รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดลำพูน ประจำปี 2568

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำพูน ปี 2568 ฉบับนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

กรกฎาคม 2568

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดลำพูน ปี 2568 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำพูน ปี 2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 114 ตัวอย่าง ในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 18.42 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณ ร้อยละ 19.29 ระบุถึงความต้องการแรงงาน ที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 327,607 คน (ชาย 155,226 คน หญิง 172,381 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 226,008 คน (ชาย 118,315 คน หญิง 107,692 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 225,127 คน (ชาย 117,948 คน หญิง 107,179 คน) และผู้ว่างงาน 881 คน (ชาย 367 คน หญิง 514 คน)

สำหรับผู้มีงานทำ 225,127 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 82,788 คน คิดเป็นร้อยละ 36.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 101,599 คน คิดเป็นร้อยละ 31.01 แยกเป็นชายจำนวน 36,911 คน เป็นหญิงจำนวน 64,689 คน ประกอบด้วย ผู้ทำงานบ้านจำนวน 19,224 คน เรียนหนังสือจำนวน 24,785 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้จำนวน 44,990 คน ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุผู้ป่วย/ผู้พิการจำนวน 736 คน และอื่น ๆ 11,863 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดลำพูน

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดลำพูน จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 125 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 18.42 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 19.29 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 50.00 การผลิตร้อยละ 27.27 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 5.54 กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 5.54 การศึกษา ร้อยละ 5.54 เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 4.54 และการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 4.54 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 114 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 100 คน คน เป็นสัญชาติไทย จำนวน 89 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 11 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (4) การศึกษา และ (5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 100.00 ประเภทอุตสาหกรรมที่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การศึกษาตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 58 คน รองลงมาได้แก่ ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 9 คน เสมียน จำนวน 9 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 คน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 6 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษา ม.3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และระจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 28 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับ ปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการศึกษา จำนวน 7 คน และแรงงานที่จบการศึกษา ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และระจักรยานยนต์ จำนวน 10 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด จำนวน 80 คน โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มีความต้องการตำแหน่งงานมากที่สุด 3 ลำดับ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เป็นที่ต้องการมากที่สุด 51 คน รองลองมาได้แก่ เสมียน จำนวน 9 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 8 คน ตามลำดับ สำหรับพนักงานแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มีความต้องการตำแหน่งงานมากที่สุด 3 ลำดับ ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เป็นที่ต้องการมากที่สุด 58 คน รองลงมา ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 9 คน เสมียน จำนวน 9 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 46 คน รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 44 คน ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 6 คน และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4 คน โดยแรงงานไร้ฝีมือ มีความต้องการในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 46 คน ส่วนแรงงานฝีมือมีความต้องการในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 10 คน ผู้เชี่ยวชาญ มีความน้องการในตำแหน่ง ในตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

24 คน รองลงมาต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 8 คน และต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่า ม.3 (2) ปวช. (3) ระดับปริญญาตรี และ ม.3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่า ม.3 และ ปวช. คือ ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 12 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 3 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับ ม.3 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความสามารถขยันหมั่นเพียร ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบการพื้นฐาน รองลงมา สุขภาพแข็งแรง ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และความอดทน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (3) ขับรถยนต์/รถบรรทุกมีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานที่มีความสามารถการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความมีระเบียบวินัย ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานที่มีความขยันหมั่นเพียร และการทำงานเป็นทีม ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 55 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 13 คน รองลงมา ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 6 คน และเสมียน จำนวน 3 คน ตามลำดับ ในส่วนของสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มีจำนวน 44 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 13 คน รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 9 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 คน ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี มีจำนวน 1 คน โดยในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่ลำพูน จำนวน 118 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 909 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 773 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 136 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 17 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมาเป็นผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ สำหรับการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมงรองลงมาเป็นเสมียน ตามลำดับ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ ส่วนการออกจากงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษาโดยมีแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับต่ำกว่า ม.3 รองลงมา ได้แก่ ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้างานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากกงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ ในขณะเดียวกันจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี จำวน 14 คน ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 3 คน ในขณะที่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานอยู่ในช่วงอายุ 30 – 40 ปี จำนวน 12 คน และช่วงอายุ 15 – 29 ปี จำนวน 2 คน พบการเปลี่ยนแปลงในช่วงอายุ 30 – 44 ปี มากที่สุด

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.18 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่าอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 3.50 รองลงมาได้แก่ กิจกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และกิจกรรมการศึกษา อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.74 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สูงกว่าวุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.03 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.69 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.43

