



รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลำพูน

ไตรมาส 1/2568
(เดือนมกราคม - มีนาคม 2568)



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน และข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย การบริการจัดหางาน แรงงานต่างด้าว การประกันสังคม การคุ้มครองแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ข้อมูลด้านการศึกษา ข้อมูลด้านอุตสาหกรรม และข้อมูลการจดทะเบียนพาณิชย์

ในการนี้ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำพูน สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูนฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

พฤษภาคม 2568

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1-5
สภาพเศรษฐกิจทั่วไปจังหวัดลำพูน	6
- ข้อมูลทั่วไป	6
- ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดลำพูน	9
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	12
- ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน	12
- การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	13
- การจดทะเบียนโรงงาน	13
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	14
- ผลิตภาพแรงงานจังหวัดลำพูน	14
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	15
- อัตราการมีงานทำ	15
- อัตราการว่างงาน	17
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	17
และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	
- อัตราการบรรจุนาน	18
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	19
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	19
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	20
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	21
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน	22
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	22
- โครงสร้างประชากร	22
- จำนวนผู้มีงานทำ	24
- ผู้ว่างงาน	25
- แรงงานนอกระบบ	26
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	27
- การจัดหางานในประเทศ	27
- แรงงานต่างด้าว	30
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	31

สารบัญ (ต่อ)

3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	33
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	35
- การตรวจแรงงาน	35
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	36
- การแรงงานสัมพันธ์	38
- สถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน	38
- การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	38
- การเลิกจ้างแรงงาน	39
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	40
5. การประกันสังคม	42
- กองทุนเงินทดแทน	42
- กองทุนประกันสังคม	43
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	44
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	46
8. อื่น	49
ภาคผนวก	51-79
- ตารางข้อมูล 1-51	

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน	13
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน	15
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน	16
แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน	16
แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน	17
แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	17
แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดลำพูน	18
แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำพูน	19
แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	20
แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	21
แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	21
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568	22
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568	23
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568	23
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 1 ปี 2568	24
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568	24
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568	25
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567	25
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567	26
แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2567	26
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568	27
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568	28
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2568	28
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภท การได้รับอนุญาต ไตรมาส 1 ปี 2568	30
แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568	31

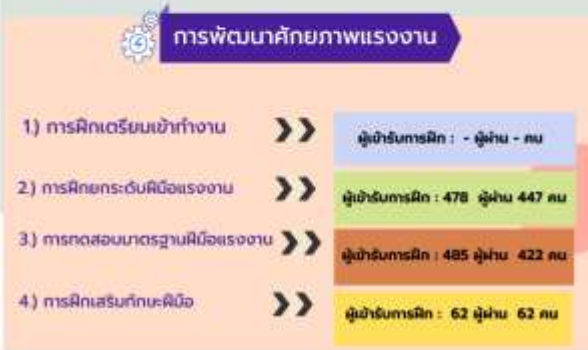
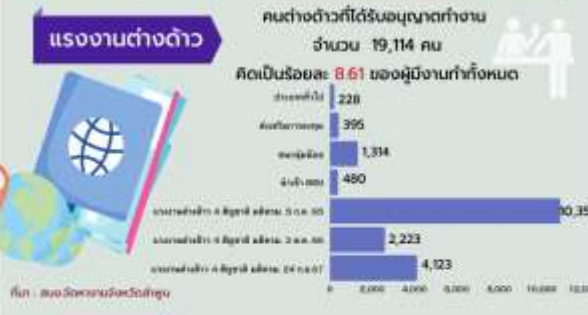
สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568	32
แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2568	32
แผนภูมิที่ 28 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568	33
แผนภูมิที่ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568	34
แผนภูมิที่ 30 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568	34
แผนภูมิที่ 31 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2568	36
แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2568	37
แผนภูมิที่ 33 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568	37
แผนภูมิที่ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568	39
แผนภูมิที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2568	40
แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568	40
แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568	41
แผนภูมิที่ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568	41
แผนภูมิที่ 39 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2568	42
แผนภูมิที่ 40 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2568	42

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 41 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568	43
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2568	43
แผนภูมิที่ 43 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2568	44

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1/2568 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2568)



บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูน

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำพูนปี 2568 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.4 ภายใต้ปัจจัยสนับสนุนทั้งด้านการผลิตและด้านการใช้จ่าย โดยได้รับแรงสนับสนุนจากทั้งภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคการท่องเที่ยว การลงทุนภาครัฐ และการบริโภคภาคเอกชน รวมทั้งมีแรงส่งจากนโยบายส่งเสริมการลงทุนและโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจที่จะช่วยให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา ขณะที่ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ คาดว่าอัตราเงินเฟ้อจะขยายตัวอยู่ในระดับต่ำ จากมาตรการช่วยเหลือลดภาระ ค่าครองชีพอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน สำหรับการจ้างงาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 - 1.1) โดยมีแนวโน้มขยายตัวสอดคล้องกับการฟื้นตัวของภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ ตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุน ของรัฐบาล

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนธันวาคม 2567 เท่ากับ 107.8 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2567 ลดลงร้อยละ 0.6 เดือนธันวาคม 2566 สูงขึ้นร้อยละ 1.5 และเมื่อเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค. – ธ.ค.) ปี 2567 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 0.7 โดยมีการเปลี่ยนแปลงในดัชนีหมวดย่อย คือ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.7 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.2

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ทั้งสิ้น 99 รายทุนจดทะเบียนรวม 147.60 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัด 59 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 40 ราย ขณะที่ดำเนินกิจการอยู่ 10,700 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 126,663.14 ล้านบาท และเลิกกิจการ 19 ราย ทุนจดทะเบียน 27.65 ล้านบาท

ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ การขออนุญาตประกอบกิจการ จำนวน 7 โรงงาน เงินทุน 1,413.73 ล้านบาท มีการจ้างงาน จำนวน 302 คน ในไตรมาสนี้ ไม่มีการขยายโรงงานและการเลิกประกอบกิจการ สำหรับผลิตภาพแรงงานจังหวัดเท่ากับ 249,321 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลำพูน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2568 จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 327,607 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 226,008 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 225,127 คน ผู้ว่างงาน 881 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 101,599 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลำพูน จำนวน 225,127 คน (ร้อยละ 99.61) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 82,788 คน (ร้อยละ 36.77) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 142,339 คน ร้อยละ 63.23 โดยกลุ่มนอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 49,998 คน (ร้อยละ 35.13) รองลงมา คือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 33,260 คน (ร้อยละ 23.37) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ 11,832 คน (ร้อยละ 8.31) สำหรับ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน 59,636 คน คิดเป็นร้อยละ 26.49



การว่างงาน จังหวัดลำพูน มีผู้ว่างงาน จำนวน 881 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.39

แรงงานนอกระบบ ปี 2567 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 140,939 คน (ร้อยละ 63.47) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 86,773 คน (ร้อยละ 61.57) นอกภาคเกษตร จำนวน 54,166 คน (ร้อยละ 38.43) หากจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 40,159 คน (ร้อยละ 28.49) ส่วนด้านการศึกษา พบว่า มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 32,539 คน (ร้อยละ 23.09) และแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 64,337 คน (ร้อยละ 45.65)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2568 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2568) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,455 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 622 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 32.78 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 48.73 (709 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 27.97 (407 อัตรา) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ 16.29 (237 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 6.94 (101 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ 374 คน (ร้อยละ 83.67) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต 860 อัตรา (ร้อยละ 59.11)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 19,114 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน - คน

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 228 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน - คน

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 480 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 395 คน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,314 คน



7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน - คน

หมายเหตุ : - แร่งงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565

จำนวน 10,351 คน

- แร่งงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 3 ตุลาคม 2566

จำนวน 2,223 คน

- แร่งงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 24 กันยายน 2567

จำนวน 4,123 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2568 จังหวัดลำพูน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 101 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 37.62 ส่วนใหญ่เป็นประเภทคือ Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 55 คน (ร้อยละ 55.00) รองลงมา ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 23.00) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 20.00) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.00) ตามลำดับ และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 52 คน (ร้อยละ 52.00) รองลงมาคือ ประเทศเกาหลีใต้ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 27.00) และสาธารณรัฐไต้หวัน 10 คน (ร้อยละ 10.00) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า ไม่พบผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 478 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก ได้แก่ ธุรกิจและบริการ 163 คน (ร้อยละ 34.10) รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 132 คน (ร้อยละ 27.62) และช่างอุตสาหกรรม 62 คน (ร้อยละ 12.97) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ 485 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 312 คน (ร้อยละ 64.33) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรม 81 คน (ร้อยละ 16.70) ช่างเครื่องกล 69 คน (ร้อยละ 14.23) และธุรกิจและบริการ 23 คน (ร้อยละ 4.74) ฝึกเสริมทักษะ มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะ 62 คน ได้แก่ ช่างก่อสร้าง 22 คน (ร้อยละ 35.48) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และธุรกิจและบริการ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน 20 คน (ร้อยละ 32.26) ตามลำดับ

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,248 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 29 แห่ง ร้อยละ 43.94 รองลงมา 20-49 คน จำนวน 14 แห่ง ร้อยละ 21.21 และขนาด 1-4 คน จำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 15.15 ตามลำดับ โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 83.33 (จำนวน 55 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 16.67 (จำนวน 11 แห่ง) ส่วนเรื่อง ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีจำนวน 3 เรื่อง คือ สิทธิการลา จำนวน 8 แห่ง รองลงมา



วันหยุด จำนวน 2 แห่ง และการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 1 แห่ง โดยเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้เจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 9,643 คน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 39 (ร้อยละ 67.24) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 32.76) โดยเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุง จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 78.95) รองลงมา ส่งเอกสาร จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 15.79) และออกหนังสือเชิญพบ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ของการปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2568 จังหวัดลำพูน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 148 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 16.22) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 124 คน (ร้อยละ 83.78) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานลดลงร้อยละ 24.37

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลำพูน

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 ไม่พบข้อเรียกร้องใด ๆ ในสถานประกอบการ

การเลิกจ้างงาน

สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า ไม่พบการเลิกจ้าง

ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงานแต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อเข้ามา จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 252 คน ได้แก่

- การผลิตภาชนะโลหะการตี กด ตอก พิมพ์ ขึ้นรูป
สาเหตุ ขาดทุนสะสม
- การเจียรไนเพชรพลอย
สาเหตุ ยอดสั่งซื้อสินค้าลดลง

การสวัสดิการ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 24 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,163 คน 2) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว 40 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 898 คน 3) ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนมแม่ในสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 22 คน



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,322 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 82,690 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) และสถานพยาบาลเอกชน 3 แห่ง (ร้อยละ 75) ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 66,954 ครั้ง/คน (ร้อยละ 80.70) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 31,387 ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ 46.88 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด 72,687,931.86 บาท (ร้อยละ 53.13 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำพูน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลำพูน

➤ แนะนำจังหวัด

จังหวัดลำพูน เดิมชื่อเมืองหริภุญชัย เป็นเมืองโบราณ มีอายุประมาณ 1,346 ปี ตามพงศาวดารโยนกเล่าสืบต่อกันถึงการสร้างเมืองหริภุญชัย โดยฤๅษีวสุเทพเป็นผู้เกณฑ์พวกเม็งคบุตร หรือชนเชื้อชาติมอญมาสร้างเมืองนี้ขึ้น ในพื้นที่ระหว่างแม่น้ำสองสาย คือ แม่น้ำกวง และแม่น้ำปิง เมื่อสร้างเสร็จได้ส่งทูตไปเชิญราชธิดา กษัตริย์เมืองละโว้พระนามว่า “จามเทวี” มาเป็นปฐมกษัตริย์ปกครองเมืองหริภุญชัย สืบราชวงศ์กษัตริย์ต่อมาหลายพระองค์ จนกระทั่งถึงสมัยพระยาธิบาชจึงได้เสียการปกครองให้แก่พ่อขุนเม็งรายมหาราช ผู้รวบรวมแคว้นทางเหนือเข้าเป็นอาณาจักรล้านนา เมืองลำพูน ถึงแม้ว่าจะตกอยู่ภายใต้การปกครองของอาณาจักรล้านนา แต่ก็ได้เป็นผู้ถ่ายทอดมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมให้แก่ผู้ที่เข้ามาปกครอง ดังปรากฏหลักฐานทั่วไปในเวียงกุมกาม เชียงใหม่ และเชียงราย เมืองลำพูนจึงยังคงความสำคัญในทางศิลปะและวัฒนธรรมของอาณาจักรล้านนา จนกระทั่งสมัยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เมืองลำพูนจึงได้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรไทย มีผู้ครองนครสืบต่อกันมาจนถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ต่อมาภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475 เมื่อเจ้าผู้ครองนครองค์สุดท้าย คือ พลตรีเจ้าจักรคำ ขจรศักดิ์ ถึงแก่พิราลัย เมืองลำพูนจึงเปลี่ยนเป็นจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ปกครองสืบมาจนกระทั่งถึงปัจจุบัน

แผนที่จังหวัดลำพูน



➤ คำขวัญจังหวัด :

“พระธาตุเด่น พระรอดขลัง ลำไยดัง กระเทียมดี ประเพณีงาม จามเทวี ศรีหริภุญชัย”

1.1 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ :

- ขนาด

จังหวัดลำพูนเป็นจังหวัดที่มีขนาดเล็กที่สุดของภาคเหนือ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 4,505.882 ตร.กม.หรือประมาณ 2,815,675 ไร่ หรือคิดเป็นร้อยละ 4.85 ของพื้นที่ ภาคเหนือตอนบน บริเวณที่กว้างที่สุดประมาณ 43 กม. และยาวจากเหนือจรดใต้ 136 กม.

จังหวัดลำพูนตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 11 (สายเอเชีย) เป็นระยะทาง 689 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินสายถนนพหลโยธินเป็นระยะทาง 724 กิโลเมตร และตามทางรถไฟ 729 กิโลเมตร ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 18 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 99 องศาตะวันออก อยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 เป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพในการพัฒนาเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคเหนือและอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงหรือพื้นที่สี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ

- อาณาเขตติดต่อด้านจังหวัดต่าง ๆ

ทิศ	เขตติดต่อ
ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อ.สารภี และ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่
ทิศใต้	ติดต่อกับ อ.เถิน จ.ลำปาง และ อ.สามเงา จ.ตาก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อ.ห้างฉัตร อ.สบปราบ และ อ.เสริมงาม จ.ลำปาง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อ.ฮอด อ.จอมทอง อ.หางดง และ อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

1.2 ลักษณะภูมิอากาศ จังหวัดลำพูนตั้งอยู่ในภาคเหนือ ซึ่งตามตำแหน่งที่ตั้งอยู่ในเขตร้อนที่ค่อนข้างไปทางเขตอากาศอบอุ่น ในฤดูหนาวจึงมีอากาศเย็นค่อนข้างหนาว แต่เนื่องจากอยู่ลึกเข้าไปในแผ่นดินห่างไกลจากทะเลจึงมีฤดูแล้งที่ยาวนาน และอากาศจะร้อนถึงร้อนจัดในฤดูร้อน จังหวัดลำพูนมีสภาพภูมิอากาศแตกต่างกันอย่างเด่นชัด 3 ช่วงฤดู คือช่วงเดือนมีนาคมกับเมษายน มีอากาศร้อน ช่วงเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคมจะมีฝนตกชุกเป็นฤดูฝน และช่วงเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์มีอากาศหนาวเย็น เป็นฤดูหนาวซึ่งฤดูหนาวและฤดูร้อนนั้น เป็นช่วงฤดูแล้ง ที่มีระยะเวลาติดต่อกันประมาณ 6 เดือน ในช่วงฤดูฝนอีก 6 เดือนนั้น อากาศจะไม่ร้อนเท่ากับในฤดูร้อน และไม่หนาวเย็นเท่าฤดูหนาว คือมีอุณหภูมิปานกลางอยู่ระหว่างสองฤดูดังกล่าว

1.3 ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบหุบเขาและพื้นที่ภูเขาที่ราบอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของจังหวัด ส่วนหนึ่งของที่ราบแอ่งเชียงใหม่ - ลำพูน หรือที่ราบลุ่มแม่น้ำปิง แม่น้ำกว๊ม เป็นที่ตั้งของอำเภอเมืองลำพูน อำเภอป่าซาง ตัวเมืองลำพูนมีระดับความสูง 290.29 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง และตอนเหนือของอำเภอบ้านโฮ่ง มีความสูงเฉลี่ย 200 – 400 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง พื้นที่ค่อยลาดสูงขึ้นในตอนกลาง ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้และตะวันตกเฉียงใต้ ตั้งแต่อำเภอแม่ทา ตอนใต้ของอำเภอบ้านโฮ่ง อำเภอทุ่งหัวช้าง และอำเภอลี้ มีลักษณะภูมิประเทศเป็น ที่ราบสูงและภูเขาสูง มีระดับความสูงระหว่าง 400 – 800 เมตร ขึ้นไป ระดับความสูงจะลดลงเมื่อเข้าเขต ที่ราบในอำเภอลี้ ที่ระดับความสูงประมาณ 400 – 800 เมตร แล้วค่อยๆ ยกตัวสูงขึ้นมาทางทิศใต้ ซึ่งเป็นเขตชายแดนติดต่อกับจังหวัดลำปางและจังหวัดตากที่ระดับความสูง 600 – 1,000 เมตร



1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน) :

- เขตการปกครอง จังหวัดลำพูน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 51 ตำบล 594 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง 39 เทศบาลตำบล 17 องค์การบริหารส่วนตำบล และ 17 ชุมชน

ตารางแสดงจำนวนเขตการปกครองพื้นที่จังหวัดลำพูน

จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	อบจ.	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
ลำพูน	เมืองลำพูน	15	159	17	1	-	1	14	1
	ป่าซาง	9	90	-	-	-	-	4	4
	บ้านโฮ่ง	5	62	-	-	-	-	2	4
	แม่ทา	6	71	-	-	-	-	7	1
	ทุ่งหัวช้าง	8	99	-	-	-	-	8	2
	ลี้	3	35	-	-	-	-	1	3
	บ้านธิ	2	36	-	-	-	-	1	1
	เวียงหนองล่อง	3	25	-	-	-	-	3	-
	รวมทั้งสิ้น	51	577	17	1	-	1	39	17

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำพูน

- ประชากร

จังหวัดลำพูนปัจจุบันมีประชากร จำนวน 393,568 คน เป็นเพศชาย 187,960 คน เพศหญิง 205,608 คน (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567)

1.4 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ภาวะการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน จังหวัดลำพูนมีโรงงานอุตสาหกรรมกระจายอยู่ทุกพื้นที่ของแต่ละอำเภอ แต่ส่วนใหญ่จะตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมืองลำพูนมากที่สุด รองลงมา คือ อำเภอป่าซาง และอำเภอแม่ทา โดยทั้ง 3 อำเภอมีอาณาเขตติดต่อกัน มีปัจจัยด้านวัตถุดิบในด้านการผลิตด้านแรงงาน ด้านคมนาคมขนส่ง ที่เอื้ออำนวยต่อการลงทุน ซึ่งการลงทุนส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องพึ่งพาวัตถุดิบ และทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นโดยเฉพาะวัตถุดิบทางการเกษตร

1.5 อาชีพที่สำคัญของจังหวัดลำพูน คือ การประกอบกิจการเกษตร มีการทำนาข้าวและทำสวนลำไย ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด นอกจากนี้ยังมีอาชีพรับจ้างและอุตสาหกรรมในครัวเรือน

