 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน และขี้นยรนตได้และมีใบอนุญาตขับขี่ 9 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานทักษะหลักที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	1	0	0	0	1
มีประสบการณ์	2	0	0	2	0	0	1	5
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์	0	0	1	0	1	0	0	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	1	0	0	0	1
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	1	0	0	4	5
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	0	0	2	0	0	3
ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	1	6	0	2	9
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	3	6	0	4	13
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	1	0	3	3	0	7
ความอดทน	0	0	3	2	6	0	0	11
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	1	2	0	1	4
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	1	0	5	0	0	6
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	2	0	0	0	0	2
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	3	0	2	0	5
รวม	2	1	8	15	31	5	12	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานที่มีความอดทน ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อเวลา ในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะมีความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานทักษะหลักที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							ผลรวมทั้งหมด
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
มีประสบการณ์	0	0	0	1	0	0	0	1
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	2	0	0	0	4	6
การบริหารจัดการ	0	1	0	1	0	0	0	2
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	6	0	0	6
ความซื่อสัตย์สุจริต	2	0	0	0	5	0	0	7
ความอดทน	0	0	2	6	12	1	6	26
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	2	2	0	0	4
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	2	3	0	0	1	6
ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ	0	0	1	0	0	2	0	3
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	1	1	0	0	2
ความตรงต่อเวลา	0	0	2	0	5	0	1	8
การมีจิตสาธารณะ	0	0	0	0	0	2	0	2
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	1	0	0	0	1
รวม	2	1	8	15	31	5	12	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานที่มีความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในมีความอดทน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานที่มีความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ ในตำแหน่งเสมียน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานทักษะหลักที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							ผลรวมทั้งหมด
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
มีประสบการณ์	0	0	0	0	6	0	0	6
คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	1	0	0	0	0	0	1
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	1	2	0	0	3
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	1	0	0	1
ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	1	1
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	1	0	4	0	4	9
ความอดทน	2	0	3	4	2	2	0	13
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	3	12	0	1	16
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	1	1	0	3	5
ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ	0	0	4	2	3	0	1	10
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	1	0	0	0	1
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	1	0	1	2	4
การมีจิตสาธารณะ	0	0	0	0	0	2	0	2
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	2	0	0	0	2
รวม	2	1	8	15	31	5	12	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567



ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี มากที่สุด จำนวน 67 คน ในขณะที่สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 6 คน และต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 - 9 ปี มีเพียง 1 คน

โดยสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จำนวน 28 คน รองลงมา ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 12 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 11 คน เสมียน 6 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 6 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 2 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	1-2 ปี	3-9 ปี	ไม่มีประสบการณ์	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	2	0	0	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	1	0	1
เสมียน	6	0	2	8
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	14	0	1	15
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	28	0	3	31
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5	0	0	5
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	12	0	0	12
รวม	67	1	6	74

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำพูน

สำหรับข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในลำพูน จำนวนทั้งสิ้น 125 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 125 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 125 แห่ง มีแรงงานรวมทั้งสิ้น 953 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 881 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 72 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่จำนวน 14 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (2) การผลิต และ(3) การก่อสร้าง (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	18	29	47	1	1	0
การผลิต	28	283	12	295	2	3	1
การก่อสร้าง	14	92	7	99	2	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	44	290	22	312	0	10	10
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	42	0	42	9	9	0
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	1	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	7	0	7	0	1	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	30	0	30	0	1	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	3	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	93	0	93	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4	4	0	4	0	0	0
การศึกษา	1	11	0	11	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	2	2	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0	0	0	0	0	0
ผลรวมทั้งหมด	125	881	72	953	14	25	14

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามการออกงาน พบมากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	4	4
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11	12	1
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	4	4
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	1	5	4
รวม	12	25	13

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2567

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับวุฒิการศึกษาม.3 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่า ม.3 ปวส. / อนุปริญญา และปริญญาตรีตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้างานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยการเข้างานใหม่เท่ากับการออกจากงาน (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	การเข้างานใหม่	การออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	4	4	0
ม.3	0	0	0
ม.6	0	0	0
ปวช.	6	6	0
ปวส. / อนุปริญญา	2	2	0
ปริญญาตรี	2	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	8	8	0

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2567



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานฝีมือ ในขณะที่เดียวกันไม่พบ จำนวนแรงงานที่ออกจากงาน นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ มีการเข้างานใหม่ มากกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน
หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
แรงงานกึ่งฝีมือ	10	21	0
แรงงานฝีมือ	0	4	0
แรงงานไร้ฝีมือ	2	0	0
รวม	12	12	0