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงานปี 2567 – 2571 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการเติบโตของแรงงาน ร้อยละ 1.12 รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีอัตราการเติบโตของแรงงาน ร้อยละ 0.99 ตำแหน่ง ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 0.79 สำหรับตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ย ได้แก่ ผู้ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.42 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.08 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2567 - 2571 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.19 สำหรับสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.66 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.44 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน ลำพูน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลำพูน สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 3,308 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,328 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,668 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 64.10 แต่อัตราการเรียนต้อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 21.50 และเหลือเพียงร้อยละ 5.20 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญาร้อยละ 53.30 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) ร้อยละ 49.80 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 23.90 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 13.70 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ หมวดการก่อสร้างอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.88 หมวดการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 หมวดการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้าอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.88 หมวดกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.14 หมวดข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.35 หมวดกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัยอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 หมวดกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.04 หมวดกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.64 หมวดการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.05

หมวดการศึกษาอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.07 หมวดกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.14 และหมวดกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด ควรมีการสำรวจข้อมูลทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งสถานประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง รวมทั้ง ด้าน Soft skill เพื่อเพิ่มพูนคุณสมบัติเฉพาะตัวของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	**ก**
บทสรุปผู้บริหาร	**ข**
● การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำพูน	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดลำพูน	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดลำพูน	4
● สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำพูน	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำพูน	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำพูน	18
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 – 2571	22
● สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำพูน	26
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดลำพูน	26
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 – 2571	27
บรรณานุกรม	30
ภาคผนวก	31
คณะผู้จัดทำ	

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545) 2

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน 3

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ 4

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ 4

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม 5

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 6

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน 6

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 8

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจานวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 9

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ 10

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 10

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน 11

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา 12

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ 13

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน 13

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา 14

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) 15

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) 16

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) 17

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน	18
ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	19
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	20
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	20
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	21
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	21
ตารางที่ 26	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	23
ตารางที่ 27	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 28	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	24
ตารางที่ 29	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	25
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	28
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	29

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2565)	1

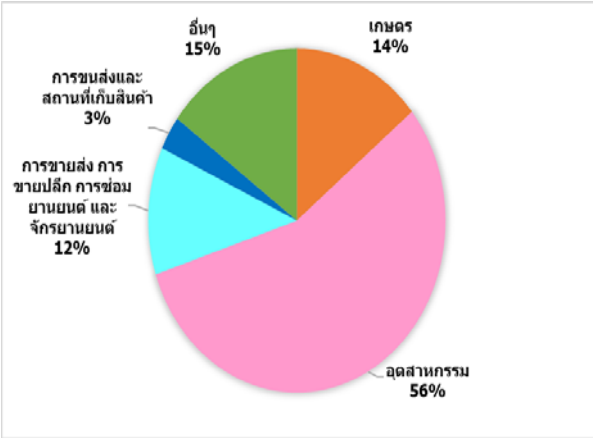
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำพูน

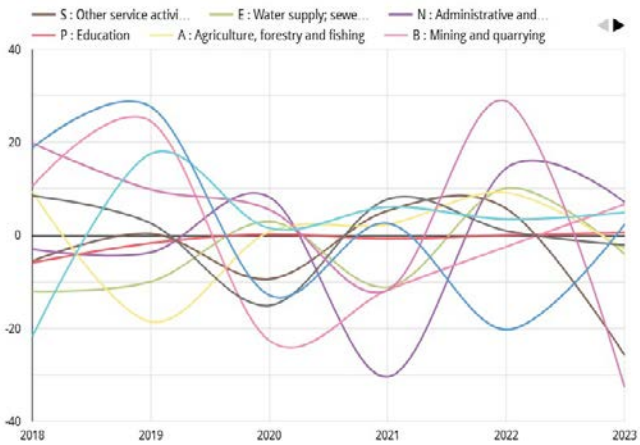
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดลำพูน ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP) ปี พ.ศ.2565 หดตัว 3.86 จากที่ขยายตัวร้อยละ 8.18 ในปี 2564 โดยการผลิตนอกภาคเกษตรซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 2.37 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดลำพูน และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรร้อยละ 13.31 การผลิตนอกภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 2.37 เมื่อเทียบกับการขยายตัวร้อยละ 9.07 ในปีก่อนหน้า ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 13.31 เป็นการขยายตัวเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่ขยายตัวร้อยละ 3.73

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 13.31 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 2.37 จากปีก่อน ในขณะที่ภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ 3.17 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 12.82 ในหมวดเหมืองแร่ ร้อยละ 5.87หมวดการผลิต ร้อยละ 3.18 หมวดไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ ร้อยละ 2.04 หมวดก่อสร้าง ร้อยละ 29.39 หมวดการบริการร้อยละ 0.91 หมวดการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์ร้อยละ 2.72 หมวดที่พักแรมและบริการด้านอาหารร้อยละ 11.69 หมวดข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารร้อยละ 16.46 หมวดกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคร้อยละ 49.21 หมวดการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับร้อยละ 5.75 หมวดกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ร้อยละ 5.13 และหมวดศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการร้อยละ 2.49

ภาพ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ.2565 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดลำพูน





ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2560-2565 GPP CMVs Time Series Data 1995-2021(Excel File)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำพูน แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิง ปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2563r	พ.ศ. 2564r	พ.ศ. 2565p	อัตราการเติบโต	
				2564r	2565p
ภาคเกษตรกรรม	**4,816**	**4,996**	**5,661**	**3.73**	**13.31**
เกษตรกรรม	4,816	4,996	5,661	**3.73**	**13.31**
นอกภาคการเกษตรกรรม	**46,170**	**50,355**	**51,551**	**9.07**	**2.37**
อุตสาหกรรม	30,995	34,969	36,078	**12.82**	**3.17**
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	107	95	89	-11.78	-5.87
การผลิต	29,192	33,198	34,254	**13.72**	**3.18**
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,350	1,381	1,410	**2.29**	**2.04**
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	393	336	367	-14.49	**9.13**
การบริการ	15,351	15,784	15,927	**2.82**	**0.91**
การก่อสร้าง	1,705	1,504	1,945	-11.79	**29.39**
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	4,880	5,053	4,915	**3.54**	-2.72
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	442	461	498	**4.34**	**8.03**
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	152	166	147	**9.33**	-11.69
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	873	889	743	**1.90**	-16.46
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,922	1,871	1,892	-2.63	**1.12**
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,755	1,785	1,874	**1.70**	**5.00**
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	24	50	75	**105.33**	**49.21**
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	125	101	91	-19.76	-9.36
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	878	941	887	7.24	-5.75
การศึกษา	1,202	1,193	1,193	-0.81	**0.07**
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,076	1,392	1,321	**29.36**	-5.13
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	352	368	377	**4.57**	**2.49**
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	317	333	353	**5.30**	**5.79**
Gross provincial product (CVMs)	**50,468**	**54,597**	**56,707**	**8.18**	**3.86**

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดลำพูน

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดลำพูน ในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำสำรวจภาวการณ์มีงานทำของประชากรในจังหวัดลำพูน รายละเอียดดังนี้ จังหวัดลำพูน มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 327,607 คน (ชาย 155,226 คน หญิง 172,381 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 226,008 คน (ชาย 118,315 คน หญิง 107,692 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 225,127 คน (ชาย 117,948 คน หญิง 107,179 คน) และผู้ว่างงาน 881 คน (ชาย 367 คน หญิง 514 คน)

สำหรับผู้มีงานทำ 225,127 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 82,788 คน คิดเป็นร้อยละ 36.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 142,339 คน (ร้อยละ 63.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 49,998 คนคิดเป็นร้อยละ 35.13 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ 33,260 คน ร้อยละ 23.37 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ 11,832 คน ร้อยละ 8.31 ตามลำดับ

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 101,599 คน คิดเป็นร้อยละ 31.01 แยกเป็นชายจำนวน 36,911 คน เป็นหญิงจำนวน 64,689 คน ประกอบด้วย ผู้ทำงานบ้านจำนวน 19,224 คน เรียนหนังสือจำนวน 24,785 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้จำนวน 44,990 คน ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุผู้ป่วย/ผู้พิการ จำนวน 736 คน และอื่น ๆ 11,863 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	155,226	**100.0**	172,381	**100.0**	327,607	**100.0**
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	118,315	76.22	107,692	62.47	226,008	68.98
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	118,315	76.22	107,692	62.47	226,008	68.98
1.1.1 ผู้มีงานทำ	117,948	75.98	107,179	62.17	225,127	68.71
1.1.2 ผู้ว่างงาน	367	0.24	514	0.29	881	0.26
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	36,911	23.78	64,689	37.52	101,599	31.01
2.1 ทำงานบ้าน	381	0.24	18,843	10.93	19,224	5.86
2.2 เรียนหนังสือ	12,162	7.83	12,624	7.32	24,785	7.56
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	18,047	11.62	26,943	15.62	44,990	13.73
2.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุผู้ป่วย/ผู้พิการ	245	0.15	491	0.28	736	0.22
2.5 อื่น ๆ	6,076	3.91	5,787	3.35	11,863	3.62
อัตราการว่างงาน						

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน,2567

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดลำพูน

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดลำพูน จำนวน 227,127 คน แบ่งเป็นเพศชาย 117,948 คน และเพศหญิง 107,179 คน โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยมากที่สุด จำนวน 59,636 คน คิดเป็นร้อยละ 26.48 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 57,528 คน คิดเป็นร้อยละ 25.55 และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 36,164 คน คิดเป็นร้อยละ 16.06 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**227,127**	**100**	**117,948**	**100**	**107,179**	**100**
1. ไม่มีการศึกษา	11,907	5.28	5,872	4.98	6,035	5.63
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	36,164	16.06	19,065	16.16	17,099	15.95
3. ประถมศึกษา	33,823	15.02	18,867	15.99	14,956	13.95
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	26,069	11.57	16,935	14.35	9,133	8.52
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	57,528	25.55	28,297	23.99	29,231	27.27
6. มหาวิทยาลัย	59,636	26.48	28,912	24.51	30,724	28.66
7. อื่น ๆ	-	100.00	-	100.00	-	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน,2567