1.6 สินค้าสำคัญของจังหวัดลำพูน

สินค้าเกษตร ลำไย แหล่งผลิตที่สำคัญ ได้แก่ อำเภอเมือง ป่าซาง ลี้ และบ้านโฮ่ง กระเทียม แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอลี้ ป่าซาง และบ้านโฮ่ง หอมแดง แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอบ้านโฮ่ง ลี้ และป่าซาง พืชผัก แหล่งผลิตสำคัญ ได้แก่ อำเภอเมือง และอำเภอบ้านโฮ่ง โดยลำพูนนับเป็นแหล่งผลิตพืชผักที่สำคัญของภาคเหนือ ผลผลิตส่วนหนึ่งจะป้อนเป็นวัตถุดิบแก่โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูป และส่วนหนึ่งจะถูกส่งไปจำหน่ายในจังหวัดต่าง ๆ เช่น เชียงใหม่ ลำปาง กรุงเทพฯ นครสวรรค์ ฯลฯ



สินค้าหัตถกรรม ผ้าฝ้ายทอมือ นิยมทำกันทุกอำเภอเป็นอาชีพเสริมหลังจากเสร็จสิ้นงานเกษตรกรรม แต่ที่มีชื่อเสียงมากคือ อำเภอป่าซาง โดยเฉพาะที่บ้านหนองเงือก หมู่ที่ 5 ตำบลแม่แรง ผ้าฝ้ายทอมือของ จังหวัดลำพูนทำกันในหลายรูปลักษณะ ทั้งผ้าผืนสำหรับนำไปตัดเย็บผ้าชิ้น เสื้อผ้าสำเร็จรูป ตลอดจน อุปกรณ์เครื่องใช้ภายในบ้าน เช่น ผ้าปูโต๊ะ ที่รองแก้ว-จาน ฯลฯ ในด้านการจำหน่ายผ้าทอและผลิตภัณฑ์ นั้น โดยทั่วไปอาศัยตลาดใหญ่เป็นหลักคือ กรุงเทพฯ และเชียงใหม่ ผ้าไหมยกดอก โรงงานผลิตผ้าไหมยก ดอกที่มีชื่อเสียงของจังหวัดลำพูนคือโรงงาน เพ็ญศิริไหมไทยซึ่งได้มีการปรับปรุงแบบด้านลวดลาย โดยอาศัยลายผ้าในสมัยโบราณ ประยุกต์ ปรับปรุงประกอบกับฝีมือที่ประณีต ทำให้ผ้าไหมยกดอกของ ลำพูนมีเอกลักษณ์และมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักทั่วไป ไม่แพ้สลัก แหล่งผลิตที่สำคัญอยู่ในเขตอำเภอแม่ทา มีการแกะสลักไม้จามจุรีเป็นรูปคน สัตว์ เครื่องใช้และเครื่องประดับภายในบ้าน เป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เซรามิกส์ ถึงแม้ว่าจะมีโรงงานผลิตเพียงไม่กี่โรงแต่ก็สามารถสร้างมูลค่า ในการจำหน่ายให้ กับจังหวัดลำพูน โดยมีการส่งออกไปจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศมูลค่าปีละ หลายล้านบาท โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่จะเป็นลักษณะของเครื่องใช้และเครื่องตกแต่งบ้านในลักษณะ การเลียนแบบ ของโบราณ ซึ่งเป็นที่นิยมของชาวต่างประเทศ

สินค้าอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ได้แก่ สินค้าที่ผลิตจากโรงงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือและ สวนอุตสาหกรรมบริษัทสหพัฒนา อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้แก่ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ – ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ – อาหารและเครื่องดื่ม – การแปรรูปพืชผลทางการเกษตร – อัญมณี และเครื่องประดับ – เครื่องหนัง – เสื้อผ้าสำเร็จรูป

ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

● เศรษฐกิจจังหวัดลำพูนปี 2568

เศรษฐกิจจังหวัดลำพูนในปี 2568 คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 3.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.7 – 4.0) ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยมีปัจจัยหนุนที่สำคัญทั้งจากด้านการผลิต (อุปทาน) และด้านการใช้จ่าย (อุปสงค์) ภายใต้สมมติฐาน ดังนี้

ด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.5 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.0 – 5.0) ขยายตัวจากปีก่อนหน้า โดยมีแนวโน้มขยายตัวจาก **การผลิตภาคเกษตรกรรม** คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 8.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.3 - 8.5) จากปริมาณผลผลิตทั้งด้านการเกษตรและปศุสัตว์ในภาพรวม ที่คาดว่า จะขยายตัวจากปีก่อน โดยมีปัจจัยสนับสนุน ได้แก่ ปริมาณน้ำต้นทุนที่มีมากขึ้น การดำเนิน นโยบายของภาครัฐ “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” ประกอบกับราคาสินค้าเกษตรหลายชนิดในปีที่ ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ตลาดยังมีความต้องการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง ได้แก่ ความแปรปรวนของสภาพอากาศ ภัยธรรมชาติ โรคระบาดในพืชและสัตว์ รวมไปถึงราคาปัจจัยการผลิตที่ ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต **ด้านการผลิตภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 4.5 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.1 – 5.6) จากภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่องเป็นสำคัญ โดยมี แนวโน้มทั้งจำนวนนักท่องเที่ยวและการเปิดเที่ยวบินที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับแรงขับเคลื่อนจากมาตรการ กระตุ้นเศรษฐกิจภาครัฐที่จะทำให้เกิดมูลค่า การใช้จ่ายใช้สอยของภาคประชาชนในระบบเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น โดยคาดว่าปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงรวมถึงการสนับสนุนจากรัฐบาลในการฟื้นฟู เศรษฐกิจและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การฟื้นตัวของเศรษฐกิจจากผลกระทบของ Covid-19 และ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมนักท่องเที่ยวที่เน้นความปลอดภัยและ ความยั่งยืน การวางแผนและการปรับตัว ที่สอดคล้องกับปัจจัยเหล่านี้ จะช่วยให้ธุรกิจและภาคเศรษฐกิจการท่องเที่ยวสามารถเติบโตและฟื้นตัวได้



อย่างยั่งยืน สำหรับการผลิตภาคอุตสาหกรรม ในปี 2568 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.4 – 2.9) โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการค้าระหว่างประเทศของไทยกับคู่ค้าหลัก มีทิศทางเติบโต และการขยายการจัดทำข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) กับประเทศคู่ค้าที่สำคัญ อาานิสงส์จาก การท่องเที่ยว ที่ขยายตัวดี และมาตรการสนับสนุนเศรษฐกิจของภาครัฐที่คาดว่าจะทยอยออกมาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การบริโภคและการลงทุนมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ยังคงต้องเฝ้าระวังความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาค ความไม่แน่นอนของนโยบายทางเศรษฐกิจของสหรัฐฯ และแนวโน้มการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัวของประเทศคู่ค้าที่สำคัญ รวมถึงต้นทุนการผลิต ค่าครองชีพ หนี้สินภาคธุรกิจ และครัวเรือนยังอยู่ในระดับสูง อาจกระทบต่อการชะลอตัวของการใช้จ่ายภาคครัวเรือนและความต้องการซื้อ ในสินค้าต่างๆ ที่สำคัญได้

ด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวจากปีก่อนร้อยละ 4.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ ร้อยละ 3.6 - 5.3) จากการใช้จ่ายภาครัฐ ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.3 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 6.1 - 8.5) จากการลงทุนภาครัฐน่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าการลงทุน ก่อให้เกิดการสร้างงาน เพิ่มผลิตภาพและศักยภาพการผลิตในระยะยาว โดยคาดว่าจะมีการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้นส่วนหนึ่ง จากผลกระทบเนื่องจากการเบิกจ่ายงบประมาณได้ล่าช้าในปี 2568 ทำให้ผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินโครงการ ได้ทัน เม็ดเงินบางส่วนจึงมีการกักไว้สำหรับเบิกจ่ายข้ามปี ประกอบกับได้รับปัจจัยหนุนจากงบประมาณปี 2568 ที่ได้รับจัดสรรเพิ่มขึ้น และสามารถกลับมาเบิกจ่ายได้ตามปกติ **ด้านการบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.6 - 3.1) ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากมาตรการภาครัฐในการกระตุ้นการบริโภค ลดค่าใช้จ่าย แก้นี้ อาทิ โครงการ Digital Wallet บ้านเพื่อคนไทย การผ่อนคลายมาตรการ LTV การปรับลดค่าไฟฟ้า และโครงการคุณสู้ เราช่วย ซึ่งจะช่วยกระตุ้นการใช้จ่าย ทำให้มีเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ผู้บริโภคมีแนวโน้มระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น จากความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและหนี้ครัวเรือนในระดับสูง ขณะที่**การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.1 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.7 - 2.4) จากการขยายตัวของพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้าง ตามการเพิ่มขึ้นของการก่อสร้างที่อยู่อาศัยและการก่อสร้างอาคารพาณิชย์ สอดรับกับการขยายตัวในเขตพื้นที่อุตสาหกรรมเป็นสำคัญ ประกอบกับจะมีการจัดตั้งโรงงานผลิตชิปต้นน้ำแห่งแรกในประเทศไทยในพื้นที่ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ คาดว่า จะเป็นปัจจัยสนับสนุนก่อให้เกิดการลงทุนที่เกี่ยวข้อง

เสถียรภาพเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดลำพูน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปี 2568 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 - 1.1) โดยขยายตัวอยู่ในระดับต่ำจากแรงกดดันจากอุปสงค์ภายในประเทศ ที่มีแนวโน้มชะลอตัวลงหลังจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภาครัฐในระยะสั้นหมดไป และมีความเป็นไปได้ ที่อาจจะมีการปรับลดราคาพลังงานภายในประเทศ ซึ่งแม้จะแตกต่างจากกรอบเงินเฟ้อที่ร้อยละ 1 - 3 ตามเป้าหมายนโยบายการเงิน แต่ก็ยังคงเป็นอัตราที่สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน สำหรับ การจ้างงาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 - 1.1) โดยมีแนวโน้มขยายตัวสอดคล้องกับการฟื้นตัวของภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ ตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุน ของรัฐบาล



ข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงทางเศรษฐกิจที่ควรระวัง

1) ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2566 เรื่อง การลงทุนโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดลำพูน วงเงิน 842 ล้านบาท ตามที่กระทรวงอุตสาหกรรมเสนอ เนื่องจากเป็นเอกสารสิทธิ์ของบริษัทเอกชน จึงทำให้ กนอ.ไม่สามารถซื้อที่ดินดังกล่าวได้ ทำให้วงเงินดังกล่าวถูกดึงกลับไป

2) ความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและการเงินโลก จากความไม่แน่นอนของสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาค อาทิ ความขัดแย้งระหว่าง จีน - สหรัฐ สงครามรัสเซีย - ยูเครน และสงครามอิสราเอล - ปาเลสไตน์ และนโยบายสงครามการค้าของสหรัฐฯ ที่มีต่อหลายประเทศทั่วโลก จะส่งผลให้การค้าโลกไม่สามารถเติบโตได้เท่าเดิม ซึ่งจะกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศอื่น ๆ ที่มีการค้าขายระหว่างกัน เมื่อสหรัฐฯ ขึ้นภาษีนำเข้า หลายประเทศก็ตอบโต้ด้วยการขึ้นภาษีนำเข้าสินค้าจากสหรัฐฯ เช่นกัน ทำให้เกิดสงครามการค้าในระดับโลก

3) ความแปรปรวนของสภาพอากาศ และการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรงขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อผลผลิตภาคเกษตรกรรม การอุปโภคบริโภค ตลอดจนระบบนิเวศภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่อง

4) สถานการณ์เศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าในบางประเทศยังชะลอตัว อาทิ สถานการณ์เศรษฐกิจ ยูโรโซนและญี่ปุ่น ที่การขยายตัวยังคงอยู่ในระดับต่ำและมีค่าเงินที่อ่อนค่า การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน ซึ่งส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่การผลิตในกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรมขั้นต้นและกลางของไทยที่ส่งออกไปตลาดจีนได้รับผลกระทบทางอ้อมจากคำสั่งซื้อที่ลดลง

5) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทยเมื่อเทียบกับประเทศสมาชิกอาเซียน ไม่สามารถดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศได้ และการเพิ่มสูงขึ้นของค่าจ้างขั้นต่ำอาจส่งผลต่ออัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้นด้วยเช่นกัน จึงเป็น ข้อควรระวังที่อาจส่งผลกระทบต่อภาพรวมของเศรษฐกิจในระยะต่อไป

6) สัดส่วนหนี้สินของภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจยังคงอยู่ในเกณฑ์สูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเปราะบาง ครัวเรือนรายได้น้อย ธุรกิจ SMEs และลูกหนี้ภาคเกษตรกรรม

7) การทะลักเข้ามาของสินค้าจีนในประเทศไทย ส่งผลกระทบต่อตลาดสินค้าไทยในประเทศ เนื่องจาก สินค้าจีนมีราคาที่ถูกลง มีการปรับปรุงคุณภาพดีขึ้น ทำให้ผู้บริโภคมองว่ามีความคุ้มค่ากับราคา และการสั่งซื้อ มีความสะดวกรวดเร็ว ผู้บริโภคชาวไทยจึงหันไปซื้อสินค้าจีนมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อผู้ผลิต โรงงาน และผู้ประกอบการร้านค้า อาจไม่สามารถขายสินค้าบางรายการได้หรืออาจทำให้ต้องปิดตัวลงไป

ปัจจัยสนับสนุน

1) มาตรการส่งเสริมต่าง ๆ จากภาครัฐ อาทิ โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงผู้ประกอบการอุตสาหกรรมรายใหญ่กับ SMEs ลำพูน (Lamphun Supply Chain) โครงการขนส่งสินค้าทางรถไฟ และสถานี Container Yard เพื่อสนับสนุนให้เกิดการขนส่งสินค้าในภาคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมภายในประเทศไทยและขนส่งออกไปต่างประเทศ การปรับปรุงผังเมืองเพื่อรองรับการขยายตัวของการค้าและอุตสาหกรรมลำพูน NEC การปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมเกษตรเพิ่มมูลค่าสูง ในขณะที่ จังหวัดลำพูนมีปัจจัยเอื้ออำนวยทั้งด้านวัตถุดิบและชิ้นส่วนประกอบที่เพียงพอ มีบริการด้านการสื่อสาร ระบบขนส่งและโลจิสติกส์

2) จังหวัดลำพูนเป็นพื้นที่เขตส่งเสริมการลงทุน BOI เขต 3 และเป็นเขตประกอบการเสรีของกรมศุลกากร ซึ่งมีสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น ได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน อกรขาเข้า ภาษีมูลค่าเพิ่ม และภาษีสรรพสามิตสำหรับเครื่องจักร อุปกรณ์เครื่องมือและ



เครื่องใช้ รวมทั้งส่วนประกอบที่จำเป็นในการผลิต เป็นต้น จึงเป็นปัจจัยที่จะช่วยสนับสนุนให้ดึงดูดการลงทุนจาก ทั้งในและต่างประเทศให้มากยิ่งขึ้น 3) BOI ได้สนับสนุนบริษัทร่วมทุน ฮานา-ปตท. สร้างโรงงานผลิตชิปชนิดซิลิคอนคาร์ไบด์แห่งแรกของไทย โดยมีการลงทุนเฟสแรก 11,500 ล้านบาท และจะเริ่มผลิตภายใน 2 ปี รับการเติบโต Power Electronics ทั้ง EV, Data Center ระบบกักเก็บพลังงาน ยกกระตือรือร้นอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ต้นน้ำของไทย ซึ่งนอกจากจะช่วยสร้างงานและการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีผ่านความร่วมมือ ในการพัฒนาหลักสูตรกับมหาวิทยาลัยในไทยแล้ว การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเซมิคอนดักเตอร์จากเกาหลีใต้ ยังจะส่งเสริมผู้ประกอบการไทยให้เข้าสู่ซัพพลายเชนของเซมิคอนดักเตอร์ และนำไปสู่การพัฒนากระบวนการขั้นสูงของอิเล็กทรอนิกส์ขั้นสูง ซึ่งจะช่วยให้สามารถดึงดูดผู้ผลิตอิเล็กทรอนิกส์ชั้นนำรายอื่น ๆ ให้เข้ามาลงทุนในไทย 4) การกำหนดพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค โดยกำหนดให้จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำปาง และลำพูน เป็นระเบียงเศรษฐกิจภาคเหนือ (Northern Economic Corridor: NEC – Creative LANNA) โดยแนวทางสำหรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ นั้น เพื่อพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์หลักอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรมและบริการดั้งเดิม ที่มีศักยภาพ การสร้างฐานอุตสาหกรรมและบริการใหม่ รวมไปถึงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ล้านนา 5) เศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว จะเป็นปัจจัยหลักในการผลักดันให้เศรษฐกิจภาพรวมฟื้นตัว ขณะที่การท่องเที่ยวในเมืองรองมีแนวโน้มที่จะขยายตัว โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการดำเนินมาตรการส่งเสริมตลาดท่องเที่ยวภายในประเทศของกระทรวงการท่องเที่ยว และการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) รวมถึงกระแสความนิยมในสังคมออนไลน์ (Social media) และการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด ที่กระตุ้นให้เกิดการท่องเที่ยวตลอดทั้งปี 6) นโยบายส่งเสริมการลงทุนจากภาครัฐเพื่อส่งเสริมการลงทุนภาคเอกชนผ่านโครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ โครงการสนับสนุนต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกร มาตรการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และมาตรการลดหย่อนภาษีในหลายประเภท จะช่วยเสริมสภาพคล่องทางเศรษฐกิจ และกระตุ้นการลงทุน ทั้งภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ (ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดลำพูน ณ ไตรมาสที่ 1 ณ เดือนมีนาคม 2568)

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน (GPP : Gross Provincial Product)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2564 มีมูลค่า 90,388 ล้านบาท โครงสร้างการผลิตผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การผลิต (ร้อยละ 53.55 GPP) เกษตรกรรมฯ (ร้อยละ 13.90 GPP) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 10.98 GPP) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 3.51 GPP) และการก่อสร้าง (ร้อยละ 3.19 GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดในปี 2565 เท่ากับ 249,321 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 65,285 บาท โดยปี 2564 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 184,036 บาทต่อคนต่อปี

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำพูน เดือนธันวาคม 2567 เท่ากับ 107.8 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2567 ลดลงร้อยละ 0.6 เดือนธันวาคม 2566 สูงขึ้นร้อยละ 1.5 และเมื่อเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค. – ธ.ค.) ปี 2567 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 0.7 โดยมีการเปลี่ยนแปลงในดัชนีหมวดย่อย คือ **ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์** สูงขึ้นร้อยละ 1.7 ปัจจัยหลักมาจากการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ

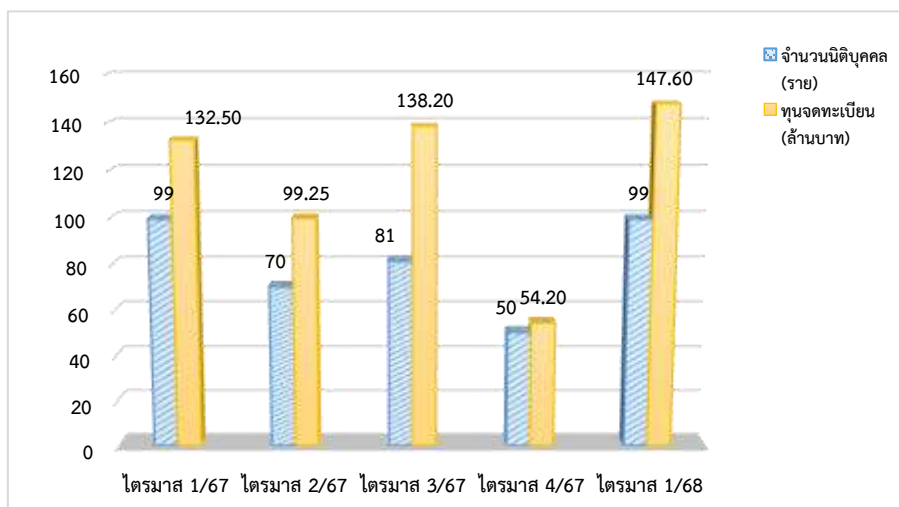


สูงขึ้นร้อยละ 5.0 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.8 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.1 **ดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม** สูงขึ้นร้อยละ 1.2 ปัจจัยหลักมาจากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 1.8 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ในขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 1.0