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี จำนวน 4 คน ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 2 คน ในส่วนของการออกจากงาน พบมากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี จำนวน 21 คน รองลงมา ช่วงอายุ 45-59 ปี จำนวน 2 คน และช่วงอายุ 30-40 ปี จำนวน 1 คน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	9	21	12
30-44 ปี	0	1	1
45-59 ปี	3	3	0
รวม	12	25	13

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน, 2567



6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดลำพูน ปี 2567-2571

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของลำพูน ปี 2567-2571 จากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน ซึ่งจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

จากข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดลำพูน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.18 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย ได้แก่ หมวดกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 3.50 หมวดการทำเหมืองแร่และเหมืองหินอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 หมวดการศึกษาอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.74 หมวดการก่อสร้างอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.58 หมวดกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.50 หมวดกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.22 หมวดการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.12 หมวดการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.80 หมวดการผลิตอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.26 และหมวดกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัยอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.16 ตามลำดับ

ในขณะที่ ความต้องการกำลังโดยรวมของจังหวัดลำพูน ที่มีอัตราการเติบโตลดลงในบางประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งพบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย ได้แก่ หมวดข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 26.11 หมวดกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 3.13 หมวดจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.73 หมวดการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.38 หมวดไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.10 หมวดกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.09 หมวดศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.50 หมวดกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.49 และหมวดเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.42 (ตารางที่ 26)



ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	104,741	105,219	105,499	105,678	102,962	-0.42
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	374	366	359	351	404	2.20
การผลิต	65,050	64,758	64,652	64,634	65,717	0.26
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	337	343	348	353	321	-1.10
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการ บำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	295	303	310	317	272	-1.73
การก่อสร้าง	14,080	13,765	13,473	13,161	14,871	1.58
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	33,628	33,310	33,009	32,725	35,075	1.12
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,037	4,092	4,142	4,190	3,802	-1.38
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	11,613	11,619	11,660	11,732	12,185	1.22
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	137	135	133	131	0	-26.11
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,878	1,878	1,879	1,881	1,890	0.16
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	196	195	194	193	223	3.50
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	408	408	408	407	400	-0.49
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,737	1,777	1,818	1,858	1,499	-3.13
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคมภาคบังคับ	9,423	9,309	9,186	9,059	9,703	0.80
การศึกษา	5,707	5,575	5,440	5,302	6,056	1.74
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,924	3,845	3,762	3,678	4,134	1.50
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	897	915	936	959	875	-0.50
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,000	2,022	2,039	2,055	1,909	-1.09
รวม	60,462	59,834	59,247	58,664	262,298	0.18

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า
ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของ
ความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สูงกว่าวุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้น
เฉลี่ยร้อยละ 1.03 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 0.69 และวุฒิปวส./
อนุปริญญา อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 0.43 (ตารางที่ 27)



ตารางที่ 27 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่า ม.3	129,765	129,737	129,659	129,544	129,812	0.01
ม.3	33,821	33,740	33,675	33,615	34,094	0.20
ม.6	36,147	36,049	35,979	35,925	36,519	0.26
ปวช.	11,348	11,312	11,287	11,263	11,449	0.23
ปวส. / อนุปริญญา	17,680	17,597	17,539	17,490	17,978	0.43
ปริญญาตรี	27,671	27,428	27,199	26,975	28,407	0.69
สูงกว่าปริญญาตรี	3,892	3,837	3,777	3,719	4,040	1.03
รวม	260,324	259,700	259,115	258,531	262,299	0.19

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานปี 2567-2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ มีอัตราการเติบโตของแรงงาน ร้อยละ 1.12 รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีอัตราการเติบโตของแรงงาน ร้อยละ 0.99 ตำแหน่ง ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 0.79 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ย ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.42 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.08 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,778	5,716	5,659	5,602	5,952	0.79
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	9,522	9,378	9,232	9,086	9,914	1.12
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	7,034	6,992	6,954	6,919	7,169	0.49
เสมียน	7,151	7,113	7,074	7,036	7,216	0.24
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	36,721	36,492	36,300	36,143	38,145	0.99
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	80,122	80,490	80,708	80,850	78,747	-0.42
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	40,271	39,899	39,620	39,362	41,273	0.65
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	34,348	34,214	34,160	34,142	34,626	0.20
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	39,378	39,406	39,407	39,394	39,256	-0.08
รวม	260,325	259,700	259,114	258,534	262,298	0.19