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดลำพูนมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 327,607 คน เป็นเพศชายจำนวน 155,226 คน และเพศหญิงจำนวน 172,381 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.40 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	327,607	226,008	881	0.26

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน,2567

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดลำพูน ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 225,127 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 142,339 คน คิดเป็นร้อยละ 63.22 ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรมที่ประชากรทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ หมวดการผลิต คิดเป็นร้อยละ 22.20 รองลงมาได้แก่ หมวดการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 14.77 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 5.25 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**225,127**	**100.00**
ภาคเกษตรกรรม	82,788	36.77
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	82,788	36.77
นอกภาคเกษตรกรรม	**142,339**	**63.22**
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
2. การผลิต	49,998	22.20
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
4. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0
5. การก่อสร้าง	6,516	2.89
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	33,260	14.77
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4,434	1.96
8. ที่พักโรงแรมและการบริการด้านอาหาร	9,272	4.11
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	774	0.34
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,911	1.29
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	839	0.37
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	250	0.11
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,779	0.79
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	11,832	5.25
15. การศึกษา	7,420	3.29
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7,291	3.23
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,360	0.60
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	3,970	1.76
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	432	0.19

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน,2567

ประชากรในจังหวัดลำพูนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 225,127 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 66,519 คิดเป็นร้อยละ 29.54 รองลงมา ได้แก่ ประชากรที่ประกอบอาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 38,813 คน คิดเป็นร้อยละ 17.24 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 31,221 คน ร้อยละ 13.86 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**225,127**	**100.00**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,160	1.84
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	13,113	5.82
3.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	8,901	3.95
4. เสมียน	7,541	3.34
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	38,813	17.24
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	66,519	29.54
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	24,226	10.76
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	30,634	13.60
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	31,221	13.86
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน,2567

ประชากรในจังหวัดลำพูนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 225,127 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 91,812 คน คิดเป็นร้อยละ 40.78 รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 63,527คน คิดเป็นร้อยละ 28.21 และ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 38,955 คน คิดเป็นร้อยละ 17.30 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**225,127**	**100.0**
1. นายจ้าง	5,196	2.30
2. ลูกจ้างรัฐบาล	25,637	11.38
3. ลูกจ้างเอกชน	63,527	28.21
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	91,812	40.78
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	38,955	17.30
6. การรวมกลุ่ม	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำพูน,2567

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำพูน

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำพูน

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 1 แบบสอบถามความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดลำพูน จำนวนทั้งสิ้น 114 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม ประกอบด้วย (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การผลิต (3) การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (4) การก่อสร้าง (5) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (6) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (7) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (8) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (9) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (10) กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค (11) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (12) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (13) การศึกษา (14) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และ (15) กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในลำพูน ปี 2568 พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน จำนวน 21 แห่ง โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 47.61 การผลิต ร้อยละ 28.57 และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 4.76 การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 4.76 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 4.76 กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 4.76 และการศึกษา ร้อยละ 4.76 ตามลำดับ