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 จังหวัดลำพูน มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 99 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 147.60 ล้านบาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัด 59 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 40 ราย ขณะที่ดำเนินกิจการอยู่ 10,700 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 126,663.14 ล้านบาท และเลิกกิจการ 19 ราย ทุนจดทะเบียน 27.65 ล้านบาท ส่วนใหญ่จัดตั้งในพื้นที่อำเภอเมืองลำพูนมากที่สุด 60 ราย (ร้อยละ 60.61) รองลงมา อำเภอป่าซาง 10 ราย (ร้อยละ 10.10) และอำเภอเวียงหนองล่อง 9 ราย (ร้อยละ 9.09) ตามลำดับ (ตารางที่ 3 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน



ที่มา: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
www.datawarehouse.dbd.go.th

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดลำพูน มีการขออนุญาตประกอบกิจการ จำนวน 7 โรงงาน เงินทุน 1,413.73 ล้านบาท มีการจ้างงาน จำนวน 302 คน ในไตรมาสนี้ ไม่มีการขยายโรงงานและการเลิกประกอบกิจการ (ตารางที่ 4 (ภาคผนวก))

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจ ในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำพูน ไตรมาส 4 ปี 2567 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดลำพูน

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด ปี 2565 โดยในปี 2565 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 249,321 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 65,285 บาท โดยปี 2564 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 184,036 บาทต่อคนต่อปี (ตารางที่ 2)

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	49,459	49,135	50,861	55,177	56,707
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	255,342	252,415	255,573	299,815	227,445
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	193,697	194,659	199,007	184,036	249,321

หมายเหตุ : ผลผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่จังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

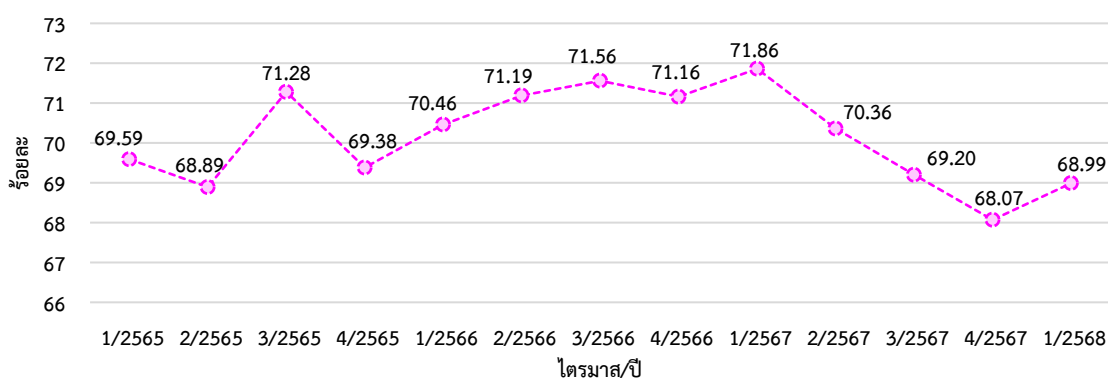
ที่มา : GPP ของสำนักงานคลังจังหวัดลำพูน และสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ ปี 2565



1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลำพูน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลำพูน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำพูน จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2568 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำพูน มีอัตราร้อยละ 68.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2567 ที่มีอัตรา 68.07 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ก็พบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีอัตรา 71.86 (แผนภูมิที่ 2 และตารางที่ 5 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

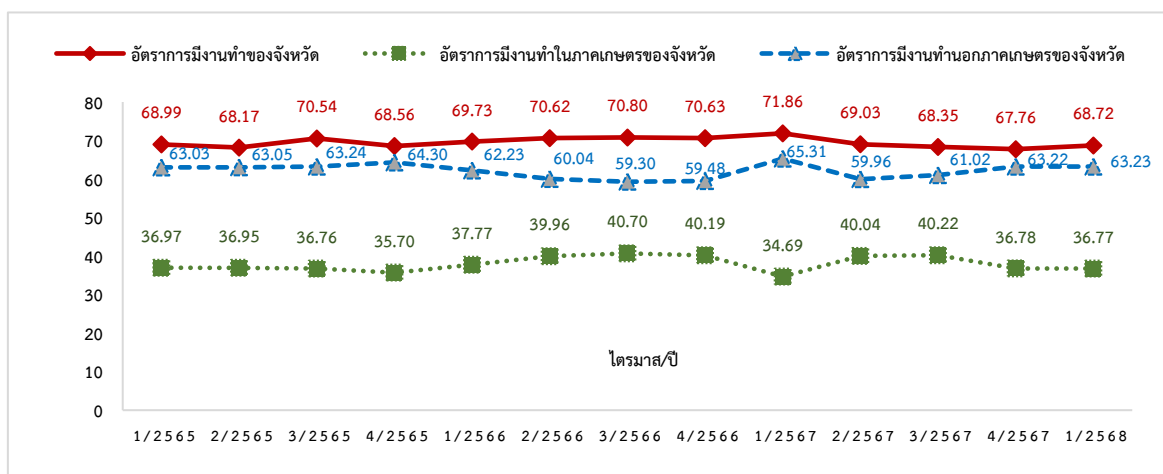
หมายเหตุ : 1.อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการมีงานทำของจังหวัดลำพูน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลำพูนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 68.72 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่อยู่ที่ร้อยละ 67.76 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 71.86 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดลำพูน มีอัตราร้อยละ 36.77 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่อยู่ที่ร้อยละ 36.78 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 34.69 สำหรับอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น เมื่อพิจารณาจากไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตรา 63.22 เทียบกับไตรมาส 1 ปี 2568 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเป็น 63.23 ในภาพรวมอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อย สำหรับด้านการจ้างงานส่วนใหญ่เน้นให้แรงงานทำงานหลายหน้าที่มากขึ้น แทนการจ้างงานเพิ่ม ทั้งนี้ธุรกิจส่วนใหญ่ชะลอแผนการลงทุนใหม่ เนื่องจากเผชิญกับต้นทุนที่สูง แต่ปรับราคาได้จำกัดเนื่องจากการแข่งขันสูง (แผนภูมิที่ 3 และตารางที่ 6 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน

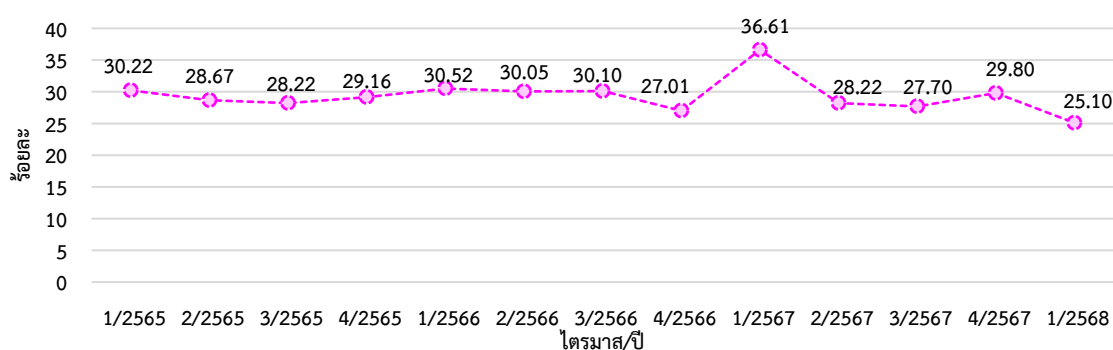


หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

1. อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$
2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$
3. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 25.10 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2567 ที่มีอัตรา 29.80 (แผนภูมิที่ 4 และตารางที่ 7 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตจังหวัดลำพูน = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$

3. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

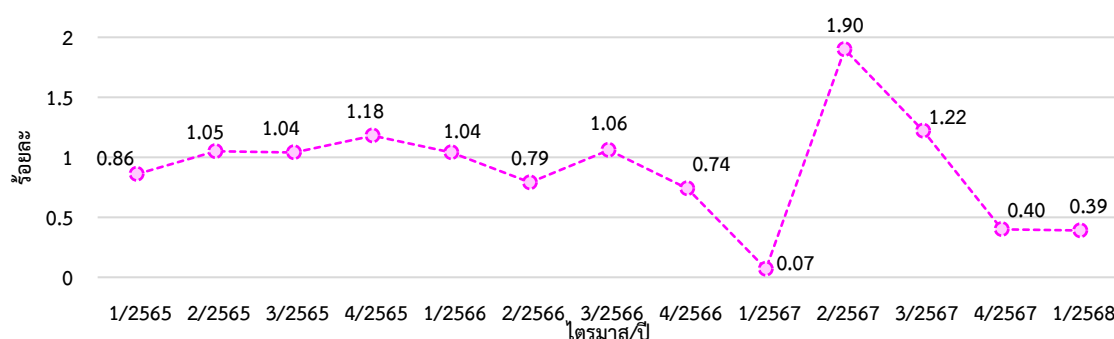


โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและพื้นที่อุตสาหกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม กล่าวคือการทำงานเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด และกลับเข้าสู่มาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก หมุนเวียนเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน

ในไตรมาสที่ 1/2568 จังหวัดลำพูน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.39 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 0.40 (แผนภูมิที่ 5 และตารางที่ 8 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน



หมายเหตุ : 1. สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

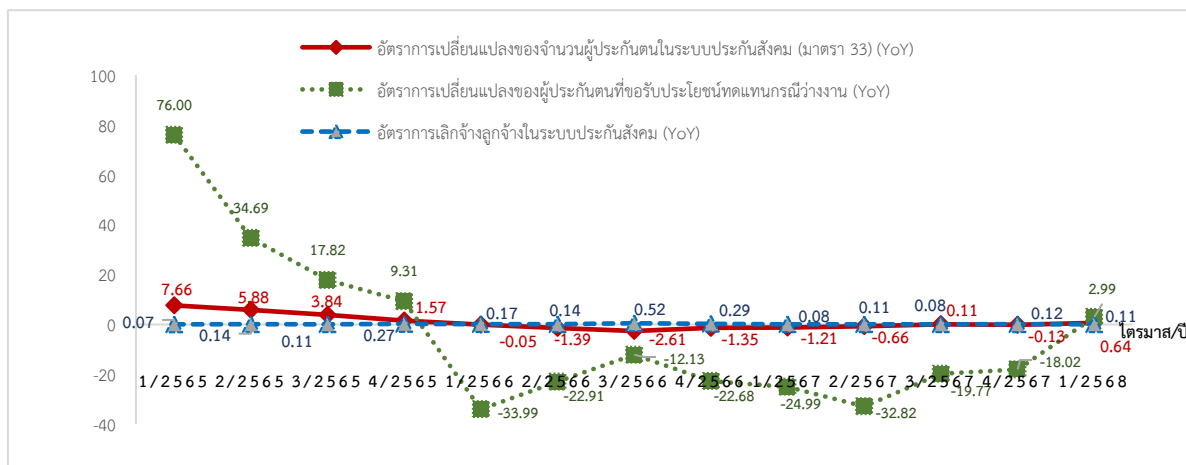
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2568 มีจำนวน 82,960 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) อยู่ที่ร้อยละ 0.64 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,892 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 2.99 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 จำนวน 94 คน ลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.11 (แผนภูมิที่ 6 และตารางที่ 9 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: ประกันสังคมจังหวัดลำพูน

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

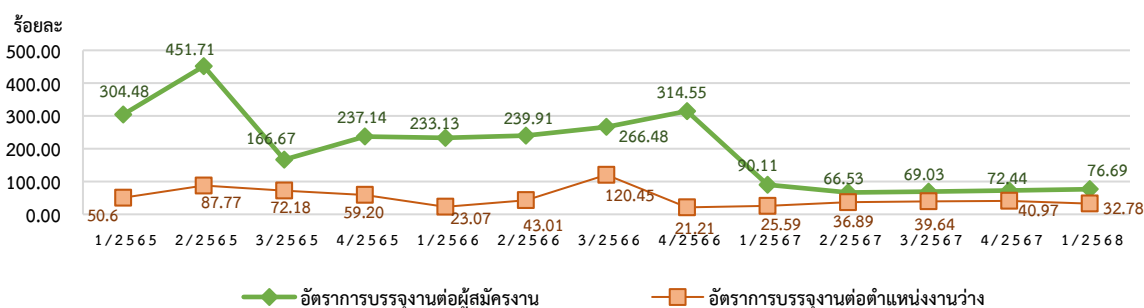
$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
3. อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานสาเหตุเลิกจ้าง} \times 100)}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัดลำพูน}}$$

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถทำการศึกษากับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 76.69 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 72.44 และเมื่อทำการพิจารณาอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง พบว่าในไตรมาส 1 ปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 32.78 ซึ่งมีอัตราลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 40.97 (แผนภูมิที่ 7 และตารางที่ 10 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดลำพูน



หมายเหตุ : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

2. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

3. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

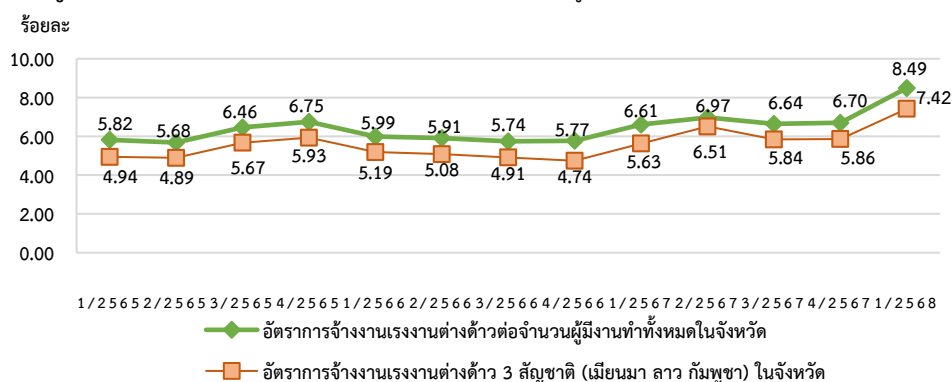
4. ผลการบรรจุนานไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมียอดสะสมจากเดือนก่อน ๆ



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 8.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวอยู่ที่ร้อยละ 6.70 และอัตราการจ้างงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 7.42 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการจ้างงานต่างด้าว 3 สัญชาติ อยู่ที่ร้อยละ 5.86 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นคนจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1-8 คน ซึ่งแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดลำพูน มีจำนวนทั้งหมด 19,114 คน ทั้งนี้ได้มีการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว โดยการขึ้นทะเบียนแรงงาน 3 สัญชาติ ตามมติกรมผ่อนผันให้อยู่ในประเทศอย่างถูกกฎหมาย (แผนภูมิที่ 8 และตารางที่ 11 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1.อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

2.อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
(เมียนมา ลาว กัมพูชา)

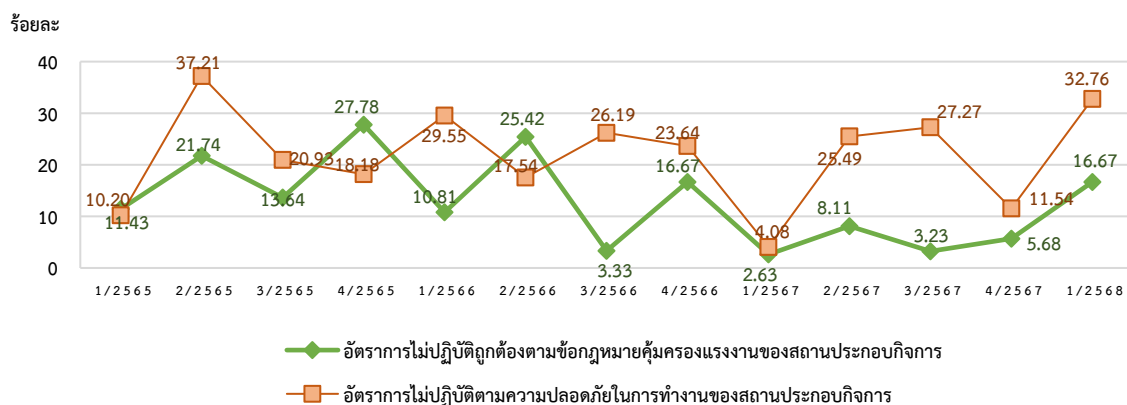
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน นั่นคือหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน และเกิดปัญหาตามมา ซึ่งเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2568 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่อง สิทธิการลา วันหยุด และการจ่ายค่าจ้าง อย่างไรก็ตามได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2568 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว มีอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 32.76 (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 12 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = $\frac{\text{สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย = $\frac{\text{สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$

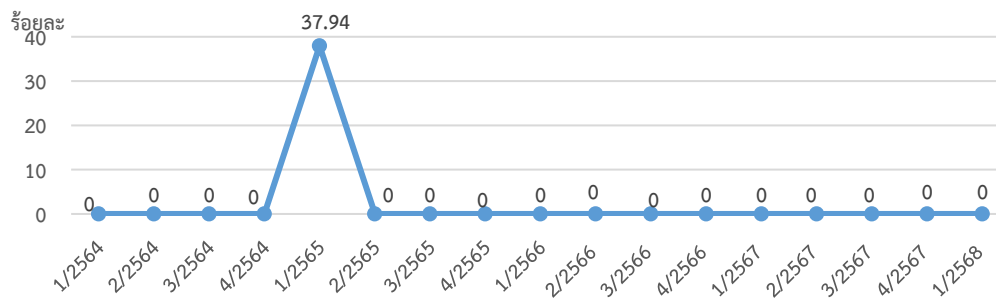
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางของความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีความอันตรธานสัมพันธ์กันหรือไม่มากนักเพียงใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้เรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถหาข้อยุติ หรือข้อตกลงกันได้ก็จะทำให้เกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดลำพูนต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2567-1 ปี 2568 ไม่พบข้อพิพาทแรงงาน นั้นแสดงว่าที่ผ่านมานายจ้างและลูกจ้างมีความสัมพันธ์อันดี ต่อกัน (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 13 (ภาคผนวก))

การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2568 ไม่พบข้อขัดแย้ง ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงาน และทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 13 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



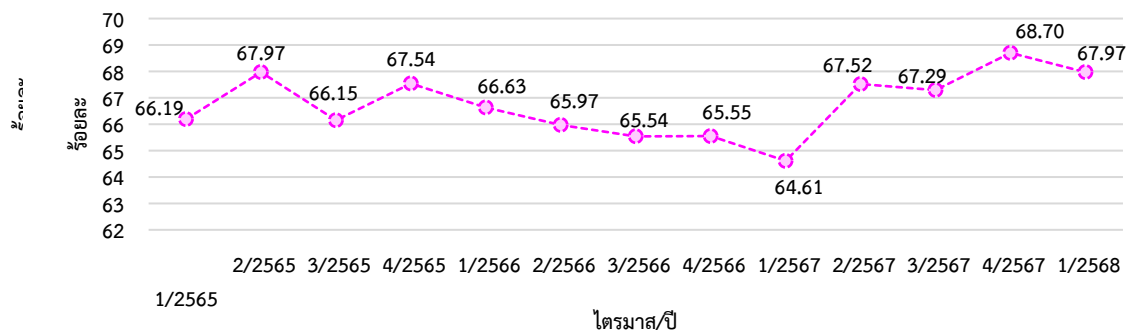
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1.อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง}}$
 2.อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 1 ปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 67.97 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 68.70 (แผนภูมิ 11 และตาราง ที่ 14 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน
 หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด= $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 และ ม.40} \times 10}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัด