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.19 สำหรับสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.66 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.44 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	50,529	50,332	50,138	49,925	51,069	0.27
ลูกจ้าง 10-19 คน	11,378	11,340	11,306	11,273	11,503	0.28
ลูกจ้าง 20-49 คน	4,974	4,936	4,903	4,874	5,102	0.66
ลูกจ้าง 50-99 คน	3,583	3,561	3,540	3,521	3,638	0.04
ลูกจ้าง 100-199 คน	3,917	3,888	3,865	3,844	3,983	0.44
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	31,415	31,283	31,233	31,222	31,700	0.23
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	154,530	154,360	154,128	153,875	155,304	0.13
รวม	260,326	259,700	259,113	258,534	262,299	0.19

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำพูน

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดลำพูน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลำพูน สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,519 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,704 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,827 คน ตามลำดับ

ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จาก อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 56.96 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 19.39 และเหลือเพียงร้อยละ 4.38 ในระดับปริญญาตรี

อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 54.36 ระดับปริญญาเอก ร้อยละ 25.93 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 29.56 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับชั้น	จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา	อัตราของ ผู้ศึกษาต่อ	อัตราของ ผู้มีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	2,519	24.34	0.83
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,704	-	0.00
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1,078	56.96	21.43
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา	815	19.39	54.36
ปริญญาตรี	1,827	4.38	29.56
ปริญญาโท	283	28.62	19.43
ปริญญาเอก	27	0	25.93

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 - 2571

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 -2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา สำหรับประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.40 หมวดการทำเหมืองแร่และเหมืองหินอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 4.18 หมวดการผลิตอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.40 หมวดไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.28 หมวดการจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูลอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 3.58 หมวดกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์อัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.50 และอุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.08

สำหรับประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ หมวดการก่อสร้างอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.88 หมวดการขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 หมวดการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้าอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.88 หมวดกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.14 หมวดข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.35 หมวดกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัยอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 หมวดกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.04 หมวดกิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุนอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.64 หมวดการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.05 หมวดการศึกษาอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.07 หมวดกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.14 และหมวดกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ทั้งนี้ หมวดกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน พบว่าไม่มีอัตราการเติบโตเนื่องจากไม่ข้อมูลประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในหมวดนี้มีข้อมูลคงที่ ตั้งแต่ปี 2567-2571 (ตารางที่ 31)



ตารางที่ 31 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	509	502	495	487	530	-1.40
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	5	5	5	5	-4.18
การผลิต	851	839	827	815	885	-1.40
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	11	10	10	10	10	-2.28
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	7	7	7	6	6	-3.58
การก่อสร้าง	155	153	150	148	160	0.88
การขนส่ง และการขุดลอก การขุดลอกและเรือลากจูง	616	608	599	590	642	1.13
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	93	92	90	89	96	0.88
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	188	185	183	180	196	1.14
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	9	8	8	8	9	0.35
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	95	94	93	91	99	1.13
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	10	10	9	9	9	-2.50
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	25	25	24	24	25	0.04
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	32	32	31	31	34	1.64
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	357	352	348	342	371	1.05
การศึกษา	200	197	195	192	208	1.07
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	118	117	115	113	123	1.14
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	12	12	12	12	11	-2.08
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	22	21	21	21	22	0.05
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	4	4	4	4	4	0.00
รวม	3,320	3,273	3,226	3,177	3,445	1.02

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)



ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าในอีก 5 ปี ข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ย ร้อยละ 23.33 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	124	0	121	120	129	-23.33
ประถมศึกษา	74	76	73	71	77	1.12
ม.3	546	554	532	523	567	1.05
ม.6	159	161	153	150	164	0.92
ปวช.	102	102	100	98	106	1.05
ปริญญาตรี	2,310	2,340	2,246	2,213	2,402	1.09
รวม	3,315	3,233	3,225	3,175	3,445	1.06

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

(<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition).(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 3 พฤษภาคม 2566

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรกรุงเทพมหานครไตรมาสที่ 1 : มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2565.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ 23 มิถุนายน 2565

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 4 เมษายน 2566



ภาคผนวก



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทระ

แรงงานจังหวัดลำพูน

คณะผู้จัดทำ

๑. นางสาววิญญา สุทธหลวง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๒. นางสาวพรพิมล สมนาสิก

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น





สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน
โทรศัพท์ 0 5352 5615
โทรสาร 0 5352 5616
E-mail : lamphun.mol1@gmail.com