สำหรับสถานประกอบการที่ระบุความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 50.00 การผลิตร้อยละ 27.27 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 5.54 กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 5.54 การศึกษา ร้อยละ 5.54 เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 4.54 และการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 4.54 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	1	4.76	1	4.54
การผลิต	23	6	28.57	6	27.27
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1	1	4.76	1	4.54
การก่อสร้าง	12	0	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	42	10	47.61	11	50.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	1	4.76	1	5.54
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	3	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	1	4.76	1	5.54
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและ การประกันสังคมภาคบังคับ	3	0	0	0	0
การศึกษา	1	1	4.76	1	5.54
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	0	0	0	0
รวม	**114**	**21**	**100.00**	**22**	**100.00**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 114 แห่ง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 949 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 813 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 136 คน โดยมีสถานประกอบการต้องการแรงงาน จำนวน 100 คน เป็นสัญชาติไทย จำนวน 89 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 11 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (4) การศึกษา และ (5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	52	63	115	9	0	9
การผลิต	23	273	45	318	26	10	36
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิบกูล	1	5	10	15	1	0	1
การก่อสร้าง	12	67	0	67	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	42	244	18	262	42	1	43
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	2	0	2	3	0	3
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	48	0	48	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	6	0	6	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	17	0	17	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	3	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	43	0	43	1	0	1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	3	37	0	37	0	0	0
การศึกษา	1	2	0	2	7	0	7
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	4	0	4	0	0	0
รวม	**114**	**813**	**136**	**949**	**89**	**11**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด รองลงมาได้แก่ การศึกษา และการผลิต ตามลำดับ ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด รองลงมาได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด รองลงมาได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คน ขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด รองลงมาการผลิต ตามลำดับ (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถาฯประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม		ขนาดของสถานประกอบการ			
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	แรงงานที่ต้องการรวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง				9	9
การผลิต	5	0	26	5	36
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	1	0	0	1
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	14	5	24	0	43
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	3	0	3
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0	0	1
การศึกษา	7	0	0	0	7
รวม	**27**	**6**	**53**	**14**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 100.00 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	0	0	9	15.78
การผลิต	36	11	25.58	25	43.85
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	1	2.32	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	43	20	46.51	23	40.35
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	3	6.97	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	1	2.32	0	0
การศึกษา	7	7	16.27	0	0
รวม	**100**	**43**	**100.00**	**57**	**100.00**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 58 คน ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 9 คน เสมียน จำนวน 9 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 คน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 6 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	3	0	6	0	0	9
การผลิต	1	1	1	5	0	4	24	36
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	1	1
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1	0	5	3	0	5	29	43
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	0	0	3	3
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	1	1
การศึกษา	7	0	0	0	0	0	0	7
รวม	**9**	**1**	**9**	**8**	**6**	**9**	**58**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษา ม.3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และระจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 28 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับ ปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการศึกษา จำนวน 7 คน และแรงงานที่จบการศึกษา ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และระจักรยานยนต์ จำนวน 10 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ต้องการรวม (คน)
	ต่ำกว่า ม.3	ปริญญาตรี	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ม.3	ม.6	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	6	3	0	0	0	9
การผลิต	0	6	1	2	24	3	36
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1	0	0	0	0	0	1
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	2	0	10	28	2	43
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	3	0	3
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	1	0	0	0	0	1
การศึกษา	0	7	0	0	0	0	7
รวม	**2**	**22**	**4**	**12**	**55**	**5**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด จำนวน 80 คน โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มีความต้องการตำแหน่งงานมากที่สุด 3 ลำดับ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เป็นที่ต้องการมากที่สุด 51 คน รองลองมาได้แก่ เสมียน จำนวน 9 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 8 คน ตามลำดับ สำหรับพนักงานแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มีความต้องการตำแหน่งงานมากที่สุด 3 ลำดับ ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เป็นที่ต้องการมากที่สุด 58 คน รองลงมา ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 9 คน เสมียน จำนวน 9 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ		แรงงานที่ต้องการ รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1	8	9
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	1	1
เสมียน	9	0	9
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	8	0	8
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	6	0	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	4	9
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	51	7	58
รวม	**80**	**20**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 46 คน รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 44 คน ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 6 คน และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4 คน โดยแรงงานไร้ฝีมือ มีความต้องการในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 46 คน ส่วนแรงงานฝีมือมีความต้องการในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 10 คน ผู้เชี่ยวชาญ มีความน้องการในตำแหน่ง ในตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 24 คน รองลงมาต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 8 คน และต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการ รวม
	ผู้เชี่ยวชาญ	แรงงานฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานไร้ฝีมือ	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	9	0	0	9
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	1	0	0	1
เสมียน	0	7	2	0	9
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	8	0	0	8
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	6	0	0	0	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	9	0	0	9
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	0	10	2	46	58
รวม	**6**	**44**	**4**	**46**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับ ม.3 (2) ระดับปริญญาตรี และ (3) ระดับปวส./อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับ ม.3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 53 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 8 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ต่ำกว่า ม.3	ปริญญาตรี	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ม.3	ม.6	แรงงานที่ต้องการรวม
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	8	0	1	0	0	9
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	1	0	0	0	0	1
เสมียน	0	2	3	4	0	0	9
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	4	0	2	0	2	8
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	6	0	0	0	0	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	1	5	2	1	9
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	2	1	0	0	53	2	58
รวม	**2**	**22**	**4**	**12**	**55**	**5**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ทักษะในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ(คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ ความสามารถขยันหมั่นเพียร ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการพื้นฐาน รองลงมา สุขภาพแข็งแรง ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และความอดทน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการ ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานทักษะหลักที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์	1	0	3	1	0	0	0	5
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	1	1
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	1	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	5	0	0	0	0	1	0	6
ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	3	5	0	0	1	9
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	21	21
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	1	1
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	1	3	4
ความอดทน	0	0	2	0	0	4	6	12
ความขยันหมั่นเพียร	0	1	0	0	0	0	21	22
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1	0	0	2	0	2	2	7
ความมีระเบียบวินัย	0	0	1	0	6	1	1	9
การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	2	0	0	0	0	0	0	2
รวม	**9**	**1**	**9**	**8**	**6**	**9**	**58**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (3) ขับรถยนต์/รถบรรทุกมีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานทักษะหลักที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	1	0	0	0	0	0	0	1
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	1	0	1
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์	0	0	1	0	0	0	1	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	1	0	1	4	0	0	0	6
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	2	0	0	1	3
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	2	0	2
ขับรถยนต์/รถบรรทุกมีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	1	0	2	0	0	0	5	8
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	1	0	0	0	0	2	3
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	1	1
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	6	0	0	6
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	1	0	0	0	1
ความอดทน	6	0	0	1	0	1	22	30
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	1	1
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	3	24	27
ความมีระเบียบวินัย	0	0	3	0	0	0	0	3
ความตรงต่อเวลา	0	0	2	0	0	0	1	3
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	2	0	2
รวม	**9**	**1**	**9**	**8**	**6**	**9**	**58**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานที่มีความสามารถการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความมีระเบียบวินัย ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานที่มีความขยันหมั่นเพียร และการทำงานเป็นทีม ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานทักษะหลักที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	1	1
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์	0	0	2	0	0	0	0	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	2	0	0	0	0	0	0	2
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	2	0	0	1	20	25
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	1	0	1
ขับรถยนต์/รถบรรทุกมีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	2	2
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	2	2
ความละเอียดรอบคอบ	6	0	0	0	0	2	0	8
ความอดทน	0	1	3	1	0	0	2	7
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	6	0	2	4	12
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1	0	0	0	0	0	1	2
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	20	20
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	2	0	2
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	1	1	2
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	16	0	0	5	12
รวม	**9**	**1**	**9**	**8**	**6**	**9**	**58**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 55 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 13 คน รองลงมา ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 6 คน และเสมียน จำนวน 3 คน ตามลำดับ ในส่วนของสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มีจำนวน 44 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 13 คน รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 9 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 คน ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี มีจำนวน 1 คน โดยในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการ รวม
	1-2 ปี	3-9 ปี	ไม่มีประสบการณ์	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	9	0	0	9
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	1	0	1
เสมียน	6	0	3	9
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	7	0	1	8
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	6	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	9	0	0	9
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	13	0	45	58
รวม	**44**	**1**	**55**	**100**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำพูน

สำหรับข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในลำพูน จำนวนทั้งสิ้น 114 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม ประกอบด้วย (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การผลิต (3) การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (4) การก่อสร้าง (5) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (6) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (7) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (8) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (9) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (10) กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค (11) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (12) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (13) การศึกษา (14) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และ (15) กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 114 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 118 แห่ง มีแรงงานรวมทั้งสิ้น 909 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 773 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 136 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 17 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ(3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในขณะที่การออกจากงาน จำนวน 14 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกงานใหม่จำนวนมากที่สุด (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ(3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7	52	63	115	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	24	197	45	242	6	5	1
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	5	10	15	0	1	-1
การก่อสร้าง	12	67	0	67	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	44	278	18	296	7	7	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	48	0	48	3	1	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	6	0	6	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	17	0	17	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	1	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	43	0	43	1	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2	37	0	37	0	0	0
การศึกษา	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	4	0	4	0	0	0
ผลรวมทั้งหมด	**114**	**773**	**136**	**909**	**17**	**14**	**3**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมาเป็นผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ สำหรับการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมงรองลงมาเป็นเสมียน ตามลำดับ (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ	2	0	2
เสมียน	0	4	-4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	8	0	8
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	10	-10
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	0	1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	7	0	7
รวม	**17**	**14**	**3**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ ส่วนการออกจากงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษาโดยมีแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับต่ำกว่า ม.3 รองลงมา ได้แก่ ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้างานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากกงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	การเข้างานใหม่	การออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	1	8	**-7**
ม.3	5	3	**2**
ม.6	3	2	**1**
ปวช.	0	0	**0**
ปวส. / อนุปริญญา	2	0	**2**
ปริญญาตรี	6	1	**5**
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	**0**
รวม	**17**	**14**	**3**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานไร้ฝีมือ ในขณะเดียวกันมีการการออกจากงาน ในระดับแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ การเปลี่ยนแปลงพบว่าในระดับแรงงานไร้ฝีมือ (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
แรงงานกึ่งฝีมือ	13	4	9
แรงงานฝีมือ	0	0	0
แรงงานไร้ฝีมือ	4	10	-6
รวม	**17**	**14**	**3**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2568

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี จำวน 14 คน ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 3 คน ในขณะที่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานอยู่ในช่วงอายุ 30 – 40 ปี จำนวน 12 คน และช่วงอายุ 15 – 29 ปี จำนวน 2 คน พบการเปลี่ยนแปลงในช่วงอายุ 30 – 44 ปี มากที่สุด(ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	14	2	12
30-44 ปี	3	12	-9
รวม	**17**	**14**	**3**

ที่มา : การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำพูน,2566

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดลำพูน ปี 2567-2571

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของลำพูน ปี 2567-2571 จากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน ซึ่งจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

จากข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567–2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดลำพูน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.18 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย ได้แก่ หมวดกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 3.50 หมวดการทำเหมืองแร่และเหมืองหินอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 หมวดการศึกษาอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.74 หมวดการก่อสร้างอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.58 หมวดกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.50 หมวดกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.22 หมวดการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.12 หมวดการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.80 หมวดการผลิตอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.26 และหมวดกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัยอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.16 ตามลำดับ

ในขณะที่ความต้องการกำลังโดยรวมของจังหวัดลำพูน ที่มีอัตราการเติบโตลดลงในบางประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งพบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย ได้แก่ หมวดข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 26.11 หมวดกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 3.13 หมวดจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.73 หมวดการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.38 หมวดไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.10 หมวดกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.09 หมวดศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.50 หมวดกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.49 และหมวดเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.42 (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	104,741	105,219	105,499	105,678	102,962	-0.42
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	374	366	359	351	404	2.20
การผลิต	65,050	64,758	64,652	64,634	65,717	0.26
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	337	343	348	353	321	-1.10
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	295	303	310	317	272	-1.73
การก่อสร้าง	14,080	13,765	13,473	13,161	14,871	1.58
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	33,628	33,310	33,009	32,725	35,075	1.12
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,037	4,092	4,142	4,190	3,802	-1.38
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	11,613	11,619	11,660	11,732	12,185	1.22
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	137	135	133	131	0	-26.11
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,878	1,878	1,879	1,881	1,890	0.16
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	196	195	194	193	223	3.50
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	408	408	408	407	400	-0.49
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,737	1,777	1,818	1,858	1,499	-3.13
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9,423	9,309	9,186	9,059	9,703	0.80
การศึกษา	5,707	5,575	5,440	5,302	6,056	1.74
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,924	3,845	3,762	3,678	4,134	1.50
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	897	915	936	959	875	-0.50
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,000	2,022	2,039	2,055	1,909	-1.09
รวม	**60,462**	**59,834**	**59,247**	**58,664**	**262,298**	**0.18**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(https://ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สูงกว่าวุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.03 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 0.69 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 0.43 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่า ม.3	129,765	129,737	129,659	129,544	129,812	0.01
ม.3	33,821	33,740	33,675	33,615	34,094	0.20
ม.6	36,147	36,049	35,979	35,925	36,519	0.26
ปวช.	11,348	11,312	11,287	11,263	11,449	0.23
ปวส. / อนุปริญญา	17,680	17,597	17,539	17,490	17,978	0.43
ปริญญาตรี	27,671	27,428	27,199	26,975	28,407	0.69
สูงกว่าปริญญาตรี	3,892	3,837	3,777	3,719	4,040	1.03
รวม	**260,324**	**259,700**	**259,115**	**258,531**	**262,299**	**0.19**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(https://ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานปี 2567–2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตของแรงงาน ร้อยละ 1.12 รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีอัตราการเติบโตของแรงงาน ร้อยละ 0.99 ตำแหน่ง ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 0.79 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ย ได้แก่ ผู้ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.42 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.08 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567–2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,778	5,716	5,659	5,602	5,952	0.79
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	9,522	9,378	9,232	9,086	9914	1.12
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	7,034	6,992	6,954	6,919	7169	0.49
เสมียน	7,151	7,113	7,074	7,036	7216	0.24
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	36,721	36,492	36,300	36,143	38145	0.99
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	80,122	80,490	80,708	80,850	78747	-0.42
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	40,271	39,899	39,620	39,362	41273	0.65
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบ	34,348	34,214	34,160	34,142	34626	0.20
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	39,378	39,406	39,407	39,394	39256	-0.08
รวม	**260,325**	**259,700**	**259,114**	**258,534**	**262,298**	**0.19**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(https://ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.19 สำหรับสถาน

ประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.66 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.44 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	50,529	50,332	50,138	49,925	51,069	0.27
ลูกจ้าง 10-19 คน	11,378	11,340	11,306	11,273	11,503	0.28
ลูกจ้าง 20-49 คน	4,974	4,936	4,903	4,874	5,102	0.66
ลูกจ้าง 50-99 คน	3,583	3,561	3,540	3,521	3,638	0.04
ลูกจ้าง 100-199 คน	3,917	3,888	3,865	3,844	3,983	0.44
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	31,415	31,283	31,233	31,222	31,700	0.23
ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	154,530	154,360	154,128	153,875	155,304	0.13
รวม	**260,326**	**259,700**	**259,113**	**258,534**	**262,299**	**0.19**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(https://ldls.mol.go.th/)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำพูน

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดลำพูน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลำพูน สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,422 คน รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,627 คน และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 1,056 ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 58.30 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 17.30 และเหลือเพียงร้อยละ 7.30 ในระดับปริญญาโท ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 66.70 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา ร้อยละ 56.60 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 20.90 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 25656 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราของผู้ศึกษาต่อ	อัตราของผู้มีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	581	-	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,422	-	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1,056	58.30	25.90
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา	952	17.30	56.60
ปริญญาตรี	1,627	5.30	39.50
ปริญญาโท	287	7.30	20.90
ปริญญาเอก	30	3.30	66.70