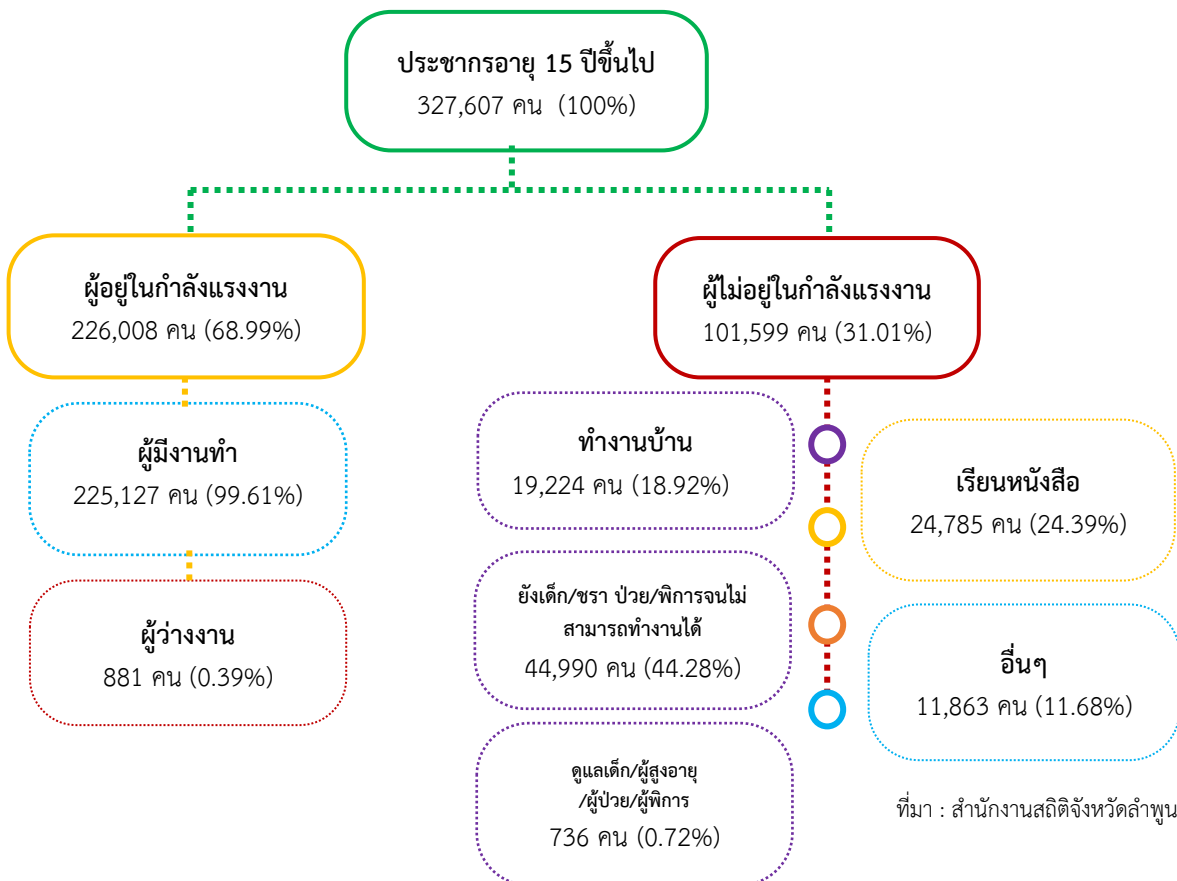
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไทรมาส 1 ปี 2568 ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2568 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหา ด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2568 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 327,607 คน (ชาย 155,226 คน หญิง 172,381 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 226,008 คน (ชาย 118,315 คน หญิง 107,692 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 225,127 คน (ชาย 117,948 คน หญิง 107,179 คน) และผู้ว่างงาน 881 คน (ชาย 367 คน หญิง 514 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 101,599 คน (ชาย 36,911 คน หญิง 64,689 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 19,224 คน , เรียนหนังสือ 24,785 คน , ยังเด็ก/ชราป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 44,990 คน , ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ จำนวน 736 คน และ อื่น ๆ 11,863 คน (แผนภูมิที่ 12 และตารางที่ 15 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2567



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 59,636 คน คิดเป็นร้อยละ 26.49 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 57,528 คน (ร้อยละ 25.55) ,ต่ำกว่าประถมศึกษา 36,164 คน (ร้อยละ 16.06) และประถมศึกษา 33,823 คน (ร้อยละ 15.02) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13 และตารางที่ 16 (ภาคผนวก))

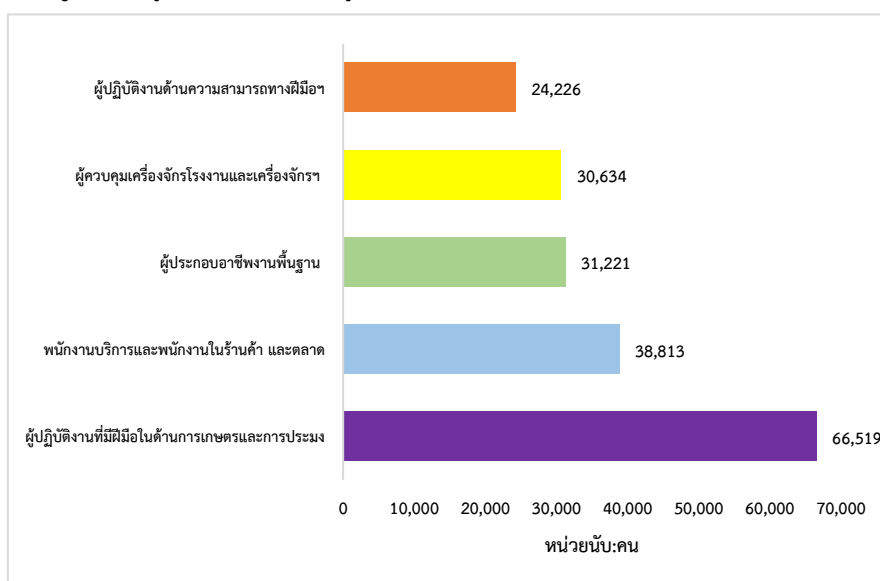
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 66,519 คน (ร้อยละ 29.55) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 38,813 คน (ร้อยละ 17.24) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ 31,221 คน (ร้อยละ 13.87) 4) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ 30,634 คน (ร้อยละ 13.61) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ 24,226 คน (ร้อยละ 10.76) แผนภูมิที่ 14 และ ตารางที่ 17 (ภาคผนวก) 225,127

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568

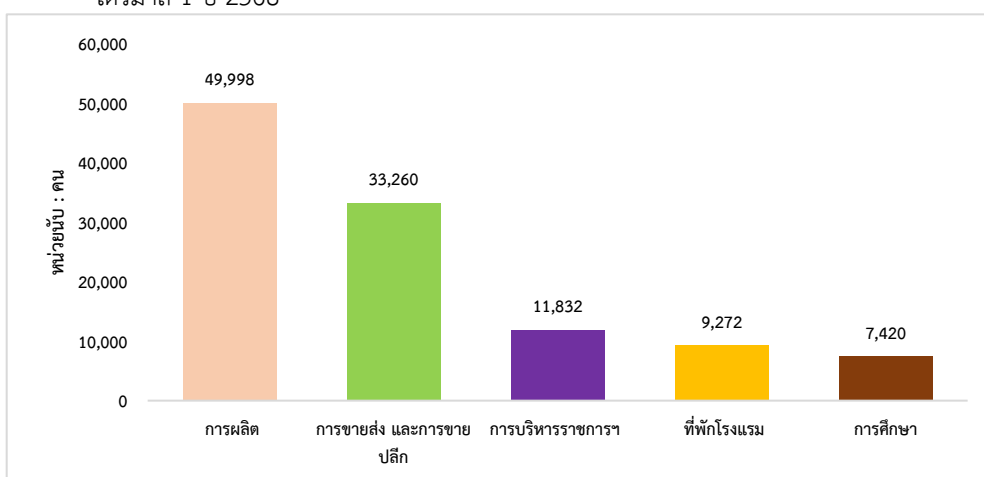


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



สำหรับผู้มีงานทำ 225,127 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 82,788 คน คิดเป็นร้อยละ 36.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 142,339 คน (ร้อยละ 63.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 49,998 คนคิดเป็นร้อยละ 35.13 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ 33,260 คน ร้อยละ 23.37 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ 11,832 คน ร้อยละ 8.31 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 15 และตารางที่ 18 (ภาคผนวก))

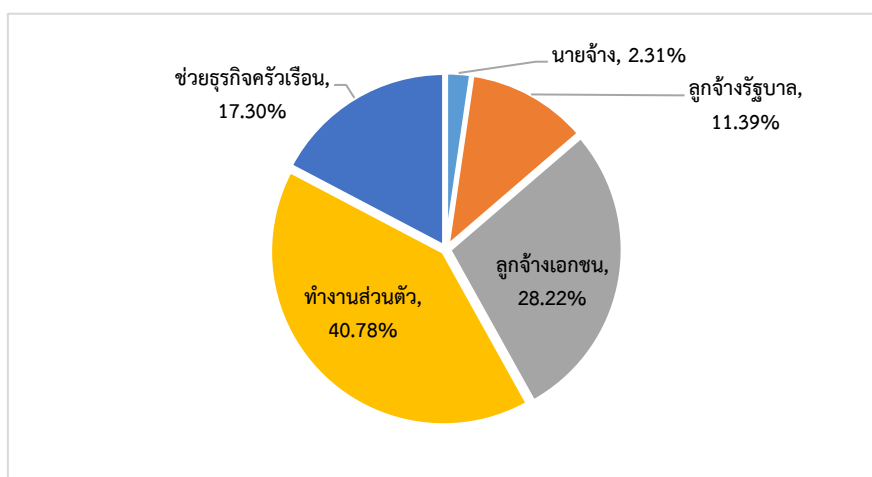
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวกล่าวคือ ร้อยละ 40.78 (91,812 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาลูกจ้างเอกชน และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 28.22 (63,527 คน) และร้อยละ 17.30 (38,955 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีเป็นนายจ้างมีน้อยที่สุด ร้อยละ 2.31 (5,196 คน) (แผนภูมิที่ 16 และตารางที่ 19 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568



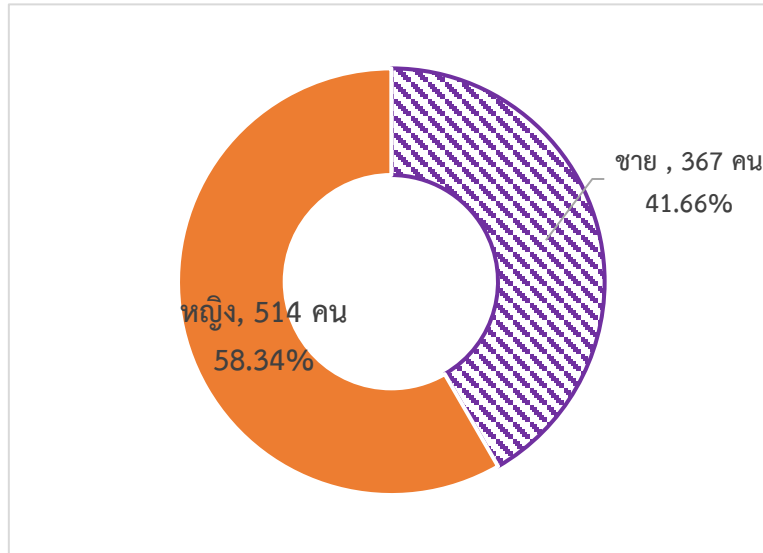
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



1.3 ผู้ว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดลำพูน มีผู้ว่างงาน จำนวน 881 คน (ชาย 367 คน และ หญิง 514 คน) หรือ มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.39 (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568

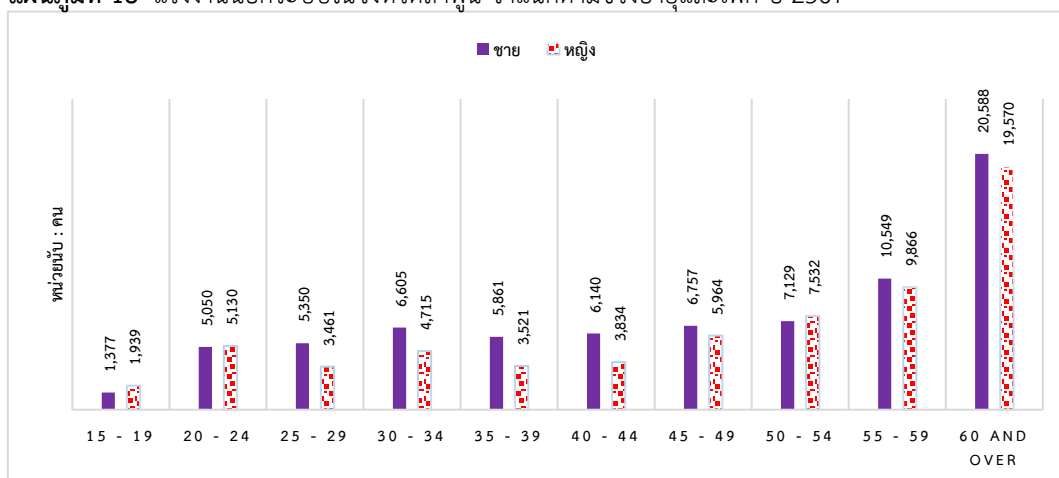


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2567 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน พบว่า ปัจจุบัน มีผู้มีงานทำ ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวนทั้งสิ้น 140,939 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นกำลังแรงงาน ช่วงอายุ 15-54 ปี จำนวน 100,781 คน (ร้อยละ 71.51) ได้แก่ ช่วงอายุ 20-54 ปี จำนวน 77,049 คน (ร้อยละ 54.67) ,ช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 20,415 คน (ร้อยละ 14.48) และช่วงอายุ 15-19 ปี จำนวน 3,316 คน (ร้อยละ 2.35) สำหรับช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 40,159 คน (ร้อยละ 28.49) (แผนภูมิที่ 18 และตารางที่ 20 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567

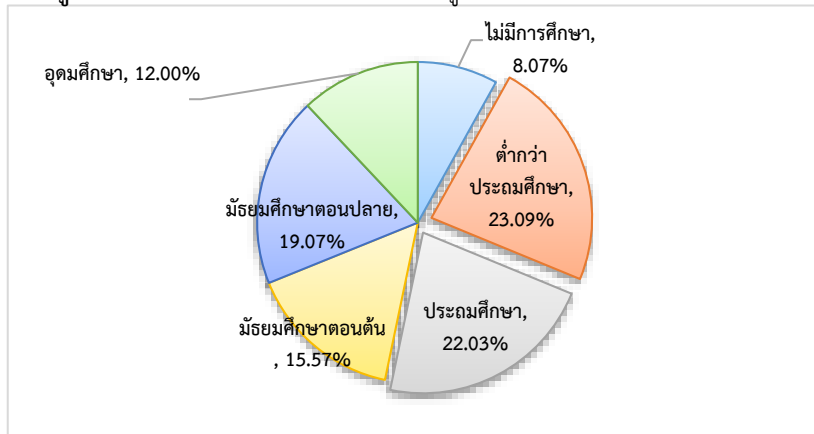


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



สำหรับการศึกษาศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา มีจำนวน 32,539 คน (ร้อยละ 23.09) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 31,032 คน (ร้อยละ 22.03) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 22,200 คน (ร้อยละ 15.75) (แผนภูมิที่ 19 และตารางที่ 21 (ภาคผนวก))

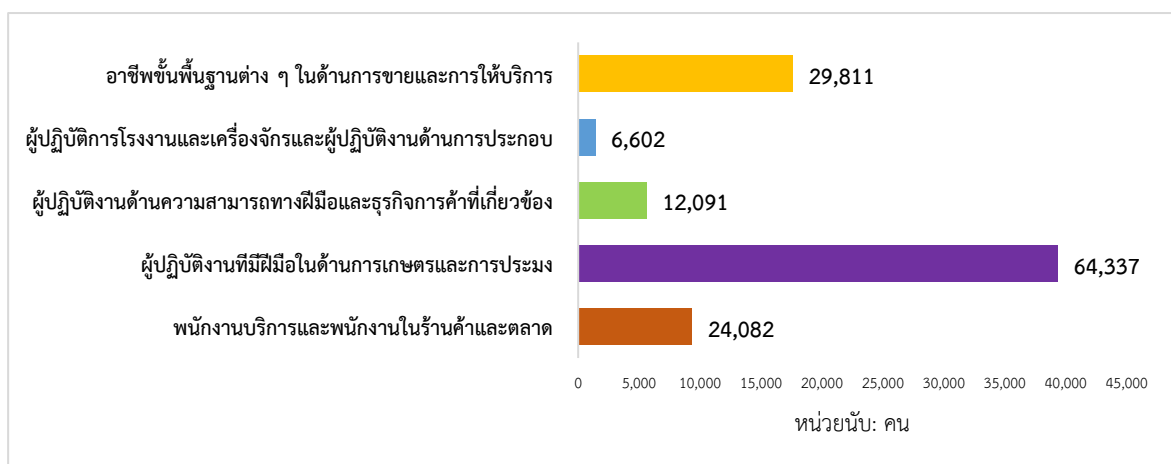
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

หากพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า แรงงานนอกระบบมีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก อันได้แก่ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 64,337 คน (ร้อยละ 45.65) 2) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 29,811 คน (ร้อยละ 21.15) 3) พนักงานบริการ จำนวน 24,084 คน (ร้อยละ 17.09) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 12,091 คน (ร้อยละ 8.58) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงาน เครื่องจักร จำนวน 6,602 คน (ร้อยละ 4.68) (แผนภูมิที่ 20 และตารางที่ 22 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

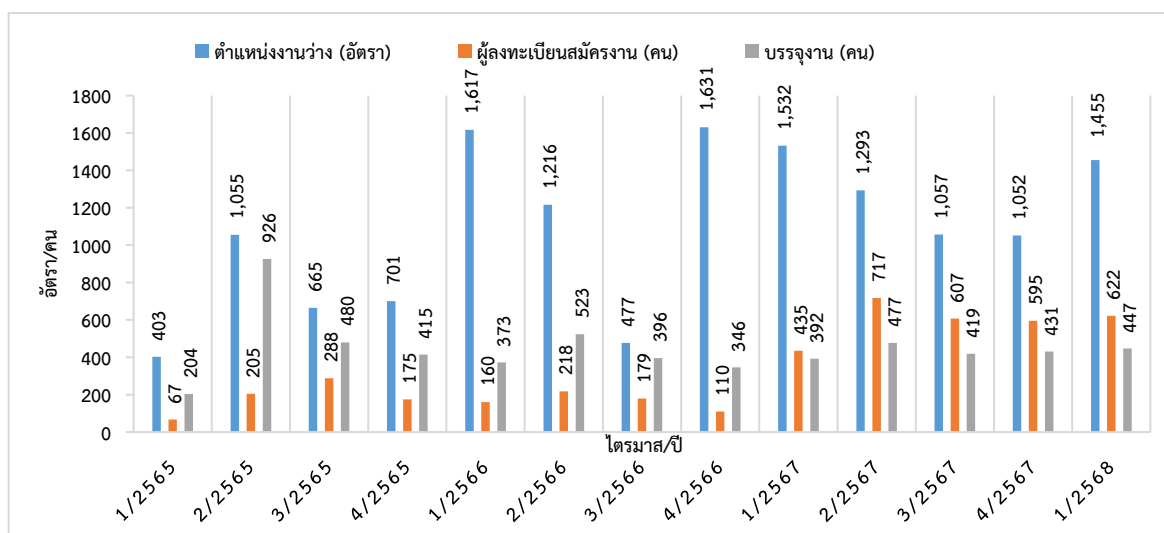


2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน นั่นคือ เป็นการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบของการจัดหางานทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ ซึ่งการจัดหางานในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 (มกราคม- มีนาคม 2568) นั้น มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูนทั้งสิ้น จำนวน 1,455 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว เป็นจำนวน 403 อัตรา และในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวน 622 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 27 คน ขณะที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 447 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 16 คน (แผนภูมิที่ 21 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2565 - ไตรมาส 1 ปี 2568



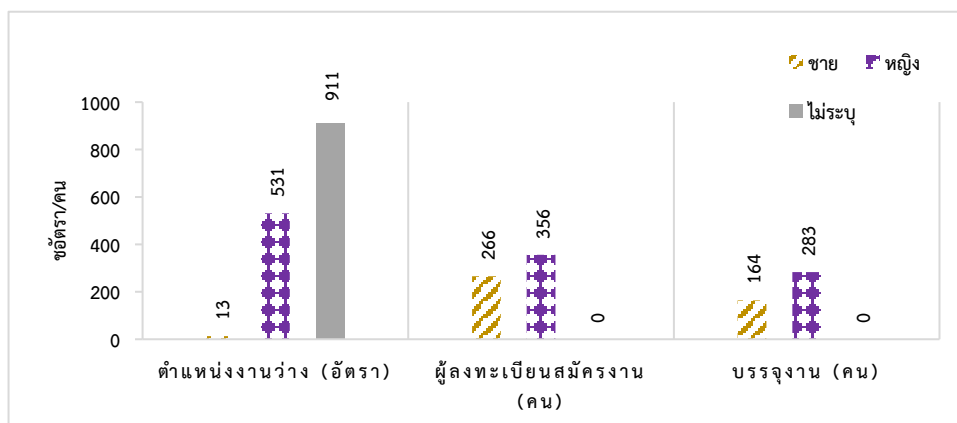
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่า เป็นเพศชาย จำนวน 13 อัตรา และเป็นเพศหญิง จำนวน 531 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 911 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างงานส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นงานลักษณะโดยทั่วไป ไม่จำเป็นต้องระบุเพศเจาะจง นั่นคือไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำงานได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ซึ่งเป็นผลดีต่อนายจ้างประการหนึ่ง เนื่องจากจะมีผลดีในด้านการเพิ่มโอกาสในการคัดเลือก ได้มากกว่าการระบุเพศเจาะจง (แผนภูมิที่ 22 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 622 คน เป็นเพศชาย จำนวน 266 คน และเป็นเพศหญิง 356 คน ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 447 คน กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายจำนวน 164 คน ขณะที่เพศหญิง จำนวน 283 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 22 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))



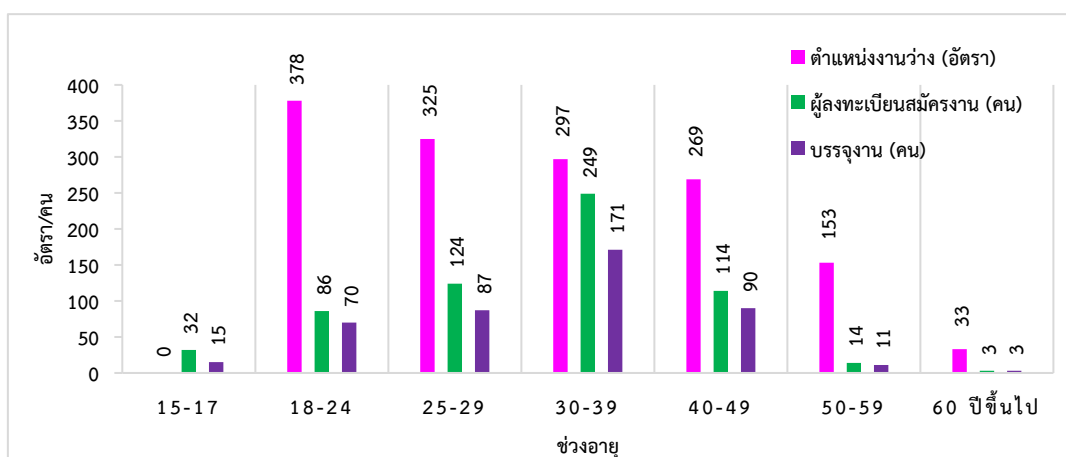
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่ จะมีอายุ 18- 39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 378 อัตรา (ร้อยละ 25.98) รองลงมา คืออายุ 25 – 29 ปี จำนวน 325 อัตรา (ร้อยละ 22.34) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 297 อัตรา (ร้อยละ 20.41) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี จำนวน 249 คน (ร้อยละ 40.03) รองลงมาเป็นผู้มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 124 คน (ร้อยละ 19.94) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 114 คน (ร้อยละ 18.33) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี จะได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 171 คน (ร้อยละ 38.26) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 90 คน (ร้อยละ 20.13) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 87 คน (ร้อยละ 19.46) (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 83.64 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา สำหรับระดับปริญญาโท มีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 48.73 (709 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 27.97 (407 อัตรา) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ 16.29 (237 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 6.94 (101 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดลำพูน มีความต้องการคนในระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 52.89 (329 คน) รองลงมา ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 23.15 (144 อัตรา) และระดับปริญญาตรี 13.02 (81 อัตรา) ขณะที่ผู้บรรจงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจงานมากที่สุด มีร้อยละ 56.60 (253 คน) รองลงมา ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 27.74 (124 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.08 (54 คน) ตามลำดับ (ตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานทั้งในระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา และระดับมัธยมศึกษา เป็นจำนวนมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนทั้งในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานตามระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 1,311 อัตรา (ร้อยละ 90.10) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ 79 อัตรา (ร้อยละ 5.43) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 37 อัตรา (ร้อยละ 2.54) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 15 อัตรา (ร้อยละ 1.03) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 5 อัตรา (ร้อยละ 0.34) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 440 คน (ร้อยละ 70.74) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 54 คน (ร้อยละ 8.68) และ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 51 คน (ร้อยละ 8.20) ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจงานในอาชีพงานพื้นฐาน สูงสุดเช่นกัน จำนวน 374 คน (ร้อยละ 83.67) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 32 คน (ร้อยละ 7.16) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 4.03) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.79) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 1 ปี 2568 คือ 1) การผลิต 860 อัตรา (ร้อยละ 59.11) 2) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 355 อัตรา (ร้อยละ 24.40) 3) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 145 อัตรา (ร้อยละ 9.97) 4) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 44 อัตรา (ร้อยละ 3.02) และ 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 26 อัตรา (ร้อยละ 1.79) **ซึ่งสอดคล้องกับ** การบรรจงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจงานได้สูงสุด คือ การผลิต 281 คน (ร้อยละ 62.86) รองลงมาคือ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ฯ 55 คน (ร้อยละ 12.30) และการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 53 คน (ร้อยละ 11.86) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))



2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 19,114 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน - คน

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 228 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน - คน

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 480 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 395 คน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,314 คน

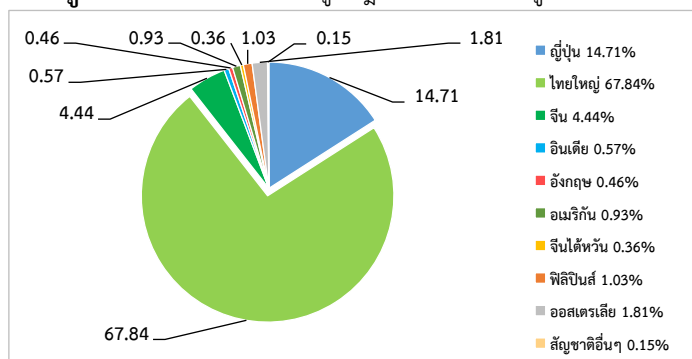
7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน - คน

หมายเหตุ : - แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 10,351 คน

- แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 3 ตุลาคม 2566 จำนวน 2,223 คน

- แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ตามมติ ครม. 24 กันยายน 2567 จำนวน 4,123 คน

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 1 ปี 2568

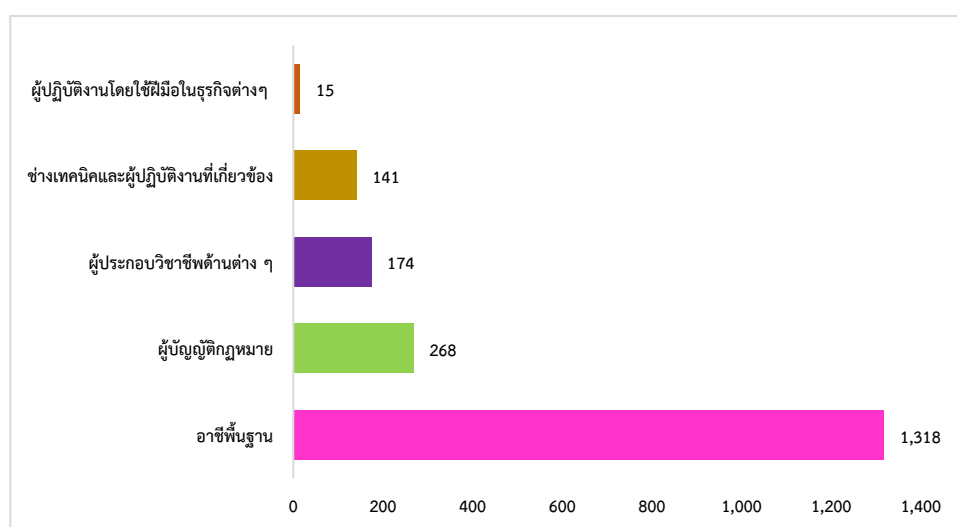


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 1,937 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 68.04 (2) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ร้อยละ 13.84 (3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 8.98 (4) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.28 (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 0.77 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหารผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

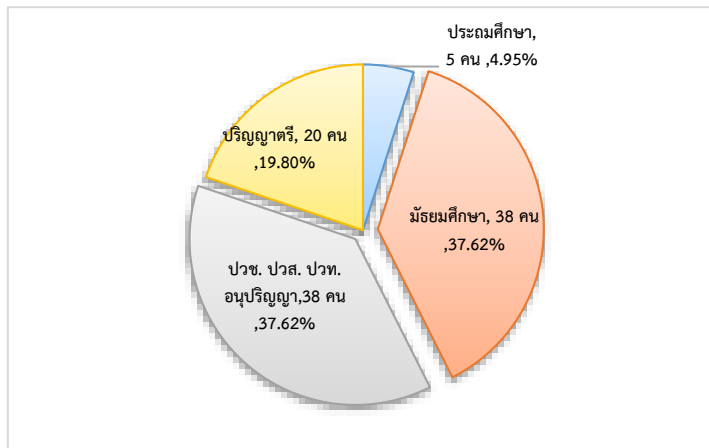
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 1 จำนวน 101 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีจำนวนลดลงคิดเป็นร้อยละ 35.26 (ไตรมาส 4/2567 จำนวน 156 คน) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นเพศชาย จำนวน 68 คน เพศหญิง จำนวน 33 คน ส่วนใหญ่ เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 37.62 รองลง คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 20 คน เป็นร้อยละ 19.80 และระดับประถมศึกษา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.95 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 26 ตารางที่ 30 (ภาคผนวก)) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง หรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดลำพูน ขาดแคลนแรงงานตามมา



แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568

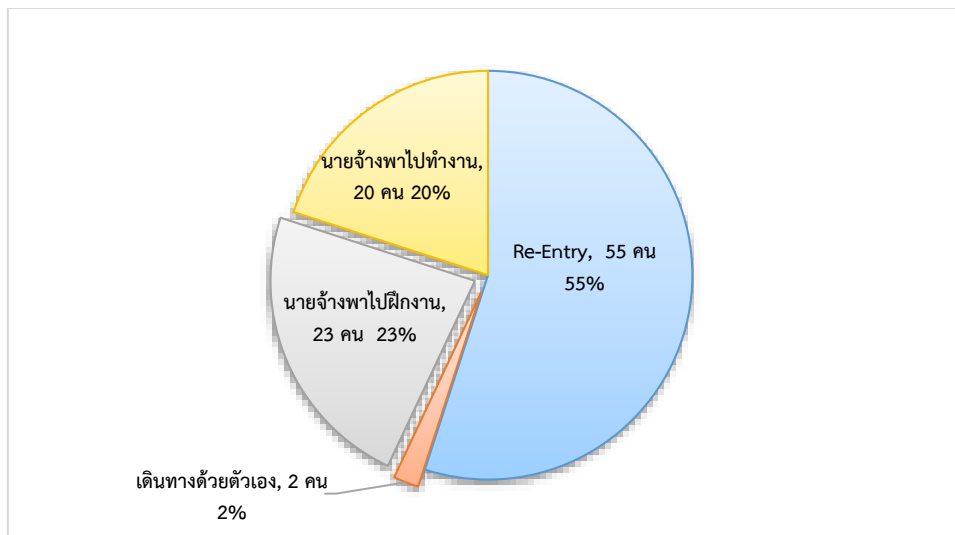


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 100 คน คิดเป็นร้อยละ 99.01 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทคือ Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 55 คน (ร้อยละ 55.00) รองลงมา ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 23.00) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 20.00) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.00) (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 31 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง (ไตรมาส 4/2567 จำนวน 172 คน)

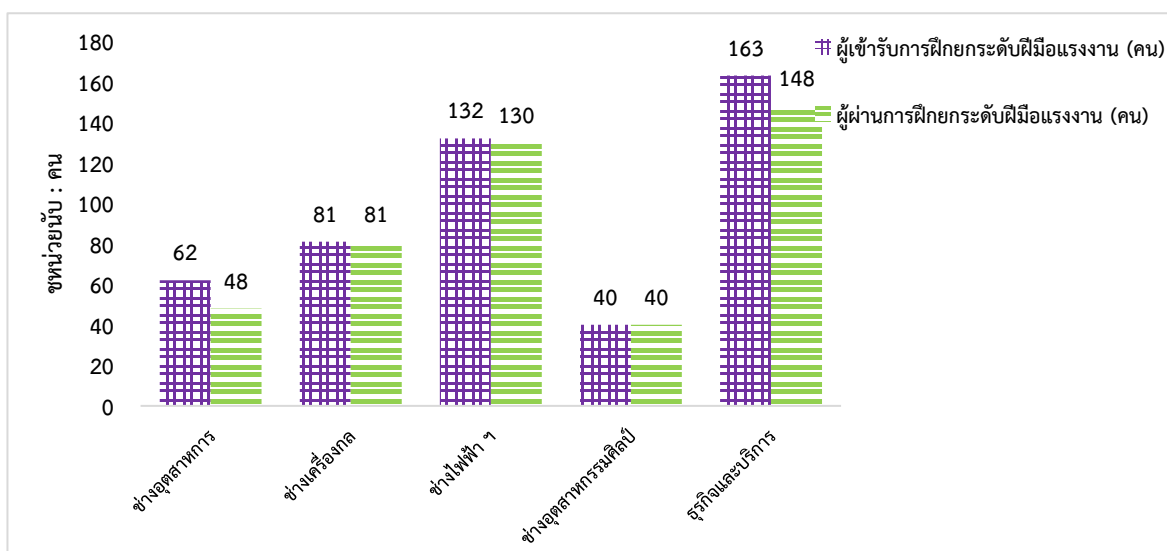
แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2568 ส่วนใหญ่จะไปทำงาน ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 52 คน (ร้อยละ 52.00) รองลงมาคือ ประเทศเกาหลีใต้ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 27.00) และสาธารณรัฐไต้หวัน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 10.00) จำแนกเป็นภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 92.00 รองลงมาเป็น ภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.00 และแอฟริกา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2568 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2568) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือ ทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ไม่พบผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 478 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก ได้แก่ ธุรกิจและบริการ 163 คน (ร้อยละ 34.10) รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 132 คน (ร้อยละ 27.62) และช่างอุตสาหกรรม 62 คน (ร้อยละ 12.97) สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 447 คน (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568

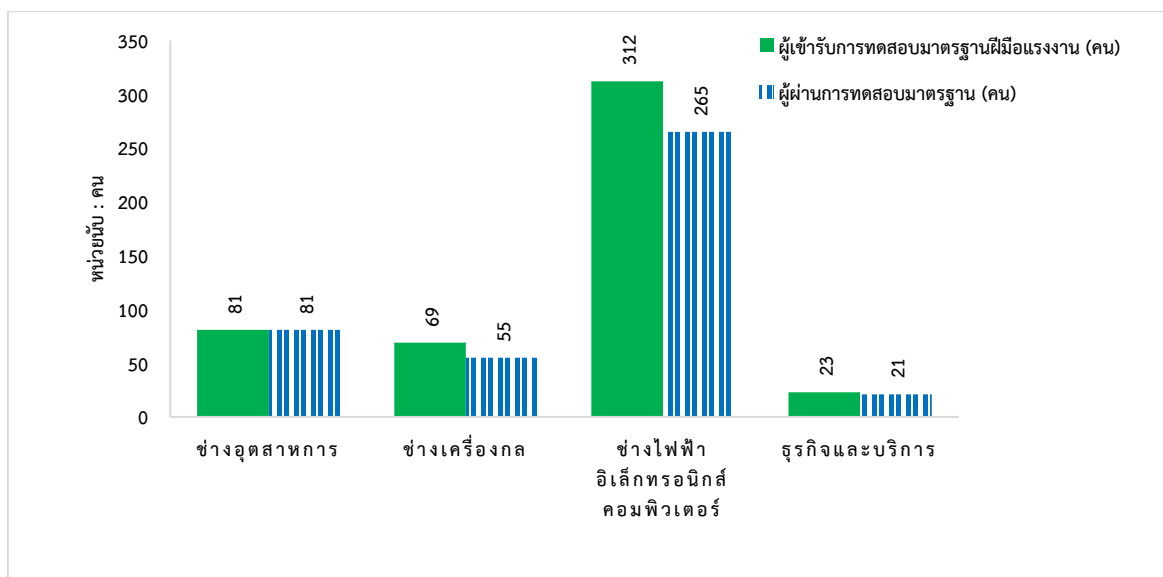


ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบ 485 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 312 คน (ร้อยละ 64.33) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรม 81 คน (ร้อยละ 16.70) ช่างเครื่องกล 69 คน (ร้อยละ 14.23) และธุรกิจและบริการ 23 คน (ร้อยละ 4.74) สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 422 คน (แผนภูมิที่ 29 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

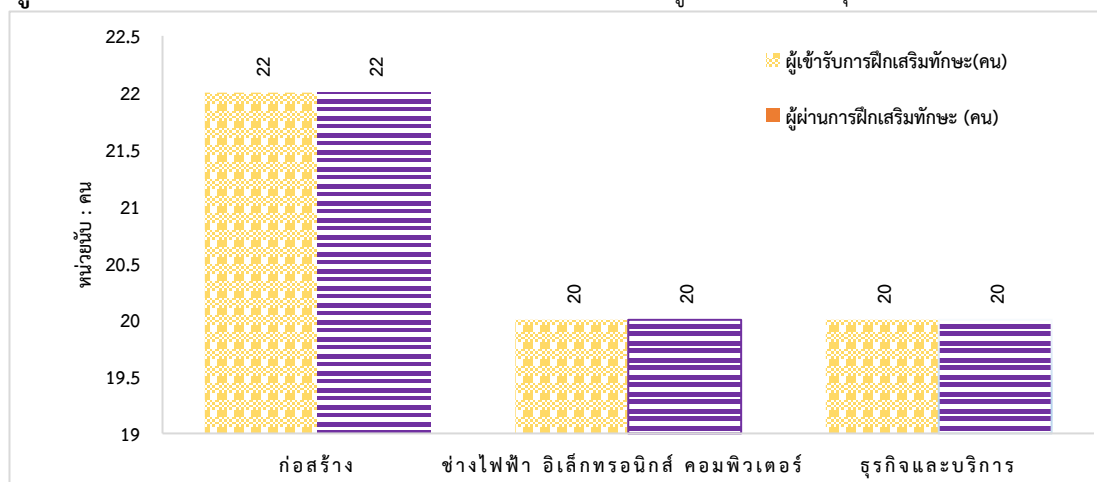
แผนภูมิที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

การฝึกเสริมทักษะซึ่งพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะ 62 คน คือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 35.48) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ธุรกิจและบริการ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 32.26) สำหรับผู้ผ่านการการฝึกเสริมทักษะ 62 คน (แผนภูมิที่ 30 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 30 การฝึกเสริมทักษะและผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกัน ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,248 คน จำแนกเป็นชาย 655 คน (ร้อยละ 52.48 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 591 คน (ร้อยละ 47.36 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 10-19 คน จำนวน 29 แห่ง ร้อยละ 43.94 รองลงมา 20-49 คน จำนวน 14 แห่ง ร้อยละ 21.21 และขนาด 1-4 คน จำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 15.15 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 83.33 (จำนวน 55 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 16.67 (จำนวน 11 แห่ง) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า เป็นสถานประกอบการ ขนาด 10-19 คน จำนวน 6 แห่ง และขนาด 20-49 คน ขนาด 50-99 คน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 2 คน และ ขนาด 1-4 คน จำนวน 1 แห่ง ซึ่งบางแห่งอาจมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ สิทธิการลา จำนวน 8 แห่ง รองลงมา วันหยุด จำนวน 2 แห่ง และการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 1 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการผลิต (ตารางที่ 34,35,36 (ภาคผนวก))

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 11 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการ โดยการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

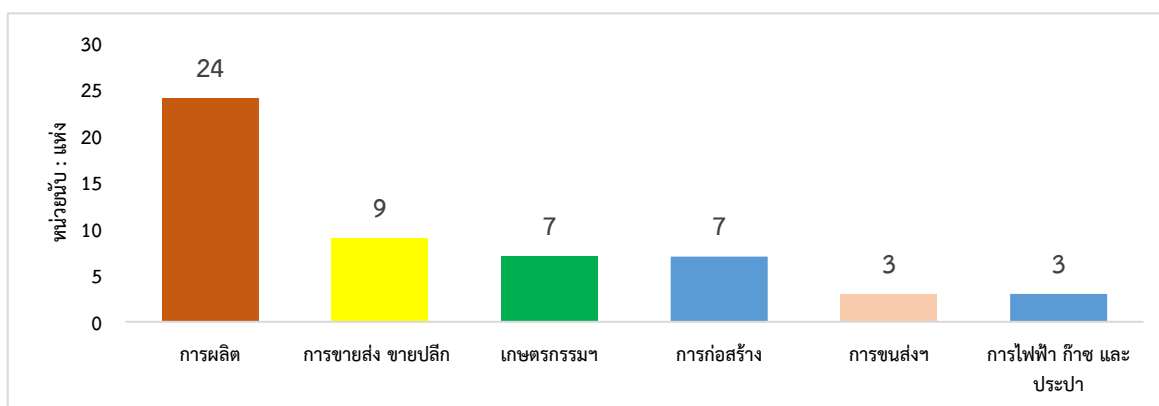


4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 9,643 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 29 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2567 ตรวจ 29 แห่ง) ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 7,245 คน (ไตรมาส 4 ปี 2567 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,398 คน) (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2568 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 41.38) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 15.52 และ เกษตรกรรมฯ จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 12.07 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 31 และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 31 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2568

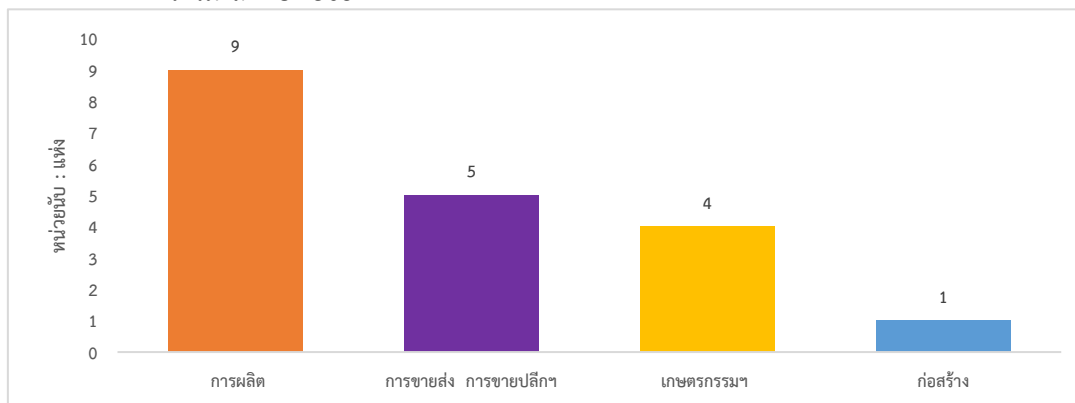


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2568 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 47.38) รองลงมา การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 26.32) เกษตรกรรมฯ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 21.05) และการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 32 ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))



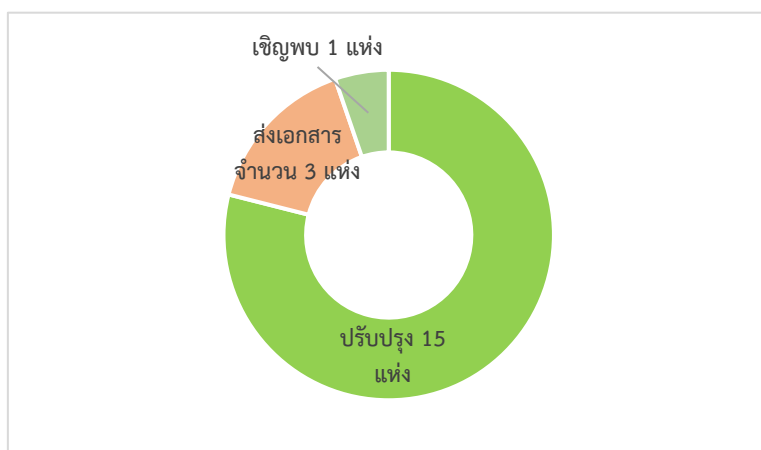
แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2568 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 19 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงจำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 78.95) รองลงมา ส่งเอกสาร จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 15.79) และออกหนังสือเชิญพบ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ของการปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด (แผนภูมิที่ 33 ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 33 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นักจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการกึ่งในการส่งเสริมและพัฒนากระบวนแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า มีองค์การนายจ้าง 1 แห่ง คือ สมาคมนายจ้าง (ตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 ไม่พบข้อเรียกร้องใด ๆ ในสถานประกอบการ (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

4.4 สถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน มีสถานประกอบกิจการ จำนวน 3,025 แห่ง มีลูกจ้างรวม 82,952 คน จำแนกเป็น ดังนี้

- นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน จำนวน 64 แห่ง ลูกจ้างรวม 32,244 คน
- สวนอุตสาหกรรมสหพัฒน์จังหวัดลำพูน จำนวน 22 แห่ง ลูกจ้างรวม 12,228 คน
- อื่น ๆ จำนวน 2,939 แห่ง ลูกจ้างรวม 38,480 คน

4.5 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2568 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 24 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,163 คน 2) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว 40 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 898 คน 3) ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนมแม่ในสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 22 คน (ภาคผนวก))



สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2568 ไม่พบการเลิกจ้าง

ส่วนบางสถานประกอบการใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 75 ที่ให้พนักงานหยุดงานแต่ยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา 75% ของเงินเดือน และมีการกำหนดระยะเวลาการหยุดงานจนกว่าจะมีคำสั่งซื้อเข้ามาจำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 252 คน ได้แก่

- การผลิตภาชนะโลหะการตี กัด ตอก พิมพ์ ขึ้นรูป

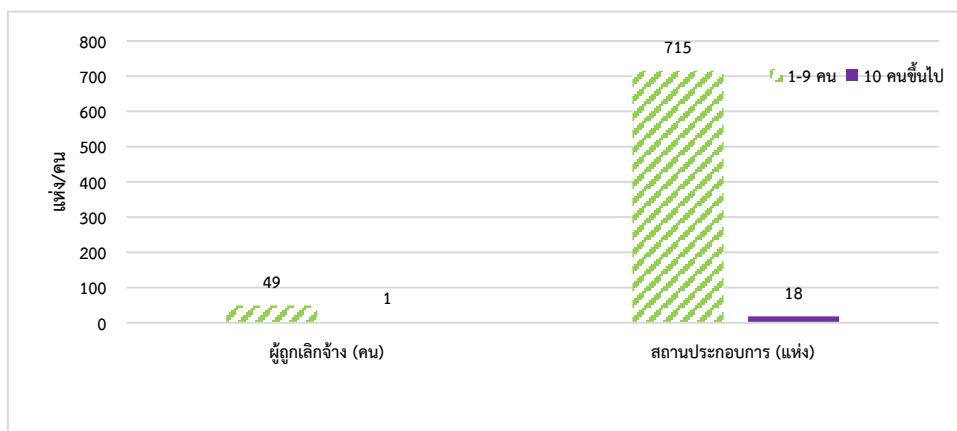
สาเหตุ ขาดทุนสะสม

- การเจียรไนเพชรพลอย

สาเหตุ ยอดสั่งซื้อสินค้าลดลง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2568 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 50 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 733 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 98.00 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (49 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 715 คน คิดเป็นร้อยละ 97.54 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียง จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.00 แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้างสูงถึง 18 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

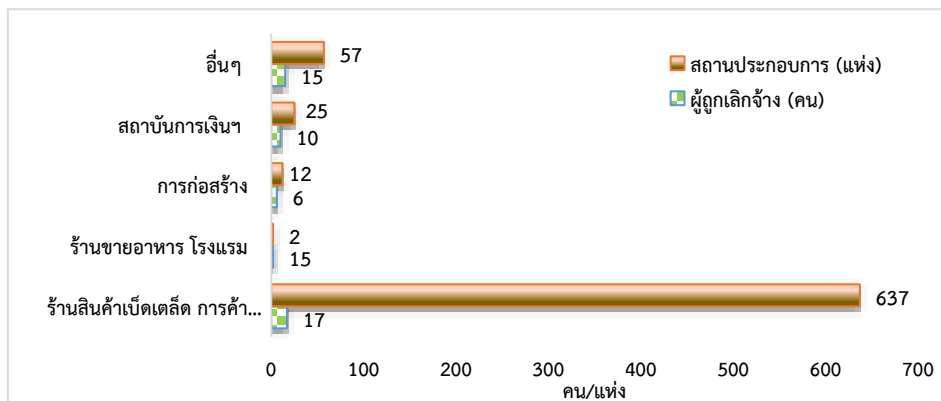


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 34.00) 2) อื่น ๆ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 30.00) 3) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 20.00) ตามลำดับ หากพิจารณาลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 อันดับแรกเรียงลำดับ ได้ดังนี้ 1) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 637 คน (ร้อยละ 86.90) 2) อื่น ๆ จำนวน 57 คน (ร้อยละ 7.78) 3) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 3.41) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 44 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2568

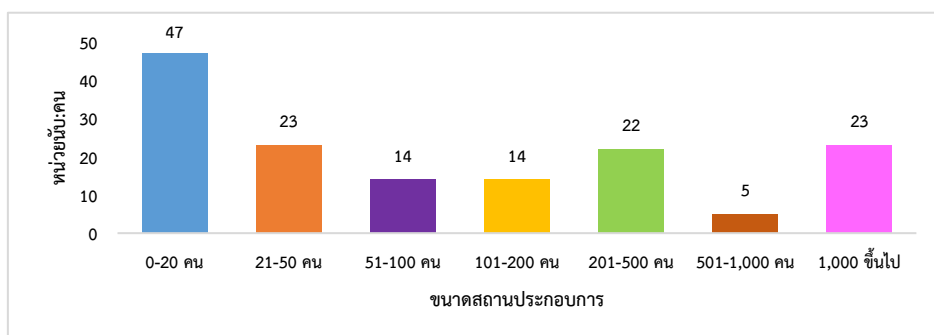


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 148 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ ขนาด 0-20 คน จำนวน 47 คน (ร้อยละ 31.76) รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาด 21-50 คน และขนาด 1,000 ขึ้นไป ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 15.54 และขนาด 201-500 คน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 14.86) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการ 501-1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.38 (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

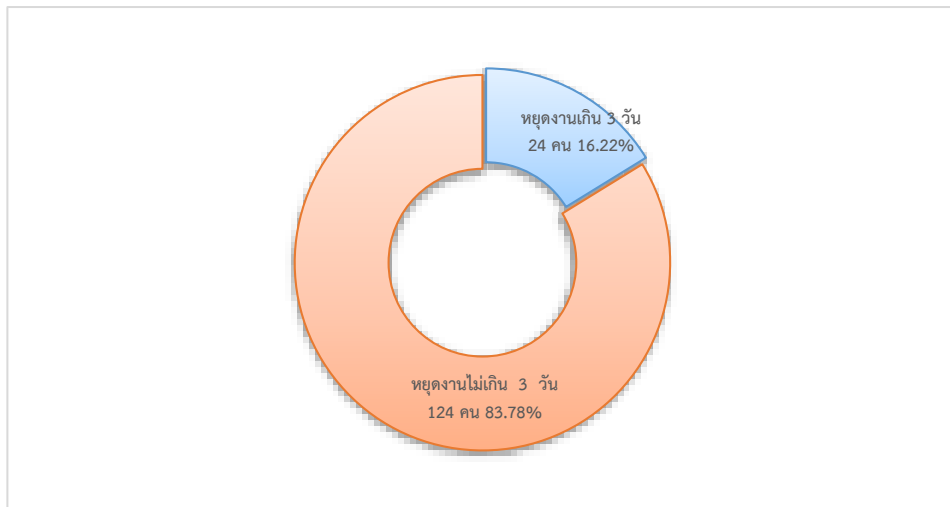


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 148 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 16.22) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ จำนวน 124 คน (ร้อยละ 83.78) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ลดลงร้อยละ 24.37 (ไตรมาส 4/2567 จำนวน 119 คน) (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568

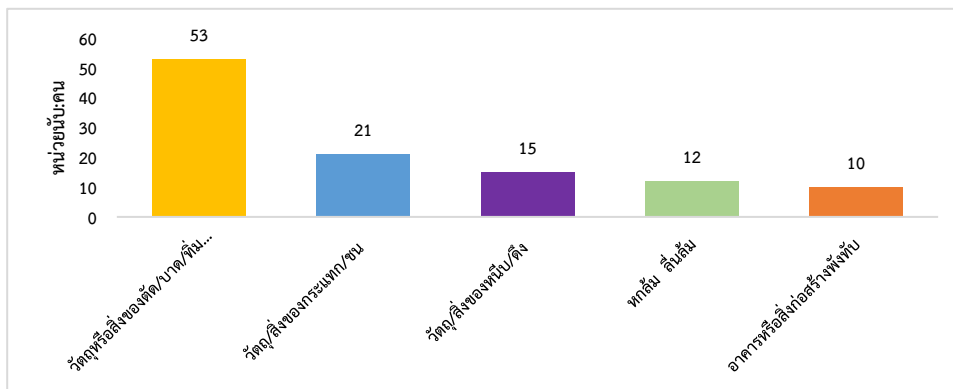


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 53 คนคิดเป็นร้อยละ 35.81 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 14.19) 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 10.14) 4) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 12 คน (ร้อยละ 8.11) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 6.76) (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลำพูน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568



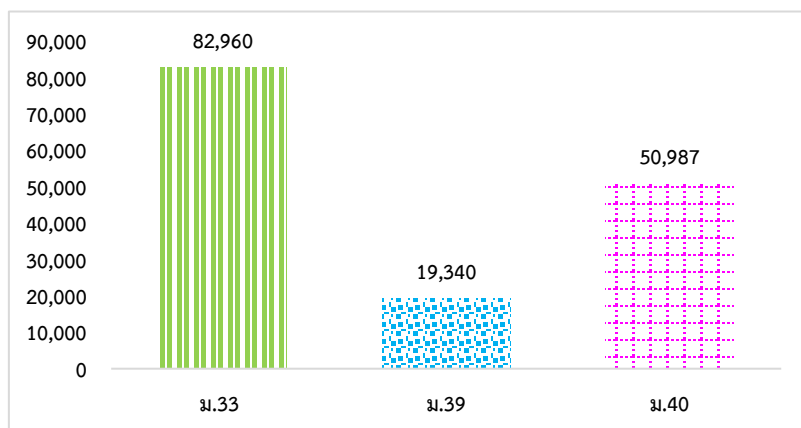
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



5. การประกันสังคม

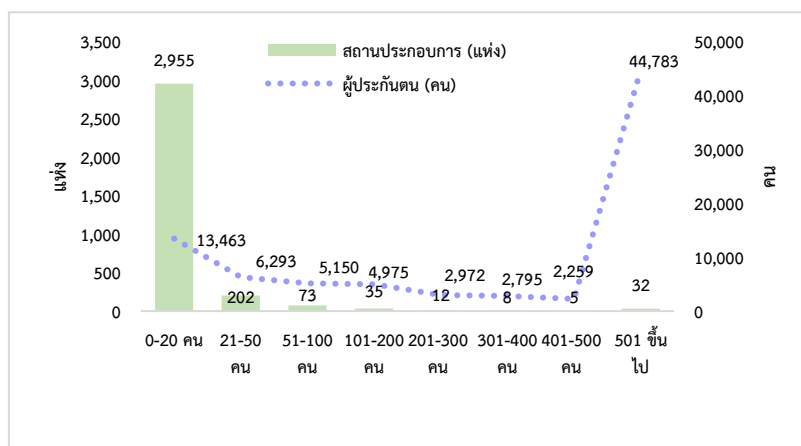
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า ในจังหวัดลำพูน มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 153,017 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 82,960 คน มาตรา 39 จำนวน 19,340 คน และมาตรา 40 จำนวน 50,987 คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,322 แห่ง (แผนภูมิที่ 39,40)

แผนภูมิที่ 39 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

แผนภูมิที่ 40 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2568

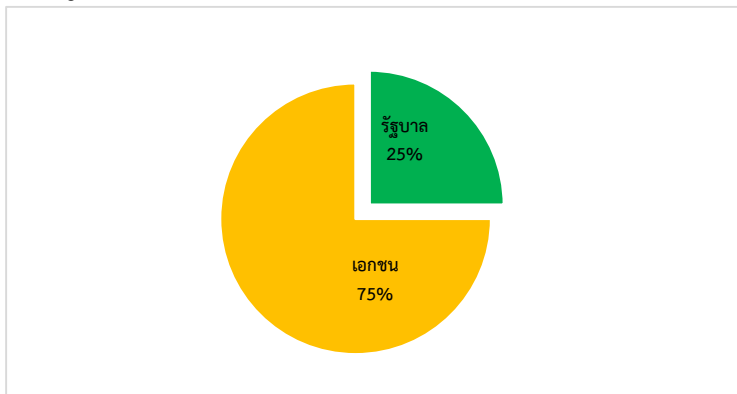


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



ปัจจุบันจังหวัดลำพูน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 75) (แผนภูมิที่ 41)

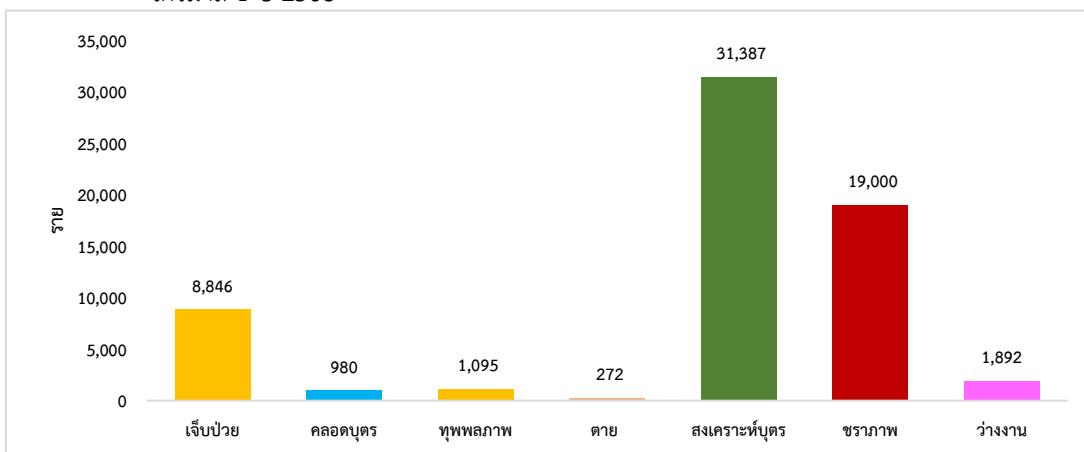
แผนภูมิที่ 41 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 66,954 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 80.70 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 43,354 ครั้ง (ไตรมาส 4/2567 จำนวน 23,600 ครั้ง) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 31,387 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 46.88 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณี ชราภาพ เจ็บป่วย และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 28.38 , 13.21 และ 8.03 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 42)

แผนภูมิที่ 42 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2568

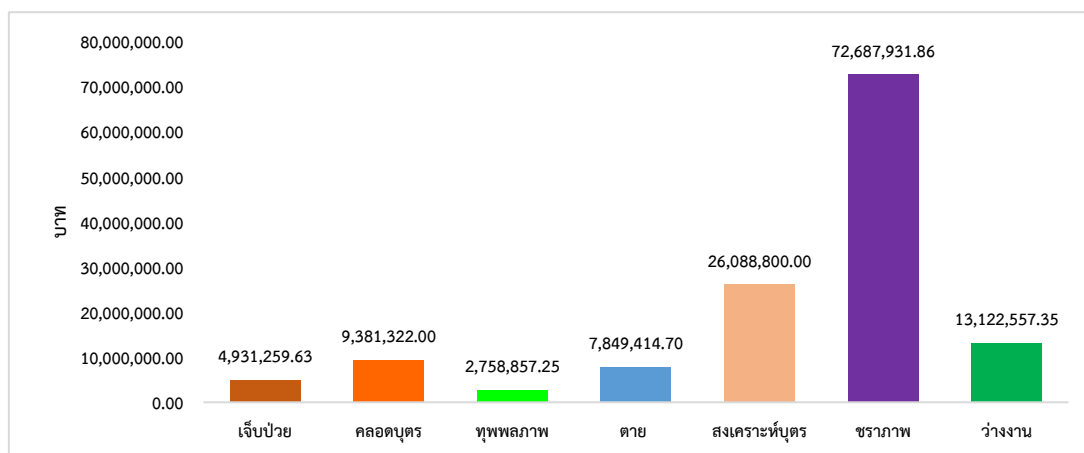


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 136,820,142.79 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 72,687,931.86 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.13 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 26,088,800.00 บาท (ร้อยละ 19.07) และกรณีว่างงาน 13,122,557.35 บาท (ร้อยละ 9.59) (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

6.1 สถานการณ์การค้ำมนุษย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานผ่านคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูนจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน และแผนบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงใน 6 ประเภทกิจการ 1) กิจการก่อสร้าง 2) กิจการเฟอร์นิเจอร์ 3) กิจการต่อเนื่องการเกษตร 4) กิจการเกษตรและปศุสัตว์ 5) กิจการร้านอาหารและคาราโอเกะ และ 6) กิจการโรงแรม เป้าหมาย 20 แห่ง/ลูกจ้างได้รับการตรวจคัดกรอง 300 คน โดยมีทีมบูรณาการตรวจซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่/พนักงานตรวจแรงงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ร่วมกับฝ่ายปกครอง กอ.รมน.จ.ลำพูน ตม.จ.ลำพูน และภ.จว.ลำพูน เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568

เป้าหมายการบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน (สะสม)	ผลการดำเนินงาน ประจำเดือนมีนาคม 2568	ผลการดำเนินงาน (สะสม)
20 แห่ง	15	12	100.00
ลูกจ้าง 300 คน	401	60	100.00



1. การออกตรวจบูรณาการ

1.1 สถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 27 แห่ง จำแนกเป็น

- (1) กิจการก่อสร้าง จำนวน - แห่ง
- (2) กิจการเฟอร์นิเจอร์ จำนวน 2 แห่ง
- (3) กิจการต่อเนื่องการเกษตร จำนวน 5 แห่ง
- (4) กิจการที่ใช้แรงงานต่างด้าว จำนวน 13 แห่ง
- (5) กิจการร้านอาหารและคาราโอเกะ จำนวน -
- (6) กิจการโรงแรม จำนวน 7 แห่ง

1.2 จำนวนลูกจ้างที่ตรวจ ทั้งสิ้นจำนวน 461 คน จำแนกเป็น

- แรงงานคนไทย จำนวน 163 คน
- แรงงานต่างด้าว จำนวน 298 คน
 - สัญชาติพม่า จำนวน 292 คน
 - สัญชาติลาว จำนวน 1 คน
 - กัมพูชา จำนวน - คน
 - บุคคลบนพื้นที่สูง จำนวน 5 คน

1.3 ผลการออกตรวจ

- ไม่พบข้อบ่งชี้หรือการกระทำความผิดที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตลอดจนการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแต่อย่างใด โดยทีมตรวจบูรณาการฯ ได้ยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure :SOP) เพื่อการส่งต่อคดีแรงงานบังคับผ่านกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM) นอกจากนี้ ได้ให้คำแนะนำการจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป ตลอดจนประชาสัมพันธ์โครงการสัปดาห์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ให้นายจ้างและลูกจ้างได้รับทราบการป้องกัน ควบคุม และดูแลรักษาโรคพิษสุนัขบ้าในกลุ่มแรงงานต่างด้าวซึ่งมีการดำเนินงาน มาอย่างต่อเนื่อง

2. การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ทีมตรวจบูรณาการกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ร่วมกับฝ่ายปกครอง, กอ.รมน.จ.ลำพูน, ภ.จว.ลำพูน ตม.จ.ลำพูน และสนง.พม.จ.ลำพูน

3. การเฝ้าระวัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่ อสร. เพื่อเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาการค้ามนุษย์ในแรงงานกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะแรงงานต่างด้าว แรงงานเด็กในหมู่บ้าน/ชุมชน กรณีพบเห็นการกระทำความผิดที่อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยให้แจ้งเบาะแสได้ที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูนเพื่อเข้าไปแก้ไขปัญหาย่างรวดเร็ว



4. การสร้างการรับรู้

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน ได้ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่ประชาชนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ตลอดจนการแจ้งเบาะแสการกระทำที่อาจเข้าข่ายเป็นการกระทำความผิด ผ่านช่องทาง ดังนี้

- ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน(อสร.) 51 ตำบล
- ผ่าน website หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
- ผ่าน Mobile Application
- ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ face book/ ine
- ผ่านวารสารสำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ฉบับรายเดือน
- ผ่านเอกสาร/แผ่นพับ
- ผ่านกิจกรรมบำบัดทุกข์บำรุงสุข จังหวัดลำพูนเคลื่อนที่

5. การติดตามผลการดำเนินงาน

- การติดตามประเมินผล โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ติดตามผลในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูนและคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลำพูน (ศปกร.จว.) ประจำทุกเดือน

- รายงานผลให้ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน ผ่านระบบออนไลน์ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

➤ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบให้กระทรวงแรงงาน ดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา นราธิวาส และปัตตานี) และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) จำนวน ๓๘๐ คน ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ภูมิลำเนา เริ่มโครงการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงาน ในระดับพื้นที่ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการประสานความเข้าใจระหว่างรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐและประชาชนในพื้นที่ การมีส่วนร่วมในชุมชนดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อพื้นที่สาธารณะประโยชน์ในชุมชน สร้างจิตสำนึกในการเสียสละให้เกิดขึ้นในชุมชน นำไปสู่ความเข้มแข็ง เสริมสร้าง ความมั่นคงให้เกิดขึ้นในท้องถิ่น/ชุมชน การบูรณาการและเชื่อมโยงการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของชาติ รวมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และอื่น ๆ ของหน่วยงานต่าง ๆ เข้าด้วยกันตลอดจนการดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอตามวิถีของชุมชนสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยใช้แนวทาง ยุทธศาสตร์พระราชทาน "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา"

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงการให้ความสำคัญในการให้บริการด้านแรงงาน การให้บริการข้อมูลข่าวสาร การช่วยเหลืออื่น ๆ ในพื้นที่ ชุมชน รวมถึงพื้นที่ห่างไกล ที่ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานไม่สามารถเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ได้ โดยภารกิจกระทรวงแรงงานสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนา



อย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) กับเป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน การพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อย 8.1 ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานให้เป็นเชิงประจักษ์ต่อประชาชนในพื้นที่โดยตรง

จังหวัดลำพูน ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน เพื่อขยายการให้บริการด้านแรงงานเชิงรุก แก่ประชาชนในพื้นที่มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 4 คน โดยมีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อลดปัญหาการว่างงานในพื้นที่จังหวัด โดยการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ว่างงานทำหน้าที่บัณฑิตแรงงาน (2) เพื่อประสานขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐ และนโยบายกระทรวงแรงงาน นำไปสู่วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” (3) เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2565-2567 ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตามศักยภาพพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป้าหมาย (1) จ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ 4 คน/4 อำเภอ (2) ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดได้รับการบริการด้านแรงงาน จำนวน 480 คน (บัณฑิตแรงงาน 1 คน ให้บริการประชาชน จำนวน 120 คน)

อำนาจหน้าที่ของบัณฑิตแรงงาน

1. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ชุมชน เพื่อลดช่องว่างระหว่างประชาชนกับหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่

(1.1) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนาทักษะฝีมือและผลิตภัณฑ์ การรวมกลุ่มเพื่อสร้างผู้ประกอบการ/ต่อยอด กลุ่มอาชีพเดิม กระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก

(1.2) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนาทักษะฝีมือและความรู้เกี่ยวกับสุขภาวะ ความปลอดภัยในการทำงาน การประกันสังคม และกฎหมายพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

(1.3) กิจกรรมบัณฑิตแรงงาน สามัคคี อาสาพัฒนาชุมชน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ สร้างเครือข่ายด้านแรงงาน ในลักษณะกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(1.4) กิจกรรมศูนย์แรงงานเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน แบบบูรณาการภารกิจและ บริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(1.5) การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ เผยแพร่ สร้างการรับรู้สิทธิประโยชน์ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ....

(1.6) การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - สนับสนุนการจัดประชุมหารือด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือ บริการและค้ามนุษย์ด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและร่วมบูรณาการตรวจสอบการประกอบกรกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมเอกสาร และเข้าร่วมคัดกรองแรงงานที่อาจตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- ประสานทีมสหวิชาชีพ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น เพื่อสนับสนุนการคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์

- ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ การแลกเปลี่ยนข้อมูล/เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่แจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นผู้ที่อาจตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2. ดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ในการเดินทางมาติดต่อราชการ

3. สำรวจข้อมูลด้านแรงงานในระดับพื้นที่

4. การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน โดยการเสริมสร้างเครือข่ายในระดับพื้นที่

5. การบริหารจัดการโครงการฯ ได้แก่ การประชุมมอบหมาย การนิเทศงาน ฯลฯ

ผลการดำเนินงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการปฏิบัติงาน			
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการ ดำเนินงาน สะสม	ร้อยละ
1	การให้บริการงานด้านแรงงานของบัณฑิต แรงงาน	480	คน	531	110.63
2	กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน	2/40	รุ่น/คน	2/40	100.00
3	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุข ภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ	2/40	รุ่น/คน	2/40	100.00
4	กิจกรรมบัณฑิตแรงงาน สามัคคี อาสา พัฒนาชุมชนเทิดทูลสถาบันพระมหากษัตริย์	2/100	รุ่น/คน	3/150	100.00
5	กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน	4	ครั้ง	2	50.00
6	สำรวจข้อมูลด้านแรงงานในจังหวัด	1,315	คน	885	67.30
7	การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ	220	คน	457	207.73



8. อื่นๆ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ มีภารกิจในการให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ อันประกอบไปด้วยสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินค่าจ้างค่าจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพเงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย หรือเสียชีวิต และติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือถูกจับกุม เพื่อเป็นสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน จึงได้ดำเนินการประสาน และรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

ประเภทของเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียน	ผลการดำเนินงาน
1. ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินคืนภาษีเงินค่าจ้าง ค่าจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ 2. ติดตามบุคคลสูญหาย/ถูกทำร้าย/ขาดการติดต่อ/อื่นๆ	1. รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนรวม จำนวน 14 ราย 1.1 ขอรับบำเหน็จชราภาพได้วัน จำนวน 7 ราย - ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย จำนวน 4 ราย รวมเป็นเงิน 175,503.24 บาท - อยู่ระหว่างการดำเนินงานที่สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (สนร.ไทเป) จำนวน 3 ราย 1.2 ขอรับเงินค่าภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกินกรณีทำงานที่ได้วัน จำนวน 7 ราย - อยู่ระหว่างการดำเนินงานที่สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (สนร.ไทเป) จำนวน 7 ราย 2. จำนวน เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (ปิดเคส) ในช่วงการรายงานผลซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 ราย อยู่ระหว่างการดำเนินงาน 10 ราย 3. จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการแยกเป็น - อยู่ระหว่างดำเนินการที่ สรจ. - ราย - อยู่ระหว่างดำเนินการที่ สปร. - ราย - อยู่ระหว่างดำเนินการที่ สนร. 10 ราย

ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน ปี 2565

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	12,566	13.90
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	204	0.23
3. การผลิต	48,399	53.55
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,396	1.54
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	610	0.67
6. การก่อสร้าง	2,883	3.19
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	9,927	10.98
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	793	0.88
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	233	0.26
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	510	0.56
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,174	3.51
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,836	2.03
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	99	0.11
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	143	0.16
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,793	1.98
16. การศึกษา	2,648	2.93
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,194	2.43
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	431	0.48
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น	548	0.61
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	90,388	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	232,559	

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

www.nesdc.go.th

หมายเหตุ: ข้อมูลปี 2565



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ ธันวาคม ปี 2567

หมวด	ธ.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 68
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.8	108.5	106.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.7	112.4	108.9
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	105.2	105.2	104.6
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	111.6	112.0	106.3
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	117.5	117.7	117.6
ผักและผลไม้	112.9	122.7	113.0
เครื่องประกอบอาหาร	115.9	116.1	114.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	115.6	114.8	112.4
อาหารบริโภค-ในบ้าน	105.9	105.8	104.5
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	109.3	109.3	108.7
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.1	106.0	104.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	103.8	103.8	102.0
หมวดเคหะสถาน	103.1	103.0	102.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	99.3	99.0	100.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	11.9	111.8	109.1
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	103.2	103.2	102.5
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	105.9	105.9	105.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.9	102.8	102.4
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	114.4	116.1	111.2
อาหารสด	111.1	113.8	109.0
พลังงาน	122.6	122.4	117.3

ที่มา : สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า www.price.moc.go.th

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหาร สดและ
สินค้ากลุ่มพลังงาน



3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำพูน ไตรมาสที่ 1 ปี 2568

จำนวนนิติบุคคล (ราย)		ไตรมาส 1/68	
		ราย	ล้านบาท
จัดตั้งใหม่	บริษัทจำกัด	59	109.5
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	40	38.1
รวม		99	147.60
ดำเนินการกิจการอยู่	บริษัทจำกัด	5,505	114,168.03
	บริษัทมหาชนจำกัด	3	900
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	5,174	11,564.91
	ห้างหุ้นส่วนสามัญ	18	30.18
รวม		10,700	126,663.14
เลิกกิจการ	บริษัทจำกัด	10	22.3
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	9	5.35
รวม		19	27.65

ที่มา: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
<https://datawarehouse.dbd.go.th/stats>

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (โรง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ			
- การผลิตอื่น ๆ (คัดแยกสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่ไม่เป็นอันตราย) ข้อมูลย้อนหลังเดือนธันวาคม 2567	2	15	14
- ผลิตภัณฑโลหะ (ข้อมูลย้อนหลังเดือนมกราคม 2568)	1	16.5	25
- การผลิตอื่น ๆ (คัดแยกวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ที่ไม่เป็นอันตราย) (ข้อมูลย้อนหลังเดือนธันวาคม 2567)	1	13	8
- อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม (ข้อมูลย้อนหลังเดือนกุมภาพันธ์ 2568)	1	562	83
- ผลิตภัณฑจากพืช	1	57	12
- ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	1	750.23	160
รวม	7	1,413.73	302

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน
<https://lamphun.industry.go.th>



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	329,695	329,418	329,179	329,013	328,860	328,736	328,592	328,399	328,231	328,085	327,924	327,725	327,607
กำลังแรงงานในจังหวัด	229,423	226,939	234,635	228,265	231,720	234,013	235,147	233,692	235,854	230,846	226,916	223,072	226,008
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	69.59	68.89	71.28	69.38	70.46	71.19	71.56	71.16	71.86	70.36	69.20	68.07	68.99

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	329,695	329,418	329,179	329,013	328,860	328,736	328,592	328,399	328,231	328,085	327,924	327,725	327,607
ผู้มีงานทำในจังหวัด	227,452	224,558	232,192	225,577	229,304	232,158	232,643	231,941	235,700	226,464	224,143	222,065	225,127
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	84,087	82,965	85,356	80,528	86,607	92,769	94,685	93,212	81,766	90,668	90,143	81,683	82,788
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	143,365	141,593	146,836	140,049	142,698	139,389	137,958	138,729	153,934	135,796	136,773	140,382	142,339
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	68.99	68.17	70.54	68.56	69.73	70.62	70.80	70.63	71.81	69.03	68.35	67.76	68.72
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	36.97	36.95	36.76	35.70	37.77	39.96	40.70	40.19	34.69	40.04	40.22	36.78	36.77
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	63.03	63.05	63.24	64.30	62.23	60.04	59.30	59.48	65.31	59.96	61.02	63.22	63.23

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/64	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	68,731	64,392	65,526	65,773	229,304	69,768	70,035	62,636	86,286	63,916	62,853	66,172	56,514
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	860	880	104	441	639	379	-	-	89	202	279	-	-
2) การผลิต	55,521	54,555	56,318	53,358	58,440	56,558	59,444	59,444	56,064	50,594	53,582	56,672	49,998
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	443	485	486	782	400	544	541	541	116	131	375	463	-
4) การจัดหน้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	932	122	633	635	-	-	568	568	-	-	80	-	-
5) การก่อสร้าง	10,975	8,430	7,985	10,557	10,512	12,287	9,481	9,481	12,016	12,989	8,537	9,037	6,516
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	227,452	224,558	232,192	225,577	229,304	232,158	232,643	231,941	235,700	226,464	226,916	222,065	225,127
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	30.22	26.67	28.22	29.16	30.52	30.05	30.10	30.10	36.61	28.22	27.70	29.80	25.10

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานของจังหวัดลำพูน

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/64	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
กำลังแรงงานในจังหวัด	229,423	226,939	234,635	228,265	231,720	234,013	232,643	231,941	235,854	230,846	226,916	223,072	226,008
ผู้ว่างงานจังหวัด	1,971	2,381	2,443	2,688	2416	1,856	2,504	1,715	154	4,382	2,773	898	881
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.86	1.05	1.04	1.18	1.04	0.79	1.06	0.74	0.07	1.90	1.22	0.40	0.39

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	83,482	84,801	85,023	83,406	83,444	83,625	82,804	82,280	82,434	83,072	82,892	82,175	82,964
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	3,710	2,846	2,003	2,125	2,499	2,194	1,760	1,643	1,837	1,474	1,412	1,347	1,892
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	58	117	90	227	144	121	432	236	67	91	64	101	94
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	7.66	5.88	3.84	1.57	-0.05	-1.39	-2.61	-1.35	-1.21	-0.66	0.11	-0.13	0.64
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	76.00	34.69	17.82	9.31	-33.99	-22.91	-12.13	-22.68	-24.99	-32.82	-19.77	-18.02	2.99
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.07	0.14	0.11	0.27	0.17	0.14	0.52	0.29	0.08	0.11	0.08	0.12	0.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

5. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
ผู้ได้รับการบรรจุงาน	204	926	480	415	373	523	477	346	392	477	419	431	477
ผู้สมัครงานในจังหวัด	67	205	288	175	160	218	179	110	435	717	607	595	622
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	403	1,055	665	701	1,617	1,216	396	1,631	1,532	1,293	1,057	1,052	1,455
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	304.48	451.71	166.67	237.14	233.13	239.91	266.48	314.55	90.11	66.53	69.03	72.44	76.69
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	50.62	87.77	72.18	59.20	23.07	43.01	120.45	21.21	25.59	36.89	39.64	40.97	32.78

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
ผู้มีงานทำในจังหวัด	227,452	224,558	232,192	232,192	229,304	232,158	232,643	231,941	235,700	226,464	226,916	222,065	225,127
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	13,228	12,751	14,998	15,220	13,724	13,713	13,352	13,394	15,587	15,776	15,078	14,880	19,114
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	11,236	10,978	13,170	13,366	11,841	11,791	11,422	10,983	13,260	14,736	13,252	13,006	16,697
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	5.82	5.68	6.46	6.75	5.99	5.91	5.74	5.77	6.61	6.97	6.64	6.70	8.49
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	4.94	4.89	5.67	5.93	5.16	5.08	4.91	4.74	5.63	6.51	5.84	5.86	7.42

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	4	10	3	10	4	13	1	5	1	3	1	5	11
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	35	46	22	36	37	44	30	30	38	37	31	88	66
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5	16	9	10	15	10	11	13	2	13	15	3	19
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	49	43	43	55	59	57	42	55	49	51	55	26	58
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	11.43	21.74	13.64	27.78	10.81	29.55	3.33	16.67	2.63	8.11	3.23	5.68	16.67
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	10.20	37.21	20.93	18.18	25.42	17.54	26.19	23.64	4.08	25.49	27.27	11.54	32.76

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมดในจังหวัด	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,636	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	37.94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

9. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/65	2/65	3/65	4/65	1/66	2/66	3/66	4/66	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68
ผู้ประกันตนในจังหวัด	150,551	152,642	153,603	152,365	152,792	153,152	152,476	152,028	152,280	152,916	152,688	152,566	153,291
ผู้ประกันตนมาตรา 33	83,482	84,801	85,023	83,406	83,444	83,625	82,804	82,280	82,434	83,072	82,892	82,175	82,690
ผู้ประกันตนมาตรา 39	19,953	19,865	19,981	20,027	20,093	19,915	19,785	19,596	19,424	19,240	19,157	19,470	19,340
ผู้ประกันตนมาตรา 40	47,116	47,976	48,599	48,932	49,255	49,612	49,887	50,152	50,422	50,604	50,812	50,921	50,987
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	227,452	224,558	232,192	225,577	229,304	232,158	232,643	231,941	235,700	226,464	226,916	222,065	225,127
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	66.19	67.97	66.15	67.54	66.63	65.97	65.54	65.55	64.61	67.52	67.29	68.70	67.97

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	155,226	172,381	327,607
กำลังแรงงานรวม	118,315	107,692	226,008
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	118,315	107,692	226,008
1.1 ผู้มีงานทำ	117,948	107,179	225,127
1.2 ผู้ว่างงาน	367	514	881
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป	36,911	64,689	101,599
1. ทำงานบ้าน	381	18,843	19,224
2. เรียนหนังสือ	12,162	12,624	24,785
3. ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	18,047	26,943	44,990
4. ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุผู้ป่วย/ผู้พิการ	245	491	736
5. อื่น ๆ	6,076	5,787	11,863

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	5,872	6,035	11,907
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	19,065	17,099	36,164
3. ประถมศึกษา	18,867	14,956	33,823
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	16,935	9,133	26,069
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	28,297	29,231	57,528
6. มหาวิทยาลัย	28,912	30,724	59,636
7. อื่น ๆ	-	-	-
รวม	117,948	107,179	225,127

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,375	1,786	4,160
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,890	10,223	13,113
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,517	5,384	8,901
เสมียน	2,615	4,927	7,541
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	15,650	23,163	38,813
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	44,986	21,533	66,519
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	14,773	9,453	24,226
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,814	16,820	30,634
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	17,330	13,890	31,221
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	117,948	107,179	225,127

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568 หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	117,948	107,179	225,127
ภาคเกษตรกรรม	56,319	26,469	82,788
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	56,319	26,469	82,788
นอกภาคเกษตรกรรม	61,629	80,710	142,339
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน			
2) การผลิต	17,871	32,127	49,998
3) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ			
4) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล			
5) การก่อสร้าง	6,222	294	6,516
6) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	15,158	18,102	33,260
7) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,071	363	4,434
8) ที่พักโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	2,407	6,865	9,272
9) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	286	488	774
10) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,234	678	2,911
11) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	188	651	839
12) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	250	-	250



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
13) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	713	1,066	1,779
14) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6,947	4,885	11,832
15) การศึกษา	1,265	6,155	7,420
16) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,271	6,020	7,291
17) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,186	174	1,360
18) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,560	2,410	3,970
19) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	432	432

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดลำพูน จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	2,709	2,487	5,196
ลูกจ้างรัฐบาล	11,514	14,123	25,637
ลูกจ้างเอกชน	29,188	34,339	63,527
ทำงานส่วนตัว	59,617	32,195	91,812
ช่วยธุรกิจครอบครัว	14,921	24,034	38,955
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	117,948	107,179	225,127

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	1,377	1,939	3,316
20 - 24	5,050	5,130	10,180
25 - 29	5,350	3,461	8,811
30 - 34	6,605	4,715	11,320
35 - 39	5,861	3,521	9,382
40 - 44	6,140	3,834	9,974
45 - 49	6,757	5,964	12,721
50 - 54	7,129	7,532	14,661
55 - 59	10,549	9,866	20,415
60 ขึ้นไป	20,589	19,570	40,159
รวม	75,407	65,533	140,940

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 21 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	5,475	5,894	11,369
ต่ำกว่าประถมศึกษา	17,026	15,512	32,538
ประถมศึกษา	16,308	14,724	31,032
มัธยมศึกษาตอนต้น	12,755	9,445	22,200
มัธยมศึกษาตอนปลาย	14,672	12,211	26,883
อุดมศึกษา	9,170	7,747	16,917
อื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	75,406	65,533	140,939

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 22 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	882	77	959
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,199	240	1,439
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	233	233
เสมียน	-	1,384	1,384
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	9,348	14,734	24,082
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	39,350	24,988	64,337
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	5,613	6,478	12,091
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,398	5,204	6,602
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	17,617	12,194	29,811
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	75,406	65,533	140,939

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2566	94	40	1,483	1,617	97	63	160	173	200	373
2/2566	98	42	1,076	1,216	89	129	218	196	327	523
3/2666	137	18	322	477	18	161	179	97	299	396
4/2566	218	153	1,260	1,631	21	89	110	80	266	346
1/2567	156	33	1,343	1,532	156	279	435	139	253	392
2/2567	96	54	1,143	1,293	280	437	717	192	285	477
3/2567	120	50	887	1,057	261	346	607	183	236	419
4/2567	20	14	1,018	1,052	259	336	595	174	257	431
1/2568	13	531	911	1,455	266	356	622	164	283	447

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2568

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	0.00	32	5.14	15	3.36
18-24	378	25.98	86	13.83	70	15.66
25-29	325	22.34	124	19.94	87	19.46
30-39	297	20.41	249	40.03	171	38.26
40-49	269	18.49	114	18.33	90	20.13
50-59	153	10.52	14	2.25	11	2.46
60 ปีขึ้นไป	33	2.27	3	0.48	3	0.67
รวม	1,455	100.00	622	100.00	447	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	101	68	54
มัธยมศึกษา	407	329	253
ปวช.			
- พาณิชย	-	8	-
- ช่าง	-	7	-
- อื่นๆ	176	53	55
ปวส.			
- พาณิชย	-	41	-
- ช่าง	-	4	-
- อื่นๆ	279	28	53
อนุปริญญา	254	3	16
ปริญญาตรี	237	81	16
ปริญญาโท	1	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,455	622	447

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	4	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5	8	-
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	37	43	32
เสมียน เจ้าหน้าที่	79	51	18
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	6	54	12
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	15	14	8
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	2	8	2
อาชีพงานพื้นฐาน	1,311	440	374
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,455	622	447

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การป่าไม้	3	2
2. การผลิต	860	281
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	145	53
4. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	21	7
5. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	26	29
6. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	44	55
7. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	355	19
8. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	1	1
รวม	1,455	447

ตารางที่ 28 แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2568

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
1.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 59	228
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 62	395
3. แร้งงานนำเข้า MOU	480
4. แร้งงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ครม. 5 กรกฎาคม 2565	10,351
5.แร้งงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ครม. 3 ตุลาคม 2566	2,223
6.แร้งงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตามมาตรา 63/2 ครม. 24 กันยายน 2567	4,123
7. แร้งงานต่างด้าวไร้สัญชาติ (มาตรา 63/1)	1,314
รวม	19,114

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 29 แร้งงานตัวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่/ไม่มีสถานทาง	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	112	-	45	5	6	1	3	15	2	3	67	268
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	69	-	15	3	3	14	4	4	26	-	36	174
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	82	-	19	2	-	3	-	1	6	-	28	141
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	8
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	10	-	3	-	-	-	-	-	-	-	2	15
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	8	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	11
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	1,314	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1,318
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	285	1,314	86	11	9	18	7	20	35	3	149	1,937

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2568

ตารางที่ 30 แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	4	1	5	4.95
มัธยมศึกษา	27	11	38	37.62
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	26	12	38	37.62
ปริญญาตรี	11	9	20	19.80
ปริญญาโท	-	-	-	0.00
ปริญญาเอก	-	-	-	0.00
รวม	68	33	101	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 1 ปี 2568

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	0.00
Re-Entry	55	55.00
เดินทางด้วยตัวเอง	2	2.00
นายจ้างพาไปฝึกงาน	23	23.00
นายจ้างพาไปทำงาน	20	20.00
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	0.00
รวม	100	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดลำพูน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ไตรมาส 1 ปี 2568

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	92	92.00
ตะวันออกกลาง	3	3.00
แอฟริกา	1	1.00
ภูมิภาคอื่น ๆ	4	4.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 33 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		การฝึกเสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกทักษะ (คน)	ผู้ผ่านการฝึกทักษะ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	22	22
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	62	48	81	37	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	81	81	69	77	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	132	130	312	152	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	40	40	-	135	20	20
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	163	148	23	21	20	20
รวม	-	-	478	447	485	422	62	62

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 34 การตรวจแรงงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	10	23	9	-	32	9	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	9	109	26	-	135	9	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	29	227	149	2	378	23	6	-	-	6	-	-
20 - 49 คน	14	166	155	-	321	12	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	3	68	143	-	211	1	2	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	1	62	109	-	171	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	66	655	591	2	1,248	55	11	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	34	1	1	-	-	1	-	-
2. การผลิต	27	756	21	6	-	-	6	-	-
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	5	2	-	-	-	-	-	-
4. การก่อสร้าง	5	81	5	-	-	-	-	-	-
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน	17	192	15	2	-	-	2	-	-
6. โรงแรมและภัตตาคาร	5	39	4	1	-	-	1	-	-
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	60	2	-	-	-	-	-	-
8. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	3	1	-	-	-	-	-	-
9. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	32	1	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	1	9	1	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	3	35	2	1	-	-	1	-	-
รวม	66	1,246	55	11	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : สปก. 1 แห่ง ผิดได้เกิน 1 ข้อ



ตารางที่ 36 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	ค่าล่วงเวลาและทำงาน	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการ	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	2	-	8	1	-	-	-	-	-

8ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : สปก. 1 แห่ง ผิดได้เกิน 1 ข้อ



ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	10	3	-	13	5	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	3	17	5	-	22	7	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	12	115	47	-	162	5	3	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	20	436	233	-	669	11	10	-	-	10	-	-
50 - 99 คน	5	120	210	-	330	5	2	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	8	650	898	-	1,548	2	2	-	-	2	-	-
300 - 499 คน	1	169	225	-	394	1	1	-	-	1	-	-
500 - 999 คน	1	353	207	-	560	2	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	4	3,277	2,668	-	5,945	1	1	-	-	1	-	-
รวม	58	5,147	4,496	-	9,643	39	19	-	-	19	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7	245	3	4	-	-	-	4	-	-
2. การผลิต	24	8,136	15	9	-	2	1	6	-	-
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	20	3	-	-	-	-	-	-	-
4. การก่อสร้าง	7	140	6	1	-	-	-	1	-	-
5. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน	9	690	4	5	-	1	-	4	-	-
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	109	3	-	-	-	-	-	-	-
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	13	1	-	-	-	-	-	-	-
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	13	1	-	-	-	-	-	-	-
9. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	13	1	-	-	-	-	-	-	-
10. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	260	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	9,643	39	19	-	3	1	15	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการไม่นับซ้ำ 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 39 จำนวนข้อมูลสถานประกอบการและจำนวนผู้ใช้แรงงานจังหวัดลำพูน (แยกตามเขตอุตสาหกรรม)

ขนาดสปก.	ลูกจ้างทั้งหมดในจังหวัดลำพูน						นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน						สวนอุตสาหกรรมสหพัฒน์จังหวัดลำพูน						พื้นที่อื่น ๆ					
	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว	แห่ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ต่าง ด้าว
1-9 คน	2,222	9,192	5,282	3,910	11	925	4	17	10	7	0	0	3	16	11	5	0	0	2,215	9,159	5,261	3,898	11	925
10-49 คน	632	13,353	7,832	5,521	12	2,226	11	252	147	105	0	3	4	107	70	37	0	3	617	12,994	7,615	5,379	12	2,220
50-99 คน	72	5,164	2,824	2,340	3	691	11	820	420	400	0	7	3	207	153	54	0	0	58	4,137	2,251	1,886	3	684
100-499 คน	67	15,432	7,098	8,334	0	1,581	17	4,464	2,014	2,450	0	330	5	1,715	358	1,357	0	250	45	9,253	4,726	4,527	0	1,001
500-999 คน	18	12,285	5,941	6,344	0	68	12	8,353	4,047	4,306	0	55	3	2,128	1,012	1,116	0	11	3	1,804	882	922	0	2
1,000 คนขึ้นไป	14	27,526	10,238	17,288	0	303	9	18,338	5,889	12,449	0	99	4	8,055	3,750	4,305	0	17	1	1,133	599	534	0	187
รวม	3,025	82,952	39,215	43,737	26	5,794	64	32,244	12,527	19,717	0	494	22	12,228	5,354	6,874	0	281	2,939	38,480	21,334	17,146	26	5,019

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 40 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดลำพูน

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)	องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	1	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหพันธ์นายจ้าง	-	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สภาองค์การนายจ้าง	-	สหพันธ์แรงงาน	-
รวม	1	สภาองค์กรลูกจ้าง	-
		รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	24	1,163
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ เข้าร่วมโรงงานสีขาว	40	898
5. ส่งเสริมให้ สปก. จัดตั้งมุนมแม่ในสถานประกอบการกิจการ	1	22
รวม	65	2,083

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	49	715
10 คน ⁺	1	18
รวม	50	733

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำพูน จำแนกตาม
ประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	17	637
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	2	2
4. การก่อสร้าง	6	12
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	10	25
6. อื่น ๆ	15	57
รวม	50	733

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง						
	ไม่มี สิทธิ	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
0-20 คน	-	-	-	-	9	38	47
21-50 คน	-	-	-	-	8	15	23
51-100 คน	-	-	-	-	-	14	14
101-200 คน	-	-	-	-	1	13	14
201-500 คน	-	-	-	-	2	20	22
501-1,000 คน	-	-	-	-	-	5	5
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	4	19	23
รวม	-	-	-	-	24	124	148

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง

การประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง						
	ไม่มี สิทธิ	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	1	6	7
2. ทกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	-	5	7	12
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	3	7	10
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	21	21
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	2	13	15
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	7	46	53
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	1	5	6
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	6	7
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	1	3	4
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	2	3	5
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	3	3
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	1	-	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	2	2
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	1	1
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	1	1
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-
22. กัดพิษกัด	-	-	-	-	-	-	-
23. การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-	-
24. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	24	124	148

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



5. การประกันสังคม

ตารางที่ 47 ผู้ประกันในจังหวัดลำพูน จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2568

จำนวนสถานประกอบการ 3,322 แห่ง	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน (คน)	82,690	19,340	50,987

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลำพูน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
0-20 คน	2,955	13,463
21-50 คน	202	6,293
51-100 คน	73	5,150
101-200 คน	35	4,975
201-300 คน	12	2,972
301-400 คน	8	2,795
401-500 คน	5	2,259
501 ขึ้นไป	32	44,783
รวม	3,322	82,690

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดลำพูน ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	3
รวม	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



ตารางที่ 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลำพูน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ครั้ง/ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	8,846	4,931,259.63
คลอดบุตร	980	9,381,322.00
ทุพพลภาพ	1,095	2,758,857.25
ตาย	272	7,849,414.70
สงเคราะห์บุตร	31,387	26,088,800.00
ชราภาพ	19,000	72,687,931.86
ว่างงาน	5,374 ครั้ง/1,892 ราย	13,122,557.35
รวม	66,954	136,820,142.79

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 51 สภาพความเป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 1/2568

สาเหตุ	สาเหตุ
1. ลาออก	6,570
2. สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง	273
3. เลิกจ้าง	94
4. เกษียณอายุ	165
5. ไล่ออก/ปลดออก/ให้ออกเนื่องจากกระทำความผิด	294
6. ตาย	25
7. โอนย้ายสาขา	134
	1
รวม	7,556

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน



คณะที่ปรึกษา
นายนิพัทธ์ วัฒนสุขกุล
แรงงานจังหวัดลำพูน
นางสาวพุทธรักษา อินทร์สวา
จัดหางานจังหวัดลำพูน
นายสมล ม่วงไหม
ประกันสังคมจังหวัดลำพูน
นางจุฬารัตน์ อินตะเทพ
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน
นายกษิตจ ทับทิม
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

คณะผู้จัดทำ
นางสาววรัญญา สุทธหลวง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวพรวิไล ผ่องศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวพรพิมล สมนาสีก เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล

ขอขอบคุณ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำพูน
สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำพูน
สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน