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 - 2571

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 -2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา สำหรับประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.40 หมวดการทำเหมืองแร่และเหมืองหินอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 4.18 หมวดการผลิตอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.40 หมวดไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.28 หมวดการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูลอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 3.58 หมวดกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์อัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.50 และอุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.08

สำหรับประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ หมวดการก่อสร้างอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.88 หมวดการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 หมวดการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้าอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.88 หมวดกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.14 หมวดข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.35 หมวดกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัยอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 หมวดกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.04 หมวดกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.64 หมวดการบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.05 หมวดการศึกษาอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.07 หมวดกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.14 และหมวดกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ทั้งนี้หมวดกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน พบว่าไม่มีอัตราการเติบโตเนื่องจากไม่ข้อมูลประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในหมวดนี้มีข้อมูลคงที่ ตั้งแต่ปี 2567-2571 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	509	502	495	487	530	-1.40
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	5	5	5	5	-4.18
การผลิต	851	839	827	815	885	-1.40
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	11	10	10	10	10	-2.28
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	7	7	7	6	6	-3.58
การก่อสร้าง	155	153	150	148	160	0.88
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	616	608	599	590	642	1.13
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	93	92	90	89	96	0.88
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	188	185	183	180	196	1.14
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	9	8	8	8	9	0.35
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	95	94	93	91	99	1.13
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	10	10	9	9	9	-2.50
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	25	25	24	24	25	0.04
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	32	32	31	31	34	1.64
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	357	352	348	342	371	1.05
การศึกษา	200	197	195	192	208	1.07
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	118	117	115	113	123	1.14
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	12	12	12	12	11	-2.08
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	22	21	21	21	22	0.05
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	4	4	4	4	4	0.00
รวม	**3,320**	**3,273**	**3,226**	**3,177**	**3,445**	**1.02**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(https://ldls.mol.go.th/)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าในอีก 5 ปี ข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำพูน มีแนวโน้มลดลงทุกปี

ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ย ร้อยละ 23.33 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	124	0	121	120	129	-23.33
ประถมศึกษา	74	76	73	71	77	1.12
ม.3	546	554	532	523	567	1.05
ม.6	159	161	153	150	164	0.92
ปวช.	102	102	100	98	106	1.05
ปริญญาตรี	2,310	2,340	2,246	2,213	2,402	1.09
รวม	**3,315**	**3,233**	**3,225**	**3,175**	**3,445**	**1.06**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.**ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition)**.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 25 มิถุนายน 2568

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.**สำรวจภาวะการทำงานของประชากรกรุงเทพมหานครไตรมาสที่ 1 : มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2566.**(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx สืบค้นเมื่อ 23 มิถุนายน 2568

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.**ระบบอุปสงค์และอุปทานกาลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย**. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://ldls.mol.go.th สืบค้นเมื่อ 1 กรกฎาคม 2568

ภาคผนวก

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน **ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น** และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้นำการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง **หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473**

- แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. **เลขทะเบียนพาณิชย์** □□□□□□□□□□□□□ (13 หลัก) 2. **รหัสประกันสังคม** □□□□□□□□□□ (10 หลัก)
3. **ชื่อสถานประกอบการ** ..... 4. **สาขาของสถานประกอบการ** (ถ้ามี) .....
5. **ประเภทกิจการ** ..... **รหัส TSIC** □□□□□ (5 หลัก)
6. **จำนวนพนักงานไทย**.....คน **จำนวนพนักงานต่างด้าว**.....คน 7. **ขนาดสถานประกอบการ** ❒ น้อยกว่า 10 คน ❒ 10 – 19 คน ❒ 20 – 49 คน
8. **ที่อยู่สถานประกอบการ** เลขที่ ..... ซอย..... ถนน ..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
   อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. **รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล** ชื่อ..... นามสกุล ..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

❒ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ❒ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ❒ มี ❒ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ❒ ต้องการ ❒ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	**ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่**					**ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ**						
		จำนวนที่ต้องการจำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการจำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าภายใน 2 เดือนจะหาคนงานได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
2							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
3							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
4							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป

	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการจำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการจำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าภายใน 2 เดือนจะหาคนงานได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
6							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
7							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
8							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่					ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
2						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
3						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
5						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
6						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
7						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

- 5 -

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
2						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
3						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

- 6 -

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
5						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
6						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
7						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

- 7 -

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก <u>สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ</u>

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงาน<u>ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน</u>

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
  1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำชี้แนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
  2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
  3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
  4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
  โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ <u>1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills)</u> ตัวอย่างเช่น
  - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
  - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์ คณิตศาสตร์
  - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
  - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
  - H5 การบริหารจัดการ
  - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
  - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
  - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
  - H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
  - H10 มีประสบการณ์

- 8 -

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความใฝ่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

- 9 -

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายนิธิพัฒน์	วัฒนสุวกุล	แรงงานจังหวัดลำพูน

ผู้จัดทำ

นางสาววรัญญา	สุทธหลวง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน